



# เกณฑ์จริยธรรมสำหรับซัพพลายเออร์

## ลายเออร์

มีนาคม 2024



# Teva's เกณฑ์จริยธรรมสำหรับซัพพลายเออร์

## การแนะนำ

Teva Pharmaceutical Industries Ltd. รวมถึงบริษัทในเครือและบริษัทในเครือ (ต่อไปนี้จะเรียกว่า "Teva") รักษามาตรฐานด้านจริยธรรม สังคม และสิ่งแวดล้อมในระดับสูงสำหรับการดำเนินธุรกิจ และปฏิบัติตามมาตรฐาน กฎหมาย กฎเกณฑ์ และข้อบังคับของรัฐบาลและอุตสาหกรรม ตามที่ ตลอดจนนโยบายภายในของ Teva. Teva คาดหวังความมุ่งมั่นแบบเดียวกันจากซัพพลายเออร์ด้านสินค้าและบริการ

มาตรฐานเหล่านี้สอดคล้องกับอนาคตที่ดี ซึ่งเป็นกลยุทธ์ความยั่งยืน\* ของ Teva ความต่อเนื่องของการเดินทาง ESG ของเรา ซึ่งเป็นแนวทางของ Teva ในการสร้างอนาคตที่ดีด้วยการดูแลผู้คน โลก และธุรกิจของเรา.

## Healthy Future Our Purpose in Practice



### Healthy People

Improving the well-being  
of people and society

Access to Medicines & Healthcare  
Inclusion & Diversity



### Healthy Planet

Safeguarding  
our planet

Climate Action & Resilience  
Pharmaceuticals in the Environment



### Healthy Business

Leading our business  
the right way

Ethics & Integrity  
Sustainable Procurement

อนาคตที่ดีเป็นส่วนหนึ่งของวิธีการดำเนินธุรกิจของเรา จุดประสงค์ของเราในทางปฏิบัติคือ เราทุกคนมีสุขภาพที่ดีขึ้น

เราคาดหวังให้ซัพพลายเออร์ทำความคุ้นเคยกับเป้าหมายความยั่งยืน\* ของ Teva (มีอยู่ผ่านทางเว็บไซต์ ESG [ของเรา](#)) และสนับสนุน Teva ในการบรรลุเป้าหมายดังกล่าว

หลักจรรยาบรรณสำหรับซัพพลายเออร์นี้ระบุหลักการและความคาดหวังหลักที่ Teva

ต้องการจากซัพพลายเออร์และผู้นำที่มีหรือต้องการสร้างและรักษาความสัมพันธ์ทางธุรกิจกับ Teva

ประกอบด้วยลิงก์ไปยังนโยบายและตำแหน่งที่บังคับใช้กับซัพพลายเออร์ของ Teva

## โดยทั่วไป ซัพพลายเออร์ของ Teva ทั้งหมดจะ:

- ปฏิบัติตามกฎหมาย ข้อบังคับ กฎ กฤษฎีกา ใบอนุญาต ใบอนุญาต การอนุมัติ คำสั่ง มาตรฐาน ข้อห้าม การลงโทษ และข้อกำหนดของ Teva ที่เกี่ยวข้องกับหัวข้อต่างๆ ที่ได้รับการคุ้มครองภายใต้หลักจรรยาบรรณของซัพพลายเออร์นี้
  - ทำความเข้าใจและปฏิบัติตามหลักจรรยาบรรณของซัพพลายเออร์และนโยบายหรือตำแหน่งที่ลิงก์ไว้ในที่นี้
  - ปฏิบัติตามหลักการของ [Pharmaceutical Supply Chain Initiative \(PSCI\)](#) ซึ่ง Teva เป็นสมาชิกอยู่
  - เก็บรักษาเอกสารที่จำเป็นเพื่อแสดงให้เห็นถึงความสอดคล้องกับที่กล่าวมาทั้งหมด
  - ใช้ความคาดหวังกและหลักการเดียวกันกับบุคคลที่สามที่ซัพพลายเออร์ทำงานด้วยผ่านหลักจรรยาบรรณของซัพพลายเออร์ของตนเอง
  - รายงานต่อ Teva ทันทีถึงช่องว่างในการปฏิบัติตามหลักจรรยาบรรณของซัพพลายเออร์ เหตุการณ์ใดๆ ที่ส่งผลกระทบต่อปฏิบัติตามดังกล่าวหรือเหตุการณ์อื่นใดที่อาจส่งผลกระทบต่อ Teva ผลกระทบของ Teva และ/หรือซัพพลายเออร์ของการปฏิบัติตามข้อตกลงการจัดการหรือข้อตกลงทางเทคนิคด้านคุณภาพกับ Teva
  - สื่อสารกับ Teva ทันทีเกี่ยวกับการตรวจสอบที่สำคัญหรือปัญหาด้านกฎระเบียบกับหน่วยงานระดับชาติหรือระดับนานาชาติ
  - อนุญาตให้ Teva หรือตัวแทนที่ได้รับมอบอำนาจของเราดำเนินการตรวจสอบสิ่งอำนวยความสะดวก ระบบ และ/หรือเอกสารที่จำเป็นที่เกี่ยวข้องกับหลักจรรยาบรรณของซัพพลายเออร์นี้ และนโยบายหรือตำแหน่งที่เชื่อมโยงในที่นี้
  - ยึดมั่นในหลักปฏิบัติด้านแรงงานที่มีจริยธรรม รวมถึงการปฏิบัติตามห่วงโซ่อุปทานของตนเอง ซัพพลายเออร์จะต้องสื่อสารนโยบายของตนเกี่ยวกับการบังคับใช้แรงงานไปยังผู้มีส่วนได้ส่วนเสียหลัก ซึ่งรวมถึงแต่ไม่จำกัดเพียง พนักงาน ผู้จัดการ หัวหน้างาน พนักงานอื่นๆ ที่มีการกำกับดูแลห่วงโซ่อุปทาน และซัพพลายเออร์ของตนเอง หากมี
  - ใช้ความพยายามตามสมควรเพื่อความโปร่งใสและการเปิดเผยต่อสาธารณะเกี่ยวกับ ESG และข้อมูลและเป้าหมายที่เกี่ยวข้องกับสิ่งแวดล้อม รวมถึงการตอบสนองต่อคำร้องขอเข้าร่วมในโครงการเปิดเผยข้อมูล (เช่น แบบสอบถาม CDP เกี่ยวกับความมั่นคงทางสภาพภูมิอากาศ/น้ำ)
  - สร้างพื้นฐานและเป้าหมายการลดก๊าซเรือนกระจกตามแนวทาง [Science Based Target Initiative \(SBTi\)](#) และกำหนดให้ SBTi ได้รับการอนุมัติภายในปี 2568
  - จัดทำ [EcoVadis](#) หรือการประเมิน ESG ที่คล้ายกันเมื่อ Teva ร้องขอ
  - ติดต่อตัวแทนของ Teva หากมีคำถามใดๆ
- เกี่ยวกับหลักการและความคาดหวังกที่กำหนดไว้ในหลักปฏิบัติของซัพพลายเออร์นี้ทางไปรษณีย์ไปที่: <mailto:TevaSupplierCodeofConduct@tevapharm.com>

การยอมรับหลักจรรยาบรรณสำหรับซัพพลายเออร์ของเราเป็นหนึ่งในเกณฑ์ที่ใช้ในกระบวนการคัดเลือกและประเมินซัพพลายเออร์ของ TEVA.

