



Furnizorul Teva Codul de Conducere

MARTIE 2024



Codul de conduită al furnizorilor Teva

Introducere

Teva Pharmaceutical Industries Ltd., inclusiv filialele și subsidiarele sale (denumite în continuare "Teva"), menține standarde etice, sociale și de mediu ridicate pentru desfășurarea activității și face acest lucru în conformitate cu standardele, legile, normele și reglementările guvernamentale și industriale, precum și cu politicile interne ale Teva. Teva se așteaptă la același angajament din partea furnizorilor săi de bunuri și servicii.

Aceste standarde sunt alinate la Viitorul Sănătos, strategia de sustenabilitate* a Teva, o continuare a călătoriei noastre ESG - care ghidează Teva în crearea unui viitor sănătos prin grija față de oameni, planetă și afacerea noastră.

Healthy Future Our Purpose in Practice



Healthy People

Improving the well-being
of people and society

Access to Medicines & Healthcare
Inclusion & Diversity



Healthy Planet

Safeguarding
our planet

Climate Action & Resilience
Pharmaceuticals in the Environment



Healthy Business

Leading our business
the right way

Ethics & Integrity
Sustainable Procurement

Healthy Future este o parte naturală a modului în care ne desfășurăm activitatea. Acesta este scopul nostru practic: toți suntem pentru o sănătate mai bună.

Ne așteptăm ca Furnizorii să se familiarizeze cu obiectivele Teva în materie de sustenabilitate* (disponibile pe [site-ul](#) nostru ESG) și să sprijine Teva în atingerea acestora.

Acest Cod de conduită al furnizorilor specifică principiile și așteptările principale pe care Teva le solicită furnizorilor și vânzătorilor săi care au sau doresc să stabilească și să mențină o relație de afaceri cu Teva. Acesta conține linkuri către politicile și pozițiile care se aplică furnizorilor Teva.

În general, toți furnizorii Teva vor:

- Să respecte legile, regulamentele, normele, ordonanțele, permisele, licențele, aprobările, ordinele, standardele, interdicțiile, sancțiunile și cerințele Teva aplicabile în legătură cu subiectele acoperite de prezentul Cod de conduită al furnizorului.
- Să înțeleagă și să respecte prezentul Cod de conduită al furnizorului și politicile sau pozițiile legate de acesta.
- Să respecte [principiile Inițiativei lanțului de aprovizionare farmaceutică](#) (PSCI), al cărei membru este Teva.
- să mențină documentația necesară pentru a demonstra conformitatea cu toate cele de mai sus.
- Să aplice aceleași așteptări și principii față de terții cu care lucrează furnizorii prin intermediul propriului cod de conduită al furnizorului.
- Să raporteze imediat către Teva orice lacune în respectarea prezentului Cod de conduită al furnizorului, orice eveniment care afectează această conformitate sau orice alte evenimente care ar putea afecta Teva, produsele Teva și/sau respectarea de către furnizori a oricăror Acorduri de furnizare sau Acorduri tehnice de calitate aplicabile cu Teva.
- Să comunice imediat Teva orice inspecție semnificativă sau problemă de reglementare cu autoritățile naționale sau internaționale.
- Permiteți Teva sau delegatului nostru autorizat să efectueze auditurile necesare ale instalațiilor, sistemelor și/sau documentelor legate de acest Cod de conduită al furnizorului și de politicile sau pozițiile legate de acesta.
- să respecte practicile etice în domeniul muncii, inclusiv conformitatea în propriul lanț de aprovizionare. Furnizorii comunică politicile lor privind munca forțată principalelor părți interesate, inclusiv, dar fără a se limita la, angajații, managerii, supraveghetorii, alți membri ai personalului cu atribuții de supraveghere a lanțului de aprovizionare și propriii furnizori, dacă este cazul.
- Să depună eforturi rezonabile în vederea transparenței și a dezvăluirii publice a datelor și a obiectivelor legate de ESG și de mediu, inclusiv să răspundă la solicitările de participare la programele de dezvăluire (de exemplu, chestionarele CDP privind securitatea climatică și a apei).
- Stabilirea unui nivel de referință și a unor obiective de reducere a emisiilor de GES în conformitate cu orientările [Inițiativei privind obiectivele bazate pe știință](#) (SBTi) și obținerea aprobării SBTi până în 2025.
- Realizează [EcoVadis](#) sau o evaluare ESG similară, la cererea Teva.
- Contactați un reprezentant Teva pentru orice întrebări referitoare la principiile și așteptările stabilite în acest Cod de conduită al furnizorului prin intermediul <mailto:TevaSupplierCodeofConduct@tevapharm.com>.

