

הקוד האתי לספק של טבע

ספקיה של טבע מהווים חלק בלתי נפרד מהצלחתה של טבע. בכל יום, טבע וספקיה מקבלים החלטות המשפיעות על יכולתה של טבע לספק מוצרי בריאות ללקוחותיה.

חברת טבע מאמצת סטנדרטים גבוהים לניהול עסקים בצורה אתית ובהתאם לכל הסטנדרטים, החוקים והתקנות של הממשלה והתעשייה, כמו גם בהתאם למדיניות הפנימית של טבע. טבע מצפה להתחייבות דומה מצד ספקיה. הקוד האתי לספקים הוא מסמך עקרונות וציפיות למטרת ביסוס ושמירה על קשרים עסקיים עם טבע.

טבע מודעת להבדלים התרבותיים ולאתגרים הכרוכים במתן פרשנות וביישום עקרונות אלו ברחבי העולם. בעוד שטבע מאמינה שעקרונות אלה הם אוניברסליים, טבע מבינה כי השיטות לעמידה בציפיות אלו עשויות להשתנות כדי לעמוד בדרישות החוקים, הערכים והציפיות התרבותיות במדינות שונות ברחבי העולם.

אנו מצפים מכל הספקים של טבע להבין את הקוד האתי לספקים ולפעול על פיו. טבע לוקחת בחשבון את עקרונות הקוד האתי לספקים בעת בחירת ספק, וכמו כן, טבע שומרת לעצמה את הזכות לנטר את עמידתו השוטפת של הספק בעקרונות אלו. ספקיה של טבע נדרשים גם ליישם את אותם העקרונות או עקרונות דומים באופן עקרוני כלפי צדדים שלישיים שמולם הם עובדים למטרת אספקת טובין ושירותים לטבע. אם טבע תגלה פעולות או תנאים שאינם עולים בקנה אחד עם הקוד האתי לספק המובא להלן, טבע תשמור לעצמה את הזכות לדרוש פעולה מתקנת ו/או להפסיק כל התקשרות עם ספק שלא יפעל תוך ציות לכללים.

מומלץ מאוד לספקים ליצור קשר עם נציג של טבע בכל שאלה, לרבות לבירורים הקשורים בנאותות של כל פעילות שבה הם נוקטים.

אתיקה

הספקים ינהלו את עסקיהם בדרך אתית ויפעלו ביושרה.

1. יושרה עסקית ותחרות הוגנת

אסור לפעול תוך שחיתות, סחיטה ומעילה. הספקים לא ישלמו או יקבלו שוחד או ישתתפו במתן תמריצים לא חוקיים אחרים כלשהם בקשרים עסקיים או ממשלתיים. הספקים ינהלו את עסקיהם בדרך שתעלה בקנה אחד עם תחרות הוגנת וערה ותוך עמידה בכל חוקי ההגבלים העסקיים. הספקים יאמצו נהלי התנהגות עסקית הוגנים, כולל פרסום מדויק ואמיתי.

טבע מצפה שספקיה יעמדו בסטנדרטים המוצגים בקוד האתי לספקים זה:

- **הימנעות מניגוד עניינים:** ניגוד עניינים מתרחש כאשר ספק נותן עדיפות לאינטרסים אישיים, חברתיים, כספיים או פוליטיים על-פני האינטרסים של טבע. על הספקים מוטלת האחריות להימנע ממצבים אשר מהווים – או יוצרים למראית עין – ניגוד עניינים בין האינטרסים שלהם לבין אלה של חברת טבע. בין אם בהתקשרות עם טבע או במקרה אחר, אסור לדבר לעמוד בקונפליקט עם האחריות כלפי טבע.

עובדי טבע רשאים לקבל מתנות או מחוות בידור כחלק מההתנהלות העסקית המקובלת, כל עוד החוק מתיר זאת, וכל עוד הם בעלי ערך נומינלי ואין בהם כדי להשפיע, ולו למראית עין, על ההחלטות העסקיות של טבע. עובדי טבע אינם מקבלים במתנה מזומנים או שווי ערך למזומנים.

הספקים יידעו את טבע באופן מיידי במקרה שבו מתקיים פוטנציאל לניגוד עניינים או במקרה של קיומו של ניגוד עניינים.

