

**Teva**

**เกณฑ์จริยธรรม  
สำหรับซัพพลาย  
เออร์**

Teva Pharmaceutical Industries Ltd (ต่อจากนี้เรียกว่า "Teva")

มีมาตรฐานจริยธรรมสูงในการดำเนินธุรกิจ

และดำเนินการอย่างสอดคล้องกับมาตรฐานอุตสาหกรรม กฎหมาย กฎระเบียบ

และข้อบังคับทั้งหมดที่รัฐบาลกำหนด รวมถึงนโยบายภายในของ Teva เอง Teva

คาดหวังให้ซัพพลายเออร์ของบริษัทปฏิบัติในลักษณะเดียวกัน

Teva มีกลยุทธ์ด้านสิ่งแวดล้อม สังคม และธรรมาภิบาล (Environmental, Social and Governance, ESG) ที่ครอบคลุมทุกด้าน โดยมุ่งเน้นในด้านต่าง ๆ

ที่เรา มองว่าสำคัญอย่างยิ่งต่อธุรกิจและผู้มีส่วนเกี่ยวข้องของเรา



ซัพพลายเออร์จะต้องศึกษาเป้าหมาย ESG ในปี 2030 ของ Teva ให้เข้าใจอย่างถ่องแท้ (มีเผยแพร่บน [เว็บไซต์ ESG](#) ของเรา) และสนับสนุน Teva ให้บรรลุเป้าหมายดังกล่าว

เกณฑ์จริยธรรมสำหรับซัพพลายเออร์ของเราจะระบุหลักการและความคาดหวังเบื้องต้นที่ Teva กำหนดไว้สำหรับซัพพลายเออร์และผู้จำหน่ายที่มีความสัมพันธ์ทางธุรกิจหรือประสงค์ที่จะมีความสัมพันธ์ทางธุรกิจกับ Teva นอกจากนี้ เกณฑ์จริยธรรมดังกล่าวยังมีลิงก์ต่าง ๆ ที่นำไปสู่ นโยบายและจุดยืนที่มีผลบังคับใช้กับซัพพลายเออร์ของ Teva

โดยทั่วไป ซัพพลายเออร์ทั้งหมดของ Teva จะต้องดำเนินการดังนี้:

- ศึกษาทำความเข้าใจและปฏิบัติตามเกณฑ์จริยธรรมสำหรับซัพพลายเออร์ รวมถึงนโยบายหรือจุดยืนต่าง ๆ ตามลิงก์ที่แสดงไว้ในเกณฑ์จริยธรรมนี้
- เก็บรักษาเอกสารที่จำเป็นเพื่อแสดงถึงการปฏิบัติตามข้อกำหนดดังกล่าว
- รายงานให้ Teva ทราบทันทีหากมีข้อสงสัยใด ๆ ในการปฏิบัติตามเกณฑ์จริยธรรมสำหรับซัพพลายเออร์นี้ หรือเกิดเหตุการณ์ใดที่ส่งผลต่อการปฏิบัติตามข้อกำหนดดังกล่าว หรือเหตุการณ์อื่น ๆ ที่อาจส่งผลกระทบต่อ Teva, ผลิตภัณฑ์ของ Teva และ/หรือการปฏิบัติตามข้อกำหนดในข้อตกลงด้านการจัดหาสินค้าหรือบริการ (Supply Agreements) หรือข้อตกลงทางเทคนิคด้านคุณภาพ (Quality Technical Agreements) ที่เกี่ยวข้องใด ๆ ซึ่งทางซัพพลายเออร์ได้ทำไว้กับ Teva
- แจ้งให้ Teva ทราบทันทีถึงการตรวจสอบใด ๆ ที่สำคัญหรือประเด็นปัญหาด้านกฎระเบียบกับหน่วยงานสาธารณสุขของประเทศหรือระหว่างประเทศ

