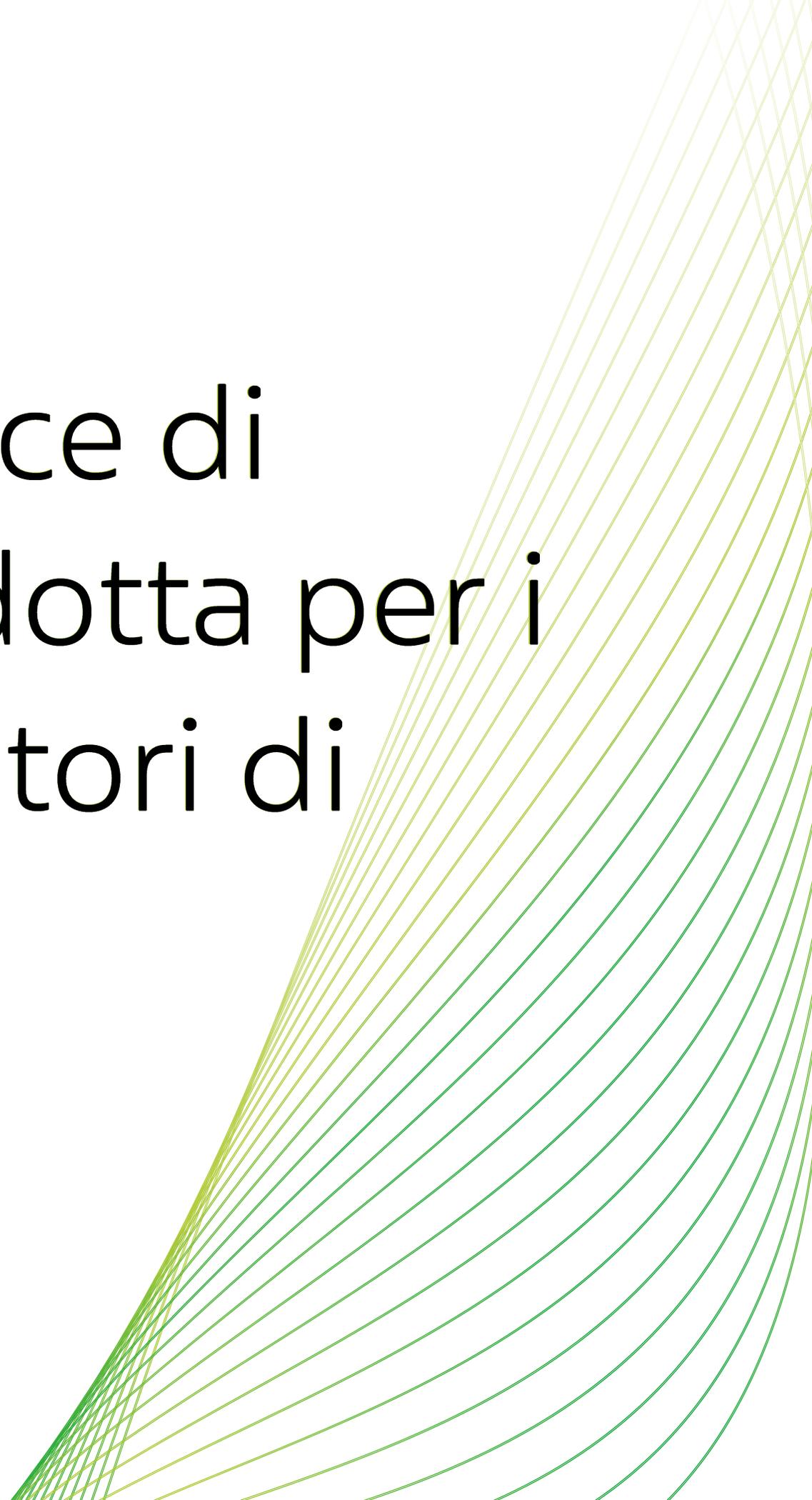




Codice di condotta per i fornitori di Teva

MARZO 2024



Codice di condotta per i fornitori di Teva.

Introduzione

Teva Pharmaceutical Industries Ltd., comprese le sue affiliate e consociate (di seguito "Teva"), mantiene elevati standard etici, sociali e ambientali nella conduzione degli affari, e lo fa in conformità con gli standard, le leggi, le norme e i regolamenti governativi e di settore, nonché con le politiche interne di Teva. Teva si aspetta lo stesso impegno dai suoi fornitori di beni e servizi.

Questi standard sono allineati con Healthy Future, la strategia di sostenibilità* di Teva, una continuazione del nostro percorso ESG - che guida Teva a creare un Healthy Future prendendosi cura delle persone, del pianeta e della nostra attività.

