

A Teva beszállítókra vonatkozó magatartási kódexe

A Teva beszállítói elengedhetetlen részét képezik a Teva átfogó sikerének. A Teva beszállítóival közösen nap mint nap számos olyan döntést hoz, amely befolyásolja azt, hogy a Teva minőségi egészségügyi termékeket tudjon vásárlóinak biztosítani.

A Teva különösen szigorú előírásokat támaszt az üzletvitel tisztességes és az összes kormányzati és ágazati szabványnak, törvénynek és szabályozásoknak, illetve a Teva belső irányelveinek megfelelő lefolytatását illetően. A Teva ugyanerre az elkötelezettségre számít beszállítóitól is. A jelen Beszállítói Magatartási Kódex azokat az irányelveket és elvárásokat rögzíti, amelyeket a Tevával folytatott üzleti kapcsolat során teljesíteni kell és be kell tartani.

A Teva tudatában van a jelen irányelvek nemzetközi értelmezését és alkalmazását érintő kulturális különbségekkel és kihívásokkal. A Teva hisz abban, hogy ezek az irányelvek univerzálisak, ugyanakkor a Teva megérti, hogy az ezen elvárásoknak való megfelelés módszerei eltérőek lehetnek a világ különböző országaiban érvényes törvényekkel, értékekkel és kulturális elvárásokkal összhangban.

A Teva összes beszállítójától elvárjuk, hogy megértsék a jelen Beszállítói Magatartási Kódexben foglaltakat, és azokat be is tartsák. A Teva a jelen Beszállítói Magatartási Kódex előírásait figyelembe veszi a beszállítók kiválasztása során, és a Teva fenntartja annak jogát, hogy nyomon kövesse a beszállító jelen alapelveknek való folyamatos megfelelését. A Teva beszállítóinak ugyanezeket vagy jelentős mértékben hasonló alapelveket kell azon harmadik felekre is alkalmazniuk, akikkel együtt biztosítják a Teva részére a szolgáltatásokat és az árukat. Amennyiben a Teva tudomást szerez bármilyen olyan tevékenységről vagy feltételről, amely nincs összhangban a jelen Beszállítói Magatartási Kódexszel, a Teva fenntartja a jogot arra, hogy javító intézkedéseket fogantosszon, és/vagy felmondja az együttműködést az irányelveket be nem tartó beszállítóval.

A beszállítókat határozottan arra ösztönözzük, hogy kérdéseikkel forduljanak a Teva munkatársaihoz, ideértve azokat a kérdéseket is, amelyek az egyes tevékenységek megfelelésével kapcsolatosak.

Etikai szabályok

A beszállítóknak üzleti tevékenységük során etikusán és tisztességesen kell eljárniuk.

1. Üzleti tisztesség és igazságos verseny

Tilos a megvesztegetés, a zsarolás és a sikkasztás. A beszállítóknak tilos megvesztegetést ígérniük vagy elfogadniuk, illetve bármilyen más illegális kedvezményt alkalmazniuk üzleti és kormányzati kapcsolataikban. A beszállítóknak az igazságos és élénk versenynek megfelelően, valamint az összes vonatkozó trösztellenes törvénnyel összhangban kell üzletvitelüket folytatniuk. A beszállítóknak igazságos üzleti gyakorlatot kell követniük, ideértve a pontos és valóságghú hirdetések is.

A Teva elvárja beszállítóitól, hogy eleget tegyenek a jelen Beszállítói Magatartási Kódexben foglalt előírásoknak:

- **Összeférhetlenség elkerülése:** Összeférhetlenség akkor áll fenn, amikor a beszállító a személyes, szociális, pénzügyi vagy politikai érdekeket a Teva érdekei elé helyezi. A beszállítók felelősek azért, hogy elkerüljék az olyan helyzeteket, amelyek során – ha csak látszólag is – konfliktus alakulhat ki saját érdekeik és a Teva érdekei között. A Teva felé vállalt köteleességekkel semmi sem ütközhet a beszállító Tevával folytatott üzleti tevékenysége és más tevékenységek során.