Recunoașterea Codului de conduită al furnizorilor noștri este unul dintre criteriile utilizate în procesul de selecție și evaluare a furnizorilor TEVA.

Guvernanță și sisteme de management

Teva se angajează să îmbunătățească în mod continuu practicile etice de afaceri și transparența, atât în cadrul propriilor operațiuni, cât și în întreaga noastră rețea de aprovizionare. Furnizorii vor avea în vigoare și vor utiliza sisteme și procese de management adecvate pentru a facilita îmbunătățirea continuă, continuitatea activității și respectarea tuturor principiilor prezentate în acest document. Furnizorii vor utiliza sisteme formale și bine structurate pentru a efectua o diligență* cu privire la riscuri și impact, pentru a monitoriza legislația, pentru a stabili priorități, pentru a atribui responsabilități, pentru a adopta măsuri de atenuare a riscurilor și pentru a facilita îmbunătățirea continuă și conformitatea.

Cultură*, angajament și responsabilitate

- Furnizorii trebuie să demonstreze angajamentul față de conceptele descrise în prezentul document prin alocarea de resurse adecvate și prin identificarea personalului superior responsabil, creând astfel o cultură* a practicilor responsabile.

Cerințele legale și cerințele Teva

- Furnizorii trebuie să identifice și să respecte legile, reglementările, standardele recunoscute* și cerințele relevante ale Teva.

Managementul riscului

- Furnizorii stabilesc sisteme de gestionare a riscurilor pentru a determina și controla riscurile în toate domeniile abordate în prezentul document, inclusiv planuri de continuitate a activității și de gestionare a riscurilor pentru a facilita continuitatea operațiunilor.
- Furnizorii trebuie să dispună de un proces de gestionare a modificărilor pentru a evalua și a controla riscul de modificare în legătură cu subiectele abordate în prezentul document.
- Furnizorii trebuie să aibă politici și standarde scrise, obiective și planuri de punere în aplicare, inclusiv evaluări periodice ale performanței în raport cu aceste obiective.

Trasabilitate și control

- Furnizorii trebuie să efectueze o diligență* cu privire la sursele de materii prime cheie pentru a promova aprovizionarea legală și durabilă, pentru a preveni defrișările și pentru a menține conservarea terenurilor.
- Furnizorii trebuie să eticheteze și/sau să comunice orice substanță restricționată reglementată în cadrul diferitelor sisteme de reglementare (de exemplu, UE REACH) și legată de reciclare și eliminare și să răspundă la solicitările privind compoziția substanțelor din materiale/părți.

Comunicare și formare

- Furnizorii trebuie să creeze programe de formare eficiente care să permită conducerii și lucrătorilor să documenteze și să îmbunătățească înțelegerea și respectarea principiilor, orientărilor și reglementărilor stabilite în prezentul document.
- Furnizorii trebuie să mențină o comunicare deschisă și directă cu funcțiile de afaceri Teva corespunzătoare și să stabilească sisteme eficiente pentru a comunica principiile prezentate în acest document lucrătorilor, contractorilor, propriilor furnizori și comunităților locale*.

Îmbunătățirea continuă

- Furnizorii trebuie să îmbunătățească în mod continuu respectarea normelor prin stabilirea unor obiective de performanță, prin executarea planurilor de punere în aplicare și prin luarea măsurilor corective necesare pentru deficiențele identificate în urma evaluărilor interne sau externe, a inspecțiilor și a analizelor de management.

Pregătirea și intervenția în situații de urgență

- Furnizorii trebuie să identifice și să evalueze situațiile de urgență la locul de muncă și în orice locuință pusă la dispoziție de companie și să reducă la minimum impactul acestora prin punerea în aplicare a unor planuri de urgență și a unor proceduri de răspuns eficiente.

Identificarea și raportarea preocupărilor

- Toți lucrătorii sunt încurajați să semnaleze preocupările, activitățile ilegale sau încălcările acestor principii la locul de muncă, fără a fi amenințați cu represalii, intimidare sau hărțuire sau fără a fi hărțuiți. Furnizorii trebuie să investigheze și să ia măsuri corective, după caz.
- Furnizorii trebuie să încurajeze toate persoanele de la locul lor de muncă, inclusiv proprii furnizori, să raporteze orice preocupări, activități ilegale sau deficiențe în îndeplinirea așteptărilor descrise, fără amenințare sau represalii, intimidare sau hărțuire.
- Furnizorii care cred că un angajat Teva sau orice persoană sau entitate care acționează în numele Teva a avut un comportament ilegal sau necorespunzător, **inclusiv în ceea ce privește mediul, drepturile omului* și munca sau alte probleme de etică, trebuie să raporteze imediat problema Biroului de integritate în afaceri (OBI) al Teva.** Contactați în mod confidențial un reprezentant Teva la www.tevahotline.ethicspoint.com sau prin e-mail la Office.BusinessIntegrity@tevapharm.com.

