



Teva Кодекс поведінки постачальника

БЕРЕЗЕНЬ 2024

Teva Кодекс поведінки постачальника

Вступ

Teva Pharmaceutical Industries Ltd., включаючи її афілійовані та дочірні компанії (далі "Тева"), дотримується високих етичних, соціальних та екологічних стандартів ведення бізнесу і робить це відповідно до державних і галузевих стандартів, законів, правил і норм, а також внутрішніх політик Тева. Тева очікує такої ж відданості від своїх постачальників товарів і послуг.

Ці стандарти узгоджуються зі "Здоровим майбутнім", стратегією сталого розвитку* компанії Тева, яка є продовженням нашого шляху ESG, що спрямовує Тева на створення здорового майбутнього, піклуючись про людей, планету та наш бізнес.

Healthy Future Our Purpose in Practice



Healthy People

Improving the well-being
of people and society

Access to Medicines & Healthcare
Inclusion & Diversity



Healthy Planet

Safeguarding
our planet

Climate Action & Resilience
Pharmaceuticals in the Environment



Healthy Business

Leading our business
the right way

Ethics & Integrity
Sustainable Procurement

Здорове майбутнє - це природна частина нашого бізнесу. Це наша мета на практиці: ми всі прагнемо до кращого здоров'я.

Ми очікуємо, що Постачальники ознайомляться з цілями сталого розвитку* Тева (доступними на нашому [веб-сайті](#) ESG) та підтримають Тева в їх досягненні.

Цей Кодекс поведінки постачальника визначає основні принципи та очікування, яких Тева вимагає від своїх постачальників та підрядників, які мають або бажають встановити та підтримувати ділові відносини з Тева. Він містить посилання на політики та положення, які застосовуються до постачальників Тева.

Загалом, всі постачальники Teva будуть:

- Дотримуватися чинних законів, нормативних актів, правил, постанов, дозволів, ліцензій, схвалень, наказів, стандартів, заборон, санкцій і вимог Teva, що стосуються питань, охоплених цим Кодексом поведінки постачальника.
- Розуміти та дотримуватися цього Кодексу поведінки постачальника, а також політик і положень, на які він посилається.
- Дотримуватися [принципів Ініціативи фармацевтичного ланцюга постачання](#) ([Pharmaceutical Supply Chain Initiative](#), PSCI), членом якої є Teva.
- Вести документацію, необхідну для демонстрації відповідності всім вищезазначеним вимогам.
- Застосовуйте ті ж очікування та принципи до третіх сторін, з якими постачальники працюють, відповідно до їхнього власного кодексу поведінки постачальника.
- Негайно повідомляти Teva про будь-які прогалини в дотриманні цього Кодексу поведінки постачальника, будь-які події, що впливають на таке дотримання, або будь-які інші події, що потенційно можуть вплинути на Teva, продукцію Teva та/або дотримання постачальниками будь-яких застосовних договорів постачання або технічних угод про якість з Teva.
- Негайно повідомляйте Teva про будь-яку значну перевірку або регуляторну проблему з боку національних або міжнародних органів.
- Дозволити компанії "Тева" або нашому уповноваженому представнику проводити необхідні перевірки об'єктів, систем та/або документів, пов'язаних із цим Кодексом поведінки постачальника, а також політиками чи положеннями, на які він посилається.
- Підтримувати етичні трудові практики, включаючи дотримання вимог у власному ланцюгу постачання. Постачальники повинні повідомляти про свою політику щодо примусової праці ключовим зацікавленим сторонам, включаючи, але не обмежуючись ними, працівників, менеджерів, керівників, інший персонал, який здійснює нагляд за ланцюгом постачання, а також власних постачальників, де це можливо.
- Докладати розумних зусиль для забезпечення прозорості та публічного розкриття даних і цілей, пов'язаних з ESG та навколишнім середовищем, включаючи відповіді на запити про участь у програмах розкриття інформації (*наприклад*, опитувальники CDP щодо кліматичної/водної безпеки).
- Встановити базовий рівень викидів парникових газів та цілі зі скорочення викидів відповідно до керівних принципів [Науково обґрунтованої цільової ініціативи](#) (НОЦІ) та отримати схвалення НОЦІ до 2025 року.
- Провести оцінку [EcoVadis](#) або аналогічну оцінку ESG на вимогу Teva.