- **איסור על שימוש במידע פנים ועל שימוש במידע לא פומבי:** במהלך התקשרותו של הספק עם טבע עשוי הספק להשיג מידע מהותי לא פומבי בנוגע לטבע, לקוחותיה או לשותפיה. קנייה או מכירה של ניירות ערך של חברה בזמן שאנו מודעים למידע מהותי לא פומבי נחשבות ל"סחר במידע פנים". ספקים אינם רשאים לקנות או למכור ניירות ערך כלשהם של טבע, או של כל חברה אחרת על-סמך מידע מהותי לא פומבי מעין זה. בנוסף, אסור לספקים לספק מידע מהותי לא פומבי לאף גורם אחר ("גילוי מידע") בתמורה לרווח אישי. הגבלה זו חלה באופן גלובלי, ללא תלות במיקומו או במקום מגוריו של הספק או במיקומו או מקום מגוריהם של האנשים המקבלים מידע מהותי לא פומבי מסוג זה.

מידע נחשב מידע מהותי לא פומבי אם קיימת סבירות משמעותית לכך שהמשקיע הסביר יחשוב כי מידע זה חשוב בבואו לקבל החלטה האם לקנות נייר ערך או למכור אותו.

- **הגבלים עסקיים, תחרות בלתי הוגנת ומודיעין עסקי:** חוקי הגבלים עסקיים וחוקי תחרות מבקשים להבטיח כי עסקים יתחרו ביניהם על איכות, מחיר ורמת שירות. תחום משפטי זה שונה ממדינה למדינה (ולעתים אף קיימים הבדלים בין מדינות המרכיבות מדינה פדראלית). חוקים אלו נקראים חוקי הגבלים עסקיים, מונופול, סחר לא הוגן או מגביל, תחרות, אפליית מחירים או הסדר כובל. באופן כללי, הם מבקשים לקדם תחרות הוגנת בין מתחרים ולעיתים הם מבקשים להגן על מתחרים

קטנים. הם אוסרים, בין השאר, הסכמים לתיאום מחירים, הקצאת שווקים או לקוחות, השתתפות
בחרמות קבוצתיים וניסיונות להשיג או לאחוז במונופול דרך כל דבר שאינו תחרות חוקית.

התנהלות הוגנת - ספקים לא ינסו להשיג מידע ממתחרים או על מתחרים בדרך שאינה חוקית או
שאינה הוגנת. לפיכך, אסור לגנוב מידע, להחזיק במידע על סודות מסחריים אשר הושג ללא הסכמת
בעליו או לשדל עובדים או עובדים לשעבר של חברות אחרות לחשוף מידע כזה.

- **מניעת שחיתות:** ספקים יאסרו על שוחד ושחיתות. איש מהספקים או מהפועלים בשם טבע אינו
רשאי להציע או לשלם שוחד, עמלה או תשלום בלתי הולם אחר. כמו כן, נאסר על הספקים לתת דבר
מה בעל ערך שמטרתו להשיג עסקאות, להשפיע באופן בלתי הולם על החלטות, או להשיג יתרון
עסקי לא הוגן - ולו למראית עין.

טבע כפופה לתקנות והנחיות שונות למניעת שחיתות ולכן, טבע דורשת מספקיה שיפעלו אף הם
כלשונם וברוחם של תכתיבים גלובליים ומקומיים אלו.

מחלקת הציות הגלובלי של טבע (Teva Global Compliance) פיתחה תוכנית שותפים עסקיים
(Business Partner Program) עבור נציגי צד שלישי (Third Party Representatives [TPRs])
כדי לסייע בצמצום סיכונים אלה וכדי לחזק את הקשרים של טבע עם גופי צד שלישי.

תוכנית השותפים העסקיים של טבע מגדירה את הציפיות משותפים עסקיים כאשר אלה מייצגים את
טבע (או פועלים מטעמה) מול גורמים רשמיים בממשלה, גופים פוליטיים או מול לקוחות או לקוחות
פוטנציאליים. ספקים שנחשבים נציגי צד שלישי (TPRs) כפופים לביקורת בדיקת נאותות
(Compliance Due Diligence) על ידי מחלקת הציות הגלובלי של טבע. לקבלת מידע נוסף על
אודות תכנית זו, יש לשלוח דוא"ל לכתובת: ThirdPartyProgramGlobal@tevapharm.com
או ThirdPartyProgramEU@tevapharm.com.

