

Teva'nın Tedarikçi Davranış Kuralları

Teva'nın tedarikçileri, Teva'nın genel başarısının ayrılmaz bir parçasıdır. Her gün, Teva ve tedarikçileri, Teva'nın müşterilerine kaliteli sağlık hizmetleri ürünleri sunma yetisini etkileyen kararlar vermektedir.

Teva, işini etik ve tüm hükümet ve endüstri standartları, kanunları ve düzenlemelerinin yanı sıra, Teva'nın dahili politikalarına uygun olarak yapma konusunda yüksek standartlara sahiptir. Teva, aynı bağlılığı kendi tedarikçilerinden de beklemektedir. Bu Tedarikçi Davranış Kuralları, Teva ile bir iş ilişkisi kurmak ve bu ilişkiyi korumak için gereken prensip ve beklentileri belgeler.

Teva, bu prensiplerin global olarak yorumlanması ve uygulanması ile ilgili kültürel farklılıklar ve mücadelelerin farkındadır. Teva, bu prensiplerin evrensel olduğuna inanmasına rağmen, şirket bu beklentileri karşılamak için kullanılan yöntemlerin, dünyanın farklı yerlerindeki ülkelerin kendi yasaları, değerleri ve kültürel beklentileri ile uyumlu olabilmek adına farklılık gösterebileceğini anlamaktadır.

Tüm Teva tedarikçilerinin, bu Tedarikçi Davranış Kuralları'nı anlaması ve bunlara uyum sağlaması beklenir. Teva, bu Tedarikçi Davranış Kuralları prensiplerini, bir tedarikçi seçerken göz önüne alır ve Teva tedarikçinin bu prensipler ile sürekli uyum sağlama durumunu denetim altında tutma hakkına sahiptir. Teva'nın tedarikçileri de aynı veya makul şekilde benzer prensipleri, birlikte çalıştıkları, Teva'ya mal veya hizmetler sunan üçüncü taraflara da uygulamalıdır. Teva, bu Tedarikçi Davranış Kuralları konusunda uyumlu olmayan faaliyet veya durumlardan haberdar olursa, düzeltici bir eylemde bulunma ve/veya uyum göstermeyen bu tedarikçi ile olan ilişkisini sona erdirme hakkına sahiptir.

Tedarikçilerin, herhangi bir faaliyetin uygunluğu konusundaki sorular dahil olmak üzere herhangi bir anlaşmazlık durumunda bir Teva temsilcisine danışmaları önemle hatırlatılır.

Etik Kurallar

Tedarikçiler, işlerini etik bir şekilde yamalı ve dürüst davranışlar sergilemelidir.

1. İşyerinde Dürüstlük ve Adil Rekabet

Yolsuzluk, zorla para almak veya zimmete para geçirmek yasaktır. Tedarikçiler, rüşvet almamalı veya vermemeli veya iş veya hükümet ilişkilerinde herhangi bir diğer yasadışı davranışta bulunmamalıdır. Tedarikçiler, işlerini adil ve güçlü bir rekabet içinde ve geçerli tüm antitröst kanunları uyarınca yapmalıdır. Tedarikçiler, uygun ve doğru reklam da dahil olmak üzere adil iş uygulamaları gerçekleştirmelidir.

Teva, tüm tedarikçilerin, bu Tedarikçi Davranış Kuralları'ndaki standartlara uymasını beklemektedir:

- **Çıkar Çatışmalarını Önleme:** Bir tedarikçi, kişisel, sosyal, finansal veya siyasi çıkarları Teva'nın çıkarlarından önde tuttuğunda çıkar çatışmaları doğar. Tedarikçiler, kendi çıkarları ile Teva'nın çıkarları arasında bir çatışmaya neden olabilecek – veya böyle bir izlenim verebilecek – durumları önleme sorumluluğuna sahiptir. Bir tedarikçinin Teva ile sözleşmesinde veya başka şekillerde, Teva'ya yönelik sorumluluklar ile hiçbir husus çatışmamalıdır.