Teva มุ่งมั่นที่จะปรับปรุงแนวทางปฏิบัติทางธุรกิจที่มีจริยธรรมและความโปร่งใสอย่างต่อเนื่อง ทั้งในการดำเนินงานของเราเองและทั่วทั้งเครือข่ายการจัดการของเรา

ซัพพลายเออร์จะต้องมีและใช้ระบบและกระบวนการการจัดการที่เหมาะสมเพื่ออำนวยความสะดวกในการปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง ความต่อเนื่องทางธุรกิจ และการปฏิบัติตามหลักการทั้งหมดที่ระบุไว้ในเอกสารนี้ ซัพพลายเออร์จะใช้ระบบที่เป็นทางการและมีโครงสร้างที่ดีเพื่อดำเนินการตรวจสอบสถานะ\* เกี่ยวกับความเสี่ยงและผลกระทบ ติดตามกฎหมาย กำหนดลำดับความสำคัญ มอบหมายความรับผิดชอบ นำมาตรการลดความเสี่ยงมาใช้ และอำนวยความสะดวกในการปรับปรุงและปฏิบัติตามข้อกำหนดอย่างต่อเนื่อง

วัฒนธรรม\* ความมุ่งมั่น และความรับผิดชอบ

• ซัพพลายเออร์จะต้องแสดงให้เห็นถึงความมุ่งมั่นต่อแนวคิดที่อธิบายไว้ในเอกสารนี้ โดยการจัดสรรทรัพยากรที่เหมาะสมและระบุบุคลากรอาวุโสที่รับผิดชอบ ซึ่งจะสร้างวัฒนธรรม\* ของแนวปฏิบัติที่มีความรับผิดชอบ

ข้อกำหนดทางกฎหมายและของ Teva

• ซัพพลายเออร์จะต้องระบุและปฏิบัติตามกฎหมาย ข้อบังคับ มาตรฐานที่ได้รับการยอมรับ\* และข้อกำหนดของ Teva ที่เกี่ยวข้อง

การจัดการความเสี่ยง

• ซัพพลายเออร์จะต้องสร้างระบบการบริหารความเสี่ยงเพื่อกำหนดและควบคุมความเสี่ยงในทุกด้านที่ระบุไว้ในเอกสารนี้ รวมถึงความต่อเนื่องทางธุรกิจและแผนการจัดการความเสี่ยงเพื่ออำนวยความสะดวกในการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง

•

ซัพพลายเออร์จะต้องมีกระบวนการจัดการการเปลี่ยนแปลงเพื่อประเมินและควบคุมความเสี่ยงของการเปลี่ยนแปลงที่เกี่ยวข้องกับหัวข้อที่ครอบคลุมในเอกสารนี้

• ซัพพลายเออร์จะต้องมีนโยบายและมาตรฐาน เป้าหมาย และแผนการดำเนินการเป็นลายลักษณ์อักษร รวมถึงการประเมินการปฏิบัติงานตามวัตถุประสงค์เหล่านั้นเป็นระยะๆ

ตรวจสอบย้อนกลับและการควบคุม

• ซัพพลายเออร์จะต้องดำเนินการตรวจสอบสถานะ\* เกี่ยวกับแหล่งที่มาของวัตถุดิบหลักเพื่อส่งเสริมการจัดการตามกฎหมายและยั่งยืน ป้องกันการตัดไม้ทำลายป่า และรักษาการอนุรักษ์ที่ดิน

• ซัพพลายเออร์จะต้องคิดค้นและ/หรือสื่อสารสารต้องห้ามใดๆ ที่ได้รับการควบคุมภายใต้แผนงานกำกับดูแลต่างๆ (เช่น EU REACH) และที่เกี่ยวข้องกับการริไซเคิลและการกำจัด และตอบสนองต่อคำร้องของสารในวัสดุ/ชิ้นส่วน

การสื่อสารและการฝึกอบรม

•

ซัพพลายเออร์จะต้องสร้างโปรแกรมการฝึกอบรมที่มีประสิทธิภาพซึ่งช่วยให้ผู้บริหารและพนักงานสามารถจัดทำเอกสารและปรับปรุงความเข้าใจและการปฏิบัติตามหลักการ แนวปฏิบัติ และกฎระเบียบที่กำหนดไว้ในเอกสารนี้

- ซัพพลายเออร์จะต้องรักษาการสื่อสารที่เปิดกว้างและตรงไปตรงมากับฟังก์ชันธุรกิจของ Teva ที่เหมาะสม และสร้างระบบที่มีประสิทธิภาพเพื่อสื่อสารหลักการที่ระบุไว้ในเอกสารนี้ไปยังพนักงาน ผู้รับเหมา ซัพพลายเออร์ของตนเอง และชุมชนท้องถิ่นของพวกเขา\*

พัฒนาอย่างต่อเนื่อง

- ซัพพลายเออร์จะต้องปรับปรุงการปฏิบัติตามอย่างต่อเนื่องโดยการกำหนดวัตถุประสงค์ด้านประสิทธิภาพ ดำเนินการตามแผนการดำเนินงาน และดำเนินการแก้ไขที่จำเป็นสำหรับข้อบกพร่องที่ระบุ โดยการประเมินภายในหรือภายนอก การตรวจสอบ และการทบทวนของฝ่ายบริหาร

การเตรียมความพร้อมและการตอบสนองต่อเหตุฉุกเฉิน

- ซัพพลายเออร์จะต้องระบุและประเมินสถานการณ์ฉุกเฉินในสถานที่ทำงานและบริษัทใดๆ ที่จัดหาที่อยู่อาศัย และเพื่อลดผลกระทบให้เหลือน้อยที่สุด โดยการนำแผนฉุกเฉินและขั้นตอนการตอบสนองที่มีประสิทธิภาพไปใช้

การระบุและการรายงานข้อกังวล

- พนักงานทุกคนควรได้รับการสนับสนุนให้รายงานข้อกังวล กิจกรรมที่ผิดกฎหมาย หรือการละเมิดหลักการเหล่านี้ในที่ทำงาน โดยปราศจากการคุกคามหรือการตอบโต้ การข่มขู่ หรือการคุกคามที่เกิดขึ้นจริง ซัพพลายเออร์จะต้องตรวจสอบและดำเนินการแก้ไขตามความจำเป็น
- ซัพพลายเออร์จะต้องสนับสนุนให้ทุกคนในสถานที่ทำงานของตน และรวมถึงซัพพลายเออร์ของตนเอง รายงานข้อกังวล กิจกรรมที่ผิดกฎหมาย หรือการละเมิดในการปฏิบัติตามความคาดหวังที่อธิบายไว้ โดยไม่มีภัยคุกคามหรือการตอบโต้ การข่มขู่ หรือการคุกคามที่เกิดขึ้นจริง
- ซัพพลายเออร์ที่เชื่อว่าพนักงานของ Teva หรือบุคคลหรือนิติบุคคลใดๆ ที่กระทำการในนามของ Teva มีส่วนร่วมในการประพฤติที่ผิดกฎหมายหรือไม่เหมาะสม รวมถึงสภาพแวดล้อม สิทธิมนุษยชน\* และแรงงาน หรือข้อกังวลด้านจริยธรรมอื่นๆ จะต้องรายงานเรื่องนี้โดยทันทีไปยังสำนักงานของ Teva ความซื่อสัตย์ทางธุรกิจ (OBI) ติดต่อตัวแทนของ Teva อย่างเป็นทางการลับที่ [www.tevahotline.ethicspoint.com](http://www.tevahotline.ethicspoint.com) หรือทางอีเมลที่ [Office.BusinessIntegrity@tevapharm.com](mailto:Office.BusinessIntegrity@tevapharm.com)

