



# Teva Gedragscode voor leveranciers

MAART 2024

# Teva's gedragscode voor leveranciers

## Inleiding

Teva Pharmaceutical Industries Ltd., inclusief filialen en dochterondernemingen (hierna "Teva"), handhaaft hoge ethische, maatschappelijke en milieunormen voor het zakendoen en doet dit in overeenstemming met overheids- en industriënormen, wetten en regelgeving, evenals met het interne beleid van Teva. Teva verwacht dezelfde inzet van haar leveranciers van goederen en diensten.

Deze standaarden zijn afgestemd op Gezonde Toekomst (Healthy Future), Teva's duurzaamheidsstrategie\*, een voortzetting van onze ESG-reis die Teva leidt naar het creëren van een Gezonde Toekomst door zorg te dragen voor mensen, de planeet en ons bedrijf.

## Healthy Future Our Purpose in Practice



### Healthy People

Improving the well-being  
of people and society

Access to Medicines & Healthcare  
Inclusion & Diversity



### Healthy Planet

Safeguarding  
our planet

Climate Action & Resilience  
Pharmaceuticals in the Environment



### Healthy Business

Leading our business  
the right way

Ethics & Integrity  
Sustainable Procurement

Gezonde Toekomst is een natuurlijk onderdeel van onze manier van zakendoen. Het is ons doel in de praktijk: we zijn allemaal in voor een betere gezondheid.

Wij verwachten van leveranciers dat zij Teva's Duurzaamheidsdoelen\* kennen (beschikbaar via onze [ESG-website](#)) en Teva ondersteunen bij het bereiken ervan.

Deze Gedragscode voor leveranciers specificeert de primaire beginselen en verwachtingen die Teva eist van leveranciers en verkopers die een zakelijke relatie met Teva hebben of willen aangaan en onderhouden. Het bevat links naar beleidslijnen en posities die van toepassing zijn op de leveranciers van Teva.

## In het algemeen zullen alle leveranciers van Teva:

- Voldoen aan toepasselijke wetten, voorschriften, regels, verordeningen, vergunningen, licenties, goedkeuringen, bevelen, normen, verboden, sancties en vereisten van Teva met betrekking tot de onderwerpen die onder deze Gedragscode voor leveranciers vallen.
- Deze Gedragscode voor leveranciers en het beleid of de posities die erin vermeld zijn te begrijpen en naleven.
- Voldoen aan de [principes van het Pharmaceutical Supply Chain Initiative](#) (PSCI), waarvan Teva lid is.
- Documentatie bijhouden die nodig is om conformiteit met alle bovenstaande punten aan te tonen.
- Dezelfde verwachtingen en principes toepassen op derden met wie leveranciers samenwerken via hun eigen gedragscode voor leveranciers.
- Onmiddellijk alle hiaten aan Teva melden in overeenstemming met deze Gedragscode voor leveranciers, eveneens alle gebeurtenissen die van invloed zijn op een dergelijke naleving of andere gebeurtenissen die mogelijk van invloed zijn op Teva, de producten van Teva en/of de naleving van leveranciers van de toepasselijke leveringsovereenkomsten of technische kwaliteitsovereenkomsten met Teva.
- Onmiddellijk alle belangrijke inspectie- of regelgevingskwesties met nationale of internationale gezondheidsinstanties melden aan Teva.
- Teva of onze gemachtigde vertegenwoordiger toestaan om de nodige audits uit te voeren van faciliteiten, systemen en/of documenten met betrekking tot deze Gedragscode voor leveranciers en de beleidslijnen of posities die hierin zijn vermeld.
- Ethische arbeidspraktijken naleven, inclusief naleving in hun eigen toeleveringsketen. Leveranciers moeten hun beleid met betrekking tot dwangarbeid communiceren aan de belangrijkste belanghebbenden, waaronder, maar niet beperkt tot, werknemers, managers, leidinggevendenden, ander personeel met toezicht op de toeleveringsketen en hun eigen leveranciers, indien van toepassing.
- Zich redelijkerwijs inspannen voor transparantie en openbaarmaking van ESG- en milieugerelateerde gegevens en doelen, waaronder ingaan op verzoeken om deelname aan openbaarmakingsprogramma's (bijv. CDP-vragenlijsten over klimaat/waterveiligheid).
- Vaststellen van een broeikasgasreferentieniveau en reductiedoelstellingen in overeenstemming met de richtlijnen van het [Science Based Target Initiative](#) (SBTi) en goedkeuring van SBTi in 2025.
- [EcoVadis](#) of een vergelijkbare ESG-beoordeling maken op verzoek van Teva.
- Contact opnemen met een vertegenwoordiger van Teva als er vragen zijn over de principes en verwachtingen die in deze Gedragscode voor leveranciers zijn uiteengezet via <mailto:TevaSupplierCodeofConduct@tevapharm.com>.