- **בקרה על סחר:** טבע מחויבת לציית לכל החוקים העוסקים בייבוא, בייצוא, בייצוא חוזר ובהסטת
מוצרים, סחורות, שירותים ונתונים טכניים, כולל חוקי ייבוא ומכס, פיקוח על הייצוא, סנקציות
כלכליות, רשימות של ישויות אסורות, חוקים נגד חרמות והסטת מוצרים.

- **הגנה על קניין רוחני של צדדים שלישיים:** בדיוק כפי שהספקים מעריכים את הקניין הרוחני ואת
הסודות המסחריים שלהם, טבע מצפה מספקיה לכבד את זכויות הקניין הרוחני של אחרים. במהלך
כל התקשרות בין טבע לבין ספקים, הספקים עשויים לקבל מידע רגיש או קנייני מגופי צד שלישי,
אשר הינו חסוי. על הספקים לכבד את הסודיות של מידע מסוג זה ולשמור עליה.

- **תכנון וניהול של בקרה עסקית יעילה; דיווח מדויק בספרי החברה:** הספקים מחויבים לספק מידע
מדויק, מלא, הוגן, עדכני ואמין לרשויות האסדרה, לבעלי המניות, ללקוחות, לאנשי מקצועות
הרפואה, לנציגי תקשורת, לאנליסטים, לברוקרים ולציבור הרחב. מערכת הבקרה הפנימית של
הספק תהיה ערוכה לספק ערובה סבירה לכך שהדוחות הפיננסיים לשימוש חיצוני נערכים לפי
עקרונות חשבונאיים מקובלים ומשקפים באופן נאות את מצבו הכספי של הספק. על הספקים תחול
חובה לחשוף באופן מלא ומדויק את מצבם העסקי והפיננסי.

על הרשומות להיות מדויקות ומלאות מכל היבט מהותי. על רשומות הספקים להיות קריאות, שקופות
ועליהן לשקף עסקאות ותשלומים אמיתיים.

- **מהימנות המידע:** על הספקים לוודא כי כל המסמכים שנשלחים אל טבע בידי הספק, לרבות, בין היתר, מסמכים בהקשר של חומרים ושירותים שמשמשים במחקר, פיתוח, ייצור ו/או אספקה של מוצרים פרמצבטיים מוגמרים, יהיו מדויקים ושלמים מכל ההיבטים המהותיים. בנוסף, מסמכים אלו יעמדו בדרישות החוקים, הכללים והתקנות הרלוונטיים.

2. זיהוי בעיות

יש לעודד את עובדי הספקים ואת ספקי השירותים שלהם לדווח על בעיות או פעילויות לא חוקיות במקום העבודה ללא חשש מפני נקמה, הפחדה או הטרדה.

ספקים הסבורים שעובד של טבע, או אדם או ישות אחרים הפועלים בשמה של טבע, נהגו בדרך לא חוקית או לא נאותה אחרת, ידווחו את העניין ללא דיחוי למשרד ליושרה עסקית של טבע (Office of Business Integrity).

המשרד ליושרה עסקית של טבע (OBI) נושא באחריות להערכת דיווחים על התנהגות לא הולמת, כולל דיווחים המגיעים לקו החם של טבע לדיווח על נושאי יושרה (Integrity Hotline), ולחקירתם. ניתן לדווח על דאגות במספר רב של דרכים תוך שמירה על סודיות, ללא חשש מהתנכלות. ניתן להעביר דיווחים באופן ישיר אל המשרד ליושרה עסקית בכתובת www.tevahotline.ethicspoint.com או אל כתובת הדואר האלקטרוני: Office.BusinessIntegrity@tevapharm.com.

3. רווחת בעלי חיים

הספקים ידאגו לטיפול הומאני בחיות מחקר.