- อนุญาตให้ Teva หรือผู้รับมอบอำนาจของเราดำเนินการตรวจประเมินสถานที่ ระบบ และ/หรือเอกสารที่เกี่ยวข้องกับเนื้อหาของเกณฑ์จริยธรรมสำหรับซัพพลายเออร์นี้ ตลอดจนนโยบายหรือจุดยืนต่าง ๆ ตามลิงก์ที่ระบุไว้ในเกณฑ์จริยธรรมนี้
- นำหลักการเดียวกันนี้ไปปรับใช้กับบุคคลที่สามที่ทำงานให้แก่ซัพพลายเออร์ โดยผ่านเกณฑ์จริยธรรมของซัพพลายเออร์เอง
- ปฏิบัติตามกฎหมาย กฎระเบียบ ข้อบังคับ ข้อบัญญัติ การอนุญาต ใบอนุญาต การอนุมัติ คำสั่ง มาตรฐาน ข้อห้าม การคว่ำบาตร และข้อกำหนด Teva ที่เกี่ยวข้องในทุกด้านที่ครอบคลุมภายใต้เกณฑ์จริยธรรมสำหรับซัพพลายเออร์นี้
- ปฏิบัติตาม [หลักการของแผนริเริ่มด้านห่วงโซ่อุปทานเภสัชภัณฑ์](#) (Pharmaceutical Supply Chain Initiative, PSCI) ซึ่ง Teva เป็นสมาชิกอยู่
- ติดต่อเจ้าหน้าที่ของ Teva หากมีคำถามใด ๆ เกี่ยวกับหลักการและความคาดหวังที่ระบุไว้ในเกณฑ์จริยธรรมสำหรับซัพพลายเออร์นี้ ผ่านทาง **TevaSupplierCodeofConduct@tevapharm.com**

## จริยธรรม

ซัพพลายเออร์จะต้องดำเนินธุรกิจของตนอย่างมีจริยธรรมและกระทำการอย่างซื่อสัตย์ ซัพพลายเออร์ต้องมีนโยบายและระบบที่เพียงพอในการต่อต้านการทุจริต/ต่อต้านการติดสินบน และจะต้องไม่เข้าไปมีส่วนเกี่ยวข้องในการทุจริต การขู่กรรโชก หรือการยักยอกใด ๆ นอกจากนี้ ซัพพลายเออร์จะต้องไม่จ่ายหรือรับสินบน หรือเข้าร่วมในสิ่งจูงใจที่ผิดกฎหมายอื่น ๆ ในความสัมพันธ์ทางธุรกิจหรือความสัมพันธ์กับรัฐบาล รวมถึงโดยผ่านบุคคลที่สามหรือคนกลาง และต้องนำวิธีปฏิบัติทางธุรกิจที่เป็นธรรมมาใช้ รวมถึงการโฆษณาที่ถูกต้องและเป็นจริง ซัพพลายเออร์จะต้องปฏิบัติตามมาตรฐานต่าง ๆ ดังต่อไปนี้:

- **การหลีกเลี่ยงผลประโยชน์ทับซ้อน:** รวมถึงสถานการณ์ที่ก่อให้เกิด (หรือถูกมองว่าอาจก่อให้เกิด) ผลประโยชน์ทับซ้อน และขัดต่อข้อผูกพันของซัพพลายเออร์ที่มีต่อ Teva ซัพพลายเออร์จะต้องแจ้งให้ Teva ทราบเป็นลายลักษณ์อักษรโดยทันที ในกรณีที่เกิดผลประโยชน์ทับซ้อนขึ้นหรือมีโอกาสเกิดขึ้นได้
- **ปฏิบัติตามข้อห้ามเกี่ยวกับการซื้อขายหลักทรัพย์โดยอาศัยข้อมูลภายในและการใช้ข้อมูลที่ยังไม่เปิดเผยต่อสาธารณะ**
- **ปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบข้อบังคับเกี่ยวกับการต่อต้านการผูกขาดและการแข่งขันทางการค้าที่ไม่เป็นธรรม**
- **ระเบียบข้อบังคับที่ควบคุมการค้าหรือการส่งออก:** ซัพพลายเออร์จะต้องไม่จัดหาวัสดุ ผลิตภัณฑ์ บริการ ซอฟต์แวร์ หรือข้อมูลทางเทคนิคที่มีแหล่งกำเนิดหรือได้รับการจัดหาโดยตรงหรือโดยอ้อมจากแหล่งที่มาดังต่อไปนี้ให้แก่ Teva นั่นคือ:
  - ประเทศหรือดินแดนที่ถูกคว่ำบาตรอย่างครอบคลุม (ในปัจจุบันได้แก่ ภูมิภาคไครเมียและเซวาสโตปอล คิวบา อิหร่าน เกาหลีเหนือ เลบานอน และซีเรีย) หรือ
  - จากคู่สัญญา (นิติบุคคลหรือบุคคล) หรือจุดหมายปลายทางที่อยู่ภายใต้มาตรการคว่ำบาตร หรือการควบคุมการส่งออก รวมถึงแต่ไม่จำกัดเฉพาะผู้ที่ถูกดำเนินการโดยสหประชาชาติ สหรัฐอเมริกา อิสราเอล สหราชอาณาจักร แคนาดา และสหภาพยุโรป โดยที่การรับหรือการโอนโดย Teva จะส่งผลให้เป็นการละเมิดมาตรการคว่ำบาตรหรือมาตรการควบคุมการส่งออกดังกล่าว
- **ดูแลรักษามาตรการควบคุมทางธุรกิจและการรายงานที่มีประสิทธิผล และเก็บรักษาบันทึกข้อมูลที่ถูกต้องและครบถ้วนสมบูรณ์โดยเป็นตามหลักการบัญชีระหว่างประเทศ**
- **ดูแลรักษาความสมบูรณ์ของข้อมูลเกี่ยวกับวัสดุและบริการ:** เอกสารที่ส่งมอบให้แก่ Teva ควรจะถูกต้อง ครบถ้วนสมบูรณ์ และมีมาตรฐานสอดคล้องกัน