De erkenning van onze Gedragscode voor leveranciers is een van de criteria die worden gebruikt in het selectie- en evaluatieproces van TEVA's leveranciers.

## Bestuurs- en beheersystemen

---

Teva streeft naar voortdurende verbetering van ethische bedrijfspraktijken en transparantie, zowel in onze eigen activiteiten als in ons leveringsnetwerk. Leveranciers zullen geschikte managementsystemen en -processen hebben en gebruiken om voortdurende verbetering, bedrijfscontinuïteit en naleving van alle principes in dit document te vergemakkelijken. Leveranciers zullen formele en goed gestructureerde systemen gebruiken om due diligence\* uit te voeren op risico's en impact, wetgeving te monitoren, prioriteiten te stellen, verantwoordelijkheid toe te wijzen, risicobeperkende maatregelen te nemen en voortdurende verbetering en naleving te faciliteren.

### Cultuur\*, betrokkenheid en verantwoordelijkheid

- Leveranciers moeten hun betrokkenheid bij de in dit document beschreven concepten aantonen door de juiste middelen toe te wijzen en senior verantwoordelijk personeel aan te wijzen, waardoor een cultuur\* van verantwoorde praktijken wordt gecreëerd.

### Wettelijke vereisten en vereisten van Teva

- Leveranciers moeten de toepasselijke wetten, voorschriften, erkende normen\* en relevante vereisten van Teva identificeren en naleven.

### Risicobeheer

- Leveranciers moeten risicobeheersystemen opzetten om risico's te bepalen en te beheersen op alle gebieden die in dit document worden behandeld, inclusief bedrijfscontinuïteits- en risicobeheerplannen om de continuïteit van de activiteiten te vergemakkelijken.
- Leveranciers moeten een veranderingsbeheerproces hebben om het veranderingsrisico met betrekking tot de onderwerpen in dit document te evalueren en te beheersen.
- Leveranciers moeten beschikken over schriftelijk vastgelegde beleidslijnen en normen, doelstellingen en uitvoeringsplannen, met inbegrip van periodieke beoordelingen van de prestaties ten opzichte van deze doelstellingen.

### Traceerbaarheid en controle

- Leveranciers moeten due diligence uitvoeren met betrekking tot de bron van belangrijke grondstoffen om legale en duurzame bronnen te bevorderen, ontbossing te voorkomen en landbehoud te handhaven.
- Leveranciers moeten alle beperkte stoffen die onder verschillende regelgevingschema's vallen (bijv. REACH van de EU) en die verband houden met recycling en verwijdering labelen en/of communiceren en reageren op verzoeken met betrekking tot de stofsamenstelling van materialen/onderdelen.

### Communicatie en training

- Leveranciers moeten effectieve trainingsprogramma's **opzetten** waarmee het management en de werknemers het begrip en de naleving van de principes, richtlijnen en voorschriften in dit document kunnen documenteren en verbeteren.
- Leveranciers zullen open en directe communicatie onderhouden met de juiste bedrijfsfuncties van Teva en effectieve systemen opzetten om de principes in dit document te communiceren naar werknemers, aannemers, hun eigen leveranciers en hun lokale gemeenschappen\*.

### Voortdurende verbetering

- Leveranciers moeten de naleving voortdurend verbeteren door prestatiedoelen te stellen, implementatieplannen uit te voeren en de nodige corrigerende maatregelen te nemen voor tekortkomingen die zijn geïdentificeerd door interne of externe beoordelingen, inspecties en managementbeoordelingen.

### Paraatheid en reactie op noodsituaties

- Leveranciers moeten noodsituaties op de werkplek en in door het bedrijf verschaft woonruimten identificeren en beoordelen, en de gevolgen ervan minimaliseren door effectieve noodplannen en reactieprocedures te implementeren.

### Identificatie en rapportage van zorgen

- Alle werknemers worden aangemoedigd om zorgen, illegale activiteiten of overtredingen van deze Principes op de werkplek te melden zonder dreiging met of daadwerkelijke represailles, intimidatie of pesterijen. Leveranciers onderzoeken dit en nemen zo nodig corrigerende maatregelen.
- Leveranciers moedigen iedereen in hun werkomgeving, met inbegrip van hun eigen leveranciers, aan om zorgen, illegale activiteiten of tekortkomingen bij het voldoen aan de beschreven verwachtingen te melden, zonder dreiging met of daadwerkelijke represailles, intimidatie of pesterijen.
- Leveranciers die van mening zijn dat een werknemer van Teva, of een persoon of entiteit die optreedt namens Teva, betrokken is geweest bij illegaal of ongepast gedrag, **met inbegrip van Milieu, Mensenrechten\* en Arbeid of andere Ethische kwesties**, moeten de zaak onmiddellijk melden bij Teva's **Office of Business Integrity (OBI)**. Neem vertrouwelijk contact op met een vertegenwoordiger van Teva via [www.tevahotline.ethicspoint.com](http://www.tevahotline.ethicspoint.com) of via e-mail op [Office.BusinessIntegrity@tevapharm.com](mailto:Office.BusinessIntegrity@tevapharm.com).