Healthy Future Our Purpose in Practice



Healthy People

Improving the well-being
of people and society

Access to Medicines & Healthcare
Inclusion & Diversity



Healthy Planet

Safeguarding
our planet

Climate Action & Resilience
Pharmaceuticals in the Environment



Healthy Business

Leading our business
the right way

Ethics & Integrity
Sustainable Procurement

Un futuro sano è parte naturale del nostro modo di lavorare. È il nostro scopo nella pratica: siamo tutti coinvolti per una salute migliore.

Ci aspettiamo che i fornitori conoscano gli obiettivi di sostenibilità* di Teva (disponibili sul nostro [sito web](#) ESG) e che supportino Teva nel loro raggiungimento.

Il presente Codice di condotta per i fornitori specifica i principi e le aspettative primari che Teva richiede ai propri fornitori e venditori che hanno o desiderano stabilire e mantenere un rapporto commerciale con Teva. Contiene collegamenti a politiche e posizioni che si applicano ai fornitori di Teva.

In generale, tutti i fornitori di Teva devono:

- Rispettare leggi, regolamenti, norme, ordinanze, permessi, licenze, approvazioni, ordini, standard, divieti, sanzioni e requisiti di Teva relativi alle materie oggetto del presente Codice di condotta per i fornitori.
- Comprendere e rispettare il presente Codice di condotta per i fornitori e le politiche o le posizioni in esso indicate mediante il collegamento.
- Rispettare i [Principi della Pharmaceutical Supply Chain Initiative](#) (PSCI), di cui Teva è membro.
- Mantenere la documentazione necessaria a dimostrare la conformità a quanto sopra.
- Applicare le stesse aspettative e gli stessi principi nei confronti di terze parti con cui i fornitori lavorano attraverso il proprio codice di condotta per i fornitori.
- Segnalare immediatamente a Teva qualsiasi lacuna nella conformità al presente presente Codice di condotta per i fornitori, qualsiasi evento che influisca su tale conformità o qualsiasi altro evento che possa potenzialmente influire su Teva, sui prodotti di Teva e/o sulla conformità dei fornitori di rispetto qualsiasi Accordo di fornitura o Accordo tecnico di qualità applicabile con Teva.
- Comunicare immediatamente a Teva qualsiasi ispezione significativa o problema normativo con le autorità nazionali o internazionali.
- Consentire a Teva o a un suo delegato autorizzato di condurre le verifiche necessarie su strutture, sistemi e/o documenti relativi al presente Codice di condotta per i fornitori e alle politiche o posizioni in esso indicate mediante collegamento.
- Sostenere pratiche di lavoro etiche, compresa la conformità nella propria catena di fornitura. I fornitori devono comunicare le proprie politiche relative al lavoro forzato ai principali stakeholder, tra cui, ma non soltanto, dipendenti, dirigenti, supervisori, personale con funzioni di supervisione della catena di fornitura e propri fornitori, ove applicabile.
- Compiere sforzi ragionevoli per la trasparenza e la divulgazione pubblica dei dati e degli obiettivi ESG e ambientali, anche rispondendo alle richieste di partecipazione ai programmi di divulgazione (*ad esempio*, i questionari CDP sulla sicurezza climatica e idrica).
- Stabilire una linea di base e obiettivi di riduzione dei gas a effetto serra in linea con le indicazioni della [Science Based Target Initiative](#) (SBTi) e ottenere l'approvazione della SBTi entro il 2025.
- Produrre [EcoVadis](#) o una valutazione ESG simile quando richiesto da Teva.
- Si prega di contattare un rappresentante Teva per qualsiasi domanda relativa ai principi e alle aspettative stabiliti nel presente Codice di condotta per i fornitori tramite <mailto:TevaSupplierCodeofConduct@tevapharm.com>.

Il riconoscimento del nostro Codice di condotta per i fornitori uno dei criteri utilizzati nel processo di selezione e valutazione dei fornitori di TEVA.

Sistemi di conduzione e gestione

Teva si impegna a migliorare continuamente le pratiche commerciali etiche e la trasparenza, sia nelle proprie attività che in tutta la propria rete di fornitura. I fornitori dovranno disporre e utilizzare sistemi e processi di gestione appropriati per facilitare il miglioramento continuo, la continuità operativa e la conformità a tutti i principi delineati nel presente documento. I fornitori utilizzeranno sistemi formali e ben strutturati per condurre una due diligence* sui rischi e sull'impatto, monitorare la legislazione, stabilire le priorità, assegnare le responsabilità, adottare misure di riduzione dei rischi e facilitare il miglioramento continuo e la conformità.

Cultura*, impegno e responsabilità

- I fornitori devono dimostrare il loro impegno nei confronti dei concetti descritti in questo documento, stanziando risorse adeguate e identificando il personale responsabile, creando così una cultura* di pratiche responsabili.

Requisiti legali e di Teva

- I fornitori devono identificare e rispettare leggi, regolamenti, standard riconosciuti e requisiti pertinenti di Teva.

