

The Teva logo, consisting of the word "teva" in a blue, lowercase, sans-serif font. The letter "v" is stylized with a green leaf-like shape integrated into its right side.

teva

טבע

קוד התנהגות לספקים

מרץ 2024

טבע

קוד התנהגות לספקים

מבוא

טבע ("), שומרת על סטנדרטים אתיים, חברתיים וסביבתיים גבוהים לניהול עסקים, ועושה זאת בהתאם לתקנים, חוקים, כללים ותקנות ממשלתיים ותעשייתיים. כמו גם המדיניות הפנימית של טבע. טבע מצפה לאותה מחויבות מספקי הסחורות והשירותים שלה

שלנו - הנחיית טבע ביצירת עתיד בריא ESG-אסטרטגיית הקיימות* של טבע, המשך של מסע ה-Healthy Future-סטנדרטים אלה מתאימים ל..על ידי דאגה לאנשים, לכדור הארץ ולעסק שלנו

Healthy Future

Our Purpose in Practice



Healthy People

Improving the well-being
of people and society

Access to Medicines & Healthcare
Inclusion & Diversity



Healthy Planet

Safeguarding
our planet

Climate Action & Resilience
Pharmaceuticals in the Environment



Healthy Business

Leading our business
the right way

Ethics & Integrity
Sustainable Procurement

עתיד בריא הוא חלק טבעי מהאופן שבו אנו עושים עסקים. זו המטרה שלנו בפועל: כולנו רוצים בריאות טובה יותר

ולתמוך בטבע בהשגתם ([שלנו ESG-זמינים דרך אתר ה](#)) אנו מצפים מהספקים להכיר את יעדי הקיימות* של טבע

קוד התנהגות זה של ספקים מפרט את העקרונות והציפיות העיקריים שטבע דורשת מספקיה ומהספקים שלה שיש להם, או מעוניינים ליצור ולתחזק, קשר עסקי עם טבע. הוא מכיל קישורים למדיניות ולעמדות החלות על ספקי טבע

באופן כללי, כל הספקים של טבע

- לציית לחוקים, תקנות, כללים, פקודות, אישורים, רישיונות, אישורים, צווים, תקנים, איסורים, סנקציות ודרישות טבע החלים, הנוגעים לנושאים המכוסים בקוד התנהגות זה של ספקים
 - להבין ולציית לקוד התנהגות זה של ספק ולמדיניות או עמדות המקושרות כאן
 - שטבע חברה בה (PSCI) לעמוד בעקרונות של יוזמת שרשרת האספקה התרופות
 - לשמור על תיעוד הדרוש כדי להוכיח התאמה לכל האמור לעיל
 - ליישם את אותן ציפיות ועקרונות כלפי צדדים שלישיים שאיתם הספקים עובדים באמצעות קוד ההתנהגות של הספקים שלהם
- דווח לטבע באופן מיידי על פערים בציות לקוד התנהגות זה של ספקים, על כל אירוע המשפיע על ציות כאמור או על כל אירוע אחר שעלול להשפיע על טבע, על מוצרי טבע ו/או על עמידה של הספקים בכל הסכמי אספקה רלוונטיים או הסכמי איכות טכניים עם טבע לדווח לטבע באופן מיידי על כל בעיה משמעותית של בדיקה או רגולציה עם רשויות לאומיות או בינלאומיות
 - לאפשר לטבע או לנציג המורשה שלנו לבצע ביקורות נחוצות של מתקנים, מערכות ו/או מסמכים הקשורים לקוד התנהגות זה של ספק ולמדיניות או עמדות המקושרות כאן
- לשמור על נוהלי עבודה אתיים, לרבות ציות בשרשרת האספקה שלהם. הספקים יעבירו את המדיניות שלהם לגבי עבודת כפייה לבעלי עניין מרכזיים, לרבות, אך לא רק, עובדים, מנהלים, מפקחים, צוות אחר עם פיקוח על שרשרת האספקה והספקים שלהם, במידת הצורך
- לעשות מאמצים סבירים לקראת שקיפות וחשיפה פומבית של נתונים ויעדים הקשורים לסביבה, כולל מענה לבקשות להשתתפות בתוכניות (בנושא אבטחת אקלים/מים CDP למשל, שאלוני) גילוי
- עד SBTi וקבלת אישור [Science Based Target Initiative \(SBTi\)](#) ויעדי הפחתת בהתאם להנחיות של GHG קבע קו בסיס של 2025.
 - לפי בקשה של טבע ESG-או דומה ל [EcoVadis](#) הפקת הערכה של •
 - צור קשר עם נציג טבע בכל שאלה הנוגעת לעקרונות ולציפיות המפורטים בקוד התנהגות זה של ספק באמצעות <mailto:TevaSupplierCodeofConduct@tevapharm.com>