Teva çalışanları normal iş sürecinin parçası olarak hediye veya ağırlamaları ancak yasalar kapsamında izin verildiği ölçüde, normal değerlerde olması şartıyla ve iş kararlarımızı etkilememe ya da etkileme olasılığı olmama koşuluyla kabul edebilir. Teva çalışanları, nakit veya nakit eşdeğeri olan hediyeleri kabul etmez.

Tedarikçiler, potansiyel veya gerçek bir çıkar çatışması durumunda Teva'yı hemen haberdar etmelidir.

- **İçeriden Bilgi Ticareti ve Kamuya Açık Olmayan Bilgi Kullanımı Yasağı:** Tedarikçiler, Teva, müşterileri veya ortakları hakkında, tedarikçinin Teva ile etkileşimi sırasında somut ve kamuya açık olmayan bilgilerle karşılaşabilir. Bu tür somut bilgilerin kamuya açık bilgi olmadığı farkında olmak suretiyle, içeriden bilgi edinerek bir şirketin hisse senetlerinin satın alınması veya satılması, “içeriden bilgi ticareti” olarak değerlendirilir. Tedarikçiler, bu tür kamuya açık olmayan bilgilere dayanarak Teva'ya ait hisse senetlerini veya başka bir şirketin hisse senetlerini satın alamaz ya da satamaz. Tedarikçiler, buna ek olarak bu tür somut ve kamuya açık olmayan bilgileri kişisel çıkar için başkalarına vermemelidir (“tüyo verme”). Bu yasağın, tedarikçinin konumu veya ikamet ettiği yer veya bu tür somut ve kamuya açık olmayan bilgileri alan kişilerin konumu veya ikamet ettiği yer göz önüne alınmaksızın, global olarak geçerlidir.

Olası bir yatırımcının, hisse satın alırken veya satarken alacağı kararı etkileme olasılığı bulunan herhangi bir bilgi, somut ve kamuya açık olmayan bilgiler arasında sayılır.

- **Tekelciliği Önleme, Haksız Rekabet ve İş Bilgileri:** Antitröst ve rekabet yasaları, işletmelerin kalite, fiyat ve hizmet temelinde rekabet etmesini sağlama yollarına odaklanır. Bu hukuk alanı ülkeden ülkeye (ve belirli ülkelerde eyaletten eyalete) farklılık gösterir. Bu yasalara antitröst, tekel, kısıtlayıcı veya haksız ticaret, rekabet, fiyat ayrımcılığı ya da kartel yasaları denir. Bu yasalar, genellikle rakipler arasında adil bir rekabet ve ara sıra olmak üzere küçük ölçekli rakiplerin korunmasını sağlar. Diğer şeylerin yanı sıra fiyat sabitleme anlaşmalarını, piyasa veya müşteri tahsislerini, grup boykotlarına katılmayı ve gerçek değerler dışında herhangi bir yolla tekel elde etme çalışmaları yapmayı ve bu tekeli elde tutmayı yasaklarlar.

Adil Ticaret – Tedarikçiler, rakipleri hakkında yasadışı veya adil olmayan bir şekilde bilgi toplamamalıdır. Benzer şekilde, mülkiyet bilgilerinin çalınması, sahibinin izni olmadan edinilen ticari sır niteliğindeki bilgilerin edinilmesi veya diğer şirketlerin geçmişteki ve şu anki çalışanlarının bu tür bilgileri ifşa edilmeye zorlanması yasaklanmıştır.

- **Yolsuzlukla Mücadele:** Tedarikçiler, rüşvet ve yolsuzluğu engellemelidir. Hiçbir tedarikçi veya Teva adına hareket eden hiç kimse rüşvet, komisyon veya başka uygunsuz ödeme teklif edemez ya da veremez. Tedarikçilerin iş kazanmak amacıyla değerli bir şey sunması, bir kararı uygunsuz şekilde etkilemesi veya haksız bir iş avantajı kazanması, hatta böyle bir olasılığa neden olması, tamamen yasaktır.