Gestione del rischio

- I fornitori dovranno stabilire sistemi di gestione del rischio per determinare e controllare i rischi in tutte le aree trattate nel presente documento, compresi piani di continuità operativa e di gestione del rischio per facilitare la continuità delle operazioni.
- I fornitori devono disporre di un processo di gestione delle modifiche per valutare e controllare il rischio di modifiche relative agli argomenti trattati nel presente documento.
- I fornitori devono disporre di politiche e standard scritti, obiettivi e piani di attuazione, comprese valutazioni periodiche delle prestazioni rispetto a tali obiettivi.

Tracciabilità e controllo

- I fornitori devono condurre una due diligence* sulla fornitura delle principali materie prime per promuovere un approvvigionamento legale e sostenibile, prevenire la deforestazione e mantenere la conservazione del territorio.
- I fornitori devono etichettare e/o comunicare tutte le sostanze soggette a restrizioni regolamentate da vari schemi normativi (ad esempio, REACH dell'UE) e relative al riciclaggio e allo smaltimento e rispondere alle richieste sulla composizione delle sostanze nei materiali/parti.

Comunicazione e formazione

- I fornitori devono **creare** programmi di formazione efficaci che consentano alla direzione e ai lavoratori di documentare e migliorare la comprensione e l'adesione ai principi, alle linee guida e ai regolamenti stabiliti nel presente documento.
- I fornitori devono mantenere una comunicazione aperta e diretta con le funzioni aziendali di Teva competenti e stabilire sistemi efficaci per comunicare i principi delineati in questo documento a lavoratori, appaltatori, propri fornitori e comunità locali*.

Miglioramento continuo

- I fornitori devono migliorare continuamente l'aderenza fissando obiettivi di prestazione, eseguendo piani di implementazione e adottando le necessarie azioni correttive per le carenze individuate da valutazioni, ispezioni e revisioni gestionali interne o esterne.

Preparazione e risposta alle emergenze

- I fornitori devono identificare e valutare le situazioni di emergenza sul luogo di lavoro e negli alloggi messi a disposizione dall'azienda e ridurre al minimo l'impatto attuando piani di emergenza e procedure di risposta efficaci.

Identificazione e segnalazione di problemi

- Tutti i lavoratori devono essere incoraggiati a segnalare preoccupazioni, attività illegali o violazioni di questi Principi sul posto di lavoro senza minacce o effettive ritorsioni, intimidazioni o molestie. I fornitori indagheranno e adotteranno le misure correttive necessarie.
- I fornitori devono incoraggiare tutti i dipendenti, compresi i loro stessi fornitori, a segnalare qualsiasi problema, attività illegale o mancato rispetto delle aspettative descritte, senza minacce di ritorsioni, intimidazioni o molestie.
- I fornitori che ritengono che un dipendente di Teva, o qualsiasi persona o entità che agisca per conto di Teva, abbia tenuto una condotta illegale o impropria, **anche per quanto riguarda l'ambiente, i diritti umani* e il lavoro o altri problemi etici**, devono riferire tempestivamente la questione all'**Office of Business Integrity (OBI) di Teva**. Contattare in modo riservato un rappresentante Teva all'indirizzo www.tevahotline.ethicspoint.com o via e-mail all'indirizzo Office.BusinessIntegrity@tevapharm.com.

Risposta e bonifica

- I fornitori sono tenuti a indagare adeguatamente su incidenti o problemi relativi a questi principi, a intraprendere le azioni correttive necessarie e a fornire un rimedio laddove richiesto.

Etica

I fornitori devono condurre la loro attività in modo etico e agire con integrità, rispettando i seguenti standard:

Sicurezza del paziente e accesso alle informazioni

- I fornitori devono garantire l'esistenza di sistemi di gestione ben strutturati per ridurre al minimo il rischio di un impatto negativo sui diritti dei pazienti e dei donatori*, compresi i loro diritti alla salute e all'accesso diretto alle informazioni.
- I fornitori devono mantenere l'integrità dei dati relativi a materiali e servizi. La documentazione consegnata a Teva deve essere completa, coerente e accurata.

Anticorruzione* e anticorruzione*

- I fornitori devono disporre di politiche e sistemi anticorruzione*/anticorruzione* adeguati per promuovere una condotta etica e rispettare le leggi vigenti.
- I fornitori non dovranno impegnarsi in alcuna forma di corruzione*, estorsione o appropriazione indebita. Inoltre, i fornitori non dovranno pagare o accettare tangenti o partecipare a qualsiasi altro incentivo illegale nei rapporti commerciali o governativi, anche attraverso terzi o intermediari, per assicurarsi un vantaggio sleale.
- I fornitori devono rispettare la [Politica di prevenzione della corruzione*](#) di Teva.
- I fornitori designati da Teva come **Rappresentanti di Terze Parti (TPR)** devono rispondere in modo proattivo alla Teva Global Compliance **Due Diligence*** e rispettare gli standard stabiliti nella [Politica di Teva sulla Due Diligence di Terze Parti*](#). Contattare un rappresentante Teva per ottenere ulteriori informazioni tramite ThirdPartyProgramGlobal@tevapharm.com o ThirdPartyProgramEU@tevapharm.com.