- З будь-якими запитаннями щодо принципів та очікувань, викладених у цьому Кодексі поведінки постачальників, звертайтеся до представника Тева за адресою <mailto:TevaSupplierCodeofConduct@tevapharm.com>.

Визнання нашого Кодексу поведінки постачальника є одним із критеріїв, що використовуються в процесі відбору та оцінки постачальників TEVA.

Врядування та системи управління

Тева прагне до постійного вдосконалення етичних методів ведення бізнесу та прозорості як у власній діяльності, так і в усій нашій мережі постачальників. Постачальники повинні впровадити та використовувати відповідні системи та процеси управління, які сприятимуть постійному вдосконаленню, безперервності бізнесу та дотриманню всіх принципів, викладених у цьому документі. Постачальники повинні використовувати офіційні та добре структуровані системи для проведення належної перевірки* ризиків та впливу, моніторингу законодавства, визначення пріоритетів, розподілу відповідальності, вжиття заходів щодо зменшення ризиків, а також сприяння постійному вдосконаленню та дотриманню вимог.

Культура*, відданість та підзвітність

- Постачальники повинні продемонструвати прихильність концепціям, описаним у цьому документі, шляхом виділення відповідних ресурсів і призначення відповідального старшого персоналу, створюючи таким чином культуру* відповідальних практик.

Юридичні вимоги та вимоги Тева

- Постачальники повинні визначити та дотримуватися чинних законів, нормативно-правових актів, визнаних стандартів* та відповідних вимог Тева.

Управління ризиками

- Постачальники повинні створити системи управління ризиками для визначення та контролю ризиків у всіх сферах, що розглядаються в цьому документі, включаючи плани забезпечення безперервності бізнесу та управління ризиками для сприяння безперервності діяльності.
- Постачальники повинні впровадити процес управління змінами для оцінки та контролю ризиків змін, пов'язаних з темами, охопленими цим документом.
- Постачальники повинні мати письмові політики та стандарти, цілі та плани впровадження, включаючи періодичну оцінку результатів діяльності відповідно до цих цілей.

Відстеження та контроль

- Постачальники повинні здійснювати належну перевірку* джерел ключової сировини, щоб сприяти легальному та сталому постачанню, запобігати вирубці лісів та підтримувати збереження земельних ресурсів.
- Постачальники повинні маркувати та/або повідомляти про будь-які обмежені речовини, **що** регулюються різними регуляторними схемами (наприклад, ЄС REACH) і пов'язані з переробкою та утилізацією, а також відповідати на запити щодо складу речовин у матеріалах/частинах.

Комунікація та навчання

- Постачальники повинні **створити** ефективні навчальні програми, які дозволять керівництву та працівникам задокументувати та покращити розуміння і дотримання принципів, настанов та положень, встановлених у цьому документі.
- Постачальники повинні підтримувати відкриту та пряму комунікацію з відповідними бізнес-функціями Тева та створювати ефективні системи інформування працівників, підрядників, власних постачальників та місцевих громад про принципи, викладені в цьому документі*.

Постійне вдосконалення

- Постачальники повинні постійно вдосконалювати дотримання вимог шляхом встановлення цілей діяльності, виконання планів впровадження та вжиття необхідних коригувальних заходів для усунення недоліків, виявлених під час внутрішніх або зовнішніх оцінок, перевірок та аналізів з боку керівництва.

Готовність до надзвичайних ситуацій та реагування

- Постачальники повинні виявляти та оцінювати надзвичайні ситуації на робочому місці та в будь-яких наданих компанією житлових приміщеннях, а також мінімізувати їхній вплив шляхом впровадження ефективних планів дій у надзвичайних ситуаціях та процедур реагування.

Виявлення та повідомлення про проблеми

- Усіх працівників слід заохочувати повідомляти про проблеми, незаконну діяльність або порушення цих Принципів на робочому місці без загрози або фактичної розправи, залякування чи переслідування. Постачальники повинні провести розслідування та вжити необхідних заходів для виправлення ситуації.
- Постачальники повинні заохочувати всіх на своєму робочому місці, включно з власними постачальниками, повідомляти про будь-які проблеми, незаконну діяльність або недоліки у виконанні описаних очікувань без загрози або фактичних репресій, залякування або переслідування.
- Постачальники, які вважають, що працівник Тева або будь-яка фізична чи юридична особа, яка діє від імені Тева, вчинила незаконну або неналежну поведінку, **зокрема щодо довілля, прав людини***, трудових відносин або інших етичних питань, повинні негайно повідомити про це у відділ з питань ділової доброчесності (OBI) Тева. Конфіденційно зв'яжіться з представником Тева за адресою www.tevahotline.ethicspoint.com або електронною поштою Office.BusinessIntegrity@tevapharm.com

Реагування та усунення наслідків

- Постачальники повинні належним чином розслідувати інциденти або проблеми, пов'язані з цими принципами, вживати необхідних коригувальних заходів і за необхідності надавати відшкодування.