- ส่งเสริมให้พนักงานและผู้ให้บริการทำการรายงานข้อกังวลหรือการกระทำที่ผิดกฎหมายซึ่งเกิดขึ้นในสถานที่ทำงาน โดยไม่ต้องเกรงกลัวว่าจะถูกตอบโต้ ช่มชู้หรือคุกคามใด ๆ และดำเนินการให้แน่ใจว่ามีการสอบสวนและการแก้ไขอย่างเหมาะสม
- ตรวจสอบให้แน่ใจถึงการดูแลและการดำเนินการกับสัตว์ทดลองอย่างมีมนุษยธรรม โดยปฏิบัติตาม [เจตจำนงของ Teva ในเรื่องสวัสดิภาพของสัตว์](#)
- ได้รับการรับรอง (หากเกี่ยวข้อง) ด้วยการรับรองของห้องปฏิบัติการใด ๆ และสมาคมการประเมินและรับรองระบบการดูแลสัตว์ทดลองนานาชาติ (Association for Assessment and Accreditation of Laboratory Animal Care International, (AAALAC)
- ระเบียบข้อบังคับในการต่อต้านการทุจริต: ปฏิบัติตาม [นโยบายการป้องกันการทุจริต](#) ของ Teva
- ซัพพลายเออร์ที่เป็นตัวแทนบุคคลที่สาม (Third Party Representatives, TPR) จะต้อง: (1) อยู่ภายใต้การตรวจสอบสถานะการกำกับดูแลทั่วโลกของ Teva: (2) ปฏิบัติตามมาตรฐานที่กำหนดไว้ใน [นโยบายการตรวจสอบสถานะของบุคคลที่สาม](#) ของ Teva ติดต่อเจ้าหน้าที่ของ Teva เพื่อขอรับข้อมูลเพิ่มเติมผ่านทาง [ThirdPartyProgramGlobal@tevapharm.com](mailto:ThirdPartyProgramGlobal@tevapharm.com) หรือ [ThirdPartyProgramEU@tevapharm.com](mailto:ThirdPartyProgramEU@tevapharm.com)
- **ผลิตภัณฑ์ปลอมแปลง:**  
หากซัพพลายเออร์ได้รับการเสนอให้ซื้อหรือทราบว่ามีสินค้าปลอมแปลงสินค้าที่ถูกยกย้ายหรือถูกขโมยอย่างผิดกฎหมายในห่วงโซ่อุปทานของตน ซึ่งอาจส่งผลกระทบต่อสินค้า/บริการที่ซัพพลายเออร์นำเสนอต่อ Teva ซัพพลายเออร์ต้องแจ้งให้ Teva ทราบทันที
- หากซัพพลายเออร์เชื่อว่าพนักงานของ Teva หรือบุคคลหรือองค์กรใดก็ตามที่กระทำการในนามของ Teva ได้มีส่วนเกี่ยวข้องในการดำเนินการที่ไม่ถูกต้องหรือไม่ชอบด้วยกฎหมาย ซัพพลายเออร์จะต้องรายงานเรื่องนี้ต่อ **สำนักงานดูแลคุณธรรมทางธุรกิจ (Office of Business Integrity, OBI) ของ Teva** โดยทันที โปรดติดต่อเจ้าหน้าที่ของ Teva อย่างเป็นทางการลับได้ที่ [www.tevahotline.ethicspoint.com](http://www.tevahotline.ethicspoint.com) หรือทางอีเมลที่ [Office.BusinessIntegrity@tevapharm.com](mailto:Office.BusinessIntegrity@tevapharm.com)
- **แร่ธาตุจากภูมิภาคที่มีความขัดแย้ง:** ซัพพลายเออร์จะต้องตรวจสอบให้แน่ใจว่าชิ้นส่วนและผลิตภัณฑ์ทั้งหมดที่จัดหาให้แก่ Teva ไม่มี "แร่ธาตุจากภูมิภาคที่มีความขัดแย้ง" ตาม [นโยบายแร่ธาตุจากภูมิภาคที่มีความขัดแย้ง](#) ของ Teva รวมถึงดำเนินการแก้ไขเยียวยาที่เหมาะสมหาก Teva กำหนดไว้ นอกจากนี้ หากจัดหาสินค้าให้แก่ Teva ในสหภาพยุโรป ซัพพลายเออร์จะต้องมีระบบที่สอดคล้องกับมาตรฐานที่ระบุไว้ในแนวทางการตรวจสอบสถานะของ OECD สำหรับห่วงโซ่อุปทานด้านแร่ธาตุที่มาจากพื้นที่ที่ได้รับผลกระทบจากความขัดแย้งและมี

ความเสี่ยงสูง (OECD Due Diligence Guidance for Responsible Supply Chains of Minerals from Conflict-Affected and High-Risk Areas)

## แรงงาน

เราดำเนินธุรกิจของเราอย่างมีความรับผิดชอบ และเป็นไปตามมาตรฐานทางจริยธรรมขั้นสูงสุด รวมถึงการเคารพสิทธิมนุษยชน

ทั้งในการดำเนินงานของเราเองและในเครือข่ายห่วงโซ่อุปทานของเรา

ซัพพลายเออร์ต้องยึดมั่นในแนวปฏิบัติและขั้นตอนดำเนินงานด้านแรงงานที่มีจริยธรรม

ซัพพลายเออร์ต้องไม่ว่าจ้าง หรือใช้ หรือได้รับประโยชน์จากแรงงานบังคับ

แรงงานขัดหนี้หรือแรงงานชำระหนี้ แรงงานนักโทษที่ไม่สมัครใจ

หรือแรงงานที่มาจากคามุขัย ซัพพลายเออร์รับรองว่าผลิตภัณฑ์หรือบริการที่จัดหาให้แก่ Teva รวมถึงวัสดุต่าง ๆ ในผลิตภัณฑ์ของตนนั้น

ปฏิบัติตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับแรงงานบังคับของประเทศต่าง ๆ ที่ Teva

และซัพพลายเออร์ดำเนินการอยู่ ซัพพลายเออร์ต้องตรวจสอบการปฏิบัติตามพันธกิจเหล่านี้ รวมถึงแต่ไม่จำกัดเฉพาะการทบทวนและการกำหนดมาตรฐานเดียวกันโดยห่วงโซ่อุปทานของตน เพื่อให้บรรลุเป้าหมายนี้

ซัพพลายเออร์ต้องสื่อสารเกี่ยวกับนโยบายของตนในเรื่องแรงงานบังคับ

ให้ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องรายสำคัญได้ทราบ รวมถึงแต่ไม่จำกัดเฉพาะพนักงาน ผู้จัดการ หัวหน้างาน พนักงานอื่น ๆ ที่กำกับดูแลห่วงโซ่อุปทานและซัพพลายเออร์ของพวกเขา ถ้ามี

ซัพพลายเออร์จะต้องปฏิบัติตามมาตรฐานต่าง ๆ ดังต่อไปนี้:

- สนับสนุนและปกป้องสิทธิมนุษยชนที่ได้รับการยอมรับในระดับสากล และปฏิบัติตาม [เจดีย์ในเรื่องสิทธิมนุษยชนของ Teva](#) รวมถึงการสนับสนุนเจตนารมณ์และบทบัญญัติของปฏิญญาสากลว่าด้วยสิทธิมนุษยชน (Universal Declaration of Human Rights) และแนวทางที่ตามมาซึ่งระบุไว้ในหลักการอันเป็นแนวทางของสหประชาชาติว่าด้วยธุรกิจและสิทธิมนุษยชน (United National Guiding Principles on Business and Human Rights)
- จัดหาสถานที่ทำงานที่ปราศจากการล่วงละเมิด ความรุนแรง การเลือกปฏิบัติ การลงโทษ และ/หรือการปฏิบัติที่ไร้มนุษยธรรม, ส่งเสริมการยอมรับความแตกต่างหลากหลาย/การคำนึงถึงคนทุกกลุ่ม และปฏิบัติตาม [เจดีย์ของ Teva ในการยอมรับความหลากหลายและคำนึงถึงคนทุกกลุ่ม](#)
- ตรวจสอบให้แน่ใจถึงการจ้างงานที่เลือกอย่างอิสระและเสรีภาพในการย้ายที่อยู่ โดยไม่ใช้วิธีปฏิบัติในการสรรหาบุคลากรที่ทำให้เกิดความเข้าใจผิด, ควรเปิดโอกาสให้พนักงาน ผู้รับจ้าง และผู้รับจ้างช่วงสามารถเข้าถึงเอกสารประจำตัวของตนได้ และอนุญาตให้พนักงานสามารถลาออกจากงานหลังจากแจ้งล่วงหน้าอย่างเหมาะสมแล้ว
- ปฏิบัติตาม [อนุสัญญาว่าด้วยอายุขั้นต่ำขององค์การแรงงานระหว่างประเทศ \(International Labor Organization’s Minimum Age Convention\)](#) และ [อนุสัญญาว่าด้วยการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้ายที่สุดขององค์การแรงงานระหว่างประเทศ \(International Labor Organization’s Worst Forms of Child Labour Convention\)](#)