Controlli commerciali e concorrenza leale

- I fornitori sono tenuti a rispettare le normative commerciali applicabili, compresi, a titolo esemplificativo, i requisiti di licenza, i boicottaggi, gli embarghi, le sanzioni e le altre restrizioni commerciali imposte dalle autorità riconosciute.
- I fornitori devono rispettare i divieti di insider trading e di utilizzo di informazioni non pubbliche.
- I fornitori dovranno condurre le loro attività in modo coerente con una concorrenza leale e vigorosa e in conformità con tutte le leggi antitrust applicabili.
- I fornitori non devono abusare della loro posizione di mercato per escludere i concorrenti o sfruttare i clienti. I fornitori dovranno adottare pratiche commerciali corrette, tra cui una pubblicità accurata e veritiera.

- I fornitori non dovranno fornire a Teva materiali, prodotti, servizi, software o dati tecnici che abbiano avuto origine o che provengano direttamente o indirettamente da:
 - Un paese o un territorio sottoposto a sanzioni globali (attualmente la regione della Crimea e Sebastopoli, Cuba, l'Iran, la Corea del Nord, il Libano e la Siria); oppure
 - Da una parte (entità o individuo) o destinazione soggetta* a regimi di sanzioni o controlli sulle esportazioni, inclusi, ma non limitati a, quelli gestiti dalle Nazioni Unite, dagli Stati Uniti d'America, da Israele, dal Regno Unito, dal Canada e dall'Unione Europea, per cui il ricevimento o il trasferimento da parte di Teva comporterebbe una violazione di tali regimi di sanzioni o controlli sulle esportazioni.

Conflitto di interessi

- Il Fornitore dovrà evitare i conflitti di interesse, comprese le situazioni che presentano - o creano l'apparenza di - un conflitto tra i propri interessi e i propri obblighi nei confronti di Teva. I Fornitori dovranno informare Teva immediatamente, per iscritto, in caso di conflitto di interessi potenziale o effettivo.
- I fornitori sono tenuti a prestare la massima attenzione per identificare, evitare e gestire i conflitti di interesse. I fornitori sono tenuti a notificare a tutte le parti interessate l'insorgere di un conflitto di interessi effettivo o potenziale.

Protezione e qualità del prodotto

- I fornitori devono garantire che i sistemi di gestione e sicurezza proteggano i prodotti, i componenti e gli ingredienti dai rischi di adulterazione, falsificazione o furto a scopo di rivendita illegale.
- I fornitori non devono essere coinvolti in attività che favoriscano il commercio illegale di medicinali. I fornitori devono garantire un ambiente sicuro per tutte le attività relative ai nostri farmaci e adottare misure per assicurare l'autenticità dei prodotti, compreso il mantenimento di procedure e registri che garantiscano la tracciabilità dei prodotti.
- Se al Fornitore viene offerto di acquistare o viene a conoscenza di prodotti contraffatti, dirottati illegalmente o rubati nella propria catena di fornitura che possono influire sui beni/servizi che il Fornitore fornisce a Teva, il Fornitore lo comunicherà immediatamente a Teva.

Privacy e sicurezza dei dati

- I fornitori dovranno salvaguardare e utilizzare correttamente le informazioni personali per garantire la tutela dei diritti alla privacy di dipendenti, pazienti, soggetti* e donatori*. I fornitori dovranno rispettare le leggi vigenti in materia di privacy e protezione dei dati e garantire la protezione, la sicurezza e l'uso legittimo dei dati personali.
- I fornitori devono garantire la privacy e la protezione delle informazioni personali e rispettare la [politica sulla privacy dei dati](#) di Teva. In caso di incidenti o violazioni, segnalarli immediatamente al Global Security

Operation Center di Teva all'indirizzo gsoc@tevapharm.com, +1 973-265-3702 (diretto globale) o +1-877-TEVA-757 (numero verde USA).

- Il fornitore dovrà:
 - Raccogliere ed elaborare solo i dati personali quando vi è la legittima necessità di farlo per svolgere la propria attività con Teva.
 - Salvaguardare e garantire un uso lecito e corretto di qualsiasi informazione personale appartenente a individui o ad altre entità con le quali intrattengono rapporti commerciali, inclusa Teva.
 - disporre di misure per il monitoraggio e la protezione dei sistemi in cui risiedono le informazioni personali, compresa la prevenzione di incidenti e violazioni di dati/privacy sia interne che esterne e le procedure per rispondere a tali violazioni.
 - Obbligare contrattualmente qualsiasi terza parte che abbia accesso alle informazioni descritte in questa sezione a rispettare i requisiti per la protezione di tali informazioni come stabilito in questa sezione.