### Reactie en herstel

- Leveranciers moeten incidenten of zorgen met betrekking tot deze principes naar behoren onderzoeken, de nodige corrigerende maatregelen nemen en waar nodig zorgen voor herstel.

## Ethiek

---

Leveranciers doen op een ethische manier zaken, handelen integer en voldoen aan de volgende normen:

### Patiëntveiligheid en toegang tot informatie

- Leveranciers zorgen voor goed gestructureerde beheersystemen om het risico op negatieve gevolgen voor de rechten van patiënten en donoren\* te minimaliseren, waaronder hun recht op gezondheid en op directe toegang tot informatie.
- Leveranciers moeten de gegevensintegriteit voor materialen en diensten handhaven. Alle documentatie die aan Teva wordt geleverd, moet volledig, consistent en nauwkeurig zijn.

### Anti-omkoping\* en anti-corruptie\*

- Leveranciers dienen te beschikken over een adequaat anti-corruptie\*/Anti-omkoping\* beleid en systemen om ethisch gedrag te bevorderen en de toepasselijke wetgeving na te leven.
- Leveranciers mogen zich niet inlaten met enige vorm van omkoping\*, corruptie\*, afpersing of verduistering. Leveranciers mogen ook geen steekpenningen betalen of aannemen of deelnemen aan andere illegale prikkels in zakelijke of overheidsrelaties, ook niet via derden of tussenpersonen om een oneerlijk voordeel te behalen.
- Leveranciers zullen Teva's [Preventie van Corruptie\\*beleid](#) naleven.
- Leveranciers die door Teva zijn aangewezen als **vertegenwoordigers van derden (Third Party Representatives, TPR's)** moeten proactief gehoor geven aan Teva Global Compliance **Due Diligence\*** en voldoen aan de normen die worden uiteengezet in Teva's [Third Party Due Diligence\\*-beleid](#). Neem contact op met een vertegenwoordiger van Teva voor aanvullende informatie via [ThirdPartyProgramGlobal@tevapharm.com](mailto:ThirdPartyProgramGlobal@tevapharm.com) of [ThirdPartyProgramEU@tevapharm.com](mailto:ThirdPartyProgramEU@tevapharm.com).

### Handelscontroles en eerlijke concurrentie

- Leveranciers dienen zich te houden aan toepasselijke handelsvoorschriften, met inbegrip van maar niet beperkt tot licentievereisten, boycots, embargo's, sancties en andere handelsbeperkingen opgelegd door erkende autoriteiten.
- Leveranciers houden zich aan het verbod op handel met voorkennis en het gebruik van niet-openbare informatie.
- Leveranciers voeren hun activiteiten uit in overeenstemming met eerlijke en krachtige concurrentie en in overeenstemming met alle toepasselijke antitrustwetten.



- Leveranciers mogen hun marktpositie niet misbruiken om concurrenten uit te sluiten of klanten uit te buiten. Leveranciers zullen eerlijke handelspraktijken hanteren, inclusief accurate en waarheidsgetrouwe reclame.
- Leveranciers mogen aan Teva geen materialen, producten, diensten, software of technische gegevens leveren die afkomstig zijn van, of anderszins afkomstig zijn van, directe of indirecte bronnen:
  - een land of gebied waartegen een uitgebreide sanctie geldt (momenteel de Krim en Sevastopol, Cuba, Iran, Noord-Korea, Libanon en Syrië); of
  - Van een partij (entiteit of individu) of bestemming\* die onderworpen is aan sanctieregelingen of exportcontroles, met inbegrip van maar niet beperkt tot die welke worden beheerd door de Verenigde Naties, de Verenigde Staten van Amerika, Israël, het Verenigd Koninkrijk, Canada en de Europese Unie, waarbij de ontvangst of overdracht door Teva zou resulteren in een schending van dergelijke sanctieregelingen of exportcontroles.

### Belangenverstremming

- Leverancier dient belangenconflicten te vermijden, met inbegrip van situaties die een conflict vormen - of de schijn wekken van een conflict - tussen hun belangen en hun verplichtingen jegens Teva. Leveranciers zullen Teva onmiddellijk schriftelijk op de hoogte brengen in het geval van een potentieel of daadwerkelijk belangenconflict.
- Leveranciers nemen redelijke maatregelen om belangenconflicten te identificeren, te vermijden en te beheren. Van leveranciers wordt verwacht dat zij alle betrokken partijen op de hoogte stellen als zich een feitelijke of potentiële belangenverstremming voordoet.