- **ค่าจ้างเงินเดือน สวัสดิการ และชั่วโมงการทำงาน:**  
แจ้งให้พนักงานทราบถึงค่าตอบแทนพื้นฐาน  
และดำเนินการให้แน่ใจว่าที่อยู่อาศัยที่ซัพพลายเออร์จัดหาให้แก่พนักงานนั้นเป็นไปตาม  
มาตรฐานของท้องถิ่น
- **รับรองความเป็นส่วนตัวและการปกป้องข้อมูลส่วนบุคคล**  
และปฏิบัติตาม [นโยบายความเป็นส่วนตัวของข้อมูล](#) ของ Teva  
ในกรณีที่มีการละเมิดข้อกำหนด  
ให้รายงานต่อศูนย์ปฏิบัติการด้านความปลอดภัยทั่วโลก (Global Security Operation  
Center) ของ Teva ที่ [gsoc@tevapharm.com](mailto:gsoc@tevapharm.com) หรือที่หมายเลข +1 973-265-3702  
(เบอร์ตรงที่ติดต่อได้จากทั่วโลก) หรือ +1-877-TEVA-757 (โทรฟรีในสหรัฐฯ)
  - รวบรวมและเก็บรักษาข้อมูลส่วนบุคคลที่ได้รับอนุญาตตามกฎหมายต่อเมื่อมีความ  
จำเป็นที่ชอบด้วยกฎหมายในการดำเนินการดังกล่าวเพื่อดำเนินธุรกิจของ  
Teva เท่านั้น
  - ปกป้องและดำเนินการให้แน่ใจถึงการนำข้อมูลไปใช้อย่างเหมาะสมและชอบด้วย  
กฎหมายในส่วนของคุณสมบัติที่เป็นความลับของบุคคล บริษัท หรือองค์กรอื่น ๆ  
ที่ดำเนินการธุรกิจด้วย รวมถึง Teva
  - มีมาตรการในการตรวจติดตามและปกป้องระบบที่มีข้อมูลที่เป็นความลับ  
รวมถึงการป้องกันการละเมิดข้อมูล/ความเป็นส่วนตัวทั้งภายในและภายนอก  
องค์กร รวมถึงขั้นตอนในการรับมือกับการละเมิดดังกล่าว
  - จัดทำข้อผูกพันตามสัญญากับบุคคลที่สามใด ๆ  
ที่สามารถเข้าถึงข้อมูลที่อธิบายไว้ในส่วนนี้  
เพื่อให้พวกเขาปฏิบัติตามข้อกำหนดในการปกป้องข้อมูลดังกล่าวตามที่ระบุไว้ใน  
หัวข้อนี้



## สุขภาพและความปลอดภัย

---

### สุขภาพ ความปลอดภัย

และความเป็นอยู่ที่ดีของพนักงานและคนงานของเราทั่วทั้งเครือข่ายซัพพลายเออร์ของเรานั้นมีความสำคัญอย่างยิ่งต่อความสามารถของเราในการจัดหาเวชภัณฑ์ให้แก่ผู้ป่วย

ซัพพลายเออร์จะต้องปฏิบัติตาม [เจดีย์ของ Teva ว่าด้วยอาชีวอนามัยและความปลอดภัย](#)

และดำเนินกิจกรรมต่าง ๆ

โดยคำนึงถึงความปลอดภัยและสุขภาพของพนักงานและประชาชนทั่วไปอย่างเพียงพอ

ซึ่งรวมถึงการดำเนินการให้แน่ใจว่ามีการดูแลทำความสะอาดที่เหมาะสมและการให้พนักงานสามารถเข้าถึงน้ำดื่มสะอาดได้

ซัพพลายเออร์จะต้องจัดให้มีสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ปลอดภัยและดีต่อสุขภาพ

รวมถึงที่พักอาศัยที่บริษัทจัดหาให้ หากมี

ซัพพลายเออร์จะได้รับการส่งเสริมดำเนินการตามโปรแกรมที่ส่งผลดีต่อสุขภาพของพนักงานของตน