TEVA ההכרה בקוד התנהגות של הספקים שלנו היא אחד הקריטריונים המשמשים בתהליך בחירת הספקים וההערכה של

טבע מחויבת לשיפור מתמיד של שיטות עסקיות אתיות ושקיפות, הן בפעילות שלנו והן בכל רשת האספקה שלנו. לספקים יהיו מערכות ניהול ותהליכים מתאימות וישתמשו בהן כדי לאפשר שיפור מתמיד, המשכיות עסקית ועמידה בכל העקרונות המפורטים במסמך זה. הספקים ישתמשו במערכות רשמיות ומובנות היטב כדי לבצע בדיקת נאותות* לגבי סיכונים והשפעות, לפקח על החקיקה, לקבוע סדרי עדיפויות, להקצות אחריות, לאמץ אמצעים להפחתת סיכונים ולאפשר שיפור מתמיד ועמידה בדרישות

תרבות*, מחויבות ואחריות

- הספקים יפגינו מחויבות למושגים המתוארים במסמך זה על ידי הקצאת משאבים מתאימים וזיהוי כוח אדם אחראי בכיר, ובכך ליצור תרבות* של שיטות עבודה אחראיות

הדרישות המשפטיות והדרישות של טבע

- הספקים יזהו ויצייתו לחוקים, תקנות, תקנים מוכרים* ולדרישות הרלוונטיות של טבע

ניהול סיכונים

- הספקים יקימו מערכות ניהול סיכונים כדי לקבוע ולבקר סיכונים בכל התחומים הנידונים במסמך זה, לרבות המשכיות עסקית ותוכניות ניהול סיכונים כדי להקל על המשכיות הפעילות
- לספקים יהיה תהליך ניהול שינויים כדי להעריך ולשלוט בסיכון לשינוי הנוגע לנושאים המכוסים במסמך זה
- לספקים יהיו מדיניות ותקנים כתובים, יעדים ותוכניות יישום, לרבות הערכות תקופתיות של הביצועים מול יעדים אלו

מעקב ובקרה

- הספקים יבצעו בדיקת נאותות* לגבי מקור חומרי הגלם העיקריים כדי לקדם מקורות חוקיים ובר קיימא, למנוע כריתת יערות ולשמור על שימור הקרקע
- (של האיחוד האירופי REACH, למשל) הספקים יסמנו ו/או יעבירו חומרים מוגבלים המוסדרים במסגרת תוכניות רגולטוריות שונות וקשורים למיחזור וסילוק ויענו לבקשות להרכב החומרים בחומרים/חלקים

תקשורת והדרכה

- הספקים ייצרו תוכניות הכשרה אפקטיביות המאפשרות להנהלה ולעובדים לתעד ולשפר את ההבנה וההקפדה על העקרונות, ההנחיות והתקנות שנקבעו במסמך זה
- הספקים ישמרו על תקשורת פתוחה וישירה עם הפונקציות העסקיות המתאימות של טבע ויקימו מערכות יעילות להעברת *העקרונות המפורטים במסמך זה לעובדים, לקבלנים, לספקים שלהם ולקהילות המקומיות שלהם

שיפור מתמשך

- הספקים ישפרו ללא הרף את הדבקות על ידי קביעת יעדי ביצוע, ביצוע תוכניות יישום ונקיטת פעולות תיקון הנדרשות לליקויים שזוהו על ידי הערכות פנימיות או חיצוניות, בדיקות וסקירות ההנהלה

היערכות ותגובה לשעת חירום

- הספקים יזהו ויעריכו מצבי חירום במקום העבודה ובכל חברה שסיפקו חדרי מגורים, וכדי למזער את השפעתם על ידי יישום תוכניות חירום ונהלי תגובה יעילים.

