

A large teal circle is centered on the page, overlapping a larger light green circle. Inside the teal circle, the text "Teva Gedragscode voor leveranciers" is written in white, bold, sans-serif font.

**Teva  
Gedragscode  
voor leveranciers**

Teva Pharmaceutical Industries Ltd (hierna "Teva") handhaaft hoge ethische normen voor het zakendoen, in overeenstemming met alle overheids- en industriënormen, wetten en regelgeving, evenals met het interne beleid van Teva. Teva verwacht dezelfde inzet van leveranciers.

Teva heeft een uitgebreide strategie voor milieu, maatschappij en bestuur (Environmental, Social and Governance, ESG), die zich richt op gebieden die als cruciaal worden beschouwd voor ons bedrijf en onze belanghebbenden.



Leveranciers moeten bekend zijn met Teva's ESG-doelen voor 2030 (beschikbaar via onze [ESG-website](#)) en zij moeten Teva ondersteunen bij het realiseren van deze doelen.

Onze Gedragscode voor leveranciers specificeert de primaire beginselen en verwachtingen die Teva eist van leveranciers en verkopers die een zakelijke relatie met Teva hebben of willen aangaan. Het bevat ook links naar beleidslijnen en posities die van toepassing zijn op de leveranciers van Teva.

Over het algemeen moeten alle leveranciers van Teva:

- Deze Gedragscode voor leveranciers en het beleid of de posities die erin vermeld zijn begrijpen en naleven;
- Documentatie bijhouden die nodig is om dergelijke conformiteit aan te tonen;
- Onmiddellijk alle hiaten aan Teva melden in overeenstemming met deze Gedragscode voor leveranciers, eveneens alle gebeurtenissen die van invloed zijn op een dergelijke naleving of andere gebeurtenissen die mogelijk van invloed zijn op Teva, de producten van Teva en/of de naleving van leveranciers van de toepasselijke leveringsovereenkomsten of technische kwaliteitsovereenkomsten met Teva;
- Onmiddellijk alle belangrijke inspectie- of regelgevingskwesties met nationale of internationale gezondheidsinstanties melden aan Teva;
- Teva of onze gemachtigde vertegenwoordiger toestaan om de nodige audits uit te voeren van faciliteiten, systemen en/of documenten met betrekking tot de inhoud van deze Gedragscode voor leveranciers en de beleidslijnen of posities die hierin zijn vermeld;

- Dezelfde beginselen toepassen op derden met wie leveranciers samenwerken door middel van hun eigen gedragscode voor leveranciers;
- Voldoen aan de toepasselijke wetten, voorschriften, regels, verordeningen, vergunningen, licenties, goedkeuringen, bevelen, normen, verbodsbepalingen, sancties en Teva-vereisten in alle aspecten die onder deze Gedragscode voor leveranciers vallen;
- Voldoen aan de [Beginselen van het Pharmaceutical Supply Chain Initiative](#) (PSCI), waarvan Teva lid is;
- Contact opnemen met een vertegenwoordiger van Teva als er vragen zijn/ze vragen hebben over de beginselen en verwachtingen die in deze Gedragscode voor leveranciers zijn uiteengezet, via [TevaSupplierCodeofConduct@tevapharm.com](mailto:TevaSupplierCodeofConduct@tevapharm.com).

## Ethiek

---

Leveranciers dienen op ethische wijze zaken te doen en met integriteit te handelen. Leveranciers dienen te beschikken over adequate beleidslijnen en systemen inzake anti-corruptie/anti-omkoping en mogen zich niet bezighouden met corruptie, afpersing of verduistering. Bovendien zullen leveranciers geen steekpenningen betalen of accepteren of deelnemen aan enige andere illegale stimulansen in zakelijke of overheidsrelaties, inclusief via derden of tussenpersonen, en zullen ze eerlijke zakelijke praktijken hanteren, waaronder nauwkeurige en waarheidsgetrouwe reclame. Leveranciers moeten aan de volgende normen voldoen:

- **Het vermijden van belangenverstremeling:** Inclusief situaties die een conflict veroorzaken tussen hun belangen en hun verplichtingen tegenover Teva of die de schijn van een conflict wekken. Leveranciers moeten Teva onmiddellijk schriftelijk informeren over een potentiële of feitelijke belangenverstremeling.
- **Voldoen aan het verbod op handel met voorkennis en gebruik van niet-openbare informatie.**
- **Voldoen aan de wet- en regelgeving op het gebied van antitrust en oneerlijke concurrentie.**
- **Regelgeving inzake handelscontroles of exportcontroles:** Leveranciers mogen Teva geen materialen, producten, diensten, software of technische gegevens verstrekken die direct of indirect afkomstig zijn uit of anderszins zijn verkregen van:
  - Een uitgebreid gesanctioneerd land of gebied (op dit moment de Krim-regio en Sebastopol, Cuba, Iran, Noord-Korea, Libanon en Syrië); of
  - Van een partij (entiteit of persoon) of bestemming die onderworpen is aan sanctieregelingen of exportcontroles, inclusief maar niet beperkt tot die welke beheerd worden door de Verenigde Naties, de Verenigde Staten van Amerika, Israël, het Verenigd Koninkrijk, Canada en de Europese Unie en waarbij de ontvangst of overdracht door Teva tot een schending van dergelijke sanctieregelingen of exportcontroles zou leiden.
- **Effectieve bedrijfscontroles en nauwkeurige rapportage handhaven, en nauwkeurige en volledige dossiers bijhouden in overeenstemming met internationale boekhoudkundige beginselen.**
- **Gegevensintegriteit handhaven voor materialen en diensten:** Documentatie die aan Teva wordt geleverd moet volledig, consistent en nauwkeurig zijn.
- Werknemers en dienstverleners aanmoedigen om eventuele **zorgen of illegale activiteiten op de werkplek te melden** zonder dreiging van represailles,

intimidatie of pesterijen, waardoor het uitvoeren van een passend onderzoek en van corrigerende maatregelen wordt gewaarborgd.

- **Zorgen voor humane zorg en behandeling van proefdieren waarbij** Teva's [standpunt over het welzijn van dieren](#) wordt nageleefd.
- Accrediteren van, indien van toepassing, alle **laboratoriumcertificaten** bij de Association for Assessment and Accreditation of Laboratory Animal Care International (AAALAC).
- **Anti-corruptieregelgeving:** Teva's [Beleid inzake corruptiepreventie naleven](#).
- Leveranciers die **externe vertegenwoordigers (TPR's)** zijn, zullen: i.) onderworpen zijn aan Teva Global Compliance **Due Diligence**: (ii.) moeten voldoen aan de normen die zijn uiteengezet in Teva's [Beleid inzake due diligence voor derden](#). Contact opnemen met een vertegenwoordiger van Teva voor meer informatie via [ThirdPartyProgramGlobal@tevapharm.com](mailto:ThirdPartyProgramGlobal@tevapharm.com) of [ThirdPartyProgramEU@tevapharm.com](mailto:ThirdPartyProgramEU@tevapharm.com).
- **Namaakproducten:** Als de leverancier wordt aangeboden om namaakproducten, illegaal omgeleide of gestolen producten in zijn toeleveringsketen te kopen die van invloed kunnen zijn op de goederen/diensten die de leverancier aan Teva levert (of zich hiervan bewust wordt), dan zal de leverancier Teva hier onmiddellijk op de hoogte van stellen.
- Leveranciers die van mening zijn dat een Teva-medewerker of een persoon of entiteit die namens Teva handelt, zich schuldig heeft gemaakt aan onrechtmatig of ongepast gedrag, moeten de kwestie onmiddellijk aan **Teva's Office of Business Integrity (OBI) melden**. Neem vertrouwelijk contact op met een vertegenwoordiger van Teva op [www.tevahotline.ethicspoint.com](http://www.tevahotline.ethicspoint.com) of via e-mail op [Office.BusinessIntegrity@tevapharm.com](mailto:Office.BusinessIntegrity@tevapharm.com).
- **Conflictmineralen:** De leverancier moet ervoor zorgen dat alle onderdelen en producten die aan Teva worden geleverd geen "conflictmineralen" bevatten, overeenkomstig met Teva's [Beleid inzake conflictmineralen](#), inclusief passende remediëring, indien vereist door Teva. Bovendien moet de leverancier bij levering aan Teva in de Europese Unie over systemen beschikken die voldoen aan de normen die zijn uiteengezet in de de OESO-richtsnoeren voor passende zorgvuldigheid voor verantwoorde toeleveringsketens van mineralen uit conflict- en hoogrisicogebieden.