Teva, çeşitli yolsuzluk önleme düzenlemeleri ve ilkelerine tabidir ve bu nedenle, tedarikçilerinin de bu global ve yerel direktiflerin içeriği ve ruhu ile uyum sağlamasını şart koşar.

Teva Global Uyum Birimi, Teva'nın üçüncü taraflar ile olan ilişkilerinde riskleri en aza indirmesi ve bu ilişkileri güçlendirmesine yardımcı olacak bir Üçüncü Taraf Temsilcileri (Third Party Representatives, TPR'ler) için bir İş Ortağı Programı geliştirmiştir.

Teva'nın İş Ortağı Programı, Resmi Hükümet Görevlileri, politik partiler veya müşteriler veya potansiyel müşteriler ile etkileşimler sırasında, Teva'yı temsil ederken (veya Teva adına hareket ederken) iş ortaklarının sergilemesi gereken beklentileri tanımlar. Üçüncü Taraf Temsilcileri olarak tanımlanan tedarikçiler, Teva Global Uyum birimi tarafından yapılacak bir Gerekli Tedbir değerlendirmesine tabi tutulacaktır. Bu program hakkında ek bilgi elde etmek için, şu adrese e-posta gönderebilirsiniz: ThirdPartyProgramGlobal@tevapharm.com veya ThirdPartyProgramEU@tevapharm.com.

- **Ticaret Kontrolleri:** Tedarikçiler, ithalat ve gümrük yasaları, ihracat denetimleri, ekonomik yaptırımlar, reddedilen tarafların listeleri, boykot karşıtı yasalar ve ürün yön değişimi de dahil olmak üzere, ürünlerinin ithalatını, ihracatını, yeniden ihracatını ve yön değişimini denetleyen tüm geçerli yasalarla uyumluluğu sürdürmek için kendini adanmalıdır.
- **Üçüncü Tarafların Mülkiyetindeki Bilgileri Koruma:** Teva'nın kendi mülkiyetindeki bilgilere ve ticari sırlara değer verip koruması gibi, tedarikçilerin de başkalarının fikri

mülkiyet haklarına saygı duymaları beklenir. Teva ve tedarikçileri arasındaki herhangi bir etkileşim sırasında, tedarikçiler üçüncü taraflardan, gizli nitelikte hassas veya özel mülkiyet değeri taşıyan bilgiler elde edebilir. Tedarikçiler, bu tür bilgilerin gizliliğine saygı göstermeli ve gizliliği korumalıdır.

- **Etkili İş Kontrollerini Tasarlama ve Koruma; Doğru Raporlama:** Tedarikçiler, düzenleyici kurullara, hissedarlara, müşterilere, sağlık uzmanlarına, medya temsilcilerine, finansal analistlere, borsacılar ve genel kamuya doğru, tam, adil, zamanında ve güvenilir bilgi sağlamak için kararlı bir şekilde çalışmalıdır. Tedarikçilerin mali raporları kontrol edecek olan dahili sistemi, harici kullanım için olan mali beyanların genel olarak kabul gören muhasebe prensipleri ile uyumlu olarak hazırlanmasını ve Şirket'in mali durumunu adil ve dürüst bir biçimde gözler önüne sermek üzerine güvence vermek amaçlı olarak tasarlanmalıdır. Tedarikçiler, çalışmalarını ve mali durumu hakkında tam ve doğru bilgiler vermelidir.

Kayıtlar tüm somut anlamlarda doğru ve eksiksiz olmalıdır. Tedarikçilerin kayıtları okunabilir, şeffaf olmalı ve gerçek işlem ve ödemeleri yansıtmalıdır.

- **Veri Bütünlüğü:** Tedarikçiler, Teva'ya Tedarikçi tarafından sunulan tüm belgelerin, nihai farmasötik ürünün araştırması, geliştirilmesi, imalatı ve/veya tedarikinde kullanılan madde ve hizmetler ile alakalı fakat bunlarla sınırlı olmayan belgeler de dahil olmak üzere somut anlamda doğru ve eksiksiz olduğundan emin olmalıdır. Buna ek olarak, bu tür belgeler geçerli kanunlar, kurallar ve düzenlemeler ile uyumlu olmalıdır.