ניסויים בבעלי חיים יתבצעו רק לאחר שנשקלו שיטות בדיקה שאינן מבוססות על בעלי חיים, הפחתת מספר בעלי החיים בשימוש, או הליכים ממתנים על מנת להפחית את מצוקתם של בעלי החיים בניסוי. השימוש בבעלי חיים בכל ניסוי או תהליך יתבצע רק לאחר דחייתן של שיטות חלופיות אשר נבחנו במלואן. יש להשתמש בחלופות בכל מקרה שבו אלה תקפות מבחינה מדעית וקבילות מבחינת גופי התקינה. אם יש חובה להשתמש בבעלי חיים בניסוי, יש לטפל בבעלי חיים באופן הומני, תוך הפחתת כאב ועקה ככל האפשר.

על מעבדות בקשר חוזי ומעבדות שותפות להיות בעלות הסמכה מטעם האגודה הבינלאומית להערכה והסמכה של מעבדות לטיפול בבעלי חיים (AAALAC).

4. מניעת זיופים

במסגרת המאמץ השוטף לפעול יחד כדי להגן על שרשרת האספקה מפני סכנות של זיופים, הסטה לא חוקית וגניבה של מוצרי טבע, חובה על הספקים ליידע את טבע באופן מיידי כל אימת שמוצעת להם האפשרות לרכוש מוצרים מזויפים, מוסטים באופן בלתי חוקי או גנובים, או, לחילופין, כאשר הם מקבלים מידע בדרך אחרת על כל מוצר שניתן לסווג אותו ככזה.

עבודה

הספקים יפעלו על פי נוהגים והליכים אתיים של עבודה ברחבי העולם. אחריות הספקים בנושא זה כוללת יצירת מודעות והבנה של זכויות אדם, ושל ציות לחוקי ולנוהגי עבודה והעסקה. על ידי שילוב של עקרונות

אלו באסטרטגיות, במדיניות ובנהלים, ועל ידי החלתם של עקרונות אלו, הספקים יקיימו את אחריותם הבסיסית כלפי עובדיהם וכלפי אחרים.

הספקים יתמכו בהגנה על זכויות אדם המוכרות ברמה הבינלאומית וכבדו אותן, וכן יוודאו שהם אינם שותפים להפרת זכויות אדם. כמו כן, ספקים יכבדו את חופש ההתאגדות וכירו בפועל בזכות לניהול משא ומתן קבוצתי, בביטול כל הצורות של עבודה בכפייה ובביטול מוחלט של העסקת ילדים.

1. חופש העיסוק

הספקים לא ישתמשו בכוח אדם המועסק בתנאי כפייה, שעבוד או עבדות חוזית, בעבודות כפייה של אסירים או בסחר בבני אדם.

2. עובדים צעירים

ההעסקה של עובדים צעירים מתחת לגיל 18 שנה תתקיים רק בעבודה שאיננה מסוכנת וכאשר עובדים אלה הם מעל גיל ההעסקה החוקי המקומי או מעל לגיל שבו מסתיים חינוך החובה. יש לנהל תיקי עובד מדויקים ומלאים, הכוללים תיעוד המאשר את תאריך הלידה.

3. החופש מהטרדה, אפליה וניצול לרעה במקום העבודה

מעסיקים ידאגו לקיומו של מקום עבודה חופשי מהטרדה, אפליה, ומיחס של ענישה ו/או מהתייחסות שאינה הומאנית.

הטרדה פירושה כל פעולה פיזית או מילולית אשר יוצרת סביבת עבודה פוגענית, עוינת או מאיימת. אפליה פירושה כל פעולה הננקטת במקום העבודה כגון העסקה, פיטורין, הורדה בדרגה וקידום המבוססת על דעות קדומות מכל סוג, ומובילה להתנהגות לא הוגנת כלפי עובדים. אין לתמוך בהטרדה או אפליה מסיבות כגון גזע, צבע עור, גיל, מין, נטייה מינית, מוצא אתני, נכות, דת, השתייכות פוליטית, חברות באיגוד או מצב משפחתי, או לגלות סובלנות כלפי תופעות אלה.

יחס של ענישה ו/או יחס לא הומאני כולל, בין היתר, הטרדה מינית, ניצול מיני, ענישה גופנית, כפייה נפשית או פיזית, התעללות מילולית או איום בכל אחד מאלה.

אלימות מכל סוג במקום העבודה, כולל מעשי אלימות או איום באלימות כלפי אדם אחר, גרימת נזק במזיד לרכושו של כל אדם, או התנהגות הגורמת לאחרים לחוש לא בטוחים, אסורה ותטופל בחומרה.