זיהוי ודיווח על חששות

- כל העובדים יעודדו לדווח על חששות, פעילויות בלתי חוקיות או הפרות של עקרונות אלה במקום העבודה ללא איום או פעולות תגמול, הפחדה או הטרדה ממשית. הספקים יחקרו וינקטו בפעולות מתקנות לפי הצורך.
- הספקים יעודדו את כולם במקום עבודתם, לרבות הספקים שלהם, לדווח על כל דאגה, פעילות בלתי חוקית או פגמים בעמידה בציפיות המתוארות, ללא איום או תגמול ממש, הפחדה או הטרדה.
- ספקים הסבורים שעובד טבע, או כל אדם או ישות הפועלים מטעם טבע, נקטו בהתנהגות בלתי חוקית או בלתי הולמת, לרבות סביבות, צור קשר בסודיות עם נציג (OBI) זכויות אדם* ועבודה או דאגות אתיות אחרות, ידווחו על הנושא בהקדם למשרד טבע של יושרה עסקית או באמצעות דואר אלקטרוני בכתובת www.tevahotline.ethicspoint.com טבע בכתובת Office.BusinessIntegrity@tevapharm.com

תגובה ותיקון

- ספקים יחקרו כראוי תקריות או חששות הקשורים לעקרונות אלה, ינקטו פעולות תיקון הנדרשות ויספקו תיקון במידת הצורך.

הספקים ינהלו את עסקיהם בצורה אתית ויפעלו ביושר ויעמדו בסטנדרטים הבאים:

בטיחות המטופל וגישה למידע

- ספקים יבטיחו שמערכות ניהול מובנות היטב יהיו במקום כדי למזער את הסיכון להשפעה לרעה על זכויות החולים והתורמים*, לרבות זכויותיהם לבריאות ולגישה ישירה למידע.
- הספקים ישמרו על שלמות הנתונים עבור חומרים ושירותים. כל תיעוד שנמסר לטבע צריך להיות מלא, עקבי ומדויק.

***נגד שוחד* ואנטי שחיתות**

- לספקים יהיו מדיניות ומערכות נאותות נגד שחיתות*/אנטי שוחד* כדי לקדם התנהגות אתית ולציית לחוקים החלים.
- ספקים לא יעסקו בכל צורה של שיטות שוחד* שחיתות*, סחיטה או מעילה. כמו כן, ספקים לא ישלמו או יקבלו שוחד או ישתתפו בתמריצים בלתי חוקיים אחרים ביחסים עסקיים או ממשלתיים, לרבות באמצעות צדדים שלישיים או מתווכים כדי להבטיח יתרון בלתי הוגן.

- [*הספקים יצייתו למדיניות טבע למניעת שחיתות*](#)

- צריכים לענות באופן יזום לבדיקת נאותות נאותות* של טבע העולמית ולעמוד (TPRs) ספקים שהוגדרו על ידי טבע כנציגי צד שלישי בסטנדרטים המפורטים [במדיניות בדיקת הנאותות* של טבע](#). צור קשר עם נציג טבע כדי לקבל מידע נוסף דרך ThirdPartyProgramEU@tevapharm.com או ThirdPartyProgramGlobal@tevapharm.com.

בקורות סחר ותחרות הוגנת

- הספקים יצייתו לתקנות הסחר החלות לרבות אך לא רק דרישות רישוי, חרמות, אמברגו, סנקציות והגבלות סחר אחרות המוטלות על ידי רשויות מוכרות.

- הספקים יצייתו לאיסורים על סחר במידע פנים ועל שימוש במידע שאינו פומבי.

- הספקים ינהלו את עסקיהם בהתאם לתחרות הוגנת ונמרצת ובעמידה בכל חוקי ההגבלים העסקיים החלים.

- ספקים לא ינצלו לרעה את עמדתם בשוק כדי להוציא מתחרים או לנצל לקוחות. הספקים יינקטו שיטות עסקיות הוגנות כולל פרסום מדויק ואמיתי.

- הספקים לא יספקו לטבע חומרים, מוצרים, שירותים, תוכנה או נתונים טכניים כלשהם שמקורם או שמקורם בדרך אחרת, במישרין או בעקיפין:

- מדינה או טריטוריה עם סנקציות מקיפות (כיום, אזור קרים וסבסטופול, קובה, איראן, צפון קוריאה, לבנון וסוריה); או
- מצד (ישות או יחיד) או יעד הכפופים* למשטרי סנקציות, או בקרות יצוא, לרבות אך לא רק, אלה המנוהלות על ידי האומות המאוחדות, ארצות הברית של אמריקה, ישראל, בריטניה, קנדה וה- האיחוד האירופי לפיו קבלה או העברה על ידי טבע תגרום להפרה של משטרי סנקציות כאלה או בקרת יצוא.

ניגוד עניינים

- הספק ימנע מניגודי עניינים, לרבות מצבים המציגים – או יוצרים מראית עין של – ניגוד בין האינטרסים שלו לבין התחייבויותיו כלפי טבע.
- הספקים יודיעו לטבע באופן מיידי, בכתב, במקרה של ניגוד עניינים אפשרי או ממשי.
- הספקים ינקטו בזהירות סבירה כדי לזהות, להימנע ולנהל ניגוד עניינים. הספקים צפויים להודיע לכל הצדדים המושפעים אם יגיע ניגוד עניינים בפועל או פוטנציאלי.