2. Endişelerin Belirlenmesi

Tedarikçinin çalışanları ve hizmet sunucuları, misilleme, tehdit veya taciz riski olmadan işyerindeki endişe veya yasadışı faaliyetleri rapor etme konusunda teşvik edilmelidir.

Bir Teva çalışanı veya Teva adına hareket eden herhangi bir kişi veya kurumun yasadışı veya uygunsuz davranışlarda bulunduğu inanan tedarikçiler, bunu gecikmeden Teva'nın İş Dürüstlüğü Ofisi'ne rapor etmelidir.

Teva'nın İş Dürüstlüğü Ofisi (OBI), Teva Dürüstlük Destek Hattı'na gönderilenler de dahil olmak üzere yanlış davranış raporlarıyla ilgilenmekle sorumludur. Endişeleri gizli olarak ve misilleme korkusu yaşamadan bildirmek için pek çok yol bulunmaktadır. Raporlar, OBI'ye doğrudan www.tevahotline.ethicspoint.com adresinden veya e-posta yoluyla yapılabilir: Office.BusinessIntegrity@tevapharm.com.

3. Hayvanları Koruma

Tedarikçiler, araştırma için kullanılan hayvanlar için insani bakım ve muameleler gerçekleştirmelidir.

Hayvanlar üzerinde test, yalnızca hayvanlar üzerinde gerçekleştirilmeyen test yöntemleri göz önüne alındıktan, kullanılan hayvan sayısı azaltıldıktan veya test uygulanan hayvanların acı çekme olasılığını en aza indirmek için gerekli prosedürler uygulandıktan sonra yapılmalıdır. Herhangi bir test veya uygulamada hayvanların kullanımı, yalnızca alternatif yöntemlerin

tamamen değerlendirilmesi ve reddedilmesinden sonra gerçekleştirilmelidir. Bilimsel açıdan geçerli ve düzenleyiciler tarafından kabul edilebilir oldukları her noktada alternatifler kullanılmaktadır. Hayvanların test için kullanılmaları gerekirse, bu hayvanlara insani bir şekilde, acı ve stres düzeyi en aza indirildikten sonra müdahale edilmelidir.

Kontrata bağlı laboratuvarlar ve işbirlikçi laboratuvarlar, Laboratuvar Hayvanlarının Değerlendirilmesi ve Akreditasyonu Konusunda Uluslararası Birlik (Association for Assessment and Accreditation of Laboratory Animal Care International, AAALAC) tarafından tanınmalıdır.

4. Taklitleri nleme

Tedarikçiler, tedarik zincirini Teva rnlerinin taklidi, yasadışı biçimde yönlendirilmesi ve alınması tehlikelerinden koruyabilmek adına devam eden bir işbirliğinin gereksinimleri uyarınca, kendilerine taklit, yasadışı olarak yönlendirilmiş veya alıntı ürünleri satın alma fırsatı önerildiğinde veya bu tür ürünlerin varlığından haberdar olduklarında Teva'yı gecikmeden bilgilendirmelidir.

İşgücü

Tedarikçiler, etik çalışma uygulamaları ve prosedürlerini global olarak uygulamalıdır. Tedarikçilerin bu alandaki sorumluluğuna, insan hakları, istihdam ve çalışma kanunları ve uygulamaları hakkında farkındalık ve anlayış geliştirmek dahildir. Tedarikçiler, bu prensipleri, stratejileri, politikaları ve prosedürlerine dahil etmekle be bu prensipleri benimsemekle, çalışanları ve diğer kişilere olan temel sorumluluklarını yerine getirmiş olacaktır.

Tedarikçiler, uluslararası olarak tanınan insan haklarını desteklemeli ve bunların korunmasına saygı duymalı ve de insan haklarını ihlal edecek davranışlarda bulunmamalıdır. Tedarikçiler, aynı zamanda dernek özgürlüğü ve toplu pazarlık hakkının etkili tanınması, zorla ve zorunlu tarzda ifşa edilen tüm çalışma türlerini ve ocuk çalıştırmaya etkili biçimde son verilmesi konularına önem vermelidir.