A Teva munkavállalói a szokásos üzleti folyamat részeként ajándékot vagy szórakoztatást csak olyan mértékben fogadhatnak el, amelyet a törvény engedélyez, és amelynek névleges értéke nem befolyásolja a Teva üzleti döntéseit, és befolyásolás látszatát sem kelti. A Teva munkavállalói nem fogadhatnak el ajándékként készpénzt vagy készpénzzel egyenértékű ajándékot.

A beszállítóknak azonnal értesíteniük kell a Tevát az összeférhetlenség esetleges vagy tényleges bekövetkezéséről.

- **A bennfentes kereskedelem és a nem nyilvános adatok használatának tilalma:** Előfordulhat, hogy a beszállítók tudomást szereznek a Tevával, a Teva vásárlóival vagy partnereivel kapcsolatos nyilvánosságra még nem hozott, lényeges információkról a Tevával folytatott üzleti kapcsolat során. Egy vállalat értékpapírjainak vásárlása és értékesítése az ilyenfajta nyilvánosságra még nem hozott, lényeges információk birtokában bennfentes kereskedelemnek minősül. A beszállítóknak tilos az ilyen nyilvánosságra még nem hozott, lényeges információk birtokában a Teva és más vállalatok értékpapírjait eladni vagy megvásárolni. Mindezek mellett a beszállítóknak tilos ezeket a nyilvánosságra még nem hozott, lényeges információkat („tippeket”) személyes profitszerzescéljából átadni. Ez a korlátozás minden országban érvényes, függetlenül a beszállító helyszínétől vagy tartózkodási helyétől, illetve annak a személynek a helyszínétől vagy tartózkodási helyétől, aki ilyen jellegű, nyilvánosságra még nem hozott, lényeges információkat kap.

Azok az információk minősülnek nyilvánosságra még nem hozott, lényeges információknak, amelyek nagy valószínűséggel befolyásolhatják a megfelelő befektetőket annak eldöntésében, hogy megvásároljanak-e vagy eladjanak-e egy adott értékpapírt.

- **Trösztellenesség, tisztességtelen verseny és üzleti információgyűjtés:** A trösztellenes és versenytörvények célja azt biztosítani, hogy a vállalkozások minőség, ár és nyújtott szolgáltatások alapján versenyezzenek egymással. A jog ezen területe országonként változó (bizonyos országokban akár államonként is eltérő). A törvények e csoportját trösztellenes, monopólium, korlátozó vagy tisztességtelen kereskedelmi, árdiszkriminációra vonatkozó vagy kartell törvényeknek nevezik. Általánosságban elmondható, hogy e törvények az igazságos versenyhelyzetet hivatottak elősegíteni, és alkalmanként a kisebb méretű szereplőket védeni. Tiltják többek között az árrögzítő megállapodásokat, a piacok vagy ügyfelek felosztását, a csoportos bojkottban való részvételt, valamint az érdemi versenytől eltérő eszközökkel kialakított vagy fenntartott monopóliumokat.

Tisztességesség – a beszállítóknak tilos megkísérelni a versenytársakról szóló vagy tőlük származó információk illegális vagy igazságtalan módon való beszerzését. Ezzel összhangban tilos a védett adatok ellopása, üzleti titkok birtoklása a tulajdonos beleegyezése nélkül, vagy más vállalatok jelenlegi vagy egykori munkavállalóinak arra készítése, hogy ilyen jellegű információkat tárjanak fel.

- **Korrupcióellenesség:** A beszállítónak tiltania kell a megvesztegetést és a korrupciót. Sem beszállítóink közül, sem a Teva megbízásából eljárók közül senki sem ajánlhat fel vagy fizethet kenőpénzt, jutalékot vagy másmilyen tisztességtelen fizetséget. A beszállítók továbbá nem adhatnak semmilyen értékkel bíró juttatást, amelynek célja, hogy üzleti lehetőség elnyeréséhez vezessen, tisztességtelen módon befolyásoljon egy döntést, üzleti előnyt szerezzen, vagy ennek akár csak a látszatát is keltse.