הגנה ואיכות מוצר

- הספקים יבטיחו שמערכות הניהול והאבטחה יגנו על מוצרים, רכיבים ומרכיבים מפני סיכונים של זיוף, זיוף או גניבה למטרת מכירה חוזרת. בלתי חוקית.

ספקים לא יהיו מעורבים בכל פעילות התומכת בסחר בלתי חוקי בתרופות. הספקים יספקו סביבה מאובטחת לכל הפעילויות הקשורות. לתרופות שלנו וינקטו בצעדים כדי להבטיח את האותנטיות של המוצרים, לרבות שמירה על נהלים ורישומים המבטיחים מעקב אחר המוצרים.

- אם יוצע לספק לרכוש או יוודע למוצרים מזויפים, שהופנו שלא כדין או נגנבו בשרשרת האספקה שלו, העלולים להשפיע על הסחורה/שירותים שהספק מעניק לטבע, הספק יודיע לטבע באופן מיידי.

פרטיות נתונים ואבטחה

- הספקים ישמרו על המידע האישי ויעשו בו שימוש נאות כדי להבטיח שזכויות הפרטיות של העובדים, המטופלים, הנבדקים* והתורמים* מוגנות. הספקים יצייתו לחוקי הפרטיות והגנת הנתונים החלים ויבטיחו את ההגנה, האבטחה והשימוש החוקי בנתונים אישיים.
- הספקים יבטיחו פרטיות והגנה על מידע אישי ויצייתו [למדיניות פרטיות הנתונים של טבע](#). במקרה של תקריות או הפרות, דווח עליהן מיד למרכז חיוג (TEVA-757 (ישירה גלובלית) או +1 973-265-3702 1-877 gsoc@tevapharm.com, התפעול האבטחה הגלובלי של טבע בכתובת (חינם בארה"ב).

על הספק:

- לאסוף ולעבד מידע אישי רק כאשר יש צורך לגיטימי לעשות זאת כדי לבצע את עסקיהם עם טבע
- להגן ולהבטיח שימוש חוקי וראוי בכל מידע אישי השייך ליחידים או לגורמים אחרים איתם הם עושים עסקים, לרבות טבע
- יש אמצעים לנטר ולהגן על המערכות שבהן נמצא המידע האישי, לרבות מניעת אירועי נתונים/פרטיות פנימיים וחיצוניים והפרות ונהלים לתגובה להפרות כאלה.
- לחייב חוזית כל צד שלישי שיש לו גישה למידע המתואר בסעיף זה לעמוד בדרישות להגנה על מידע כזה כמפורט בסעיף זה

מחקר ורווחת בעלי חיים

- ספקים המבצעים מחקר הכולל שימוש בבעלי חיים יבצעו פעילות זו על פי הנחיות רווחת בעלי חיים ושיטות עבודה מומלצות, לרבות מזעור כאב ומתח. יש לבצע ניסויים בבעלי חיים לאחר ששקלה להחליף בעלי חיים, להפחית את מספר החיות בשימוש או לחדד נהלים כדי למזער מצוקה. יש להשתמש בחלופות בכל מקום שהן תקפות מבחינה מדעית ומקובלים על הרגולטורים.

- הספקים יבטיחו טיפול וטיפול אנושיים בחיות מחקר בהתאם לעמדת [טבע בנושא רווחת בעלי חיים](#).

- Laboratory Animal Care International (AAALAC) הספקים יאשרו, כאשר יש, כל אישור מעבדה עם האגודה להערכה והסמכה של

מינרלים אחראיים

- הספקים יתמכו במחויבות של טבע לשאוף לזהות, לצמצם, ובמידת האפשר לחסל את השימוש במינרלים סכסוכים (פח, טנטלום, טונגסטן וזהב) *הנכרים ונסחרים באזורים של סכסוך מזוין והפרות של זכויות אדם
- הספק יוודא שכל החלקים והמוצרים המסופקים לטבע אינם מכילים "מינרלים מתנגשים" בהתאם [למדיניות המינרלים הסכסוכים של טבע](#), לרבות תיקון נאות אם תידרש על ידי טבע. בנוסף, אם מספקים לטבע באיחוד האירופי, לספק יהיו מערכות שיעמדו בסטנדרטים המפורטים בהנחיות בדיקת לשרשרת אספקה אחראית של מינרלים מאזורים מושפעי עימות ובסיכון גבוה *OECD-הנאותות של ה