การตอบสนองและการแก้ไข

- ซัพพลายเออร์จะต้องตรวจสอบเหตุการณ์หรือข้อกังวลที่เกี่ยวข้องกับหลักการเหล่านี้ที่เหมาะสม ดำเนินการแก้ไขที่จำเป็น และจัดให้มีการแก้ไขตามที่จำเป็น

ซัพพลายเออร์จะต้องดำเนินธุรกิจของตนอย่างมีจริยธรรมและดำเนินการด้วยความซื่อสัตย์และเป็นไปตามมาตรฐานต่อไปนี้:

ความปลอดภัยของผู้ป่วยและการเข้าถึงข้อมูล

- ซัพพลายเออร์จะต้องตรวจสอบให้แน่ใจว่ามีระบบการจัดการที่มีโครงสร้างอย่างดีเพื่อลดความเสี่ยงที่จะส่งผลกระทบต่อสิทธิของผู้ป่วยและผู้บริจาค\* รวมถึงสิทธิด้านสุขภาพและการเข้าถึงข้อมูลโดยตรง

- ซัพพลายเออร์จะต้องรักษาความสมบูรณ์ของข้อมูลสำหรับวัสดุและบริการ เอกสารใดๆ ที่ส่งให้กับ Teva ควรครบถ้วน สม่าเสมอ และถูกต้อง

การต่อต้านการติดสินบน\* และการต่อต้านการทุจริต\*

- ซัพพลายเออร์จะต้องมีนโยบายและระบบต่อต้านการทุจริต\*/ต่อต้านการติดสินบน\*

ที่เพียงพอเพื่อส่งเสริมการปฏิบัติด้านจริยธรรมและปฏิบัติตามกฎหมายที่บังคับใช้

- ซัพพลายเออร์จะต้องไม่มีส่วนร่วมในการติดสินบน\* การทุจริต\* การขู่กร โขก หรือการชักจูงทุกรูปแบบ นอกจากนี้

ซัพพลายเออร์จะต้องไม่จ่ายหรือรับสินบนหรือมีส่วนร่วมในการจูงใจที่ผิดกฎหมายอื่น ๆ ในความสัมพันธ์ทางธุรกิจหรือกับรัฐบาล

รวมถึงผ่านทางบุคคลที่สามหรือตัวกลางเพื่อรักษาข้อได้เปรียบที่ไม่ยุติธรรม

- ซัพพลายเออร์จะต้องปฏิบัติตามนโยบายการป้องกันการทุจริต\* ของ Teva

- ซัพพลายเออร์ที่ได้รับมอบหมายจาก Teva ให้เป็นตัวแทนบุคคลที่สาม (TPR) ควรตอบเชิงรุกต่อการตรวจสอบสถานะการปฏิบัติตามกฎระเบียบทั่วโลกของ Teva\* และปฏิบัติตามมาตรฐานที่กำหนดไว้ในนโยบายการตรวจสอบสถานะบุคคลที่สาม\* ของ Teva ติดต่อตัวแทนของ Teva

เพื่อขอรับข้อมูลเพิ่มเติมผ่านทาง [ThirdPartyProgramGlobal@tevapharm.com](mailto:ThirdPartyProgramGlobal@tevapharm.com) หรือ

[ThirdPartyProgramEU@tevapharm.com](mailto:ThirdPartyProgramEU@tevapharm.com)

การควบคุมการค้าและการแข่งขันที่เป็นธรรม

- ซัพพลายเออร์จะต้องปฏิบัติตามกฎระเบียบทางการค้าที่บังคับใช้ ซึ่งรวมถึงแต่ไม่จำกัดเพียงข้อกำหนดด้านใบอนุญาต การคว่ำบาตร การคว่ำบาตร การคว่ำบาตร และข้อจำกัดทางการค้าอื่น ๆ ที่กำหนดโดยหน่วยงานที่ได้รับการยอมรับ

- ซัพพลายเออร์จะต้องปฏิบัติตามข้อห้ามในการซื้อขายหลักทรัพย์โดยใช้ข้อมูลภายในและการใช้ข้อมูลที่ไม่เปิดเผยต่อสาธารณะ

- ซัพพลายเออร์จะต้องดำเนินธุรกิจของตนโดยสอดคล้องกับการแข่งขันที่ยุติธรรมและรุนแรง และปฏิบัติตามกฎหมายต่อต้านการผูกขาดที่บังคับใช้ทั้งหมด

- ซัพพลายเออร์จะต้องไม่ใช่ตำแหน่งทางการตลาดในทางที่ผิดเพื่อกีดกันคู่แข่งหรือแสวงหาประโยชน์จากลูกค้า

ซัพพลายเออร์จะต้องใช้แนวทางปฏิบัติในการดำเนินธุรกิจที่เป็นธรรม รวมถึงการโฆษณาที่ถูกต้องและเป็นความจริง

• ซัพพลายเออร์จะต้องไม่ให้วัสดุ ผลิตภัณฑ์ บริการ ซอฟต์แวร์ หรือข้อมูลทางเทคนิคแก่ Teva ที่มีต้นกำเนิดหรือได้มาจาก: โดยตรงหรือโดยอ้อมจาก:

○ ประเทศหรือดินแดนที่ถูกคว่ำบาตรอย่างครอบคลุม (ปัจจุบัน ภูมิภาคไครเมียและเซวาสโตพอล คิวบา อิหร่าน เกาหลีเหนือ เลบานอน และซีเรีย) หรือ

○ จากฝ่าย (นิติบุคคลหรือนุคคล) หรือหัวข้อปลายทาง\* ไปสู่ระบบการคว่ำบาตร หรือการควบคุมการส่งออก รวมถึงแต่ไม่จำกัดเพียงการควบคุมโดยสหประชาชาติ สหรัฐอเมริกา อิสราเอล สหราชอาณาจักร แคนาดา และ สหภาพยุโรป โดยที่การรับหรือโอนโดย Teva

จะส่งผลให้เกิดการละเมิดระบบการคว่ำบาตรหรือการควบคุมการส่งออกดังกล่าว

#### ขัดผลประโยชน์

• ซัพพลายเออร์จะต้องหลีกเลี่ยงความขัดแย้งทางผลประโยชน์

รวมถึงสถานการณ์ที่นำเสนอหรือสร้างอุปสรรคของความขัดแย้งระหว่างผลประโยชน์ของพวกเขาและภาระหน้าที่ของพวกเขาที่มีต่อ Teva