Răspuns și remediere

- Furnizorii trebuie să investigheze în mod corespunzător incidentele sau preocupările legate de aceste principii, să ia măsurile corective necesare și să asigure remedierea, dacă este cazul.

Etică

Furnizorii trebuie să își desfășoare activitatea într-un mod etic și să acționeze cu integritate și să respecte următoarele standarde:

Siguranța pacienților și accesul la informații

- Furnizorii se asigură că există sisteme de gestionare bine structurate pentru a reduce la minimum riscul de a avea un impact negativ asupra drepturilor pacienților și donatorilor*, inclusiv asupra drepturilor lor la sănătate și la acces direct la informații.
- Furnizorii trebuie să mențină integritatea datelor pentru materiale și servicii. Orice documentație livrată către Teva trebuie să fie completă, coerentă și exactă.

Combaterea mitei* și a corupției*.

- Furnizorii trebuie să dispună de politici și sisteme anticorupție*/anti-mită* adecvate pentru a promova un comportament etic și pentru a respecta legile aplicabile.
- Furnizorii nu trebuie să se angajeze în nicio formă de mită*, corupție*, extorcare de fonduri sau practici de deturnare de fonduri. Mai mult, furnizorii nu vor plăti sau accepta mită sau nu vor participa la orice alte stimulente ilegale în cadrul relațiilor de afaceri sau guvernamentale, inclusiv prin intermediul unor terțe părți sau intermediari pentru a obține un avantaj nedrept.
- Furnizorii trebuie să respecte [Politica de prevenire a corupției*](#) a Teva.
- Furnizorii care sunt desemnați de Teva ca **Reprezentanți ai terților (TPR)** trebuie să răspundă proactiv la Teva Global Compliance [Due Diligence*](#) și să respecte standardele stabilite în [Politica](#) Teva privind [Diligenta prealabilă a terților*](#). Contactați un reprezentant Teva pentru a obține informații suplimentare prin intermediul ThirdPartyProgramGlobal@tevapharm.com sau ThirdPartyProgramEU@tevapharm.com.

Controale comerciale și concurență loială

- Furnizorii trebuie să respecte reglementările comerciale aplicabile, inclusiv, dar fără a se limita la cerințele de acordare a licențelor, boicoturi, embargouri, sancțiuni și alte restricții comerciale impuse de autoritățile recunoscute.
- Furnizorii trebuie să respecte interdicțiile privind tranzacțiile cu informații privilegiate și utilizarea informațiilor nepublice.
- Furnizorii își desfășoară activitatea în conformitate cu o concurență loială și viguroasă și în conformitate cu toate legile antitrust aplicabile.

- Furnizorii nu trebuie să abuzeze de poziția lor pe piață pentru a exclude concurenții sau pentru a exploata clienții. Furnizorii trebuie să utilizeze practici comerciale corecte, inclusiv o publicitate corectă și veridică.
- Furnizorii nu vor furniza Teva materiale, produse, servicii, software sau date tehnice care provin sau au fost obținute în alt mod, direct sau indirect, de la:
 - o țară sau un teritoriu sancționat în mod global (în prezent, regiunea Crimeea și Sevastopol, Cuba, Iran, Coreea de Nord, Liban și Siria); sau
 - De la o parte (entitate sau persoană fizică) sau o destinație care face obiectul* unor regimuri de sancțiuni sau controale la export, inclusiv, dar fără a se limita la acestea, cele administrate de Organizația Națiunilor Unite, Statele Unite ale Americii, Israel, Regatul Unit, Canada și Uniunea Europeană, în cazul în care primirea sau transferul de către Teva ar duce la o încălcare a acestor regimuri de sancțiuni sau controale la export.

Conflictul de interese

- Furnizorul trebuie să evite conflictele de interese, inclusiv situațiile care prezintă - sau creează aparența unui conflict între interesele sale și obligațiile sale față de Teva. Furnizorii trebuie să notifice Teva imediat, în scris, în cazul unui conflict de interese potențial sau real.
- Furnizorii depun eforturi rezonabile pentru a identifica, evita și gestiona conflictele de interese. Se așteaptă ca furnizorii să notifice toate părțile afectate în cazul apariției unui conflict de interese real sau potențial.