- **ปกป้องพนักงาน**จากการได้รับอันตรายและการทำงานที่ต้องใช้แรงอย่างไม่เหมาะสม และดำเนินการให้แน่ใจว่ามีการใช้อุปกรณ์ป้องกันส่วนบุคคลอย่างเหมาะสม และการทำงานเป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบข้อบังคับ และข้อกำหนดอื่น ๆ ที่ใช้บังคับทั้งหมด
- มีโปรแกรมด้าน**ความปลอดภัยของกระบวนการ** การระบุ การตรวจติดตาม และการป้องกัน/ควบคุมการสัมผัสกับอันตราย และดำเนินการให้แน่ใจถึงการตอบสนองหากเกิดการหกรั่วของสารเคมีหรือสารชีวภาพที่เป็นอันตราย ถ้ามี
- **การเตรียมความพร้อมและการตอบสนองต่อเหตุฉุกเฉิน**โดยการวางแผนสถานการณ์ การดำเนินการ และการจัดให้มีแผนและขั้นตอนในการตอบสนองต่อเหตุฉุกเฉิน
- **เผยแพร่ข้อมูลเกี่ยวกับอันตราย** รวมถึงสารประกอบและวัสดุทางเภสัชกรรม เพื่อให้แน่ใจว่ามีการปฏิบัติตามกฎระเบียบและมีการตรวจติดตามอย่างเหมาะสมผ่านทางเอกสาร เช่น เอกสารข้อมูลความปลอดภัย (Safety Data Sheets, SDS)

## สิ่งแวดล้อม

Teva เชื่อว่าเรามีหน้าที่รับผิดชอบในการลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม รวมถึงผ่านทางเครือข่ายห่วงโซ่อุปทานของเรา เนื่องจากมีปัญหาดัง ๆ ที่ส่งผลกระทบต่อโลกของเราเพิ่มมากขึ้น

ซีพีฟลายเออร์ต้องดำเนินงานอย่างมีความรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อมเพื่อลดผลกระทบที่ไม่พึงประสงค์ต่อสิ่งแวดล้อมให้เหลือน้อยที่สุด โดยยึดมั่นใน**เจดีย์ของ Teva** [ในเรื่องการส่งเสริมความยั่งยืนด้านสิ่งแวดล้อม](#)

เราส่งเสริมให้ซีพีฟลายเออร์อนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ โดยหลีกเลี่ยงการใช้วัสดุอันตราย และพยายามลดการใช้, นำมาใช้ซ้ำ และรีไซเคิลทรัพยากร

ซีพีฟลายเออร์ต้องยึดมั่นใน**เจดีย์ของ Teva** ในการต่อต้าน**มลพิษดีওয়া** และให้ข้อมูลตามที่จำเป็นเพื่อสนับสนุนเป้าหมายของ Teva ในการลดการปล่อยสารต้านจุลชีพสู่สิ่งแวดล้อมให้น้อยที่สุด (เภสัชกรรมในสิ่งแวดล้อม (Pharmaceuticals in the Environment, PIE))

ซีพีฟลายเออร์จะต้องสนับสนุนเป้าหมายด้านสิ่งแวดล้อมในปี 2030 ของ Teva ซึ่งรวมถึงการลดการปลดปล่อยก๊าซเรือนกระจก (GHG) ในขอบเขต 1 และ 2 , การปรับปรุงความโปร่งใสของการปล่อยก๊าซเรือนกระจกในขอบเขต 3 และการปฏิบัติตามพันธกิจของกลุ่มพันธมิตรอุตสาหกรรม AMR (AMR Industry Alliance)