## Arbeid

---

We doen zaken op verantwoorde wijze, en volgens de hoogste ethische normen, inclusief respect voor mensenrechten, zowel in onze eigen activiteiten als in ons toeleveringsnetwerk. Leveranciers dienen zich te houden aan ethische arbeidspraktijken en -procedures. Leveranciers mogen niet gebruikmaken van gedwongen arbeid, aan banden gelegde of schuldarbeid, onvrijwillige arbeid in gevangenschap of mensenhandel, of er anderszins voordeel uit halen. Leveranciers certificeren de producten of diensten die aan Teva worden geleverd, inclusief de materialen die in hun producten zijn opgenomen, en voldoen aan de wetten met betrekking tot gedwongen arbeid van het land of de landen waarin Teva en de leverancier actief zijn. Leveranciers moeten toezicht houden op de naleving van deze verplichtingen, inclusief, maar niet beperkt tot, het evalueren en eisen van dezelfde standaarden binnen hun eigen toeleveringsketen. Daartoe moeten leveranciers hun beleid met betrekking tot dwangarbeid aan belangrijke belanghebbenden communiceren, waaronder, maar niet beperkt tot, werknemers, managers, supervisors, ander personeel met toezicht op de toeleveringsketen en hun eigen leveranciers, indien van toepassing. Leveranciers moeten aan de volgende standaarden voldoen:

- **Internationaal erkende mensenrechten ondersteunen en beschermen** en zich houden aan Teva's [standpunt met betrekking tot mensenrechten](#), inclusief ondersteuning voor de geest en bepalingen van de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens en de daarop volgende richtlijnen zoals uiteengezet in de United National Guiding Principles on Business and Human Rights.
- Een werkplek bieden die vrij is van intimidatie, geweld, discriminatie, punitieve en/of onmenselijke behandeling; inclusie/diversiteit bevorderen; en zich houden aan Teva's [inclusie- en diversiteitspositie](#).
- **Zorgen voor vrij gekozen werk en bewegingsvrijheid** door geen misleidende wervingspraktijken te gebruiken; werknemers, aannemers en onderaannemers toegang te geven tot hun identiteitsdocumenten; en werknemers in staat te stellen het dienstverband te verlaten na redelijke opzegtermijn.
- Zich houden aan het **Verdrag inzake minimumleeftijd van de Internationale Arbeidsorganisatie en het Verdrag inzake de meest ernstige vormen van kinderarbeid van de Internationale Arbeidsorganisatie**.
- **Salarissen, voordelen en werktijden:** Communiceer de basis van compensatie aan werknemers en zorg ervoor dat alle door de leverancier geleverde huisvesting voor werknemers aan de lokale normen voldoen.
- **Zorg voor privacy en bescherming van persoonlijke informatie** en leef Teva's [Beleid inzake gegevensprivacy](#) na. Meld eventuele inbreuken onmiddellijk aan het Global Security Operation Center van Teva op [gsoc@tevapharm.com](mailto:gsoc@tevapharm.com), +1

973-265-3702 (wereldwijd en rechtstreeks) of +1-877-TEVA-757 (gratis in de VS).

- Verzamel en bewaar alleen wettelijk toegestane persoonlijke informatie wanneer er een legitieme noodzaak is om dit te doen om zaken te doen met Teva.
- Bescherm en zorg voor rechtmatig, correct gebruik van alle vertrouwelijke informatie die eigendom is van personen, bedrijven of andere entiteiten waarmee zij zakendoen, inclusief Teva.
- Zorg voor maatregelen om de systemen waarin vertrouwelijke informatie zich bevindt te controleren en te beschermen, inclusief preventie van zowel interne als externe gegevens/privacy-inbreuken en procedures om op dergelijke inbreuken te reageren.
- Verplicht derden met toegang tot de informatie die in dit gedeelte wordt beschreven contractueel om te voldoen aan de vereisten voor bescherming van dergelijke informatie zoals uiteengezet in dit gedeelte.

## Gezondheid en veiligheid

---

De gezondheid, veiligheid en het welzijn van onze medewerkers en werknemers in ons leveringsnetwerk is van cruciaal belang voor ons vermogen om geneesmiddelen aan patiënten te leveren. Leveranciers dienen zich te houden aan het [standpunt van Teva inzake gezondheid en veiligheid op het werk](#) en dienen activiteiten uit te voeren met voldoende aandacht voor de veiligheid en gezondheid van hun werknemers en het algemene publiek. Dit omvat het zorgen voor een goede huishouding en het verstrekken van toegang tot drinkwater aan werknemers. Leveranciers moeten een veilige en gezonde werkomgeving bieden, inclusief, indien van toepassing, voor alle door het bedrijf verstrekte woonruimtes. Leveranciers worden aangemoedigd om programma's te implementeren die een positieve invloed hebben op de gezondheid van hun werknemers.