ซัพพลายเออร์จะต้องแจ้งให้ Teva ทราบทันทีเป็นลายลักษณ์อักษร ในกรณีที่น่าจะมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์หรือเกิดขึ้นจริง

• ซัพพลายเออร์จะต้องใช้ความระมัดระวังตามสมควรในการระบุ หลีกเลี่ยง และจัดการความขัดแย้งทางผลประโยชน์

เราคาดหวังให้ซัพพลายเออร์แจ้งให้ทุกฝ่ายที่ได้รับผลกระทบหากเกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่เกิดขึ้นจริงหรือที่อาจเกิดขึ้น

#### การคุ้มครองผลิตภัณฑ์และคุณภาพ

• ซัพพลายเออร์จะต้องตรวจสอบให้แน่ใจว่าระบบการจัดการและการรักษาความปลอดภัยปกป้องผลิตภัณฑ์ ส่วนประกอบ

และส่วนผสมจากความเสียหายของการปลอมปน การปลอมแปลง หรือการโจรกรรมเพื่อวัตถุประสงค์ในการขายต่อที่ผิดกฎหมาย

• ซัพพลายเออร์จะต้องไม่มีส่วนร่วมในกิจกรรมใดๆ ที่สนับสนุนการค้าที่ผิดกฎหมาย

ซัพพลายเออร์จะต้องจัดให้มีสภาพแวดล้อมที่ปลอดภัยสำหรับกิจกรรมทั้งหมดที่เกี่ยวข้องกับยาของเรา

และดำเนินการตามขั้นตอนเพื่อให้แน่ใจว่าผลิตภัณฑ์มีความถูกต้อง

รวมถึงการรักษาขั้นตอนและบันทึกที่รับรองความสามารถในการตรวจสอบย้อนกลับของผลิตภัณฑ์

• หากซัพพลายเออร์ได้รับการเสนอให้ซื้อหรือทราบว่าผลิตภัณฑ์ลอกเลียนแบบ ถูกเปลี่ยนเส้นทางอย่างผิดกฎหมายหรือถูกขโมยในห่วงโซ่อุปทานของตน

ซึ่งอาจส่งผลกระทบต่อสินค้า/บริการที่ซัพพลายเออร์มอบให้กับ Teva ซัพพลายเออร์จะแจ้งให้ Teva ทราบทันที

#### ความเป็นส่วนตัวและความปลอดภัยของข้อมูล

• ซัพพลายเออร์จะต้องปกป้องและใช้ข้อมูลส่วนบุคคลอย่างเหมาะสมเพื่อให้แน่ใจว่าสิทธิความเป็นส่วนตัวของพนักงาน ผู้ป่วย หัวข้อ\* และผู้บริจาค\*

ได้รับการคุ้มครอง ซัพพลายเออร์จะต้องปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยความเป็นส่วนตัวและการคุ้มครองข้อมูลที่บังคับใช้ และรับรองการป้องกัน ความปลอดภัย

และการใช้ข้อมูลส่วนบุคคลอย่างถูกกฎหมาย

- ซัพพลายเออร์จะต้องรับรองความเป็นส่วนตัวและการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล และปฏิบัติตามนโยบายความเป็นส่วนตัวของข้อมูลของ Teva ในกรณีที่มีเหตุการณ์หรือการละเมิด ให้รายงานเหตุการณ์ดังกล่าวไปยัง Global Security Operation Center ของ Teva ทันทีที่ [gsoc@tevapharm.com](mailto:gsoc@tevapharm.com) , +1 973-265-3702 (โดยตรงทั่วโลก) หรือ +1-877-TEVA-757 (โทรฟรีในสหรัฐฯ)

- ซัพพลายเออร์จะต้อง:

- รวบรวมและประมวลผลข้อมูลส่วนบุคคลเฉพาะเมื่อมีความจำเป็นตามกฎหมายในการดำเนินธุรกิจกับ Teva
- ปกป้องและรับรองการใช้ข้อมูลส่วนบุคคลใด ๆ ที่เป็นของบุคคลหรือหน่วยงานอื่น ๆ ที่พวกเขาทำธุรกิจด้วยอย่างถูกต้องตามกฎหมาย รวมถึง Teva
- มีมาตรการในการติดตามและปกป้องระบบที่มีข้อมูลส่วนบุคคลอยู่ รวมถึงการป้องกันเหตุการณ์ข้อมูล/ความเป็นส่วนตัวทั้งภายในและภายนอก และการละเมิดและขั้นตอนในการตอบสนองต่อการละเมิดดังกล่าว
- ผูกพันตามสัญญากับบุคคลที่สามที่เข้าถึงข้อมูลที่อธิบายไว้ในส่วนนี้เพื่อให้เป็นไปตามข้อกำหนดสำหรับการปกป้องข้อมูลดังกล่าวตามที่กำหนดไว้ในส่วนนี้

การวิจัยและสวัสดิภาพสัตว์

- ซัพพลายเออร์ที่ทำการวิจัยเกี่ยวกับการใช้สัตว์จะต้องดำเนินกิจกรรมนี้ตามแนวทางและแนวทางปฏิบัติที่ดีที่สุดด้านสวัสดิภาพสัตว์ รวมถึงการลดความเจ็บปวดและความเครียดให้เหลือน้อยที่สุด การทดสอบในสัตว์ควรทำหลังจากการพิจารณาเพื่อทดแทนสัตว์ เพื่อลดจำนวนสัตว์ที่ใช้หรือปรับปรุงขั้นตอนเพื่อลดความทุกข์ทรมาน ควรใช้ทางเลือกอื่นทุกที่ที่มีความถูกต้องทางวิทยาศาสตร์และเป็นที่ยอมรับของหน่วยงานกำกับดูแล

- ซัพพลายเออร์จะต้องรับรองการดูแลและการปฏิบัติต่อสัตว์วิจัยอย่างมีมนุษยธรรมตามจุดยืนของ Teva ด้านสวัสดิภาพสัตว์

- ซัพพลายเออร์จะต้องให้การรับรองห้องปฏิบัติการใด ๆ กับสมาคมเพื่อการประเมินและการรับรองมาตรฐานการดูแลสัตว์ทดลองนานาชาติ (AAALAC) ถ้ามี

แร่ธาตุที่มีความรับผิดชอบ

- ซัพพลายเออร์จะต้องสนับสนุนความมุ่งมั่นของ Teva ในการพยายามระบุ ลด และกำจัดการใช้แร่ธาตุที่มีข้อขัดแย้ง (ดีบุก แทนทาลัม ทังสแตน และทองคำ) หากเป็นไปได้ ซึ่งขุดและซื้อขายในพื้นที่ที่มีการสู้รบและการละเมิดสิทธิมนุษยชน\*

- ซัพพลายเออร์จะต้องตรวจสอบให้แน่ใจว่าชิ้นส่วนและผลิตภัณฑ์ทั้งหมดที่จัดหาให้กับ Teva ไม่มี "แร่ธาตุที่อยู่ภายใต้ข้อขัดแย้ง" ตามนโยบายแร่ที่มีข้อขัดแย้งของ Teva รวมถึงการแก้ไขที่เหมาะสมหาก Teva กำหนด นอกจากนี้ หากจัดหาให้กับ Teva ในสหภาพยุโรป