- **ได้รับ/ดูแลรักษาและปฏิบัติตาม**การพิจารณาอนุมัติ การอนุญาต และใบอนุญาตด้านสิ่งแวดล้อมที่จำเป็นทั้งหมด ปฏิบัติตามข้อกำหนดและข้อจำกัดในการลงทะเบียนข้อมูล
- จัดทำระบบ**ขยะของเสียและการปล่อยของเสีย** เพื่อให้มั่นใจว่ามีการจัดการ การเคลื่อนย้าย และการจัดเก็บ/การกำจัดของเสียทั้งหมดอย่างปลอดภัย รวมถึงการประเมิน การจัดการ การควบคุม และการบำบัดขยะ น้ำเสีย หรือการปล่อยของเสียใด ๆ ที่อาจส่งผลกระทบต่อมนุษย์หรือสิ่งแวดล้อม
- ดำเนินการตรวจสอบสถานะของแหล่งวัตถุดิบสำคัญเพื่อส่งเสริมการจัดหาวัตถุดิบที่ถูกกฎหมายและยั่งยืน, ติดตามและ/หรือแจ้งเกี่ยวกับ**สารต้องห้าม**ใด ๆ ที่อยู่ภายใต้ระเบียบข้อบังคับต่าง ๆ (เช่น EU REACH) สำหรับการรีไซเคิลและการกำจัดทิ้ง, ตอบสนองต่อคำขอข้อมูลองค์ประกอบของสารในวัสดุ/ชิ้นส่วน, ดำเนินการตรวจสอบวัตถุดิบจากพืช/ผืนป่าว่ามีการเก็บเกี่ยวและนำเข้า/ส่งออกอย่างถูกต้องตามกฎหมาย
- **ใช้ความพยายามอย่างเหมาะสมเพื่อสร้างความโปร่งใสและการเปิดเผยต่อสาธารณะ**เกี่ยวกับข้อมูลและเป้าหมายด้าน ESG และที่เกี่ยวข้องกับสิ่งแวดล้อม รวมถึงการตอบสนองต่อคำขอเข้าร่วมในโปรแกรมการเปิดเผยข้อมูล (*เช่น* แบบสอบถาม CDP เกี่ยวกับการรักษาความปลอดภัยของสภาพอากาศ/น้ำ)

## ระบบจัดการ

---

### Teva

ให้ความสำคัญกับความโปร่งใสและมุ่งมั่นที่จะปรับปรุงแนวทางการดำเนินธุรกิจอย่างต่อเนื่อง ทั้งในส่วนปฏิบัติงานของเราเองและทั่วทั้งเครือข่ายห่วงโซ่อุปทานของเรา

ซัพพลายเออร์ต้องมีระบบและกระบวนการบริหารจัดการที่อำนวยความสะดวกในการปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง ความต่อเนื่องทางธุรกิจ และการปฏิบัติตามหลักการทั้งหมดที่ระบุไว้ในเอกสารนี้

- **จัดทำระบบการจัดการความเสี่ยง**  
เพื่อระบุและควบคุมความเสี่ยงในทุกด้านตามที่กล่าวไว้ในเอกสารนี้ รวมถึงแผนความต่อเนื่องทางธุรกิจและแผนการจัดการความเสี่ยงเพื่อส่งเสริมความต่อเนื่องในการดำเนินงาน
- **จัดทำโปรแกรมการฝึกอบรม** ที่ช่วยให้ผู้บริหารและพนักงานสามารถจัดทำเอกสารและปรับปรุงความเข้าใจ และยึดมั่นในหลักการ แนวทาง และระเบียบข้อบังคับสากลที่กำหนดไว้ในเอกสารฉบับนี้
- **รักษาการติดต่อสื่อสารที่เปิดกว้างและตรงไปตรงมา** กับส่วนงานต่าง ๆ ของ Teva ที่เกี่ยวข้อง และจัดทำระบบการสื่อสารที่มีประสิทธิภาพในเพื่อแจ้งถึงหลักการต่าง ๆ ที่ระบุไว้ในเอกสารนี้ แก่พนักงาน ผู้รับจ้าง และซัพพลายเออร์ของพวกเขา
- **ปรับปรุงการปฏิบัติตามข้อกำหนดอย่างต่อเนื่อง**  
โดยการกำหนดเป้าหมายของการทำงาน ปฏิบัติงาน ดำเนินการตามแผนดำเนินงานและการแก้ไขปัญหาที่จำเป็นสำหรับข้อบกพร่องที่ได้รับการบ่งชี้จากการประเมินภายในหรือภายนอก การตรวจสอบ และการทบทวนของฝ่ายบริหาร