Protecția și calitatea produselor

- Furnizorii se asigură că sistemele de gestionare și de securitate protejează produsele, componentele și ingredientele împotriva riscurilor de falsificare, de falsificare sau de furt în scopul revânzării ilegale.
- Furnizorii nu trebuie să fie implicați în nicio activitate care sprijină comerțul ilegal cu medicamente. Furnizorii trebuie să asigure un mediu sigur pentru toate activitățile legate de medicamentele noastre și să ia măsuri pentru a asigura autenticitatea produselor, inclusiv menținerea procedurilor și înregistrărilor care să asigure trasabilitatea produselor.
- În cazul în care Furnizorul i se oferă să achiziționeze sau ia cunoștință de produse contrafăcute, deturnate ilegal sau furate în lanțul său de aprovizionare care pot afecta bunurile/serviciile pe care Furnizorul le prestează către Teva, Furnizorul va notifica imediat Teva.

Confidențialitatea și securitatea datelor

- Furnizorii protejează și utilizează în mod corespunzător informațiile cu caracter personal pentru a se asigura că drepturile de confidențialitate ale angajaților, pacienților, subiecților* și donatorilor* sunt protejate. Furnizorii trebuie să respecte legile aplicabile în materie de confidențialitate și de protecție a datelor și să asigure protecția, securitatea și utilizarea legală a datelor cu caracter personal.

- Furnizorii trebuie să asigure confidențialitatea și protecția informațiilor cu caracter personal și să respecte [Politica](#) Teva privind [confidențialitatea datelor](#). În cazul unor incidente sau încălcări, raportați-le imediat Centrului operațional de securitate globală al Teva la gsoc@tevapharm.com, +1 973-265-3702 (direct la nivel global) sau +1-877-TEVA-757 (număr gratuit în SUA).
- Furnizorul trebuie:
 - Să colecteze și să prelucreze numai informațiile cu caracter personal atunci când există o nevoie legitimă de a face acest lucru pentru a-și desfășura activitatea cu Teva.
 - să protejeze și să asigure utilizarea legală și adecvată a oricăror informații personale aparținând persoanelor fizice sau altor entități cu care fac afaceri, inclusiv Teva.
 - să dispună de măsuri de monitorizare și protecție a sistemelor în care se află informațiile cu caracter personal, inclusiv prevenirea incidentelor și a încălcărilor de date/privire a vieții private, atât interne, cât și externe, precum și de proceduri de răspuns la astfel de încălcări.
 - să oblige prin contract toate părțile terțe care au acces la informațiile descrise în prezenta secțiune să respecte cerințele de protecție a acestor informații, astfel cum sunt prevăzute în prezenta secțiune.

Cercetarea și bunăstarea animalelor

- Furnizorii care efectuează cercetări care implică utilizarea de animale trebuie să desfășoare această activitate în conformitate cu orientările și cele mai bune practici privind bunăstarea animalelor, inclusiv reducerea la minimum a durerii și a stresului. Testele pe animale trebuie efectuate după ce se ia în considerare înlocuirea animalelor, reducerea numărului de animale utilizate sau perfecționarea procedurilor pentru a minimiza suferința. Ar trebui să se utilizeze alternative ori de câte ori acestea sunt valide din punct de vedere științific și acceptabile pentru autoritățile de reglementare.
- Furnizorii trebuie să asigure o îngrijire și un tratament uman al animalelor de cercetare, respectând [Poziția](#) Teva [privind bunăstarea animalelor](#).
- Furnizorii trebuie să acrediteze, dacă este cazul, orice certificare a laboratoarelor cu Association for Assessment and Accreditation of Laboratory Animal Care International (AAALAC).

Minerale responsabile

- Furnizorii trebuie să sprijine angajamentul Teva de a încerca să identifice, să reducă și, dacă este posibil, să elimine utilizarea mineralelor de conflict (staniu, tantal, tungsten și aur) care sunt extrase și comercializate în zone de conflict armat și de încălcare a drepturilor omului*.
- Furnizorul trebuie să se asigure că toate piesele și produsele furnizate către Teva nu conțin "minerale de conflict" în conformitate cu [Politica](#) Teva privind [mineralele de conflict](#), inclusiv remedierea corespunzătoare, dacă Teva solicită acest lucru. În plus, în cazul în care furnizează Teva în Uniunea Europeană, furnizorul trebuie să dispună de sisteme care să respecte standardele prezentate în Ghidul

OCDE privind diligența necesară* pentru lanțurile de aprovizionare responsabile cu minerale din zonele afectate de conflicte și cu risc ridicat.