1. Özgür Olarak alışma

Tedarikçiler, zorla, borç karşılığında veya ödünç işçilik, gönülsüz hapisane işçiliği veya insan ticaretinden kaçınmalıdır.

2. Genç alışanlar

18 yaş altındaki genç işçilerin çalıştırılması, yalnızca tehlike içermeyen iş alanlarında ve bu tür işçilerin, yerel olarak yasalar tarafından belirlenen yaşın veya zorunlu eğitimi tamamlamak için gereken yaşın üzerinde olmaları durumunda gerçekleştirilmelidir. Doğum tarihinin onayının da dahil olduğu doğru ve eksiksiz çalışan dosyaları hazırlanmalıdır.

3. İş Yerinde Taciz, Ayrımcılık ve Şiddet Olaylarından Kaçınma

Tedarikçiler, taciz, ayrımcılık, cezalandırıcı ve/veya insani olmayan muamelenin yaşanmadığı bir işyeri ortamı sağlamalıdır.

Taciz, rahatsız edici, düşmanca veya göz korkutucu bir çalışma ortamı oluşturan tüm fiziksel ya da sözlü davranışlardır. Ayrımcılık, çalışanlara adil davranılmaması ile sonuçlanan her tür önyargıyı temel alarak işe alma, işten çıkarma, rütbe indirme veya terfi ettirme gibi işyeri faaliyetlerini kapsar. Irk, renk, cinsiyet, cinsel tercih, etnik köken, engelli olma durumu, din, politik eğilim, sendika üyeliği veya medeni hal gibi nedenlerden dolayı taciz veya ayrımcılık davranışına teşvik veya tolere edilmemelidir.

Cezalandırıcı ve/veya insani olmayan muameleye, herhangi bir cinsel taciz, cinsel saldırı, fiziksel şiddet, psikolojik veya fiziksel zorlama, sözlü taciz veya bu tür bir muamele konusunda tehdit dâhil olup, kapsamı, bunlarla sınırlı değildir.

Başka bir kişiye karşı şiddet eylemleri veya tehditleri, Şirket malına ya da bir çalışanın malına kasıtlı hasar verilmesi veya diğerlerinin güvende hissetmemesine neden olan davranışlar gibi işyerinde gerçekleşen her tür şiddet olayı yasaktır ve bunlara göz yumulmaz.

4. Ücretler, Avantajlar ve Çalışma Saatleri

Tedarikçiler, işçilerine asgari ücret, ek çalışma saatleri ve belirlenen iş avantajları dahil olmak üzere çalıştıkları ülkenin geçerli çalışma ücreti kanunları uyarınca ödeme yapacaktır.

Tedarikçiler, işçilere, kendilerine nasıl ödeme yapıldığı konusunda zamanında ve açık bir şekilde bilgi verecektir. Tedarikçilerin aynı zamanda işçilere, mesai saatleri dışında çalışmaları gerektiği ve bu tür ek çalışma saatleri için ödenecek ücret konusunda bilgi vermeleri de gerekmektedir.

5. Kişisel Bilgilerin Gizliliği ve Korunması

Tedarikçiler, normal iş faaliyetlerini yürütürken, çalışanlar, hastalar, müşteriler ve birlikte iş yaptıkları diğer kişi ve kuruluşlar gibi çeşitli bireylerle ilgili kişisel bilgiler toplayabilir. Tedarikçiler, yalnızca yasal olarak izin verilen ve kendi çalışmalarını gerçekleştirebilmek ve/veya Teva ve tedarikçileri arasındaki etkileşimi devam ettirebilmek ve bu tür bilgileri korumak için tasarlanmış tedbirleri uygulayabilmek için makul olarak gereken bilgileri toplayabilir ve saklayabilir.