4. שכר, הטבות ושעות עבודה

הספקים ישלמו לעובדים על פי חוקי השכר המקומיים, כולל שכר מינימום, שעות נוספות והטבות נדרשות על פי הנהג המקובל במדינת ההעסקה.

הספקים יידעו את העובדים לגבי הבסיס שלפיו הם מקבלים תשלום בעיתוי ובצורה ברורה. אנו מצפים גם שהספקים יעדכנו את העובדים כאשר נדרשות שעות עבודה נוספות ומהו השכר שישולם בגין שעות עבודה נוספות אלה.

5. פרטיות והגנה על מידע אישי

במסגרת עבודתם היומיומית, עשויים להגיע לידי ספקים מידע אישי אודות אנשים שונים, לרבות עובדים, מטופלים, לקוחות ואנשים או ישויות אחרות שעמם הם מנהלים עסקים. על הספקים לאסוף

ולשמור רק מידע אישי המותר על פי החוק והנחוץ באופן לגיטימי לניהול העסקים שלהם ו/או לצורך ההתקשרות בין טבע לבין הספקים, וכדי להטמיע אמצעים שמטרתם להגן על מידע מסוג זה.

בריאות ובטיחות

על הספקים תחול חובה לנהל את פעילויותיהם תוך התייחסות הולמת לבטיחות עובדיהם ולבריאותם, ולבריאותו של כלל הציבור. על הספקים לפעול כל העת על מנת לספק תנאי עבודה בטוחים וכדי להטמיע תרבות בטיחות איתנה ברחבי העולם. הספקים ישימו להם למטרה למנוע תאונות במקום העבודה על-ידי ציות קפדני לתקני הבטיחות העולמיים. כל ספק יהא אחראי לסביבת עבודה בטוחה ובריאה, כולל בכל מתקני המגורים המסופקים על ידו.

1. מיגון העובדים

על הספקים תחול חובה להגן על העובדים מפני חשיפה לסכנות כימיקליות, ביולוגיות וגופניות ומפני התמודדות עם משימות לא סבירות מבחינה גופנית במקום העבודה ובמתקנים אחרים של החברה, ובכלל זה באזורי המגורים ובכלי רכב. על הספק לזוודא שכל עובד הבא במגע עם חומרים מסוכנים ילבש ציוד מגן אישי מתאים ויבצע את המטלה בהתאם לכל הנחיות והוראות הבטיחות.

2. בטיחות הליכים

הספקים ידאגו לקיומן של תוכניות למניעה ותגובה במקרים של שחרור הרסני של חומרים כימיים או ביולוגיים, אם רלוונטי. התוכניות תהיינה בהלימה עם הסיכונים במתקן והן יעמדו, לכל הפחות, בדרישות החוקים המקומיים.

3. מוכנות ותגובה במצבי חירום

הספקים יזהו ויעריכו מצבי חירום המשפיעים על סביבת העבודה, כולל במגורים המסופקים על ידי הספק, ויצמצמו תוצאות שליליות אפשריות על ידי הטמעה ושימור של תוכניות חירום ונהלי תגובה. לדוגמה, הנהלת הספק אחראית לספק הכשרה בנושא מודעות לבטיחות, תרגולי בטיחות או צורות אחרות של הכשרת בטיחות על פי הדרישות המקומיות שלתקנות האש והבטיחות.

4. מידע על סכנות

הספקים ידאגו לזמינותו של מידע בטיחות הנוגע לחומרים מסוכנים בסביבת העבודה, כולל בנושאי תרכובות פרמצבטיות וחומרי ביניים פרמצבטיים, על מנת לחנך, לאמן ולהגן על העובדים ועל אחרים מפני סכנות.

סביבה

הספקים ינהגו בצורה אחראית כלפי הסביבה ויצמצמו את ההשפעות השליליות על הסביבה. אנו מעודדים ספקים לשמר את משאבי הטבע, להימנע ככל האפשר משימוש בחומרים מסוכנים, ולקדם פעילויות של שימוש חוזר ומיחזור.