Drepturile omului și munca

Furnizorii Teva trebuie să respecte drepturile omului* recunoscute la nivel internațional și să se străduiască să prevină, să atenueze și să remedieze impactul negativ asupra drepturilor omului* la locul de muncă și în cadrul operațiunilor sale comerciale. Furnizorii trebuie să comunice politicile lor privind munca forțată principalelor părți interesate, inclusiv, dar fără a se limita la, angajații, managerii, supraveghetorii, alți membri ai personalului cu atribuții de supraveghere a lanțului de aprovizionare și propriii furnizori, dacă este cazul. Furnizorii trebuie să respecte următoarele standarde:

Drepturile omului* și diligența necesară*

- Furnizorii se angajează să respecte drepturile omului* ale părților interesate interne și externe*, asigurând tratarea acestora cu demnitate și respect.
- Se așteaptă ca furnizorii să susțină și să protejeze drepturile omului recunoscute la nivel internațional* și să respecte [Poziția Teva privind drepturile omului*](#), inclusiv susținerea spiritului și prevederilor Declarației Universale a Drepturilor Omului* la locul de muncă (Standardele fundamentale de muncă) și orientările ulterioare stabilite în Principiile directoare ale Națiunilor Unite privind afacerile și drepturile omului*.
- Furnizorii trebuie să efectueze o diligență corespunzătoare în domeniul drepturilor omului*, astfel cum se prevede în Principiile directoare și principiile directoare ale ONU privind întreprinderile și drepturile omului* (UNGPs), în ceea ce privește toate drepturile omului recunoscute la nivel internațional* și, cel puțin, cele exprimate în Carta internațională a drepturilor omului* și principiile privind drepturile fundamentale prevăzute în Declarația OIM privind principiile și drepturile fundamentale la locul de muncă.

Munca copiilor și lucrătorii tineri

- Furnizorii trebuie să respecte Convenția Organizației Internaționale a Muncii privind vârsta minimă și Convenția Organizației Internaționale a Muncii privind cele mai grave forme de muncă a copiilor.
- Furnizorii nu trebuie să utilizeze munca copiilor. Furnizorii trebuie să angajeze numai lucrători care au cel puțin 15 ani, vârsta minimă legală aplicabilă pentru angajare sau vârsta aplicabilă pentru terminarea învățământului obligatoriu, oricare dintre acestea este cea mai mare. Angajarea persoanelor cu vârsta sub 18 ani este limitată la sarcini care, prin natura lor sau prin circumstanțele în care sunt efectuate, sunt susceptibile de a dăuna sănătății, siguranței sau moralității. Furnizorul poate oferi programe legitime de ucenicie la locul de muncă pentru beneficii educaționale care sunt în conformitate cu articolul 6 din Convenția nr. 138 a OIM privind vârsta minimă sau muncă ușoară în conformitate cu articolul 7 din Convenția nr. 138 a OIM privind vârsta minimă.

Angajarea este liber aleasă

- Furnizorii trebuie să respecte practicile și procedurile etice de muncă. Aceștia nu trebuie să angajeze, să utilizeze sau să beneficieze în alt mod de muncă forțată, de servitute sau de muncă sub angajament, de muncă involuntară în închisoare sau de trafic de persoane. Nu se va recurge la muncă forțată, inclusiv la

muncă forțată în regim de servitute sau în închisoare (Convențiile 29 și 105 ale OIM), nici la participarea la traficul de persoane sau la orice formă de sclavie modernă.

- Furnizorii angajează numai persoane care aleg în mod liber să muncească și care sunt libere să plece sau să își încheie contractul de muncă în orice moment. Niciun lucrător nu trebuie să plătească pentru un loc de muncă sau să i se refuze libertatea de mișcare. Libertatea de mișcare a lucrătorilor nu este supusă niciunei restricții.
- Furnizorii trebuie să furnizeze produse sau servicii către Teva, inclusiv materialele încorporate în produsele lor, care respectă toate legile privind munca forțată din țările în care Teva și furnizorul își desfășoară activitatea.
- Furnizorii se asigură că forțele de securitate private angajate nu încalcă drepturile omului și drepturile muncii ale niciunui lucrător. Furnizorii trebuie să se asigure că personalul de securitate primește îndrumare și formare adecvată, acolo unde este necesar, prin intermediul unor reglementări și măsuri corespunzătoare.