Постачальники повинні вести свій бізнес етично, діяти чесно та відповідати наступним стандартам:

Безпека пацієнтів та доступ до інформації

- Постачальники повинні забезпечити наявність добре структурованих систем управління для мінімізації ризику негативного впливу на права пацієнтів і донорів*, включаючи їхні права на охорону здоров'я та безпосередній доступ до інформації.
- Постачальники повинні підтримувати цілісність даних про матеріали та послуги. Будь-яка документація, що надається Тева, повинна бути повною, послідовною та точною.

Боротьба з хабарництвом* та корупцією*

- Постачальники повинні мати адекватні антикорупційні*/антикорупційні* політики та системи для заохочення етичної поведінки та дотримання чинного законодавства.
- Постачальники не повинні брати участь у будь-яких формах хабарництва*, корупції*, вимагання або розкрадання. Крім того, постачальники не повинні давати або приймати хабарі чи брати участь у будь-яких інших незаконних спонуканнях у ділових або державних відносинах, у тому числі через третіх осіб або посередників, з метою отримання несправедливої переваги.
- Постачальники повинні дотримуватися [Політики запобігання корупції*](#) Тева.
- Постачальники, яких Тева призначила **представниками третьої сторони (ПТС)**, повинні активно відповідати на запити Глобальної перевірки дотримання вимог **Тева*** та дотримуватися стандартів, викладених у [Політиці належної перевірки третьої сторони*](#). Для отримання додаткової інформації зверніться до представника Тева за адресою ThirdPartyProgramGlobal@tevapharm.com [або](#) ThirdPartyProgramEU@tevapharm.com.

Торговельний контроль і чесна конкуренція

- Постачальники повинні дотримуватися чинних торговельних правил, включаючи, але не обмежуючись ними, вимоги щодо ліцензування, бойкотів, ембарго, санкцій та інших торговельних обмежень, накладених визнаними органами влади.
- Постачальники повинні дотримуватися заборон на інсайдерську торгівлю та використання непублічної інформації.
- Постачальники повинні вести свій бізнес відповідно до принципів чесною та добросовісної конкуренції та з дотриманням усіх застосовних антимонопольних законів.

- Постачальники не повинні зловживати своїм становищем на ринку, щоб виключити конкурентів або експлуатувати клієнтів. Постачальники повинні використовувати чесну ділову практику, включаючи точну та правдиву рекламу.
- Постачальники не повинні надавати Тева жодних матеріалів, продуктів, послуг, програмного забезпечення або технічних даних, які прямо чи опосередковано походять або були отримані від них:
 - Країна або територія, на яку поширюються комплексні санкції (наразі це Кримський регіон і Севастополь, Куба, Іран, Північна Корея, Ліван і Сирія); або
 - Від сторони (юридичної або фізичної особи) або пункту призначення, що підпадає* під дію режимів санкцій або експортного контролю, включаючи, але не обмежуючись, тими, що застосовуються Організацією Об'єднаних Націй, Сполученими Штатами Америки, Ізраїлем, Сполученим Королівством, Канадою та Європейським Союзом, якщо отримання або передача Тева призведе до порушення таких режимів санкцій або експортного контролю.

Конфлікт інтересів

- Постачальник повинен уникати конфлікту інтересів, у тому числі ситуацій, які створюють - або створюють видимість - конфлікту між його інтересами та його зобов'язаннями перед Тева. Постачальники повинні негайно повідомляти Тева у письмовій формі про потенційний або фактичний конфлікт інтересів.
- Постачальники повинні вживати розумних заходів для виявлення, уникнення та врегулювання конфлікту інтересів. Очікується, що постачальники повідомлятимуть усі зацікавлені сторони про виникнення фактичного або потенційного конфлікту інтересів.