A Tevára számos korrupcióellenes szabályozás és irányelv vonatkozik, és éppen ezért a beszállítóitól is megköveteli, hogy ezen globális és helyi alapelvek szerint és azok szellemében járjanak el.

A Teva Global Compliance csapata üzleti partnereknek szóló programot dolgozott ki a külső felek képviselői számára, amely segít minimalisra csökkenteni ezeket a kockázatokat és erősíteni a Teva és ezen harmadik felek között fennálló kapcsolatokat.

A Teva üzleti partnereket megcélzó programja meghatározza az üzleti partnerekkel szemben támasztott követelményeket, amikor a Tevát képviselik (vagy a Teva nevében járnak el) a kormányzati tisztviselőkkel, politikai pártokkal vagy ügyfelekkel és potenciális ügyfelekkel folytatott párbeszéd során. A külső felek képviselőinek minősített beszállítók átesnek a Teva Global Compliance csapata által lefolytatott megfeleléségi átvilágításon. A programmal kapcsolatos további információkért írjon a következő címre:

ThirdPartyProgramGlobal@tevapharm.com vagy ThirdPartyProgramEU@tevapharm.com.

- **Kereskedelmi kontrollok:** A beszállítóknak elkötelezetten be kell tartaniuk minden olyan törvényt, amely a termékek, áruk, szolgáltatások és a műszaki adatok importálását, exportálását, újbóli exportálását és terjesztését hivatott szabályozni, ideértve az import- és vámtörvényeket, exportellenőrzéseket, kereskedelmi szankciókat, tiltólistákat, bojkottellenes törvényeket és a termékeltérítésre vonatkozó törvényeket.
- **Külső fél bizalmas adatainak védelme:** Ugyanúgy, ahogyan a beszállítók értékelik és védik saját vállalati információikat és üzleti titkaikat, a Teva is elvárja a beszállítóitól, hogy tiszteletben tartsák mások szellemi tulajdonjogát. A Teva és beszállítói között fennálló együttműködések során a beszállítók esetleg birtokába jutnak harmadik fél bizalmas jellegű titkos vagy üzleti információinak. Az ilyen jellegű adatok titkosságát a beszállítóknak tiszteletben kell tartaniuk és meg kell őrizniük.
- **A hatékony vállalati kontrollok tervezése és biztosítása; pontos beszámolók készítése:** A beszállítóknak el kell kötelezniük magukat amellet, hogy a szabályozóhatóságoknak, a részvényeseknek, ügyfeleknek, egészségügyi szakembereknek, a média képviselőinek, a pénzügyi elemzőknek, brókereknek és a nyilvánosságnak teljes, valós, időszerű és megbízható információkat bocsássonak rendelkezésére. A beszállítóknak a pénzügyi jelentések belső ellenőrzéséhez használt rendszereinek ésszerű biztosítékot kell nyújtaniuk arra nézve, hogy a külső használatra szánt pénzügyi kimutatások az általánosan elfogadott számviteli elvek szerint készülnek el, és korrekt módon mutatják be a beszállító pénzügyi állapotát. A beszállítók kötelesek üzleti és pénzügyi adataikat hiánytalanul és pontosan közzétenni.

A nyilvántartásokat pontosan és a teljesség igényével kell vezetni minden lényeges tekintetben. A beszállítói jelentéseknek olvashatónak és áttekinthetőnek kell lenniük, és tükrözniük kell a tényleges tranzakciókat és kifizetéseket.

- **Adatintegritás:** A beszállítóknak gondoskodniuk kell arról, hogy a Tevának átadott dokumentumok, ideértve többek között a kutatás, a fejlesztés, a gyártás és/vagy az elkészült gyógyszeripari termékek terjesztése során felhasznált anyagokkal és szolgáltatásokkal összefüggő dokumentációt, pontosak és minden lényeges szempontból teljesek legyenek. Emellett ezen dokumentumoknak a vonatkozó törvényeknek, szabályoknak és szabályozásoknak is meg kell felelniük.