ซัพพลายเออร์จะต้องมีระบบที่ตรงตามมาตรฐานที่ระบุไว้ใน OECD Due Diligence\* Guidance for Responsible Supply Chains of Minerals from Conflict-Affected and High-risk Areas



## สิทธิมนุษยชนและแรงงาน

ชัพพลายเออร์ของ Teva จะต้องเคารพสิทธิมนุษยชน\* ที่เป็นที่ยอมรับในระดับสากล และมุ่งมั่นที่จะป้องกัน บรรเทา และแก้ไขผลกระทบด้านสิทธิมนุษยชน\* ที่เกิดขึ้นทั่วทั้งสถานที่ทำงานและการดำเนินธุรกิจ ชัพพลายเออร์จะต้องสื่อสารนโยบายของตนเกี่ยวกับการบังคับใช้แรงงานไปยังผู้มีส่วนได้ส่วนเสียหลัก รวมถึงแต่ไม่จำกัดเพียง พนักงาน ผู้จัดการ หัวหน้างาน พนักงานอื่นๆ ที่มีการกำกับดูแลห่วงโซ่อุปทาน และชัพพลายเออร์ของตนเอง หากเกี่ยวข้องกับ ชัพพลายเออร์จะต้องเป็นไปตามมาตรฐานดังต่อไปนี้:

### สิทธิมนุษยชน\* และความรอบคอบ\*

- ชัพพลายเออร์จะต้องมุ่งมั่นที่จะเคารพสิทธิมนุษยชน\* ของผู้มีส่วนได้เสียทั้งภายในและภายนอก\*

เพื่อให้แน่ใจว่าจะปฏิบัติตามพวกเขาอย่างให้เกียรติและด้วยความเคารพ

- ชัพพลายเออร์ได้รับการคาดหวังให้สนับสนุนและปกป้องสิทธิมนุษยชน\* ที่เป็นที่ยอมรับในระดับสากล และปฏิบัติตามจุดยืนของ Teva ต่อสิทธิมนุษยชน\* รวมถึงการสนับสนุนจิตวิญญาณและบทบัญญัติของปฏิญญาสากลว่าด้วยสิทธิมนุษยชน\* ในที่ทำงาน (มาตรฐานแรงงานหลัก) และคำแนะนำที่ตามมาซึ่งระบุไว้ในหลักแนวทางแห่งชาติว่าด้วยธุรกิจและสิทธิมนุษยชน\*

- ชัพพลายเออร์จะต้องดำเนินการตรวจสอบสิทธิมนุษยชน\* ตามที่กำหนดไว้ในหลักการชี้แนะของสหประชาชาติและธุรกิจกับสิทธิมนุษยชน\* (UNGPs) เกี่ยวกับสิทธิมนุษยชนที่ได้รับการยอมรับในระดับสากลทั้งหมด\* และอย่างน้อยก็ตามที่ระบุไว้ใน Bill of Human ระหว่างประเทศ สิทธิ\* และหลักการที่เกี่ยวข้องกับสิทธิขั้นพื้นฐานที่กำหนดไว้ในปฏิญญาของ ILO ว่าด้วยหลักการและสิทธิขั้นพื้นฐานในการทำงาน

### แรงงานเด็กและแรงงานเด็ก

- ชัพพลายเออร์จะต้องปฏิบัติตามอนุสัญญาอายุขั้นต่ำขององค์การแรงงานระหว่างประเทศและอนุสัญญาว่าด้วยแรงงานเด็กรูปแบบที่เลวร้ายที่สุดขององค์การแรงงานระหว่างประเทศ

- ชัพพลายเออร์จะต้องไม่ใช่แรงงานเด็ก ชัพพลายเออร์จะต้องจ้างเฉพาะพนักงานที่มีอายุอย่างน้อย 15 ปี อายุขั้นต่ำตามกฎหมายในการจ้างงาน หรืออายุที่บังคับใช้สำหรับการสำเร็จการศึกษาภาคบังคับ แล้วแต่จำนวนใดจะสูงที่สุด การจ้างบุคคลที่มีอายุต่ำกว่า 18 ปี จะถูกจำกัดไม่ให้ทำงานซึ่งโดยธรรมชาติหรือสถานการณ์ที่พวกเขาปฏิบัติแล้ว มีแนวโน้มที่จะเป็นอันตรายต่อสุขภาพ ความปลอดภัย หรือศีลธรรม ชัพพลายเออร์อาจจัดให้มีโครงการฝึกงานในสถานที่ทำงานที่ถูกต้องตามกฎหมายเพื่อประโยชน์ทางการศึกษาที่สอดคล้องกับมาตรา 6 ของอนุสัญญาอายุขั้นต่ำของ ILO ฉบับที่ 138 หรืองานเบาที่สอดคล้องกับมาตรา 7 ของอนุสัญญาอายุขั้นต่ำของ ILO ฉบับที่ 138

### การจ้างงานจะถูกเลือกอย่างอิสระ

- ชัพพลายเออร์จะต้องยึดมั่นในหลักปฏิบัติและขั้นตอนด้านแรงงานที่มีจริยธรรม พวกเขาจะต้องไม่จ้าง ใช้ หรือได้รับประโยชน์จากการบังคับ แรงงานผูกมัด หรือแรงงานตามสัญญา แรงงานนักโทษโดยไม่สมัครใจ หรือการค้ำมนุษย์ จะไม่มีการบังคับใช้ รวมถึงแรงงานที่ถูกคุมขังหรือแรงงานนักโทษ (อนุสัญญา ILO ฉบับที่ 29 และ 105) หรือการมีส่วนร่วมในการค้ำมนุษย์ หรือการค้าทาสสมัยใหม่ในรูปแบบใดๆ

- ชัฟฟลายเออร์จะต้องจ้างเฉพาะผู้ที่เลือกทำงานอย่างอิสระและมีอิสระที่จะลาออกหรือเลิกจ้างเมื่อใดก็ได้  
ห้ามคนงานจ่ายค่างานหรือถูกปฏิเสธเสรีภาพในการเคลื่อนย้าย จะต้องไม่มีข้อจำกัดเกี่ยวกับเสรีภาพในการเคลื่อนย้ายของคนงาน

- ชัฟฟลายเออร์จะต้องจัดหาผลิตภัณฑ์หรือบริการแก่ Teva รวมถึงวัสดุที่รวมอยู่ในผลิตภัณฑ์ของตน  
ซึ่งเป็นไปตามกฎหมายทั้งหมดเกี่ยวกับการบังคับใช้แรงงานของประเทศที่ Teva และชัฟฟลายเออร์ดำเนินธุรกิจอยู่

ชัฟฟลายเออร์จะต้องตรวจสอบให้แน่ใจว่ากองกำลังรักษาความปลอดภัยส่วนตัวที่มีส่วนร่วมจะไม่ละเมิดสิทธิมนุษยชนและสิทธิแรงงานของพนักงานคนใด  
ชัฟฟลายเออร์ได้รับการคาดหวังให้ตรวจสอบให้แน่ใจว่าเจ้าหน้าที่รักษาความปลอดภัยได้รับคำแนะนำและการฝึกอบรมที่เพียงพอตามความจำเป็น  
ผ่านกฎระเบียบและมาตรการที่เหมาะสม