הספקים של טבע יכבדו זכויות אדם מוכרות בינלאומיות* וישאפו למנוע, לצמצם ולתקן השפעות שליליות על זכויות אדם* בכל מקום העבודה והפעילות העסקית שלה. הספקים יעבירו את המדיניות שלהם לגבי עבודת כפייה לבעלי עניין מרכזיים, לרבות, אך לא רק, עובדים, מנהלים, מפקחים, צוות אחר עם פיקוח על שרשרת האספקה והספקים שלהם, במידת הצורך. על הספקים לעמוד בתקנים הבאים:

זכויות אדם ובדיקת נאותות

- הספקים יהיו מחויבים לכבד את זכויות האדם* של מחזיקי עניין פנימיים וחיצוניים* תוך הקפדה על התייחסות אליהם בכבוד ובכבוד.
- הספקים צפויים לתמוך ולהגן על זכויות אדם מוכרות בינלאומיות* ולציית לעמדת טבע בנושא זכויות אדם* לרבות תמיכה ברוח • ובהוראות ההצהרה האוניברסלית של זכויות האדם* בעבודה (תקני עבודה מרכזיים) וההנחיות הבאות המפורטות ב- העקרונות הלאומיים *המנחים המאוחדים בנושא עסקים וזכויות אדם
- על (UNGPs) *הספקים יערכו זכויות אדם* בדיקת נאותות*, כמפורט בעקרונות המנחים של האו"ם וזכויות העסקים וזכויות האדם. כל זכויות האדם המוכרות בינלאומיות*, ולכל הפחות, אלו המובעות במגילת האדם הבינלאומית. זכויות* והעקרונות הנוגעים לזכויות יסוד על עקרונות וזכויות יסוד בעבודה IAO-המפורטים בהצהרת ה

עבודת ילדים ועובדים צעירים

- הספקים יצייתו לאמנת הגיל המינימלי של ארגון העבודה הבינלאומי ולאמנת הצורות הגרועות ביותר של עבודת ילדים של ארגון העבודה הבינלאומי.
- ספקים לא ישתמשו בעבודת ילדים. הספקים יעסיקו רק עובדים שגילם לפחות 15 שנים, הגיל המינימלי החוקי החל לעבודה, או הגיל הרלוונטי להשלמת חינוך חובה, לפי הגבוה מביניהם. העסקת אנשים מתחת לגיל 18 תוגבל ממשיות אשר, מטבען או הנסיבות שבהן הן מבוצעות, עלולות לפגוע בבריאות, בבריאות או במוסר. הספק רשאי לספק תכניות התלמדות לגיטימיות במקום עבודה לתועלת חינוכית שתואמות את סעיף 6 של אמנת מס' ILO 138 או עבודה קלה בהתאם לסעיף 7 של אמנת הגיל המינימלי של ILO גיל המינימום של

תעסוקה ניתנת לבחירה חופשית

- הספקים ישמרו על נוהלי עבודה ונהלים אתיים. הם לא יעסיקו, ישתמשו או יפיקו תועלת אחרת מעבודות כפייה, ערובה או מחייבות, עבודת כלא שלא מרצון או סחר בבני אדם. לא יהיה שימוש בעבודות כפייה, לרבות בעבודות ערובה או בכלא או בהשתתפות בסחר בבני אדם או בכל צורה של עבודות מודרנית (ו-29 ILO אמנת)
- הספקים יעסיקו רק מי שבחור בחופשיות לעבוד ואשר חופשי לעזוב או לסיים את עבודתם בכל עת. אף עובד לא ישלם • עבור עבודה ולא ישלול ממנו את חופש התנועה. לא יוטלו הגבלות על חופש התנועה של העובד
- הספקים יספקו לטבע מוצרים או שירותים, לרבות החומרים המשולבים במוצריהם, התואמים את כל החוקים הנוגעים • לעבודות כפייה של מדינות בהן פועלות טבע והספק
- ספקים יבטיחו שכוחות הביטחון הפרטיים המועסקים לא יפרו את זכויות האדם והעובדים של כל עובד. הספקים צפויים • להבטיח שאנשי האבטחה יקבלו הדרכה והדרכה נאותים, במידת הצורך, באמצעות תקנות ואמצעים מתאימים

אי אפליה ויחס הוגן בעבודה

- הספקים ישאפו לשוויון, לספק סביבת עבודה נקייה מהטרדות, אלימות, אפליה, יחס ענישתי ו/או בלתי אנושי, לרבות כל הטרדה מינית, התעללות מינית, ענישה גופנית, כפייה נפשית או פיזית או התעללות מילולית של עובדים וללא איום של כל טיפול כזה. לא תהיה אפליה מסיבות כמו גזע, צבע, גיל, הריון, מין, נטייה מינית, מוצא אתני, מוגבלות, דת, השתייכות פוליטית, חברות באיגוד, מצב משפחתי או כל מעמד מוגן אחר

ספקים יקדמו הכלה וגיוון; ולעמוד [בעמדת ההכלה והגיוון של טבע](#).