2. Az aggályok azonosítása

A beszállítók dolgozóit és szolgáltatóit ösztönözni kell arra, hogy jelentsenek minden olyan aggalmat és illegális tevékenységet, amelyet a munkahelyen tapasztalnak anélkül, hogy megtorlástól, megfélemlítéstől vagy zaklatástól kellene tartaniuk.

Ha a beszállító úgy hiszi, hogy a Teva egyik munkavállalója vagy a Teva nevében eljáró bármely személy vagy jogi személy illegális vagy más módon el nem fogadható tevékenységet folytatott, azonnal jelentenie kell az esetet a Teva üzleti tisztességért felelős hivatalánál.

A Teva üzleti tisztességért felelős hivatala (OBI) felel a helytelen viselkedésekkel kapcsolatban bejelentett esetek kivizsgálásáért, ideértve azokat is, amelyeket a Teva etikai forródrótján keresztül jelentettek be. Az aggályokat különféle módokon lehet bizalmasan bejelenteni, anélkül,

hogy a bejelentőnek megtorlástól kellene tartania. A bejelentéseket közvetlenül az OBI-hoz küldheti a www.tevahotline.ethicspoint.com címen vagy az Office.BusinessIntegrity@tevapharm.com e-mail-címen.

3. Az állatok jóléte

A beszállítóknak gondoskodniuk kell a kutatásban alkalmazott állatok emberséges elbánásáról és gondozásáról.

Állatkísérleteket csak azt követően szabad végezni, hogy fontolóra vették a nem állatokon végzett tesztelési módszereket, a kísérletekbe minél kevesebb állatot kell bevonni, és a tesztelt állatokat érő stressz minimalizálása érdekében tovább kell finomítani a tesztelési eljárásokat. Az állatok bevonását igénylő kísérletekre és eljárásokra csak azt követően szabad sort keríteni, hogy az összes egyéb lehetséges tesztmódszert kipróbálták és nem megfelelőnek minősítették. Minden olyan esetben alternatív megoldást kell választani, amikor az tudományosan megalapozott és a szabályozásoknak megfelel. Ha a tesztek során állatokat kell használni, az állatokat emberséges módon kell kezelni, a fájdalom és a stressz minimálisra csökkentése mellett.

A szerződéses és az együttműködő laboratóriumoknak az AAALAC (Association for Assessment and Accreditation of Laboratory Animal Care International) akkreditációjával kell rendelkezniük.

4. Hamisítás elleni intézkedések

Az ellátási láncban a Teva termékek hamisítása, illegális terjesztése és eltulajdonítása elleni folyamatos, közös erőfeszítés részeként a Teva beszállítóinak azonnal értesíteniük kell a Tevát, ha hamisított, illegálisan terjesztett vagy eltulajdonított termékeket kínálnak fel számukra megvételre, vagy bármilyen más módon tudomást szereznek az ilyen termékek létezéséről.

Munkavégzés

A beszállítóknak minden országban etikus munkakörülményeket és eljárásokat kell biztosítaniuk. Ezzel kapcsolatosan a beszállítók felelőssége az alábbiakra terjed ki: az emberi jogok ismeretének és megértésének ösztönzése, és a foglalkoztatási, illetve munkatörvényeknek és gyakorlatoknak való megfelelés biztosítása. Ezeknek az alapelveknek a stratégiákba, irányelvekbe és eljárásokba foglalása révén, valamint azoknak megfelelően cselekedve a beszállítók a munkavállalóikkal és másokkal szembeni alapvető kötelelességeiknek tesznek eleget.

A beszállítóknak támogatniuk kell és tiszteletben kell tartaniuk a nemzetközileg elismert emberi jogokat, és biztosítaniuk kell, hogy az emberi jogi visszaélésekben ne váljanak bűnrészesekké. A beszállítóknak emellett tiszteletben kell tartaniuk az egyesülés szabadságát és a kollektív bértárgyalások jogának elismerését, a kötelező és kényszermunka minden formájának megszüntetését, valamint a gyermekmunka felszámolását.