Ricerca e benessere degli animali

- I fornitori che effettuano ricerche che prevedono l'uso di animali devono condurre questa attività secondo le linee guida e le migliori pratiche in materia di benessere degli animali, compresa la minimizzazione del dolore e dello stress. I test sugli animali devono essere eseguiti dopo aver preso in considerazione la possibilità di sostituire gli animali, di ridurre il numero di animali utilizzati o di perfezionare le procedure per ridurre al minimo il disagio. Le alternative devono essere utilizzate laddove siano scientificamente valide e accettabili per le autorità di regolamentazione.
- I fornitori devono garantire una cura e un trattamento umano degli animali da ricerca, rispettando la [posizione](#) di Teva [sul benessere degli animali](#).
- I fornitori devono accreditare, se del caso, qualsiasi certificazione di laboratorio presso l'Association for Assessment and Accreditation of Laboratory Animal Care International (AAALAC).

Minerali responsabili

- I fornitori devono sostenere l'impegno di Teva a cercare di identificare, ridurre e, ove possibile, eliminare l'uso di minerali di conflitto (stagno, tantalio, tungsteno e oro) che vengono estratti e commercializzati in aree di conflitto armato e di violazione dei diritti umani*.
- Il fornitore dovrà garantire che tutte le parti e i prodotti forniti a Teva non contengano "Conflict Minerals" secondo la [Conflict Minerals Policy](#) di Teva, compresa un'adeguata bonifica se richiesta da Teva. Inoltre, se fornisce a Teva nell'Unione Europea, il fornitore dovrà disporre di sistemi che soddisfino gli standard delineati nella guida dell'OCSE sulla due diligence* per catene di fornitura responsabili di minerali provenienti da aree ad alto rischio e colpite da conflitti.

Diritti umani e lavoro

I Fornitori di Teva dovranno rispettare i diritti umani riconosciuti a livello internazionale* e impegnarsi a prevenire, mitigare e porre rimedio agli impatti negativi sui diritti umani* in tutti i luoghi di lavoro e le operazioni commerciali. I fornitori devono comunicare le proprie politiche in materia di lavoro forzato ai principali stakeholder, tra cui, a titolo esemplificativo, i dipendenti, i dirigenti, i supervisor, il personale con funzioni di supervisione della catena di fornitura e i propri fornitori, ove applicabile. I fornitori devono rispettare i seguenti standard:

Diritti umani* e due diligence*

- I fornitori si impegnano a rispettare i diritti umani* degli stakeholder interni ed esterni* assicurando di trattarli con dignità e rispetto.
- I fornitori sono tenuti a sostenere e proteggere i diritti umani riconosciuti a livello internazionale* e a rispettare la [posizione](#) di Teva [sui diritti umani*](#), compreso il sostegno allo spirito e alle disposizioni della Dichiarazione universale dei diritti umani* sul lavoro (Core Labor Standards) e alle successive indicazioni contenute nei Principi guida nazionali sulle imprese e i diritti umani*.
- I fornitori devono condurre una due diligence* sui diritti umani, come stabilito nei Principi guida delle Nazioni Unite e su Imprese e diritti umani* (UNGP), su tutti i diritti umani riconosciuti a livello internazionale* e, come minimo, su quelli espressi nella Carta internazionale dei diritti umani* e sui principi relativi ai diritti fondamentali enunciati nella Dichiarazione dell'OIL sui principi e i diritti fondamentali nel lavoro.

Lavoro minorile e giovani lavoratori

- I fornitori devono rispettare la Convenzione sull'età minima dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro e la Convenzione sulle peggiori forme di lavoro minorile dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro.
- I fornitori non devono ricorrere al lavoro minorile. I fornitori dovranno impiegare solo lavoratori che abbiano almeno 15 anni, l'età minima legale applicabile per l'impiego o l'età applicabile per il completamento dell'istruzione obbligatoria, a seconda di quale sia la più alta. L'impiego di persone di età inferiore ai 18 anni deve essere limitato a mansioni che, per la loro natura o per le circostanze in cui vengono svolte, possono danneggiare la salute, la sicurezza o la morale. Il fornitore può fornire programmi legittimi di apprendistato sul posto di lavoro a scopo educativo, coerenti con l'articolo 6 della Convenzione sull'età minima dell'OIL n. 138, o lavori leggeri, coerenti con l'articolo 7 della Convenzione sull'età minima dell'OIL n. 138.