การไม่เลือกปฏิบัติและการปฏิบัติที่เป็นธรรมในการจ้างงาน

- ชัฟฟลายเออร์จะต้องมุ่งมั่นเพื่อความเท่าเทียมกัน โดยจัดให้มีสภาพแวดล้อมการทำงานที่ปราศจากการคุกคาม ความรุนแรง การเลือกปฏิบัติ  
การลงโทษและ/หรือการปฏิบัติที่ไร่มนุษยธรรม รวมถึงการล่วงละเมิดทางเพศ การล่วงละเมิดทางเพศ การลงโทษทางร่างกาย การบังคับจิตใจหรือร่างกาย  
หรือการล่วงละเมิดทางวาจาของพนักงาน และไม่มีการคุกคามต่อ การรักษาดังกล่าว จะต้องไม่มีการเลือกปฏิบัติด้วยเหตุผลต่างๆ เช่น เชื้อชาติ สีผิว อายุ การตั้งครุฑ์ เพศ  
รสนิยมทางเพศ ชาติพันธุ์ ความทุพพลภาพ ศาสนา ความเกี่ยวพันทางการเมือง การเป็นสมาชิกสหภาพแรงงาน สถานภาพการสมรส หรือสถานะอื่นใดที่ได้รับการคุ้มครอง
- ชัฟฟลายเออร์จะต้องส่งเสริมการรวมกลุ่มและความหลากหลาย; และปฏิบัติตามจุดยืนของการไม่แบ่งแยกและความหลากหลายของ Teva

ค่าจ้าง สวัสดิการ และชั่วโมงทำงาน

- ชัฟฟลายเออร์จะต้องสื่อสารพื้นฐานของค่าตอบแทนให้กับคนงาน  
และตรวจสอบให้แน่ใจว่าที่อยู่อาศัยที่ชัฟฟลายเออร์จัดหาให้สำหรับคนงานเป็นไปตามมาตรฐานท้องถิ่น
- ชัฟฟลายเออร์จะต้องจ่ายเงินให้พนักงานตามกฎหมายค่าจ้างที่บังคับใช้และสัญญาการจ้างงานที่ตกลงกันไว้ รวมถึงค่าจ้างขั้นต่ำ ชั่วโมงการทำงานล่วงเวลา  
และผลประโยชน์ที่ได้รับคำสั่ง คนงานจะไม่ถูกบังคับให้ทำงานเกิน 48 ชั่วโมงต่อสัปดาห์เป็นประจำ และจะต้องได้รับวันหยุดอย่างน้อยหนึ่งวันในทุก ๆ เจ็ดวัน  
การทำงานล่วงเวลาจะต้องเป็นไปตามความสมัครใจและไม่เกิน 12 ชั่วโมงต่อสัปดาห์ จะไม่มีการเรียกร้องเป็นประจำ และจะต้องได้รับการชดเชยในอัตราพิเศษเสมอ  
(อนุสัญญาองค์การแรงงานระหว่างประเทศ ฉบับที่ 1)

เสรีภาพในการสมาคมและสิทธิในการเจรจาต่อรองร่วมกัน

- ชัฟฟลายเออร์จะต้องเคารพสิทธิของพนักงานตามที่กำหนดไว้ในกฎหมายท้องถิ่น ในการเชื่อมโยงอย่างเสรี เข้าร่วมหรือไม่เข้าร่วมสหภาพแรงงาน ค้นหาตัวแทน  
เข้าร่วมสมาคมงาน ตลอดจนเจรจาต่อรองร่วมกัน ในกรณีที่มีสิทธิที่จะมีเสรีภาพในการสมาคมและการเจรจาต่อรองร่วมถูกจำกัดตามกฎหมาย  
นายจ้างจะอำนวยความสะดวกและไม่ขัดขวางการพัฒนาวิธีการกู่ขนานสำหรับการสมาคมและการเจรจาต่อรองที่เป็นอิสระและเสรี  
พนักงานจะต้องสามารถสื่อสารอย่างเปิดเผยกับฝ่ายบริหารเกี่ยวกับสภาพการทำงาน โดยไม่มีการขู่ว่าจะตอบโต้ การข่มขู่ หรือการคุกคาม

## ชุมชนท้องถิ่น\*

- ชัฟฟลายเออร์จะต้องการพิธีกรรมของชุมชนท้องถิ่น\* รอบไชต์งานของคน รวมถึงสิทธิที่จะมีสภาพแวดล้อมที่สะอาดและดีต่อสุขภาพ

## สุขภาพและความปลอดภัย

ซัพพลายเออร์จะต้องรับประกันว่าพนักงานทุกคนมีสิทธิ์ในสภาพแวดล้อมการทำงานที่ปลอดภัยและดีต่อสุขภาพ และสามารถป้องกันการบาดเจ็บ ความเจ็บป่วย และเหตุการณ์ด้านความปลอดภัยทั้งหมดได้ ซัพพลายเออร์จะต้องปฏิบัติตามจุดยืนของ Teva ในด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัย และดำเนินกิจกรรมโดยคำนึงถึงสุขภาพ ความปลอดภัย และความเป็นอยู่ที่ดีของพนักงานและประชาชนทั่วไปอย่างเพียงพอ ความปลอดภัยของสภาพแวดล้อมในการทำงานและข้อมูลอันตราย

ซัพพลายเออร์จะต้องมีระบบการจัดการความเสี่ยงด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัยอย่างเป็นทางการและมีโครงสร้างพร้อมทั้งแผนฉุกเฉินเพื่อให้มั่นใจในความปลอดภัยในทุกสภาพแวดล้อมที่พนักงานทำงานและปฏิบัติงาน ซัพพลายเออร์จะต้องแสดงให้เห็นถึงหลักปฏิบัติในการดูแลทำความสะอาดที่ดีและวัฒนธรรม\* ด้านความปลอดภัย