1. Szabadon választott munka

A beszállítóknak tilos kényszermunkát, rabszolgamunkát, nem önkéntes börtönmunkát és emberkereskedelmet alkalmazniuk.

2. Fiatal dolgozók

A 18 év alatti fiatal dolgozók kizárólag nem veszélyes munkahelyeken foglalkoztathatók, és csak akkor, ha ezen dolgozók életkora meghaladja a foglalkoztatásra való alkalmasság helyi törvényekben meghatározott életkorát, vagy a kötelező oktatásban való részvételhez megállapított életkort. A munkavállalói nyilvántartásokat pontosan és hiánytalanul kell elkészíteni, és azoknak tartalmazniuk kell a születési évet is.

3. Munkahelyi zaklatástól, igazságtalan megkülönböztetéstől és visszaéléstől mentes munkahely

A beszállítóknak olyan munkahelyet kell biztosítaniuk, amely mentes a zaklatástól, az igazságtalan megkülönböztetéstől, büntető jellegű és/vagy embertelen bánásmódtól.

A zaklatás olyan fizikai vagy verbális cselekedet, amely bántó, ellenséges vagy megfélemlítő munkahelyi körülményeket teremt. A megkülönböztetés azokra a munkahelyi tevékenységekre utal, amikor a munkaerő-felvétel, az elbocsátás, a visszaléptetés és az előléptetés valamilyen előítéleten alapul, ami miatt a munkavállalók méltánytalan bánásmódban részesülnek. A fajon, bőrszínen, életkoron, nemen, szexuális irányultságon, etnikumon, fogyatékoságon, valláson, politikai beállítottságon, szakszervezeti tagságon vagy családi állapoton alapuló zaklatást és hátrányos megkülönböztetést tilos eltérni és tolerálni.

A büntető jellegű és/vagy embertelen bánásmód közé tartozik többek között bármiféle szexuális zaklatás és bántalmazás, testi büntetés, fizikai vagy lelki erőszak, szóbeli bántalmazás, illetve az ezekkel történő fenyegetés.

A munkahelyi erőszak egyetlen formája sem tolerálható, ideértve más személyek elleni erőszakos viselkedést, mások tulajdonának szándékos megrongálását, és azokat a viselkedésmódokat, amelyek másokat gátolnak vagy másokban félelmet keltenek.

4. Bérek, juttatások és munkaidő

A beszállítóknak a foglalkoztatási ország vonatkozó bértörvényei szerint kell kifizetniük dolgozóikat, ideértve a minimálbért, a túlórákat és a kötelező juttatásokat érintő jogszabályokat is.

A beszállítóknak időben és érthetően kell a dolgozók tudomására hozni, hogy miként történik javadalmazásuk kiszámítása. A beszállítóknak azt is a dolgozók tudomására kell hozniuk, hogy szükség van-e túlórázásra, és ha igen, milyen túlóradíjat alkalmaznak.

5. Adatvédelem és a személyes adatok védelme

A szokásos üzleti tevékenységük során a beszállítók különböző emberek személyes adataihoz juthatnak hozzá, ideértve kollégákat, betegeket, ügyfeleket és egyéb személyeket vagy jogalanyokat, akikkel üzleti kapcsolatban állnak. A beszállítóknak csak olyan személyes információkat szabad begyűjteniük és megőrizniük, amelyek begyűjtése jogilag megengedett, és üzleti tevékenységeikhez és/vagy a Tevéval fennálló együttműködésükhöz jogosan szükségesek, és ezen információk védelme érdekében gondoskodniuk kell a megfelelő biztonsági intézkedésekről.

Egészségügyi és biztonsági irányelvek

A beszállítóknak üzleti tevékenységeik során megfelelő figyelmet kell fordítaniuk a munkavállalók és a lakosság biztonságának és egészségének védelmére. A beszállítóknak szigorú biztonságkultúra bevezetésével világszerte folyamatosan gondoskodniuk kell a biztonságos munkahelyi feltételek megteremtéséről. A beszállítóknak célul kell kitűzniük azt, hogy minden munkahelyi balesetet elkerüljenek a globális biztonsági előírások szigorúan betartásával. Minden beszállító maga felel az egészséges és biztonságos munkakörnyezetért, ideértve a beszállító által biztosított különböző szállásokat is.