L'occupazione è scelta liberamente

- I fornitori sono tenuti a rispettare pratiche e procedure di lavoro etiche. Non impiegheranno, utilizzeranno o beneficeranno in altro modo del lavoro forzato, vincolato o coatto, del lavoro carcerario involontario o della tratta di esseri umani. È vietato il ricorso al lavoro forzato, compreso il lavoro in catene o in prigione

(Convenzione ILO 29 e 105) o la partecipazione alla tratta di esseri umani o a qualsiasi forma di schiavitù moderna.

- I fornitori impiegheranno solo coloro che scelgono liberamente di lavorare e che sono liberi di lasciare o terminare il loro impiego in qualsiasi momento. Nessun lavoratore dovrà pagare per un lavoro o vedersi negata la libertà di movimento. La libertà di movimento di un lavoratore non deve essere limitata.
- I fornitori dovranno fornire a Teva prodotti o servizi, compresi i materiali incorporati nei loro prodotti, conformi a tutte le leggi sul lavoro forzato dei Paesi in cui Teva e il fornitore operano.
- I fornitori devono garantire che le forze di sicurezza private ingaggiate non violino i diritti umani e del lavoro dei lavoratori. I fornitori sono tenuti a garantire che il personale di sicurezza riceva una guida e una formazione adeguata, ove necessario, attraverso regolamenti e misure appropriate.

Non discriminazione e trattamento equo nell'impiego

- I fornitori si impegneranno per l'uguaglianza, fornendo un ambiente di lavoro privo di molestie, violenza, discriminazione, trattamenti punitivi e/o disumani, comprese le molestie sessuali, gli abusi sessuali, le punizioni corporali, la coercizione mentale o fisica o l'abuso verbale dei lavoratori e nessuna minaccia di tali trattamenti. Non vi sarà alcuna discriminazione per motivi di razza, colore, età, gravidanza, sesso, orientamento sessuale, etnia, disabilità, religione, affiliazione politica, appartenenza sindacale, stato civile o qualsiasi altro status protetto.
- I fornitori devono promuovere l'inclusione e la diversità e rispettare la [Posizione di Teva sull'inclusione e la diversità](#).

Salari, benefit e orari di lavoro

- I fornitori devono comunicare ai lavoratori la base del compenso e garantire che qualsiasi alloggio fornito dal fornitore per i lavoratori sia conforme agli standard locali.
- I fornitori dovranno pagare i lavoratori in base alle leggi salariali applicabili e ai contratti di lavoro concordati, compresi i salari minimi, le ore di straordinario e i benefici obbligatori. I lavoratori non dovranno lavorare regolarmente più di 48 ore alla settimana e dovranno avere almeno un giorno di riposo ogni sette giorni. Il lavoro straordinario deve essere volontario e non deve superare le 12 ore settimanali, non deve essere richiesto regolarmente e deve essere sempre compensato con una tariffa maggiorata. (Convenzione OIL 1)

Libertà di associazione e diritto alla contrattazione collettiva

- I fornitori devono rispettare i diritti dei lavoratori, come stabilito dalle leggi locali, di associarsi liberamente, di aderire o meno ai sindacati, di chiedere rappresentanza, di partecipare ai consigli dei lavoratori e di contrattare collettivamente. Laddove il diritto alla libertà di associazione e alla contrattazione collettiva è limitato dalla legge, il datore di lavoro facilita e non ostacola lo sviluppo di mezzi paralleli per l'associazione e la contrattazione indipendente e libera. I lavoratori devono poter comunicare apertamente con la direzione in merito alle condizioni di lavoro senza minacce di rappresaglie, intimidazioni o molestie.

Comunità locali*

- I fornitori devono rispettare i diritti delle comunità locali* intorno ai loro siti, compreso il diritto a un ambiente pulito e sano.

Salute e sicurezza

I fornitori devono garantire che tutti i lavoratori abbiano il diritto a un ambiente di lavoro sicuro e sano e che tutti gli infortuni, le malattie e gli incidenti di sicurezza siano prevenibili. I fornitori dovranno attenersi alla [Posizione](#) di Teva [sulla salute e la sicurezza sul lavoro](#) e condurre le attività con un adeguato riguardo per la salute, la sicurezza e il benessere dei propri dipendenti e del pubblico in generale.

Sicurezza dell'ambiente di lavoro e informazioni sui rischi

- I fornitori devono disporre di un sistema formale e strutturato di gestione dei rischi per la salute e la sicurezza sul lavoro e di piani di emergenza per garantire la sicurezza in tutte le condizioni in cui un dipendente lavora e opera. I fornitori devono dimostrare buone pratiche di pulizia e una cultura* della sicurezza.
- I fornitori devono rendere disponibili informazioni sui rischi associati alla sicurezza, alla salute e all'ambiente, compresi i prodotti chimici e farmaceutici e altri materiali potenzialmente pericolosi, e utilizzare le informazioni per formare e proteggere le persone e gestire i rischi.
- Le informazioni sulla sicurezza relative ai materiali pericolosi, compresi i composti farmaceutici e i materiali intermedi farmaceutici (in particolare per il mercurio e gli inquinanti organici persistenti), devono essere disponibili per educare, formare e proteggere i lavoratori dai rischi.
- I fornitori devono garantire la conformità e il corretto monitoraggio delle informazioni sui pericoli attraverso documenti quali le schede di sicurezza (SDS).