### Productbescherming en -kwaliteit

- Leveranciers zorgen ervoor dat beheer- en beveiligingssystemen producten, componenten en ingrediënten beschermen tegen het risico van vervalsing, namaak of diefstal met het oog op illegale wederverkoop.
- Leveranciers mogen niet betrokken zijn bij activiteiten die de illegale handel in geneesmiddelen ondersteunen. Leveranciers zorgen voor een veilige omgeving voor alle activiteiten met betrekking tot onze geneesmiddelen en nemen maatregelen om de authenticiteit van producten te waarborgen, waaronder het bijhouden van procedures en registraties die de traceerbaarheid van producten waarborgen.
- Als de leverancier het aanbod krijgt om vervalste, illegaal omgeleide of gestolen producten te kopen of zich bewust wordt van vervalste, illegaal omgeleide of gestolen producten in hun toeleveringsketen die de goederen/diensten die de leverancier levert aan Teva kunnen beïnvloeden, zal de leverancier Teva onmiddellijk op de hoogte brengen.

### Privacy en beveiliging van gegevens



- Leveranciers waarborgen en maken correct gebruik van persoonsgegevens om ervoor te zorgen dat de privacyrechten van werknemers, patiënten, proefpersonen\* en donoren\* worden beschermd. Leveranciers houden zich aan de toepasselijke privacy- en gegevensbeschermingswetgeving en zorgen voor de bescherming, beveiliging en het rechtmatige gebruik van persoonsgegevens.
- Leveranciers moeten de Privacy & Bescherming van Persoonlijke Informatie waarborgen en zich houden aan het [Gegevensprivacybeleid](#) van Teva. Meld incidenten of inbreuken onmiddellijk aan het Global Security Operation Center van Teva op [gsoc@tevapharm.com](mailto:gsoc@tevapharm.com), +1 973-265-3702 (wereldwijd direct) of +1-877-TEVA-757 (gratis in de VS).
- Leverancier zal:
  - Alleen persoonlijke informatie verzamelen en verwerken wanneer dit legitiem nodig is om hun zaken met Teva uit te voeren.
  - Persoonlijke informatie die toebehoort aan personen of andere entiteiten waarmee ze zaken doen, waaronder Teva, beschermen en zorgen voor wettig, correct gebruik.
  - Maatregelen hebben om de systemen waarin persoonlijke informatie zich bevindt te bewaken en te beschermen, inclusief het voorkomen van zowel interne als externe data/privacy incidenten en inbreuken en procedures om op dergelijke inbreuken te reageren.
  - Derden met toegang tot de in deze paragraaf beschreven informatie contractueel verplichten om te voldoen aan de vereisten voor de bescherming van dergelijke informatie zoals uiteengezet in deze paragraaf.

### Dierenonderzoek en -welzijn

- Leveranciers die onderzoek uitvoeren waarbij dieren worden gebruikt, moeten deze activiteit uitvoeren volgens de richtlijnen en best practices voor dierenwelzijn, inclusief het minimaliseren van pijn en stress. Dierproeven moeten worden uitgevoerd na overweging van vervanging van dieren, vermindering van het aantal gebruikte dieren of verfijning van procedures om ongerief tot een minimum te beperken. Alternatieven moeten worden gebruikt wanneer deze wetenschappelijk valide zijn en aanvaardbaar voor de regelgevende instanties.
- Leveranciers zullen zorgen voor een humane verzorging en behandeling van proefdieren, waarbij Teva's [standpunt over dierenwelzijn](#) wordt nageleefd.
- Leveranciers moeten, indien van toepassing, elke laboratoriumcertificering accrediteren bij de Association for Assessment and Accreditation of Laboratory Animal Care International (AAALAC).

### Verantwoorde mineralen

- Leveranciers ondersteunen Teva's inzet om het gebruik van conflictmineralen (tin, tantaal, wolfram en goud) die worden gedolven en verhandeld in gebieden met gewapende conflicten en mensenrechtenschendingen\*, te identificeren, verminderen en waar mogelijk te elimineren.

- Leverancier dient ervoor te zorgen dat alle onderdelen en producten die aan Teva worden geleverd geen "Conflictmineralen" bevatten volgens het [Conflictmineralenbeleid](#) van Teva, inclusief de juiste herstelmaatregelen indien Teva dit vereist. Daarnaast dient de leverancier, indien hij levert aan Teva in de Europese Unie, systemen te hanteren die voldoen aan de normen die zijn uiteengezet in de OECD Due Diligence\* Guidance for Responsible Supply Chains of Minerals from Conflict-Affected and High-Risk Areas (OESO-richtlijnen voor due diligence\* voor verantwoorde toeleveringsketens van mineralen uit conflictgebieden en gebieden met een hoog risico).