1. A dolgozók védelme

A beszállítóknak a munkahelyen és egyéb vállalat által biztosított létesítményben, így a szállásokon és a gépjárművekben is, gondoskodniuk kell a dolgozók vegyi, biológiai, fizikai veszélyek elleni védelméről, és a dolgozóknak tilos fizikailag túlzottan megerőltető feladatokat ellátniuk. A beszállítónak gondoskodnia kell arról, hogy a veszélyes anyagokkal dolgozó munkavállalók megfelelő személyi védőeszközt viseljenek, és a feladatokat az összes biztonsági előírás és utasítás betartásával végezzék.

2. Folyamatbiztonság

A beszállítóknak rendelkezniük kell olyan programokkal, amelyekkel megelőzik a vegyi vagy biológiai anyagok kiömlését, illetve katasztrófa esetén gondoskodnak annak elhárításáról. A programokat a létesítményt érintő kockázatokkal összhangban kell kialakítani, és minimális követelményként meg kell felelniük a helyi törvényeknek.

3. Felkészülés és reagálás a vészhelyzetekre

A beszállítóknak azonosítaniuk kell és fel kell mérniük a munkahelyet érintő vészhelyzeteket, ideértve a beszállító által biztosított szálláshelyeket is, és a hatékony vészhelyzeti tervek és katasztrófaelhárítási eljárások bevezetésével minimalizálniuk kell a negatív hatásokat. A beszállítók vezetősége felel például a biztonsági képzés lefolytatásáért, a biztonsági gyakorlatokért és a tűzbiztonsággal kapcsolatos oktatásért a helyi tűzbiztonsági és biztonsági szabályozásokkal összhangban.

4. Veszélyről tájékoztató információk

A beszállítóknak elérhető helyen fel kell tüntetniük a munkahelyen található veszélyes anyagokat, ideértve a gyógyszerészeti összetevőket és az átmeneti gyógyszeripari anyagokat, amelyek a dolgozók és mások veszélyes anyagokkal kapcsolatos tájékoztatását, oktatását és védelmét szolgálják.

Környezetvédelem

A beszállítóknak környezetvédelmi szempontból felelősségteljes módon kell ellátni tevékenységüket, és minimálisra kell csökkenteniük működésük környezetre gyakorolt negatív hatását. A beszállítókat arra ösztönözzük, hogy gondoskodjanak a természetes tartalékok megőrzéséről, amikor csak lehetséges, kerüljék a veszélyes anyagok használatát, és támogassák az újrahasznosítást és újrafelhasználást célzó tevékenységeket.

1. Környezetvédelmi hatóságok

A beszállítóknak meg kell felelniük az összes vonatkozó környezetvédelmi törvénynek és szabályozásnak. A beszállítóknak be kell szerezniük az összes kötelező engedélyt, licencet, információregisztrációt és -korlátozást, és gondoskodniuk kell arról, hogy azok az együttműködés teljes időtartama alatt érvényesek legyenek a működési és jelentéskészítési követelményeiknek megfelelően.

2. Hulladékkezelés és károsanyag-kibocsátás

A beszállítóknak olyan rendszerekkel kell rendelkezniük, amelyek segítségével elvégezhető a hulladék, a levegőszennyező anyagok és a szennyvíz biztonságos kezelése, mozgatása, tárolása, újrahasznosítása és újrafelhasználása. Az emberi egészségre vagy a környezet állapotára potenciálisan károsan kiható mindennemű hulladékot, szennyvizet és légszennyezést a kibocsátást megelőzően megfelelő módon kell kezelni és szabályozni.