Protezione, salute e benessere dei lavoratori

- I fornitori devono proteggere i lavoratori da un'eccessiva esposizione a rischi chimici, biologici e fisici* e da compiti fisicamente impegnativi sul posto di lavoro e negli alloggi messi a disposizione dall'azienda.
- I fornitori devono fornire gratuitamente adeguati dispositivi di protezione personale e servizi a sostegno della sicurezza, della salute e del benessere dei lavoratori, compreso l'accesso all'acqua potabile.
- I fornitori devono fornire ai propri lavoratori una consapevolezza e una formazione sufficienti, che riguardino almeno, ma non solo, i rischi a cui possono essere esposti e le pratiche di lavoro sicure che devono seguire.
- I fornitori sono incoraggiati a implementare programmi che influenzino positivamente la salute e il benessere dei loro dipendenti.

Sicurezza di processo

- I fornitori devono disporre di programmi e processi di sicurezza dei processi per identificare, monitorare e prevenire i rischi professionali e di processo. I fornitori devono disporre di processi di gestione per identificare i rischi derivanti dai processi chimici e biologici e per prevenire il rilascio catastrofico di agenti chimici o biologici.

Ambiente

I fornitori devono impegnarsi a mitigare il loro impatto sull'ambiente per migliorare la salute del pianeta, che è intrinsecamente legata alla salute di coloro che lo abitano. I fornitori devono operare in modo ecologicamente responsabile per ridurre al minimo gli impatti negativi sull'ambiente e aiutare i propri fornitori a fare lo stesso. Il fornitore deve attenersi alla [Posizione di Sostenibilità Ambientale*](#) di Teva.

Autorizzazione e rendicontazione ambientale

- I fornitori dovranno rispettare tutte le autorizzazioni, i permessi e le licenze ambientali applicabili.
- I fornitori dovranno rispettare tutti i requisiti e le restrizioni in materia di registrazione delle informazioni e aderire alle linee guida operative e di reporting.

Qualità dell'acqua / Sversamenti e rilasci

- Il fornitore dovrà attenersi alla [Posizione sulla resistenza antimicrobica](#) di Teva, fornire le informazioni necessarie per sostenere gli obiettivi di Teva di ridurre al minimo gli scarichi di antimicrobici e di prodotti farmaceutici nell'ambiente (PiE) ed essere in grado di dimostrare livelli di scarico sicuri per i rilasci nell'ambiente acquatico.

Gestione dei rifiuti e delle emissioni / Prevenzione di sversamenti e rilasci

- Tutti i rifiuti, le acque reflue o le emissioni che possono avere un impatto negativo sulla salute umana o ambientale devono essere gestiti, controllati e trattati in modo appropriato prima di essere rilasciati nell'ambiente.
- I fornitori devono disporre di sistemi per:
 - garantire lo smaltimento, il riciclaggio, il riutilizzo o la gestione dei rifiuti, le emissioni nell'aria e gli scarichi delle acque reflue.
 - prevenire e mitigare fuoriuscite e rilasci accidentali nell'ambiente e impatti negativi sulla comunità locale*.

Efficienza delle risorse

- I fornitori devono puntare alla circolarità*, progettando l'eliminazione degli sprechi, adottando misure per migliorare l'efficienza e ridurre il consumo di risorse, compresa l'acqua, privilegiando le fonti rinnovabili* e sostenibili. Dovranno inoltre adottare misure per il riutilizzo e il riciclo.
- I fornitori sono incoraggiati a conservare le risorse naturali, a ridurre le emissioni di gas a effetto serra (GHG)*, a preservare la biodiversità* e l'acqua pulita e a ridurre al minimo e controllare l'uso di materiali pericolosi.

- I fornitori devono approvvigionarsi di materie prime (ad esempio, oli di palma) e loro derivati da fonti tracciabili che non contribuiscano alla deforestazione, al degrado delle torbiere o a violazioni dei diritti umani*.

Cambiamento climatico

- I fornitori devono sostenere gli obiettivi ambientali di Teva, che comprendono la riduzione delle emissioni di gas serra (GHG) degli Scopi 1, 2 e 3.
- I fornitori sosterranno gli obiettivi ambientali di Teva riducendo le proprie emissioni di gas a effetto serra (GHG) degli Scopi 1, 2 e 3* in linea con gli obiettivi di Teva.
- I fornitori sono tenuti a stabilire un sistema per misurare e ridurre al minimo le emissioni di CO2 secondo il Greenhouse Gas Protocol e a supportare i propri fornitori a fare lo stesso e a lavorare per ridurre al minimo le emissioni di gas serra dalle proprie operazioni e attraverso la propria catena del valore.
- I fornitori sono tenuti a comunicare le proprie emissioni effettive secondo le linee guida internazionali, nel formato e nei tempi richiesti da Teva.