## Mensenrechten en arbeid

---

Teva's leverancier zullen internationaal erkende mensenrechten\* respecteren en streven naar het voorkomen, beperken en verhelpen van nadelige gevolgen voor mensenrechten\* op de werkplek en in de bedrijfsvoering. Leveranciers zullen hun beleid met betrekking tot gedwongen arbeid communiceren aan de belangrijkste belanghebbenden, inclusief, maar niet beperkt tot, werknemers, managers, leidinggevenden ander personeel met toezicht op de toeleveringsketen en hun eigen leveranciers, indien van toepassing. Leveranciers moeten aan de volgende normen voldoen:

### Mensenrechten\* en due diligence\*

- Leveranciers verbinden zich ertoe de mensenrechten\* van interne en externe belanghebbenden\* te respecteren en hen waardig en met respect te behandelen.
- Van leidinggevenden wordt verwacht dat zij internationaal erkende mensenrechten\* ondersteunen en beschermen en dat zij zich houden aan Teva's [standpunt over mensenrechten\\*](#), inclusief steun voor de geest en de bepalingen van de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens\* op het Werk (fundamentele arbeidsnormen) en de daaropvolgende richtlijnen die zijn uiteengezet in de United National Guiding Principles on Business and Human Rights\*.
- Leveranciers moeten due diligence\* op het gebied van mensenrechten\* uitvoeren, zoals uiteengezet in de VN-richtlijnen voor bedrijfsleven en mensenrechten\* (UNGP's), met betrekking tot alle internationaal erkende mensenrechten\*, en ten minste de rechten die zijn vastgelegd in de internationale Bill of Human Rights\* en de beginselen met betrekking tot fundamentele rechten die zijn vastgelegd in de ILO-verklaring inzake fundamentele beginselen en rechten op het werk.

### Kinderarbeid en jonge werknemers

- Leveranciers dienen zich te houden aan de conventie van de Internationale Arbeidsorganisatie over minimumleeftijd en de conventie van de Internationale Arbeidsorganisatie over de ergste vormen van kinderarbeid.
- Leveranciers maken geen gebruik van kinderarbeid. Leveranciers nemen uitsluitend werknemers in dienst die ten minste 15 jaar oud zijn, de toepasselijke wettelijke minimumleeftijd voor arbeid, of de toepasselijke leeftijd voor het voltooien van verplicht onderwijs, afhankelijk van welke het hoogst is. Leidinggevenden Leverancier mag legitieme leerprogramma's op de werkplek aanbieden voor educatieve doeleinden die in overeenstemming zijn met Artikel 6 van ILO Minimumleeftijdsconventie nr. 138 of licht werk dat in overeenstemming is met Artikel 7 van ILO Minimumleeftijdsconventie nr. 138.

### Werk is vrij gekozen

- Leveranciers houden zich aan ethische arbeidspraktijken en -procedures. Zij zullen geen dwangarbeid, schuldarbeid of contractarbeid, onvrijwillige gevangenisarbeid of mensenhandel in dienst nemen, gebruiken of er anderszins van profiteren. Er mag geen gebruik worden gemaakt van dwangarbeid,

inclusief schuldarbeid of gevangenisarbeid (ILO Conventie 29 en 105) of deelname aan mensenhandel of enige vorm van moderne slavernij.

- Leveranciers nemen alleen mensen in dienst die uit vrije wil kiezen om te werken en die vrij zijn om hun dienstverband op elk moment te beëindigen of te beëindigen. Geen enkele werknemer mag voor een baan betalen of van zijn bewegingsvrijheid worden beroofd. Er mogen geen beperkingen worden opgelegd aan de bewegingsvrijheid van een werknemer.
- Leveranciers dienen producten of diensten aan Teva te leveren, inclusief de materialen die in hun producten zijn verwerkt, die voldoen aan alle wetten met betrekking tot gedwongen arbeid van landen waarin Teva en de leverancier activiteiten hebben.
- Leveranciers zorgen ervoor dat ingeschakelde particuliere beveiligingstroepen de mensenrechten en arbeidsrechten van werknemers niet schenden. Van leveranciers wordt verwacht dat zij ervoor zorgen dat beveiligingspersoneel waar nodig adequate begeleiding en training krijgt door middel van passende voorschriften en maatregelen.