Nediscriminarea și tratamentul echitabil la angajare

- Furnizorii depun eforturi pentru egalitate, asigurând un mediu de lucru lipsit de hărțuire, violență, discriminare, tratament punitiv și/sau inuman, inclusiv hărțuire sexuală, abuz sexual, pedepse corporale, constrângere mentală sau fizică sau abuz verbal al lucrătorilor și nici amenințare cu astfel de tratamente. Nu va exista nicio discriminare din motive precum rasa, culoarea, vârsta, sarcina, sexul, orientarea sexuală, etnia, dizabilitatea, religia, afilierea politică, apartenența la un sindicat, starea civilă sau orice alt statut protejat.
- Furnizorii trebuie să promoveze [incluziunea și diversitatea](#); și să respecte [Poziția](#) Teva privind [incluziunea și diversitatea](#).

Salarii, beneficii și ore de lucru

- Furnizorii trebuie să **comunică** lucrătorilor baza de compensare și să se asigure că orice locuință pusă la dispoziția lucrătorilor de către furnizor respectă standardele locale.
- Furnizorii trebuie să plătească lucrătorii în conformitate cu legile salariale aplicabile și cu contractele de muncă convenite, inclusiv salariile minime, orele suplimentare și beneficiile obligatorii. Lucrătorii nu trebuie să fie obligați să lucreze în mod regulat mai mult de 48 de ore pe săptămână și trebuie să beneficieze de cel puțin o zi liberă pentru fiecare perioadă de șapte zile. Munca suplimentară trebuie să fie voluntară și să nu depășească 12 ore pe săptămână, nu trebuie să fie solicitată în mod regulat și trebuie să fie întotdeauna remunerată la o rată superioară. (Convenția 1 a OIM)

Libertatea de asociere și dreptul la negociere colectivă

- Furnizorii trebuie să respecte drepturile lucrătorilor, astfel cum sunt prevăzute în legislația locală, de a se asocia liber, de a se afilia sau nu la sindicate, de a solicita reprezentare, de a se alătura consiliilor lucrătorilor, precum și de a negocia în mod colectiv. În cazul în care dreptul la libertatea de asociere și de negociere colectivă este restricționat prin lege, angajatorul facilitează și nu împiedică dezvoltarea unor mijloace paralele de asociere și negociere independente și libere. Lucrătorii au posibilitatea de a comunica în mod

deschis cu conducerea cu privire la condițiile de muncă, fără amenințare de represalii, intimidare sau hărțuire.

Comunități locale*

- Furnizorii trebuie să respecte drepturile comunităților locale* din jurul locațiilor lor, inclusiv dreptul la un mediu curat și sănătos.

Sănătate și siguranță

Furnizorii garantează că toți lucrătorii au dreptul la un mediu de lucru sigur și sănătos și că toate accidentele, bolile și incidentele de siguranță pot fi prevenite. Furnizorii trebuie să respecte [Poziția Teva privind sănătatea și securitatea la locul de muncă](#) și să desfășoare activitățile cu o atenție adecvată față de sănătatea, securitatea și bunăstarea angajaților lor și a publicului larg.

Siguranța mediului de lucru și informații privind pericolele

- Furnizorii trebuie să dispună de un sistem formal și structurat de gestionare a riscurilor în materie de sănătate și securitate la locul de muncă, precum și de planuri de urgență pentru a asigura siguranța în toate condițiile în care un angajat lucrează și își desfășoară activitatea. Furnizorii trebuie să demonstreze bune practici de gospodărire și o cultură* a siguranței.
- Furnizorii trebuie să pună la dispoziție informații despre riscurile asociate cu siguranța, sănătatea și mediul, inclusiv cu substanțele chimice și farmaceutice și alte materiale potențial periculoase, și să utilizeze aceste informații pentru a forma și proteja oamenii și pentru a gestiona riscurile.
- Informațiile de siguranță referitoare la materialele periculoase - inclusiv compușii farmaceutici și materialele farmaceutice intermediare (în special în ceea ce privește mercurul și poluanții organici persistenti) - trebuie să fie disponibile pentru educarea, formarea și protecția lucrătorilor împotriva pericolelor.
- Furnizorii trebuie să asigure conformitatea și monitorizarea adecvată a informațiilor privind pericolele prin intermediul unor documente precum fișele cu date de securitate (FDS).

Protecția, sănătatea și bunăstarea lucrătorilor

- Furnizorii trebuie să protejeze lucrătorii împotriva supraexpunerii la riscuri chimice, biologice, fizice* și la sarcini solicitante din punct de vedere fizic la locul de muncă și în orice locuință pusă la dispoziție de companie.
- Furnizorii pun la dispoziție gratuit echipament individual de protecție adecvat și servicii pentru a sprijini siguranța, sănătatea și bunăstarea lucrătorilor, inclusiv accesul la apă potabilă.
- Furnizorii trebuie să asigure o sensibilizare și o formare suficientă a lucrătorilor lor, în special, dar nu numai, cu privire la riscurile la care pot fi expuși și la practicile de lucru sigure pe care trebuie să le urmeze.
- Furnizorii sunt încurajați să implementeze programe care afectează în mod pozitiv sănătatea și bunăstarea angajaților lor.