שכר, הטבות ושעות עבודה

הספקים יעבירו את בסיס התגמול לעובדים ויבטיחו שכל דיור שסופק על ידי הספק לעובדים עומד בסטנדרטים המקומיים.

- הספקים ישלמו לעובדים על פי חוקי השכר החלים וחוזי העסקה מוסכמים, לרבות שכר מינימום, שעות נוספות והטבות חובה. העובדים לא יידרשו על בסיס קבוע לעבוד מעבר ל-48 שעות שבועיות וינתן להם יום חופש אחד לפחות לכל תקופה של שבועה ימים. עבודה בשעות נוספות תהיה (ILO 1 אמנת). וולונטרית ולא תעלה על 12 שעות שבועיות, לא תידרש על בסיס קבוע ותתוגמל תמיד בפרמיה

חופש ההתאגדות והזכות למשא ומתן קיבוצי

- הספקים יכבדו את זכויות העובדים, כפי שנקבעו בחוקים המקומיים, להתאגד בחופשיות, להצטרף או לא להצטרף לאיגודי עובדים, לחפש ייצוג, להצטרף למועצות עובדים וכן לנהל משא ומתן קולקטיבי. מקום בו הזכות לחופש ההתאגדות והמשא ומתן הקיבוצי מוגבלת על פי חוק, המעסיק מקל, ואינו מפריע, בפיתוח אמצעים מקבילים להתאגדות ומיקוח עצמאיים וחופשיים. עובדים יהיו מסוגלים לתקשר בגלוי עם ההנהלה בנוגע לתנאי העבודה ללא איום בתגמול, הפחדה או הטרדה.

***קהילות מקומיות**

- הספקים יכבדו את זכויות הקהילות המקומיות* סביב האתרים שלהם, לרבות הזכות לסביבה נקייה ובריאה.

הספקים יערבו שלכל העובדים יש את הזכות לסביבת עבודה בטוחה ובריאה וכי כל פציעות, מחלות ואירועי בטיחות ניתנים למניעה. הספקים יצייתו לעמדת **טבע בנושא בריאות ובטיחות תעסוקתית** וינהלו פעילויות תוך התחשבות נאותה בבריאות, בטיחות ורווחתם של עובדיהם ושל הציבור הרחב.

בטיחות סביבת העבודה ומידע על סכנות

- לספקים יהיו מערכת ניהול סיכונים ובריאות ובטיחות תעסוקתית פורמלית ומובנית ותוכניות חירום כדי להבטיח את הבטיחות בכל התנאים. הסובבים בהם עובד עובד ופועל. הספקים יפגינו נוהלי משק בית טובים ותרבות* של בטיחות.
- הספקים צפויים לספק מידע על סיכונים הקשורים לבטיחות, בריאות וסביבה, לרבות כימיקלים וחומרים פרמצבטיים וחומרים אחרים. שעלולים להיות מסוכנים, ולהשתמש במידע כדי להכשיר ולהגן על אנשים ונהל סיכונים.
- מידע בטיחותי הנוגע לחומרים מסוכנים - לרבות תרכובות פרמצבטיות וחומרי ביניים פרמצבטיים (במיוחד עבור כספית ומזהמים אורגניים מתמשכים) - יהיה זמין כדי לחנך, להכשיר ולהגן על העובדים מפני סכנות.
- (SDS) ספקים יבטיחו תאימות וניטור נאות של מידע על סיכונים באמצעות מסמכים כגון דפי בטיחות.

הגנת עובדים, בריאות ורווחה

- הספקים יגנו על העובדים מפני חשיפה יתרה לסיכונים כימיים, ביולוגיים, פיזיים* ומשימות תובעניות פיזיות במקום העבודה ובכל הדרי מגורים. שספקו לחברה.
- הספקים יספקו ציוד מגן אישי מתאים ללא עלויות, ושירותים לתמיכה בבטיחות, בריאות ורווחה של העובדים, לרבות גישה למים ראויים לשתייה.
- הספקים יספקו מודעות והכשרה מספקת לעובדיהם, באופן מינימלי אך לא מוגבל, לסיכונים שהם עלולים להיחשף אליהם ולנוהלי העבודה. הבטוחים שעליהם לפעול.
- ספקים מעודדים ליישם תוכניות המשפיעות לטובה על בריאותם ורווחתם של עובדיהם.