#### **Non-discriminatie en eerlijke behandeling op het werk**

- Leveranciers streven naar gelijkheid en bieden een werkomgeving die vrij is van intimidatie, geweld, discriminatie, bestraffende en/of onmenselijke behandeling, met inbegrip van seksuele intimidatie, seksueel misbruik, lijfstraffen, mentale of fysieke dwang of verbaal misbruik van werknemers en geen dreiging met een dergelijke behandeling. Er mag geen discriminatie plaatsvinden op grond van ras, huidskleur, leeftijd, zwangerschap, geslacht, seksuele geaardheid, etniciteit, handicap, religie, politieke voorkeur, vakbondslidmaatschap, burgerlijke staat of enige andere beschermde status.
- Leveranciers zullen inclusie en diversiteit promoten; en zich houden aan Teva's [Inclusie- en Diversiteitspositie](#).

#### **Lonen, voordelen en werktijden**

- Leveranciers moeten de basis van de compensatie aan werknemers meedelen en ervoor zorgen dat alle door de leverancier verschaft huisvesting voor werknemers voldoet aan de plaatselijke normen.
- Leveranciers betalen werknemers volgens de geldende loonwetten en overeengekomen arbeidscontracten, met inbegrip van minimumlonen, overuren en verplichte voordelen. Werknemers hoeven niet regelmatig meer dan 48 uur per week te werken en krijgen ten minste één vrije dag per periode van zeven dagen. Overwerk moet vrijwillig zijn, mag niet meer dan 12 uur per week duren, mag niet op regelmatige basis worden gevraagd en moet altijd tegen een premietarief worden gecompenseerd. (IAO-verdrag 1)

#### **Vrijheid van vereniging en recht op collectieve onderhandelingen**

- Leveranciers respecteren de rechten van werknemers, zoals vastgelegd in lokale wetten, om zich vrijelijk te verenigen, al dan niet lid te worden van vakbonden, vertegenwoordiging te zoeken, lid te worden van ondernemingsraden en collectief te onderhandelen. Waar het recht op vrijheid van vereniging en collectieve onderhandelingen wettelijk beperkt is, faciliteert de werkgever de ontwikkeling van parallelle

middelen voor onafhankelijke en vrije vereniging en onderhandelingen, en belemmert hij deze niet. Werknemers moeten openlijk met het management kunnen communiceren over arbeidsomstandigheden zonder dreiging van represailles, intimidatie of pesterijen.

#### Lokale gemeenschappen\*

- Leveranciers respecteren de rechten van de lokale gemeenschappen\* rond hun vestigingen, inclusief het recht op een schoon en gezond milieu.

## Gezondheid en veiligheid

---

Leveranciers garanderen dat alle werknemers recht hebben op een veilige en gezonde werkomgeving en dat alle verwondingen, ziekten en veiligheidsincidenten te voorkomen zijn. Leveranciers dienen zich te houden aan Teva's [standpunt over gezondheid en veiligheid op het werk](#) en activiteiten uit te voeren met voldoende aandacht voor de gezondheid, de veiligheid en het welzijn van hun werknemers en het algemene publiek.

### Veiligheid van de werkomgeving & Informatie over gevaren

- Leveranciers dienen te beschikken over formele en gestructureerde risicobeheersystemen voor gezondheid en veiligheid op het werk en over noodplannen om de veiligheid te waarborgen in alle omgevingsomstandigheden waarin een werknemer werkt en opereert. Leveranciers moeten goede huishoudpraktijken en een veiligheidscultuur\* aantonen.
- Van leveranciers wordt verwacht dat ze informatie beschikbaar stellen over risico's in verband met veiligheid, gezondheid en het milieu, inclusief chemicaliën en farmaceutische en andere potentieel gevaarlijke materialen, en dat ze de informatie gebruiken om mensen op te leiden en te beschermen en risico's te beheren.
- Veiligheidsinformatie met betrekking tot gevaarlijke materialen - waaronder farmaceutische verbindingen en farmaceutische tussenproducten (specifiek voor kwik en persistente organische verontreinigende stoffen) - moet beschikbaar zijn voor het opleiden, trainen en beschermen van werknemers tegen gevaren.
- Leveranciers zorgen voor naleving en goede controle van de informatie over gevaren door middel van documenten zoals veiligheidsinformatiebladen (MSDS).

### Bescherming, gezondheid en welzijn van werknemers

- Leveranciers moeten werknemers beschermen tegen overmatige blootstelling aan chemische, biologische en fysieke gevaren\* en fysiek veeleisende taken op de werkplek en in door het bedrijf beschikbaar gestelde woonruimten.
- Leveranciers zorgen voor geschikte en gratis persoonlijke beschermingsmiddelen en diensten ter ondersteuning van de veiligheid, gezondheid en het welzijn van werknemers, waaronder toegang tot drinkwater.
- Leveranciers zorgen voor voldoende bewustzijn en training voor hun werknemers, minimaal maar niet beperkt tot de risico's waaraan ze kunnen worden blootgesteld en de veilige werkpraktijken die ze moeten volgen.
- Leveranciers worden aangemoedigd om programma's te implementeren die de gezondheid en het welzijn van hun werknemers positief beïnvloeden.