Conservazione della biodiversità*

- I fornitori dovranno valutare il loro impatto sulla biodiversità*, riducendo e mitigando la loro impronta laddove possibile.

Glossario dell'Iniziativa per la catena di approvvigionamento farmaceutico

- Biodiversità¹ : La variabilità tra gli esseri viventi di qualsiasi origine, compresi, tra l'altro, gli ecosistemi acquatici e i complessi ecologici di cui fanno parte; ciò include la diversità all'interno delle specie e degli ecosistemi.
- Corruzione² : L'offerta, il dare, il sollecitare o il ricevere qualsiasi oggetto di valore come mezzo per influenzare le azioni di un individuo che ricopre un incarico pubblico o legale.
- Circolarità³ : Un quadro di soluzioni sistemiche che affronta sfide globali come il cambiamento climatico, la perdita di biodiversità, i rifiuti e l'inquinamento. Si basa su tre principi, guidati dal design: eliminare i rifiuti e l'inquinamento, far circolare prodotti e materiali (al loro massimo valore) e rigenerare la natura.
- Corruzione⁴ : L'abuso del potere affidato per ottenere vantaggi privati e/o illeciti.
- Cultura⁵ : Combinazione di atteggiamenti, valori e credenze di un'organizzazione che influenzano il modo in cui opera o reagisce.
- Donatore⁶ : Persona che dona tessuti, cellule, organi e qualsiasi altra parte del corpo a scopo di ricerca.
- Due diligence⁷ : Ricerca e analisi di un'azienda o di un'organizzazione effettuata in preparazione di una transazione commerciale o nell'ambito di revisioni operative.
- Stakeholder esterni⁸ : Una persona o un'organizzazione esterna a una determinata azienda che ha un interesse personale e/o è influenzata dalle sue attività, compresi clienti, fornitori, investitori o comunità locali*.
- Emissioni di gas a effetto serra (GHG)⁹ : Emissioni dei sei gas serra coperti dalla Convenzione quadro delle Nazioni Unite sui cambiamenti climatici (biossido di carbonio (CO₂); metano (CH₄); protossido di azoto (N₂O); idrofluorocarburi (HFC); perfluorocarburi (PFC); esafluoruro di zolfo (SF₆)) che contribuiscono al riscaldamento globale e ai cambiamenti climatici.
- Diritti umani¹⁰ : Come stabilito nei Principi guida delle Nazioni Unite su imprese e diritti umani (UNGP), i diritti umani sono definiti, come minimo, come i diritti espressi nella Carta internazionale dei diritti umani e nella Dichiarazione dell'Organizzazione internazionale del lavoro sui principi e i diritti fondamentali nel lavoro.
- Comunità locale/comunità¹¹ : Le persone che vivono e/o lavorano nelle aree circostanti le operazioni e le attività di un'azienda.
- Pericoli fisici¹² : Fattori dell'ambiente che possono danneggiare il corpo senza necessariamente toccarlo.
- Standard riconosciuti¹³ : Sistemi di gestione generalmente accettati e/o specifiche emanate da organizzazioni internazionali.
- Risorse rinnovabili¹⁴ : Le risorse rinnovabili sono una fonte di energia che non può essere esaurita e che è in grado di fornire una fonte continua di energia pulita.

- Soggetto¹⁵ : Qualsiasi persona che partecipa come soggetto a sperimentazioni scientifiche e mediche o a test di prodotti.
 - Sostenibilità¹⁶ : Uso delle risorse in un modo e a un ritmo che non porti al degrado a lungo termine dell'ambiente, mantenendo così il suo potenziale per soddisfare i bisogni e le aspirazioni delle generazioni presenti e future.
-

¹ [Convention on Biological Diversity](#)

² [Cornell Law School – Legal Information Institute](#)

³ [Ellen McArthur Foundation](#)

⁴ [Transparency International](#)

⁵ [UK Government’s Health and Safety Executive Science and Research Centre](#)

⁶ Version 2 of the PSCI Principles

⁷ [Merriam Webster Dictionary](#)

⁸ [Cambridge Dictionary](#)

⁹ [Kyoto Protocol to the United Nations Framework Convention on Climate Change](#)

¹⁰ [United Nations Guiding Principles on Business and Human Rights](#)

¹¹ [Cambridge Dictionary](#)

¹² [United States Occupational Safety and Health Administration](#)

¹³ PSCI Management Systems experts’ definition

¹⁴ [National Geographic](#)

¹⁵ Version 2 of the PSCI Principles

¹⁶ [United Nations Environment Program](#)