- ซัพพลายเออร์ได้รับการคาดหวังให้จัดเตรียมข้อมูลเกี่ยวกับความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องกับความปลอดภัย สุขภาพ และสิ่งแวดล้อม รวมถึงสารเคมีและยาและวัสดุที่อาจเป็นอันตรายอื่นๆ และใช้ข้อมูลดังกล่าวเพื่อฝึกอบรมและปกป้องผู้คนและจัดการความเสี่ยง
- ข้อมูลด้านความปลอดภัยที่เกี่ยวข้องกับวัตถุอันตราย - รวมถึงสารประกอบทางเภสัชกรรมและวัสดุขั้นกลางทางเภสัชกรรม (โดยเฉพาะสำหรับสารปรอทและมลพิษอินทรีย์ที่คงอยู่) - ต้องมีให้เพื่อให้ความรู้ ฝึกอบรม และปกป้องคนงานจากอันตราย
- ซัพพลายเออร์จะต้องรับรองการปฏิบัติตามและการตรวจสอบข้อมูลอันตรายอย่างเหมาะสมผ่านเอกสาร เช่น เอกสารข้อมูลความปลอดภัย (SDS) การคุ้มครองแรงงาน สุขภาพ และความเป็นอยู่ที่ดี
- ซัพพลายเออร์จะต้องปกป้องพนักงานจากการสัมผัสสารเคมี อันตรายทางชีวภาพ และอันตรายทางกายภาพ\* และงานที่ต้องใช้แรงทางกายภาพมากเกินไปในสถานที่ทำงานและในบริษัทใดก็ตามที่จัดไว้ให้
- ซัพพลายเออร์จะต้องจัดหาอุปกรณ์ป้องกันส่วนบุคคลที่เหมาะสมโดยไม่มีค่าใช้จ่าย และบริการต่างๆ เพื่อสนับสนุนความปลอดภัยของพนักงาน สุขภาพ และความเป็นอยู่ที่ดี รวมถึงการเข้าถึงน้ำดื่ม
- ซัพพลายเออร์ต้องให้ความตระหนักและการฝึกอบรมที่เพียงพอแก่พนักงานของคุณ อย่างน้อยที่สุดแต่ไม่จำกัดเพียงความเสี่ยงที่พวกเขาอาจเผชิญและแนวทางปฏิบัติในการทำงานที่ปลอดภัยที่พวกเขาควรปฏิบัติตาม
- ซัพพลายเออร์ได้รับการสนับสนุนให้ดำเนินโครงการที่ส่งผลเชิงบวกต่อสุขภาพและความเป็นอยู่ที่ดีของพนักงานของคุณ

### ความปลอดภัยของกระบวนการ

- ซัพพลายเออร์ต้องมีโปรแกรมและกระบวนการด้านความปลอดภัยของกระบวนการเพื่อระบุ ติดตาม และป้องกันอันตรายจากการทำงานและในกระบวนการ ซัพพลายเออร์ต้องมีกระบวนการจัดการเพื่อระบุความเสี่ยงจากกระบวนการทางเคมีและชีวภาพ และเพื่อป้องกันการปล่อยสารเคมีหรือชีวภาพอย่างร้ายแรง

## สิ่งแวดล้อม

ซัพพลายเออร์ควรมุ่งมั่นที่จะลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมเพื่อปรับปรุงสุขภาพของโลก ซึ่งมีความเชื่อมโยงกับสุขภาพของผู้ที่อาศัยอยู่ในโลกโดยธรรมชาติ ซัพพลายเออร์จะต้องดำเนินการในลักษณะที่รับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อมเพื่อลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมให้เหลือน้อยที่สุด และเพื่อช่วยให้ซัพพลายเออร์ของคนทำเช่นเดียวกัน ซัพพลายเออร์จะต้องปฏิบัติตามตำแหน่งความยั่งยืนด้านสิ่งแวดล้อม\* ของ Teva

### การอนุญาตและการรายงานด้านสิ่งแวดล้อม

- ซัพพลายเออร์จะต้องปฏิบัติตามการอนุญาต ใบอนุญาต และใบอนุญาตด้านสิ่งแวดล้อมที่เกี่ยวข้องทั้งหมด
- ซัพพลายเออร์จะต้องปฏิบัติตามข้อกำหนดและข้อจำกัดในการลงทะเบียนข้อมูลทั้งหมด และปฏิบัติตามแนวทางการปฏิบัติงานและการรายงาน

### คุณภาพน้ำ / การรั่วไหลและการปล่อย

- ซัพพลายเออร์จะต้องปฏิบัติตามจุดยืนการด้านทานการด้านจุลชีพของ Teva ให้ข้อมูลตามที่จำเป็นเพื่อสนับสนุนเป้าหมายของ Teva ในการลดสารด้านจุลชีพและยาในสิ่งแวดล้อมให้เหลือน้อยที่สุด - การปล่อย Pie สู่สิ่งแวดล้อม และสามารถแสดงให้เห็นถึงระดับการปล่อยออกที่ปลอดภัยสำหรับการปล่อยออกสู่สิ่งแวดล้อมทางน้ำ

### การจัดการของเสียและการปล่อยมลพิษ / การป้องกันการรั่วไหลและการปล่อยก๊าซเรือนกระจก

- ของเสีย น้ำเสีย หรือการปล่อยมลพิษที่อาจส่งผลกระทบต่อสุขภาพของมนุษย์หรือสิ่งแวดล้อม จะต้องได้รับการจัดการ ควบคุม และบำบัดอย่างเหมาะสมก่อนปล่อยออกสู่สิ่งแวดล้อม
- ซัพพลายเออร์จะต้องมีระบบเพื่อ:
  - รับประกันการกำจัด การรีไซเคิล การใช้ซ้ำ หรือการจัดการของเสีย การปล่อยอากาศ และการปล่อยน้ำเสีย
  - ป้องกันและบรรเทาการรั่วไหลและปล่อยออกสู่สิ่งแวดล้อมโดยไม่ได้ตั้งใจและผลกระทบต่อชุมชนท้องถิ่น\*

### ประสิทธิภาพของทรัพยากร

- ซัพพลายเออร์จะต้องมุ่งมั่นเพื่อการหมุนเวียน\* ออกแบบของเสีย ดำเนินมาตรการเพื่อปรับปรุงประสิทธิภาพและลดการใช้ทรัพยากร รวมถึงน้ำ โดยสนับสนุนแหล่งหมุนเวียน\* และแหล่งที่ยั่งยืน พวกเขาจะต้องใช้มาตรการในการนำกลับมาใช้ใหม่และรีไซเคิล
- ซัพพลายเออร์ได้รับการสนับสนุนให้อนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ ลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก (GHG)\* รักษาความหลากหลายทางชีวภาพ\* และน้ำสะอาด และลดและควบคุมการใช้วัสดุอันตราย
- ซัพพลายเออร์จะต้องจัดหาวัตถุดิบ (เช่น น้ำมันปาล์ม) และอนุพันธ์ของวัตถุดิบจากแหล่งที่ตรวจสอบย้อนกลับได้ซึ่งไม่มีส่วนในการตัดไม้ทำลายป่า ความเสื่อมโทรมของพื้นที่ป่าพรุ หรือการละเมิดสิทธิมนุษยชน\*

### อากาศเปลี่ยนแปลง

- ซัพพลายเออร์จะต้องสนับสนุนเป้าหมายด้านสิ่งแวดล้อมของ Teva ซึ่งรวมถึงการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกในขอบเขตที่ 1,2 และ 3 (GHG)

- ซัพพลายเออร์จะสนับสนุนเป้าหมายด้านสิ่งแวดล้อมของ Teva โดยการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก (GHG) ขอบเขตที่ 1, 2 และ 3 ของตนเอง\* ให้สอดคล้องกับเป้าหมายของ Teva

- ซัพพลายเออร์ได้รับการคาดหวังให้สร้างระบบในการวัดและลดการปล่อยก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ตามพิธีสารก๊าซเรือนกระจก และสนับสนุนซัพพลายเออร์ให้ทำเช่นเดียวกัน และทำงานเพื่อลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกจากการดำเนินงานของตนเองและผ่านห่วงโซ่มูลค่าของพวกเขา

- ซัพพลายเออร์ได้รับการคาดหวังให้รายงานการปล่อยก๊าซที่เกิดขึ้นจริงตามแนวทางสากล ในรูปแบบและกรอบเวลาที่ Teva ร้องขอ