### Procesveiligheid

- Leveranciers hebben programma's en processen voor procesveiligheid om beroeps- en procesrisico's te identificeren, te monitoren en te voorkomen. Leveranciers moeten beheersprocessen hebben om de risico's van chemische en biologische processen te identificeren en om het catastrofaal vrijkomen van chemische of biologische agentia te voorkomen.



## Milieu

Leveranciers moeten zich inzetten om hun impact op het milieu te beperken om de gezondheid van de planeet te verbeteren, die inherent verbonden is met de gezondheid van de mensen die erop wonen. Leveranciers zullen op een milieuverantwoorde manier werken om nadelige gevolgen voor het milieu te minimaliseren en om hun eigen leveranciers te helpen hetzelfde te doen. Leverancier zal zich houden aan Teva's [Positie over Milieuduurzaamheid\\*](#).

### Milieuvergunning & rapportage

- Leveranciers moeten voldoen aan alle toepasselijke milieuvergunningen en licenties.
- Leveranciers moeten voldoen aan alle eisen en beperkingen op het gebied van informatieregistratie en zich houden aan operationele en rapportagerichtlijnen.

### Waterkwaliteit / Morsingen en lozingen

- Leverancier zal zich houden aan Teva's [standpunt inzake antimicrobiële resistentie, zal](#) waar nodig informatie verschaffen ter ondersteuning van Teva's doelstellingen om de lozing van antimicrobiële en farmaceutische middelen in het milieu tot een minimum te beperken en zal in staat zijn om veilige lozingsniveaus aan te tonen voor lozingen in het aquatisch milieu.

### Beheer van afval en emissies / Preventie van morsen en vrijkomen van stoffen

- Afval, afvalwater of emissies die de gezondheid van de mens of het milieu negatief kunnen beïnvloeden, moeten op de juiste manier worden beheerd, gecontroleerd en behandeld voordat ze in het milieu terechtkomen.
- Leveranciers moeten systemen hebben om:
  - zorgen voor verwijdering, recycling, hergebruik of beheer van afval, luchtmissies en lozingen van afvalwater.
  - het voorkomen en beperken van accidentele lozingen en emissies in het milieu en van negatieve gevolgen voor de lokale gemeenschap\*.

### Efficiënt gebruik van hulpbronnen

- Leveranciers streven naar circulariteit\*, door afval te elimineren, maatregelen te nemen om de efficiëntie te verbeteren en het verbruik van hulpbronnen, waaronder water, te verminderen en de voorkeur te geven aan hernieuwbare\* en duurzame bronnen. Ze nemen ook maatregelen voor hergebruik en recycling.
- Leveranciers worden aangemoedigd om natuurlijke hulpbronnen te behouden, de uitstoot van broeikasgassen\* te verminderen, biodiversiteit\* en schoon water te behouden en het gebruik van gevaarlijke materialen te minimaliseren en te beheersen.
- Leveranciers moeten grondstoffen (bijv. palmolie) en derivaten daarvan betrekken uit traceerbare bronnen die niet bijdragen aan ontbossing, degradatie van veengebieden of schending van mensenrechten\*.

## Klimaatverandering

- Leveranciers zullen Teva's milieudoelstellingen ondersteunen, waaronder het verminderen van Scopes 1,2 en 3 broeikasgasemissies.
- leidinggevenden zullen de milieudoelstellingen van Teva ondersteunen door hun eigen Scopes 1, 2 en 3 broeikasgasemissies\* te verminderen in overeenstemming met de doelstellingen van Teva.
- Van leveranciers wordt verwacht dat ze een systeem opzetten om de CO2-uitstoot te meten en te minimaliseren volgens het Greenhouse Gas Protocol en dat ze hun leveranciers ondersteunen om hetzelfde te doen en te werken aan het minimaliseren van de uitstoot van broeikasgassen door hun eigen activiteiten en door hun waardeketen.
- Van toeleveranciers wordt verwacht dat zij hun werkelijke emissies rapporteren volgens internationale richtlijnen, in de vorm en het tijdsbestek zoals door Teva gevraagd.

## Behoud van biodiversiteit

- Leveranciers moeten hun impact op de biodiversiteit\* beoordelen en waar mogelijk hun voetafdruk verkleinen en verminderen.