בטיחות תהליכים

- לספקים יהיו תוכניות ותהליכים לבטיחות תהליכים כדי לזהות, לנטר ולמנוע סיכונים תעסוקתיים ותהליכים כאחד. לספקים יהיו תהליכי ניהול כדי לזהות את הסיכונים מתהליכים כימיים וביולוגיים ולמנוע שחרור קטסטרופלי של חומרים כימיים או ביולוגיים.

הספקים צריכים להיות מחויבים לצמצם את השפעתם על הסביבה כדי לשפר את בריאות כדור הארץ, הקשורה מטבעה לבריאותם של הגרים בו. הספקים יפעלו בצורה אחראית סביבתית כדי למזער השפעות שליליות על הסביבה, וכדי לעזור לספקים שלהם לעשות את אותו הדבר. הספק יעמוד בעמדת הקיימות הסביבתית* של טבע.

אישור ודיווח סביבתיים

הספקים יצייתו לכל ההרשאות, ההיתרים והרישיונות הסביבתיים החלים.

הספקים יעמדו בכל הדרישות וההגבלות של רישום המידע ויפעלו בהתאם להנחיות התפעול והדיווח.

איכות מים / נשפכים ושחרורים

הספק יציית לעמדת העמידות האנטי-מיקרוביאלית של טבע, יספק מידע לפי הצורך כדי לתמוך ביעדי טבע של מזעור אנטי-מיקרוביאלים. לסביבה ויכל להדגים רמות פריקה בטוחות לשחרור לסביבה המימית PiE ותרופות בסביבה - פריקת

ניהול פסולת ופליטות / מניעת שפכים ושחרורים

כל פסולת, שפכים או פליטות עם פוטנציאל להשפיע לרעה על בריאות האדם או הסביבה ינוהלו, מבוקר ויטפלו כראוי לפני השחרור. לסביבה.

לספקים יהיו מערכות ל:

- להבטיח סילוק, מיחזור, שימוש חוזר או ניהול של פסולת, פליטות אוויר ופליטות שפכים
- *למנוע ולצמצם דליפות ופליטות בשוגג לסביבה והשפעות שליליות על הקהילה המקומית

יעילות במשאבים

הספקים ישאפו למעגליות*, תכנון פסולת, נקיטת צעדים לשיפור היעילות והפחתת צריכת המשאבים, לרבות מים, תוך העדפת מקורות מתחדשים* וברי קיימא. הם גם ינקטו אמצעים לשימוש חוזר ומיחזור

לשמור על המגוון הביולוגי*, ומים נקיים, ולצמצם ולבקר את * (GHG) הספקים מעודדים לשמור על משאבי טבע, להפחית את פליטת גזי חממה. השימוש בחומרים מסוכנים

ספקים ישיגו חומרי גלם (כגון שמני דקלים) ונגזרותיהם ממקורות ניתנים למעקב שאינם תורמים לכריתת יערות, השפלת שטחי כבול או הפרות * של זכויות אדם

שינוי אקלים

בהיקף 1,2 ו-3 (GHG) הספקים יתמכו ביעדים הסביבתיים של טבע, הכוללים הפחתת פליטות חממה.

3-1 * בהתאמה ליעדים של טבע 2, 1 Scopes של (GHG) הספקים יתמכו ביעדים הסביבתיים של טבע על ידי הפחתת פליטות גזי חממה.

על פי פרוטוקול גזי חממה ולתמוך בספקים שלהם לעשות את אותו הדבר ולפעול CO2 ספקים צפויים להקים מערכת למדידה ולמזעור פליטות. למזעור פליטות גזי חממה מהפעילות שלהם ודרך שרשרת הערך שלהם

הספקים צפויים לדווח על פליטותיהם בפועל לפי הנחיות בינלאומיות, במתכונת ובמסגרת הזמן המבוקשת על ידי טבע.

*שימור המגוון הביולוגי

הספקים יעריכו את השפעתם על המגוון הביולוגי*, תוך צמצום והפחתת טביעת הרגל שלהם בכל מקום אפשרי.