3. Nem szándékos szennyezés és károsanyag-kibocsátás

A beszállítóknak rendelkezniük kell olyan rendszerekkel, amelyek megakadályozzák a káros anyagok környezetbe történő engedély nélküli kibocsátását, illetve ha a szennyezés már megtörtént, gyorsan reagálnak annak elhárítására.

4. Korlátozottan felhasználható anyagok

A beszállítóknak eleget kell tenniük a korlátozottan felhasználható anyagokra vonatkozó törvényeknek, szabályozásoknak és az azokkal kapcsolatos ügyfélkérdéseknek, ideértve az anyagok/részek anyagösszetételét, adott anyagokra vonatkozó tiltásokat és korlátozásokat, és az újrahasznosítást és hulladékkezelést elősegítő címkéket is.

5. Konfliktusövezetekből származó ásványkincsek

A beszállítóknak gondoskodniuk kell arról, hogy a Tevának szállított összetevők és termékek nem tartalmaznak „konfliktusövezetekből származó ásványkincseket”, így például kolumbit-tantalitet, kassziteritet, tungstent (vagy az azokból nyert tantált, ónt és volfrámot) vagy aranyat, amelyet a Kongói Demokratikus Köztársaságból, vagy bármely más olyan szomszédos országból vásároltak, amelyet közvetlenül vagy közvetve a KDK vagy egy szomszédos ország fegyveres erői támogattak pénzügyileg, illetve amelyből ők szereztek pénzügyi hasznot. A beszállítóknak gondoskodniuk kell olyan rendszerekről, amelyekkel biztosítható ennek megelőzése.

Vállalati rendszerek

A beszállítóknak olyan minőségirányítási rendszerrel kell rendelkezniük, amely lehetővé teszi a folyamatos továbbfejlesztést, és gondoskodik a jelen Beszállítói Magatartási Kódexben körvonalazott összes alapelvnek történő megfelelésről.

1. Elkötelezettség és felelősségre vonhatóság

A beszállítóknak megfelelő pénzügyi, emberi és műszaki támogatást kell biztosítaniuk a jelen Beszállítói Magatartási Kódexnek való megfeleléség biztosítása érdekében.

2. Jogi- és ügyfélkövetelmények

A beszállítóknak azonosítaniuk kell az összes vonatkozó törvényt, szabályozást, szabályt, rendeletet, engedélyt, licenct, jóváhagyást, végzést, alapelvet és az érintett ügyfél által támasztott követelményt, azokat be kell tartaniuk, és az esetleges hiányosságokat felelősségteljesen és időben pótolniuk kell.

3. Kockázatkezelés

A beszállítóknak olyan mechanizmusokkal kell rendelkezniük, amelyek segítségével meghatározhatják és kontrollálhatják a kockázatokat a jelen Beszállítói Magatartási Kódexben felvázolt összes területen. A beszállítóknak elegendő pénzügyi tartalékkal kell rendelkezniük az üzletmenet folytonosságának biztosítása és a fizetőképesség fenntartása érdekében.

4. Dokumentáció

A beszállítóknak gondoskodniuk kell azon dokumentációkról, amelyek tanúsítják a jelen Beszállítói Magatartási Kódexben foglalt alapelveknek való megfelelést, valamint a beszállító vonatkozó törvényeknek, szabályozásoknak, szabályoknak, rendeleteknek, engedélyeknek, licenceknek, jóváhagyásoknak, végzéseknek, alapelveknek és a Teva vonatkozó követelményeinek való megfelelését.

5. Képzés és kompetencia

A beszállítóknak hatékony képzési programokat kell kínálniuk, amelyek révén a vezetőség és a dolgozók megfelelő szintű tudásra, képességekre és készségekre tehetnek szert ezen elvárások teljesítése és a szükséges szolgáltatások elvégzése érdekében. A képzések megtörténtét dokumentációk révén kell bizonyítani minden munkavállaló esetében.

6. Kommunikáció

A beszállítóknak nyílt és közvetlen kommunikációt kell fenntartaniuk a Teva megfelelő üzleti funkcionáriusával, ideértve a Global Procurement csapatot is.