Siguranța proceselor

- Furnizorii trebuie să dispună de programe și procese de siguranță a proceselor pentru a identifica, monitoriza și preveni atât riscurile profesionale, cât și cele legate de procese. Furnizorii trebuie să dispună de procese de management pentru a identifica riscurile generate de procesele chimice și biologice și pentru a preveni eliberarea catastrofală de agenți chimici sau biologici.

Mediu

Furnizorii ar trebui să se angajeze să reducă impactul lor asupra mediului pentru a îmbunătăți sănătatea planetei, care este legată în mod inerent de sănătatea celor care o locuiesc. Furnizorii trebuie să opereze într-un mod responsabil față de mediu pentru a minimiza impactul negativ asupra mediului și pentru a-și ajuta proprii furnizori să facă același lucru. Furnizorul trebuie să respecte [Poziția](#) Teva privind [durabilitatea mediului](#)*.

Autorizare și raportare de mediu

- Furnizorii trebuie să respecte toate autorizațiile, permisele și licențele de mediu aplicabile.
- Furnizorii trebuie să respecte toate cerințele și restricțiile privind înregistrarea informațiilor și să adere la orientările operaționale și de raportare.

Calitatea apei / Deversări și eliberări

- Furnizorul trebuie să respecte [Poziția](#) Teva privind [rezistența antimicrobiană](#), să furnizeze informații, după cum este necesar, pentru a sprijini obiectivele Teva de minimizare a evacuărilor de medicamente antimicrobiene și farmaceutice în mediu - PiE în mediul înconjurător și să fie capabil să demonstreze niveluri de evacuare sigure pentru evacuările în mediul acvatic.

Gestionarea deșeurilor și a emisiilor / Prevenirea scurgerilor și deversărilor

- Toate deșeurile, apele reziduale sau emisiile care pot avea un impact negativ asupra sănătății umane sau a mediului sunt gestionate, controlate și tratate în mod corespunzător înainte de a fi eliberate în mediul înconjurător.
- Furnizorii trebuie să dispună de sisteme pentru:
 - să asigure eliminarea, reciclarea, reutilizarea sau gestionarea deșeurilor, a emisiilor în aer și a evacuărilor de ape uzate.
 - să prevină și să atenueze deversările și emisiile accidentale în mediu și impactul negativ asupra comunității locale*.

Eficiența resurselor

- Furnizorii trebuie să depună eforturi pentru circularitate*, să elimine deșeurile, să ia măsuri de îmbunătățire a eficienței și să reducă consumul de resurse, inclusiv de apă, favorizând sursele regenerabile* și durabile. De asemenea, aceștia trebuie să ia măsuri pentru reutilizare și reciclare.
- Furnizorii sunt încurajați să conserve resursele naturale, să reducă emisiile de gaze cu efect de seră (GES)*, să păstreze biodiversitatea* și apa curată și să minimizeze și să controleze utilizarea materialelor periculoase.
- Furnizorii trebuie să se aprovizioneze cu materii prime (de exemplu, uleiuri de palmier) și derivații acestora din surse trasabile care nu contribuie la defrișări, la degradarea turbăriilor sau la încălcarea drepturilor omului*.

Schimbările climatice

- Furnizorii trebuie să sprijine obiectivele de mediu ale Teva, care includ reducerea emisiilor de gaze cu efect de seră (GES) din domeniile 1, 2 și 3.
- Furnizorii vor sprijini obiectivele de mediu ale Teva prin reducerea propriilor emisii de gaze cu efect de seră (GES) din Domeniile 1, 2 și 3*, în conformitate cu obiectivele Teva.
- Furnizorii trebuie să stabilească un sistem de măsurare și reducere la minimum a emisiilor de CO2 în conformitate cu Protocolul privind gazele cu efect de seră și să își sprijine furnizorii să facă același lucru și să depună eforturi pentru a reduce la minimum emisiile de gaze cu efect de seră din propriile operațiuni și prin intermediul lanțului lor valoric.
- Furnizorii trebuie să raporteze emisiile efective în conformitate cu orientările internaționale, în formatul și la termenele solicitate de Teva.

Conservarea biodiversității

- Furnizorii își evaluează impactul asupra biodiversității*, reducându-și și atenuând amprenta pe cât posibil.