Sağlık ve Emniyet

Tedarikçiler, faaliyetlerini çalışanları ve genel kamunun emniyet ve sağlığını yeterli biçimde göz önünde bulundurarak gerçekleştirmelidir. Tedarikçiler, güvenli çalışma koşulları sağlamak ve dünya çapında güçlü bir emniyet kültürü yaratmak adına sürekli olarak çalışmalıdır. Tedarikçilerin hedefi,, global güvenlik standartlarına sıkı uyum sağlayarak işyerinde oluşabilecek tüm kazaları önlemek olmalıdır. Her tedarikçi, tedarikçi tarafından sunulan yaşam alanları da dahil olmak üzere, emniyetli ve sağlıklı bir iş ortamı sunmalıdır.

1. İşçilerin Korunması

Tedarikçiler, işçileri, yaşam alanları ve araçlar da dahil olmak üzere iş yerinde ve şirket tarafından sunulan diğer tesislerde kimyasal, biyolojik, fiziksel tehlikelere maruz kalmaktan ve makul olmayan ölçüde fiziksel açıdan zorlayıcı görevlerden korunmalıdır. Tedarikçi, tehlikeli maddeler ile temas halinde olan tüm çalışanların, uygun kişisel koruma ekipmanı giydiğinden ve görevi geçerli tüm emniyet ilkeleri ve talimatları uyarınca yaptığından emin olmalıdır.

2. Süreç Güvenliği

Tedarikçilerin, geçerli olan durumlarda felaket riski taşıyan kimyasal veya biyolojik salımları önlemek veya uygun tepkiyi vermek konusunda programları olmalıdır. Programlar, tesisin riskleri ile orantılı ve minimum olarak yerel kanunlar ile uyumlu olmalıdır.

3. Acil Durumlara Hazır Olma ve Müdahale

Tedarikçiler, tedarikçi tarafından sağlanan yaşam alanları da dahil olmak üzere işyerini etkileyen acil durumları saptamalı, değerlendirmeli ve etkili acil durum planları ve müdahale prosedürlerini uygulama ve devam ettirme yoluyla potansiyel olarak olumsuz olabilecek sonuçları en aza indirmelidir. Örneğin, tedarikçinin idari birimi, yerel nitelikli yangın ve emniyet düzenlemelerinin gerektirdiği şekilde, emniyet konusunda farkındalık eğitimi, emniyet çalışmaları veya emniyet konusundaki diğer eğitimleri sağlamaktan sorumludur.

4. Tehlikeler Hakkında Bilgi

Tedarikçiler, farmasötik bileşimler ve farmasötik ara malzemeler de dahil olmak üzere işyerindeki tehlikeli maddeler hakkında güvenlik bilgilerini, işçileri ve diğer kişileri tehlikelerden korumak adına hazır bulundurmalıdır.

Çevre

Tedarikçiler, çevre açısında sorumluluk sahibi bir şekilde hareket etmeli ve çevre üzerindeki olumsuz etkileri en aza indirmelidir. Tedarikçilerin, doğal kaynakları koruması, mümkün olan yerlerde tehlikeli madde kullanmaktan kaçınması ve yeniden kullanım ve geri dönüşüm faaliyetlerini tercih etmesi teşvik edilmektedir.

1. Çevre Konusundaki İzinler

Tedarikçiler, geçerli tüm çevre kanunları ve düzenlemelerine uyum sağlamalıdır. Gerekli tüm çevre izinleri, lisansları, bilgi kayıtları ve kısıtlamaları, tedarikçiler tarafından temin edilmeli ve ortak çalışma süresi boyunca, operasyonel ve raporlama gereksinimleri takip edilmek suretiyle geçerli kalmalıdır.

2. Atık ve Emisyonlar

Tedarikçiler, atık, hava emisyonları ve kirli su atıklarının güvenli olarak işlenmesi, taşınması, depolanması, geri dönüştürülmesi, yeniden kullanımı veya idaresini garantiye almak için gerekli sistemleri uygulamaya koymalıdır. İnsan veya çevre sağlığını olumsuz yönde etkileme potansiyeli olan herhangi bir atık, kirli su veya emisyonlar, salımdan önce uygun bir biçimde işlenmeli, kontrol edilmeli ve elden geçirilmelidir.