מילון המונחים של יוזמת שרשרת האספקה התרופות

- מגוון ביולוגי¹: השונות בין יצורים חיים מכל המקורות לרבות, בין היתר, מערכות אקולוגיות מימיות והמתחמים האקולוגיים שהם חלק מהם; זה כולל מגוון בתוך מינים ושל מערכות אקולוגיות.
- שוחד²: הצעת, נתינה, שידול או קבלה של כל פריט בעל ערך כאמצעי להשפיע על פעולותיו של אדם המחזיק בחובה ציבורית או חוקית.
- מסגרת פתרונות מערכות המתמודדת עם אתגרים גלובליים כמו שינויי אקלים, אובדן מגוון ביולוגי, פסולת וזיהום. הוא: Circularity³ מבוסס על שלושה עקרונות, המונעים על ידי עיצוב: סילוק פסולת וזיהום, הפצת מוצרים וחומרים (בערך הגבוה ביותר שלהם), וחידוש הטבע.
- שחיתות⁴: ניצול לרעה של כוח מופקד למטרות רווח פרטי ו/או הטבות בלתי חוקיות.
- תרבות⁵: שילוב של עמדות, ערכים ואמונות של ארגון המשפיעים על אופן פעולתו או כיצד הוא מגיב.
- תורם⁶: כל אדם שתורם רקמות, תאים, איברים וכל איברי גוף אחרים למטרות מחקר.
- גילוי נאות⁷: מחקר וניתוח של חברה או ארגון שנעשו לקראת עסקה עסקית או כחלק מסקירות תפעוליות.
- בעלי עניין חיצוניים⁸: אדם או ארגון מחוץ לחברה מסוימת שיש לו אינטרס ו/או מושפע מפעילותה, לרבות לקוחות, ספקים, משקיעים או *קהילות מקומיות.
- פחמן דו (פליטות מששת גזי החממה המכוסים באמנת המסגרת של האומות המאוחדות בנושא שינויי אקלים: ⁹GHG) פליטות גזי חממה וגופרית (PFCs) פחמנים פרפלואוריים; (HFCs) פחמימנים הידרופלואוריים; (N₂O) תחמוצת חנקן; (CH₄) מתאן; (CO₂) חמצני התורמים להתחממות כדור הארץ ולשינויי אקלים (SF₆) הקספלואוריד.
- זכויות אדם מוגדרות, לכל (UNGPs) זכויות אדם¹⁰: כפי שנקבע בעקרונות המנחים של האומות המאוחדות בנושא עסקים וזכויות אדם. הפחות, כזכויות המובעות במגילת זכויות האדם הבינלאומית ובהצהרת ארגון העבודה הבינלאומי על יסודות עקרונות זכויות בעבודה.
- קהילה/קהילות מקומיות¹¹: האנשים החיים ו/או עובדים באזורים סביב הפעילות והפעילויות של החברה.
- סיכונים פיזיים¹²: גורמים בתוך הסביבה שיכולים להזיק לגוף מבלי לגעת בו בהכרח.
- תקנים מוכרים¹³: מערכות ניהול ו/או מפרטים מקובלים בדרך כלל הנובעים מארגונים בינלאומיים.
- משאבים מתחדשים¹⁴: משאבים מתחדשים הם מקור אנרגיה שלא ניתן להתרוקן ומסוגלים לספק מקור מתמשך של אנרגיה נקייה.
- נושא¹⁵: כל אדם שמשותף כנבדק בניסויים מדעיים ורפואיים או בדיקות מוצרים.
- קיימות¹⁶: שימוש במשאבים באופן ובקצב שלא יוביל לפגיעה ארוכת טווח של הסביבה, ובכך שומר על הפוטנציאל שלה לענות על הצרכים והשאיפות של הדורות הנוכחיים והעתידים.

-
- ¹ [Convention on Biological Diversity](#)
 - ² [Cornell Law School – Legal Information Institute](#)
 - ³ [Ellen McArthur Foundation](#)
 - ⁴ [Transparency International](#)
 - ⁵ [UK Government’s Health and Safety Executive Science and Research Centre](#)
 - ⁶ Version 2 of the PSCI Principles
 - ⁷ [Merriam Webster Dictionary](#)
 - ⁸ [Cambridge Dictionary](#)
 - ⁹ [Kyoto Protocol to the United Nations Framework Convention on Climate Change](#)
 - ¹⁰ [United Nations Guiding Principles on Business and Human Rights](#)
 - ¹¹ [Cambridge Dictionary](#)
 - ¹² [United States Occupational Safety and Health Administration](#)
 - ¹³ PSCI Management Systems experts’ definition
 - ¹⁴ [National Geographic](#)
 - ¹⁵ Version 2 of the PSCI Principles
 - ¹⁶ [United Nations Environment Program](#)