Glosar al inițiativei privind lanțul de aprovizionare farmaceutică

- Biodiversitate¹ : Variabilitatea dintre ființele vii din toate sursele, inclusiv, printre altele, ecosistemele acvatice și complexe ecologice din care fac parte; aceasta include diversitatea în cadrul speciilor și al ecosistemelor.
- Mită² : Oferirea, oferirea, solicitarea sau primirea oricărui obiect de valoare ca mijloc de a influența acțiunile unei persoane care deține o funcție publică sau legală.
- Circularitate³ : Un cadru de soluții sistemice care abordează provocări globale precum schimbările climatice, pierderea biodiversității, deșeurile și poluarea. Acesta se bazează pe trei principii, determinate de design: eliminarea deșeurilor și a poluării, circulația produselor și a materialelor (la valoarea lor maximă) și regenerarea naturii.
- Corupție⁴ : Abuzul de putere încredințată în scopul obținerii de câștiguri private și/sau de beneficii ilicite.
- Cultură⁵ : Combinație de atitudini, valori și credințe ale unei organizații care influențează modul în care aceasta funcționează sau reacționează.
- Donator⁶ : Orice persoană care donează țesuturi, celule, organe și orice alte părți ale corpului în scopuri de cercetare.
- Diligența necesară⁷ : Cercetarea și analiza unei companii sau organizații în vederea pregătirii unei tranzacții de afaceri sau ca parte a analizelor operaționale.
- Părțile interesate externe⁸ : O persoană sau o organizație din afara unei anumite companii care are un interes direct în și/sau este afectată de activitățile acesteia, inclusiv clienți, furnizori, investitori sau comunități locale*.
- Emisiile de gaze cu efect de seră (GES)⁹ : Emisiile provenite din cele șase GES reglementate de Convenția-cadru a Organizației Națiunilor Unite asupra schimbărilor climatice (dioxid de carbon (CO₂); metan (CH₄); protoxid de azot (N₂O); hidrofluorcarburi (HFC); perfluorcarburi (PFC); și hexafluorură de sulf (SF₆)) care contribuie la încălzirea globală și la schimbările climatice.
- Drepturile omului¹⁰ : Așa cum se prevede în Principiile directoare ale Organizației Națiunilor Unite privind întreprinderile și drepturile omului (UNGPs), drepturile omului sunt definite, cel puțin, ca fiind drepturile exprimate în Carta Internațională a Drepturilor Omului și în Declarația Organizației Internaționale a Muncii privind principiile și drepturile fundamentale la locul de muncă.
- Comunitatea locală/comunitățile locale¹¹ : Persoanele care locuiesc și/sau lucrează în zonele din jurul operațiunilor și activităților unei companii.
- Pericole fizice¹² : Factori din mediul înconjurător care pot dăuna organismului fără ca acesta să fie neapărat atins.
- Standarde recunoscute¹³ : Sisteme de management și/sau specificații general acceptate care emană de la organizații internaționale.

- Resurse regenerabile¹⁴ : Resursele regenerabile sunt o sursă de energie care nu poate fi epuizată și care este capabilă să furnizeze o sursă continuă de energie curată.
- Subiect¹⁵ : Orice persoană care participă în calitate de subiect la experimente științifice și medicale sau la testarea unui produs.
- Sustenabilitate¹⁶ : Utilizarea resurselor într-un mod și într-un ritm care nu duce la degradarea pe termen lung a mediului, menținând astfel potențialul acestuia de a satisface nevoile și aspirațiile generațiilor prezente și viitoare.

¹ [Convenția privind diversitatea biologică](#)

² [Cornell Law School - Institutul de Informații Juridice](#)

³ [Fundația Ellen McArthur](#)

⁴ [Transparency International](#)

⁵ [Centrul de știință și cercetare al Executivului pentru sănătate și siguranță al guvernului britanic \(Health and Safety Executive Science and Research Centre\)](#)

⁶ Versiunea 2 a principiilor PSCI

⁷ [Dicționarul Merriam Webster](#)

⁸ [Dicționar Cambridge](#)

⁹ [Protocolul de la Kyoto la Convenția-cadru a Națiunilor Unite privind schimbările climatice](#)

¹⁰ [Principiile directoare ale Națiunilor Unite privind întreprinderile și drepturile omului](#)

¹¹ [Dicționar Cambridge](#)

¹² [Administrația pentru sănătate și securitate în muncă din Statele Unite ale Americii](#)

¹³ Definiția experților în sisteme de management PSCI

¹⁴ [National Geographic](#)

¹⁵ Versiunea 2 a principiilor PSCI

¹⁶ [Programul Națiunilor Unite pentru Mediu](#)