3. Dökümler ve Salımlar

Tedarikçiler, çevreye olan izinsiz dökülme ve salımları engellemek ve bunlara uygun tepkiyi vermek için uygulamada olan sistemlere sahip olmalıdır.

4. Kullanımı Kısıtlı Maddeler

Tedarikçiler, geçerli tüm kullanımı kısıtlı madde kanunları, düzenlemeleri ve müşteri gereksinimleri ile, materyal/parça madde bileşimleri, geri dönüşüm ve atıklar için etiketlendirmeler de dahil olmak üzere yasaklamalar veya belirli maddelerin kullanımının kısıtlaması konusundaki talepler de dahil olmak üzere uyumlu olmalıdır.

5. Savaş Bölgesinden Elde Edilen Mineraller

Tedarikçi, Teva'ya sunulan tüm parça ve ürünlerin, Demokratik Kongo Cumhuriyeti (DKC) veya DKC veya sınır sahibi bir ülkede yer alan silahlı grupları doğrudan veya dolaylı olarak mali açıdan desteklediği veya bu ülkelere avantaj sağladığı tespit edilen, sınır sahibi bir ülkeden elde edilen kolumbit-tantalit, kasiterit, volframit (veya türevleri olan tantal kalay veya tungsten) veya altın gibi "Savaş Bölgesinden Elde Edilen Mineralleri" içermediğinden emin olmalıdır. Tedarikçiler, bu hedefleri karşılayabilmek için tasarlanmış, yürürlükte olan sistemlere sahip olmalıdır.

Yönetim Sistemleri

Tedarikçilerin, sürekli gelişimi kolaylaştırmak ve bu Tedarikçi Davranış Kuralları'nda belirtilen tüm prensipleri ile sürekli uyumu sağlamak için uygulamada olan bir kalite idare sistemi olması gerekir.

1. Bağlılık ve Güvenilirlik

Tedarikçiler, bu Tedarikçi Davranış Kuralları ile uyumu garantiye almak adına uygun finansal, insani ve teknik kaynakları devreye sokmalıdır.

2. Yasal Gereksinimler ve Müşteri Gereksinimleri

Tedarikçi, geçerli tüm kanun, düzenleme, kural, yaptırım, izin, lisans, onay, karar, standart ve ilgili müşteri gereksinimlerini saptamalı ve bunlara uyum sağlamalı ve belirlenen eksiklikleri, sorumluluk sahibi bir şekilde ve zamanında ele almalıdır.

3. Risk Yönetimi

Tedarikçilerin, bu Tedarikçi Davranış Kuralları'nda belirtilen tüm alanlardaki riskleri belirlemek ve kontrol altına almak adına geçerli mekanizmaları olması gerekir. Tedarikçiler, işin devamlılığı ve finansal ödeme gücünü garantiye almak için yeterli finansal kaynakları olmalıdır.

4. Dokümantasyon

Tedarikçiler, bu Tedarikçi Davranış Kuralları içinde yer alan prensipler ve Tedarikçi'nin geçerli yasalar, düzenlemeler, kurallar, yaptırımlar, izinler, lisanslar, uyumlar, kararlar, standartlar ve ilgili Teva gereksinimlerine uyum sağladığını gösterebilmek adına gerekli olan dokümanları bulundurması gerekir.

5. Eğitim ve Yeterlilik

Tedarikçilerin, idari birim ve işçiler arasında, bu beklentileri karşılayacak vetalep edilen hizmetleri sunabilecek doğru bilgi, beceri ve yeti düzeyini sağlayacak etkili bir eğitim programı olmalıdır. Tüm çalışanların belgelendirilmiş eğitimi, eğitimin gerçekleştiğine dair kanıt olarak kullanılmalıdır.

6. İletişim

Tedarikçiler, Global Tedarik birimi de dahil olmak üzere uygun Teva iş birimleri ile açık ve doğrudan bir iletişim içinde bulunmalıdır.