1. אישורים סביבתיים

הספקים יעמדו בכל החוקים והתקנות הסביבתיים הרלוונטיים. על הספקים תחול חובה להשיג את כל ההיתרים, הרישיונות, מידע על אודות רישומים והגבלות סביבתיים ואלה יהיו בתוקף לכל אורך תקופת ההתקשרות, תוך הקפדה על עמידה בדרישות התפעול והדיווח שלהם.

2. פסולת ופליטות

הספקים ידאגו לקיומן של מערכות להבטחת בטיחות התפעול, התנועה, האחסון, המיחזור, השימוש החוזר או הניהול של פסולת, פליטות לאוויר ושפכים. כל הפסולת, השפכים או הפליטות בעלי פוטנציאל השפעה שלילית על בריאות האדם או על איכות הסביבה, ינהלו, יבוקרו ויטופלו באופן הולם טרם סילוקם.

3. דליפה ופליטה

הספקים ידאגו לקיומן של מערכות למניעה ותגובה מהירה בכל מקרה של דליפה ופליטה שאינם מאושרים אל הסביבה.

4. חומרים מוגבלים

הספקים יפעלו על פי כל החוקים, התקנות ודרישות הלקוח בנוגע לחומרים מוגבלים, כולל תגובה לבקשות הנוגעות להרכב החומר בחומרים/חלקים, איסור או הגבלה על חומרים ספציפיים, כולל תוויות מיחזור וסילוק אשפה.

5. מינרלי קונפליקט

הספקים יקפידו שכל החלקים והמוצרים שמסופקים לטבע לא יכילו "מינרלי קונפליקט", כלומר, קולומבייט-טנטלייט, קסיטריט, וולפרמיט (או נגזרותיהם, טנטלום, בדיל וטנגסטן) או זהב שמקורו ברפובליקה הדמוקרטית של קונגו (DRC) או במדינה הגובלת בה, אשר במישרין או בעקיפין מימנה או סייעה לקבוצות חמושות ברפובליקה הדמוקרטית של קונגו או במדינה הגובלת בה. הספקים ידאגו לקיומן של מערכות שיהיו מיועדות לעמוד במטרות אלה.

מערכות ניהול

הספקים ידאגו לקיומה של מערכת ניהול איכות שתאפשר שיפור מתמיד ותבטיח עמידה רציפה בכל העקרונות המפורטים בקוד האתי לספקים הנוכחי.

1. מחויבות ולקיחת אחריות

הספקים יקצו משאבים פיננסיים, אנושיים וטכניים הולמים כדי להבטיח עמידה בהוראות הקוד האתי לספקים הנוכחי.

2. דרישות חוקיות ודרישות לקוחות

הספק יזהה ויעמוד בכל הדרישות של חוקים, תקנות, כללים, פקודות, היתרים, רישיונות, אישורים, צווים, של התקנים הרלוונטיים, ובדרישות הלקוח הרלוונטיות ויטפל בפערים שאותם הוא מזהה בדרך אחראית ותוך פרק זמן סביר.

3. ניהול סיכונים

הספקים ידאגו לקיומם של מנגנונים כדי לקבוע ולשלוט בסיכונים בכל התחומים אליהם מתייחס הקוד האתי לספקים הנוכחי. הספקים יהיו בעלי משאבים פיננסיים מתאימים כדי להבטיח המשכיות עסקית וכדי להבטיח כושר פירעון כלכלי.

4. מסמכים

הספקים ישמרו את המסמכים הנחוצים כדי להוכיח עמידה בעקרונות המפורטים בקוד האתי לספק הנוכחי ואת עמידתו של הספק בדרישות החוקים, התקנות, הכללים, הפקודות, ההיתרים, הרישיונות, האישורים, הצווים, התקנים הרלוונטיים ובדרישות הרלוונטיות של טבע.

5. הדרכה וכשירות

הספקים יקיימו תוכנית הדרכה אפקטיבית אשר תקנה רמה הולמת של ידע, מיומנויות ויכולות בקרב ההנהלה והעובדים במטרה לעמוד בציפיות אלה ואף-תאפשר לבצע את השירותים הנדרשים. תיעוד ההדרכה של כלל העובדים חייב להיות זמין כדי לשמש כראייה לקיומה.

6. תקשורת

הספקים יקפידו על תקשורת פתוחה וישירה מול בעלי התפקידים המתאימים בטבע, ובכלל זה עם הרכש הגלובלי.