การอนุรักษ์ความหลากหลายทางชีวภาพ\*

- ซัพพลายเออร์จะต้องประเมินผลกระทบต่อความหลากหลายทางชีวภาพ\* การลดและบรรเทาผลกระทบจากรอยเท้าหากเป็นไปได้

## อภิธานศัพท์ความคิดริเริ่มห่วงโซ่อุปทานยา

- ความหลากหลายทางชีวภาพ<sup>1</sup>: ความแปรปรวนระหว่างสิ่งมีชีวิตจากทุกแหล่ง รวมถึงระบบนิเวศทางน้ำ และระบบนิเวศเชิงซ้อนที่เป็นส่วนหนึ่งด้วย ซึ่งรวมถึงความหลากหลายภายในสายพันธุ์และระบบนิเวศ
- การคิดค้นนวัตกรรม<sup>2</sup>: การเสนอ การให้ การชักชวน หรือการรับสิ่งของมีค่าใดๆ เพื่อเป็นวิธีการมีอิทธิพลต่อการกระทำของบุคคลที่มีหน้าที่สาธารณะหรือหน้าที่ทางกฎหมาย
- Circularity<sup>3</sup>: ครอบคลุมโซลูชันระบบที่จัดการกับความท้าทายระดับโลก เช่น การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ การสูญเสียความหลากหลายทางชีวภาพ ของเสีย และมลพิษ โดยมีพื้นฐานอยู่บนหลักการสามประการที่ขับเคลื่อนโดยการออกแบบ ได้แก่ กำจัดของเสียและมลพิษ หมุนเวียนผลิตภัณฑ์และวัสดุ (ที่มูลค่าสูงสุด) และฟื้นฟูธรรมชาติ
- การทุจริต<sup>4</sup>: การใช้อำนาจที่ได้รับมอบหมายในทางที่ผิดเพื่อผลประโยชน์ส่วนตัวและ/หรือผลประโยชน์ที่ผิดกฎหมาย
- วัฒนธรรม<sup>5</sup>: การผสมผสานระหว่างทัศนคติ ค่านิยม และความเชื่อขององค์กรที่มีอิทธิพลต่อวิธีการดำเนินงานหรือการตอบสนอง
- ผู้บริจาคราย<sup>6</sup>: บุคคลใดก็ตามที่บริจาคเนื้อเยื่อ เซลล์ อวัยวะ และส่วนอื่นๆ ของร่างกายเพื่อการวิจัย
- การตรวจสอบสถานะ<sup>7</sup>: การวิจัยและการวิเคราะห์ของบริษัทหรือองค์กรที่ทำเพื่อเตรียมการสำหรับธุรกรรมทางธุรกิจหรือเป็นส่วนหนึ่งของการตรวจสอบการปฏิบัติงาน
- ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก<sup>8</sup>: บุคคลหรือองค์กรภายนอกบริษัทใดบริษัทหนึ่งซึ่งมีผลประโยชน์และ/หรือได้รับผลกระทบจากกิจกรรมของบริษัท รวมถึงลูกค้า ซัพพลายเออร์ นักลงทุน หรือชุมชนท้องถิ่น\*
- การปล่อยก๊าซเรือนกระจก (GHG)<sup>9</sup>: การปล่อยก๊าซเรือนกระจกทั้ง 6 ชนิดที่ครอบคลุมโดยกรอบอนุสัญญาสหประชาชาติว่าด้วยการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ (คาร์บอนไดออกไซด์ (CO<sub>2</sub>) มีเทน (CH<sub>4</sub>) ไนตรัสออกไซด์ (N<sub>2</sub>O) ไฮโดรฟลูออโรคาร์บอน (HFC) เพอร์ฟลูออโรคาร์บอน (PFC) ); และซัลเฟอร์เฮกซะฟลูออไรด์ (SF<sub>6</sub>)) ซึ่งมีส่วนทำให้เกิดภาวะโลกร้อนและการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ
- สิทธิมนุษยชน<sup>10</sup>: ตามที่ระบุไว้ในหลักการชี้แนะแห่งสหประชาชาติว่าด้วยธุรกิจและสิทธิมนุษยชน (UNGPs) สิทธิมนุษยชนได้รับการกำหนดไว้เป็นอย่างน้อยตามที่ระบุไว้ในกฎหมายสิทธิมนุษยชนระหว่างประเทศและปฏิญญาองค์การแรงงานระหว่างประเทศว่าด้วยปัจจัยพื้นฐาน หลักการและสิทธิในการทำงาน
- ชุมชน/ชุมชนท้องถิ่น<sup>11</sup>: ผู้คนที่อาศัยและ/หรือทำงานในพื้นที่รอบการดำเนินงานและกิจกรรมของบริษัท
- อันตรายทางกายภาพ<sup>12</sup>: ปัจจัยภายในสภาพแวดล้อมที่สามารถเป็นอันตรายต่อร่างกายโดยไม่จำเป็นต้องสัมผัสร่างกาย
- มาตรฐานที่ได้รับการยอมรับ<sup>13</sup>: ระบบการจัดการและ/หรือข้อกำหนดที่เป็นที่ยอมรับโดยทั่วไปที่มาจากองค์กรระหว่างประเทศ
- ทรัพยากรหมุนเวียน<sup>14</sup>: ทรัพยากรหมุนเวียนเป็นแหล่งพลังงานที่ไม่สามารถสิ้นเปลืองได้และสามารถจัดหาแหล่งพลังงานสะอาดได้อย่างต่อเนื่อง
- หัวเรื่องที่<sup>15</sup>: บุคคลใดก็ตามที่เข้าร่วมในการทดลองทางวิทยาศาสตร์และการแพทย์หรือการทดสอบผลิตภัณฑ์

• ความยั่งยืน<sup>16</sup>: การใช้ทรัพยากรในลักษณะและในอัตราที่ไม่นำไปสู่การเสื่อมโทรมของสิ่งแวดล้อมในระยะยาว ดังนั้นจึงรักษาสภาพในการตอบสนองความต้องการและแรงบันดาลใจของคนรุ่นปัจจุบันและอนาคต.

---

<sup>1</sup> [Convention on Biological Diversity](#)

<sup>2</sup> [Cornell Law School – Legal Information Institute](#)

<sup>3</sup> [Ellen McArthur Foundation](#)

<sup>4</sup> [Transparency International](#)

<sup>5</sup> [UK Government’s Health and Safety Executive Science and Research Centre](#)

<sup>6</sup> Version 2 of the PSCI Principles

<sup>7</sup> [Merriam Webster Dictionary](#)

<sup>8</sup> [Cambridge Dictionary](#)

<sup>9</sup> [Kyoto Protocol to the United Nations Framework Convention on Climate Change](#)

<sup>10</sup> [United Nations Guiding Principles on Business and Human Rights](#)

<sup>11</sup> [Cambridge Dictionary](#)

<sup>12</sup> [United States Occupational Safety and Health Administration](#)

<sup>13</sup> PSCI Management Systems experts’ definition

<sup>14</sup> [National Geographic](#)

<sup>15</sup> Version 2 of the PSCI Principles

<sup>16</sup> [United Nations Environment Program](#)