- **Bescherm werknemers** tegen blootstelling aan gevaren en onredelijk fysiek veeleisende taken en zorg ervoor dat de juiste persoonlijke beschermingsmiddelen en het werk aan alle toepasselijke wetten, voorschriften en andere vereisten voldoen.
- Heb programma's **voor procesveiligheid** geïmplementeerd voor het identificeren, bewaken en voorkomen/controleren van blootstelling aan gevaren, en die zorgen voor een respons op gevaarlijke chemische of biologische lozingen, indien van toepassing.
- **Paraatheid en reactie op noodsituaties** door middel van scenarioplanning, implementatie en onderhoud van noodplannen en reactieprocedures.
- **Maak informatie over gevaren beschikbaar**, inclusief voor farmaceutische verbindingen en materialen, en zorg voor naleving en correcte controle door middel van documenten zoals veiligheidsinformatiebladen (VIB).



## Milieu

---

Met een groeiende lijst van problemen die onze planeet beïnvloeden, gelooft Teva dat we een verantwoordelijkheid hebben om onze impact op het milieu te verminderen, waaronder via ons toeleveringsnetwerk. Leveranciers moeten op een milieuvriendelijk manier werken om de negatieve gevolgen voor het milieu te minimaliseren, waarbij ze zich aan Teva's [standpunt inzake milieuduurzaamheid dienen te houden](#). Leveranciers worden aangemoedigd om natuurlijke hulpbronnen te behouden, het gebruik van gevaarlijke materialen te vermijden en te verminderen, opnieuw te gebruiken en te recyclen. Leveranciers moeten zich aan Teva's [standpunt inzake antimicrobiële resistentie houden](#) en informatie verstrekken die nodig is om Teva's doel te ondersteunen om antimicrobiële lozingen in het milieu (Pharmaceuticals in the Environment – PiE) te minimaliseren.

Leveranciers moeten Teva's milieudoelstellingen voor 2030 ondersteunen, waaronder het verminderen van de Scope 1 en 2 broeikasemissies, het verbeteren van de transparantie van de Scope 3 broeikasemissies en het voldoen aan de verplichtingen van de AMR Industry Alliance.

- **Het verkrijgen/onderhouden en voldoen aan** alle vereiste milieutoelatingen, vergunningen en licenties. Het voldoen aan de vereisten en beperkingen voor informatieregistratie.
- Het opzetten van **afval- en emissiesystemen** om te zorgen voor een veilige hantering, verplaatsing en opslag/verwijdering van alle afvalstoffen, inclusief het beoordelen, beheren, controleren en behandelen van afval, afvalwater of emissies, met mogelijke negatieve gevolgen voor mens en milieu.
- Uitvoeren van due diligence op de bron van belangrijke grondstoffen om legale en duurzame inkoop te bevorderen; het labelen en/of communiceren van alle **verboden stoffen die gereguleerd zijn** volgens verschillende regelingen (bijv. EU REACH) voor recycling en verwijdering; op verzoeken reageren met betrekking tot de stofsamenstelling van materialen/onderdelen; controleren of planten/bosmaterialen legaal worden geogst en, geïmporteerd/geëxporteerd.
- **Het leveren van redelijke inspanningen op het gebied van transparantie en openbaarmaking** van ESG- en milieugerelateerde gegevens en doelen, waaronder het reageren op verzoeken voor deelname aan openbaarmakingsprogramma's (bijv. CDP-vragenlijsten over klimaat-/waterbeveiliging).

## Beheersystemen

---

Teva hecht waarde aan transparantie en zet zich in voor de voortdurende verbetering van zakelijke praktijken, zowel in onze eigen activiteiten als in ons hele leveringsnetwerk. Leveranciers moeten over managementsystemen en -processen beschikken om de voortdurende verbetering, bedrijfscontinuïteit en naleving van alle beginselen die in dit document worden beschreven te vergemakkelijken.

- **Risicobeheersystemen** opzetten om de risico's te bepalen en beheersen op alle gebieden die in dit document worden behandeld, inclusief bedrijfscontinuïteit en risicobeheerplannen om de continuïteit van de activiteiten te vergemakkelijken.
- **Trainingsprogramma's** opstellen waarmee het management en de werknemers het begrip en de naleving van de wereldwijde principes, richtlijnen en voorschriften die in dit document zijn vastgelegd, kunnen documenteren en verbeteren.
- **Voor open en directe communicatie zorgen** met de juiste bedrijfsfuncties van Teva en effectieve systemen opzetten om de beginselen die in dit document worden beschreven aan werknemers, aannemers en hun eigen leveranciers te communiceren.
- **De naleving voortdurend verbeteren** door prestatiedoelstellingen vast te stellen, implementatieplannen uit te voeren en de nodige corrigerende maatregelen te nemen voor tekortkomingen die zijn geïdentificeerd door interne of externe beoordelingen, inspecties en managementbeoordelingen.