## Woordenlijst van het initiatief voor de farmaceutische toeleveringsketen

- Biodiversiteit<sup>1</sup> : De variabiliteit onder levende wezens uit alle bronnen, inclusief, onder andere, aquatische ecosystemen en de ecologische complexen waarvan ze deel uitmaken; dit omvat diversiteit binnen soorten en van ecosystemen.
- Omkoping<sup>2</sup> : Het aanbieden, geven, vragen of ontvangen van een voorwerp van waarde als middel om de handelingen van een persoon met een publieke of wettelijke taak te beïnvloeden.
- Circulariteit<sup>3</sup> : Een raamwerk voor systeemoplossingen dat wereldwijde uitdagingen zoals klimaatverandering, verlies van biodiversiteit, afval en vervuiling aanpakt. Het is gebaseerd op drie principes, gedreven door design: elimineer afval en vervuiling, circuleer producten en materialen (tegen hun hoogste waarde) en regenereer de natuur.
- Corruptie<sup>4</sup> : Het misbruiken van toevertrouwde macht voor persoonlijk gewin en/of ongeoorloofde voordelen.
- Cultuur<sup>5</sup> : Combinatie van de houdingen, waarden en overtuigingen van een organisatie die beïnvloeden hoe ze werkt of hoe ze reageert.
- Donor<sup>6</sup> : Een persoon die weefsels, cellen, organen en andere lichaamsdelen doneert voor onderzoeksdoeleinden.
- Due diligence<sup>7</sup> : Onderzoek en analyse van een bedrijf of organisatie ter voorbereiding op een zakelijke transactie of als onderdeel van operationele beoordelingen.
- Externe belanghebbenden<sup>8</sup> : Een persoon of organisatie buiten een bepaald bedrijf die een gevestigd belang heeft in en/of wordt beïnvloed door de activiteiten van het bedrijf, waaronder klanten, leveranciers, investeerders of lokale gemeenschappen\*.
- Uitstoot van broeikasgassen<sup>9</sup> : Emissies van de zes broeikasgassen die vallen onder het Raamverdrag van de Verenigde Naties inzake klimaatverandering (kooldioxide (CO<sub>2</sub>); methaan (CH<sub>4</sub>); distikstofoxide (N<sub>2</sub>O); fluorkoolwaterstoffen (HFK's); perfluorkoolwaterstoffen (PFK's); en zwavelhexafluoride (SF<sub>6</sub>)) die bijdragen aan de opwarming van de aarde en klimaatverandering.
- Mensenrechten<sup>10</sup> : Zoals vastgelegd in de United Nations Guiding Principles on Business and Human Rights (UNGPs), worden mensenrechten minimaal gedefinieerd als de rechten die zijn uitgedrukt in de International Bill of Human Rights en de Declaration on Fundamental Principles and Rights at Work van de International Labor Organization.
- Lokale gemeenschap/gemeenschappen<sup>11</sup> : De mensen die wonen en/of werken in gebieden rond de activiteiten van een bedrijf.
- Fysieke gevaren<sup>12</sup> : Factoren in de omgeving die het lichaam kunnen schaden zonder het aan te raken.
- Erkende normen<sup>13</sup> : Algemeen aanvaarde managementsystemen en/of specificaties van internationale organisaties.

- Hernieuwbare bronnen<sup>14</sup> : Hernieuwbare bronnen zijn energiebronnen die niet uitgeput kunnen raken en die een continue bron van schone energie kunnen leveren.
- Proefpersoon<sup>15</sup> : Een persoon die als proefpersoon deelneemt aan wetenschappelijke en medische experimenten of het testen van producten.
- Duurzaamheid<sup>16</sup> : Het gebruik van hulpbronnen op een manier en met een snelheid die niet leidt tot de achteruitgang van het milieu op de lange termijn, waardoor het potentieel van het milieu om te voldoen aan de behoeften en aspiraties van de huidige en toekomstige generaties behouden blijft.

---

<sup>1</sup> [Verdrag inzake biologische diversiteit](#)

<sup>2</sup> [Cornell Law School - Instituut voor juridische informatie](#)

<sup>3</sup> [Ellen McArthur Stichting](#)

<sup>4</sup> [Transparantie](#)

<sup>5</sup> [Wetenschaps- en onderzoekscentrum van de Britse overheid \(Health and Safety Executive\)](#)

<sup>6</sup> Versie 2 van de PSCI-principes

<sup>7</sup> [Merriam Webster Woordenboek](#)

<sup>8</sup> [Cambridge Woordenboek](#)

<sup>9</sup> [Kyoto-protocol bij het Raamverdrag van de Verenigde Naties inzake klimaatverandering](#)

<sup>10</sup> [Richtlijnen van de Verenigde Naties over bedrijfsleven en mensenrechten](#)

<sup>11</sup> [Cambridge Woordenboek](#)

<sup>12</sup> [Amerikaanse overheid voor veiligheid en gezondheid op het werk](#)

<sup>13</sup> Definitie van PSCI Managementsystemen experts

<sup>14</sup> [National Geographic](#)

<sup>15</sup> Versie 2 van de PSCI-principes

<sup>16</sup> [Milieuprogramma van de Verenigde Naties](#)