Захист та якість продукції

- Постачальники повинні гарантувати, що системи управління та безпеки захищають продукцію, компоненти та інгредієнти від ризиків підробки, фальсифікації або крадіжки з метою незаконного перепродажу.
- Постачальники не повинні брати участь у будь-якій діяльності, що сприяє незаконній торгівлі лікарськими засобами. Постачальники повинні забезпечувати безпечне середовище для всіх видів діяльності, пов'язаних з нашими лікарськими засобами, і вживати заходів для забезпечення автентичності продукції, включаючи ведення процедур і записів, які забезпечують відстеження продукції.
- Якщо Постачальнику запропонують придбати або він дізнається про підроблену, незаконно вилучену або викрадену продукцію у своєму ланцюгу постачання, що може вплинути на товари/послуги, які Постачальник надає Тева, Постачальник повинен негайно повідомити про це Тева.

Конфіденційність і безпека даних

- Постачальники повинні захищати та належним чином використовувати персональну інформацію, щоб забезпечити захист прав працівників, пацієнтів, досліджуваних* та донорів* на недоторканність приватного

життя. Постачальники повинні дотримуватися чинного законодавства про конфіденційність та захист даних і забезпечувати захист, безпеку та законне використання персональних даних.

- Постачальники повинні забезпечувати конфіденційність і захист особистої інформації **та дотримуватися [Політики конфіденційності даних](#)** Тева. У разі виявлення інцидентів або порушень негайно повідомляйте про них до Глобального оперативного центру безпеки Тева за адресою gsoc@tevapharm.com, +1 973-265-3702 (прямий міжнародний номер) або +1-877-TEVA-757 (безкоштовний номер у США).
- Постачальник повинен:
 - Збирати та обробляти лише особисту інформацію, якщо це є законною необхідністю для ведення бізнесу з Тева.
 - Захищати та забезпечувати законне, належне використання будь-якої особистої інформації, що належить фізичним особам або іншим суб'єктам, з якими вони ведуть бізнес, включно з компанією Тева.
 - Вживати заходів для моніторингу та захисту систем, в яких зберігається персональна інформація, включаючи запобігання як внутрішнім, так і зовнішнім інцидентам та порушенням даних/приватності, а також процедури реагування на такі порушення.
 - Зобов'язати будь-яку третю сторону, яка має доступ до інформації, описаної в цьому розділі, дотримуватися вимог щодо захисту такої інформації, викладених у цьому розділі, на договірній основі.

Дослідження на тваринах та добробут тварин

- Постачальники, які проводять дослідження з використанням тварин, повинні здійснювати цю діяльність відповідно до принципів добробуту тварин та найкращих практик, включаючи мінімізацію болю та стресу. Випробування на тваринах слід проводити після розгляду можливості заміни тварин, зменшення кількості використовуваних тварин або вдосконалення процедур для мінімізації дистресу. Альтернативи слід використовувати там, де вони є науково обґрунтованими і прийнятними для регуляторних органів.
- Постачальники повинні забезпечувати гуманний догляд та поводження з досліджуваними тваринами, дотримуючись [Положення](#) Тева [про добробут тварин](#).
- Постачальники повинні акредитувати будь-яку лабораторну сертифікацію в Міжнародній асоціації з оцінки та акредитації догляду за лабораторними тваринами (AAALAC), якщо це можливо.

Відповідальні мінерали

- Постачальники повинні підтримувати зобов'язання Тева щодо виявлення, скорочення та, де це можливо, припинення використання мінералів із зон конфліктів (олова, танталу, вольфраму та золота), які видобуваються та продаються в зонах збройних конфліктів і порушень прав людини*.

- Постачальник повинен гарантувати, що всі деталі та продукти, які постачаються Тева, не містять "мінералів з зон конфлікту" відповідно до [Політики](#) Тева щодо мінералів з зон [конфлікту](#), включаючи належне виправлення ситуації, якщо цього вимагатиме Тева. Крім того, якщо постачальник постачає продукцію для Тева в Європейському Союзі, він повинен мати системи, які відповідають стандартам, викладеним у Керівництві ОЕСР з належної обачності* для відповідальних ланцюгів постачання мінеральних ресурсів із зон конфліктів і зон підвищеного ризику.

Права людини та праця

Постачальники Тева повинні поважати міжнародно визнані права людини* і прагнути запобігати, пом'якшувати та виправляти несприятливий вплив на права людини* на робочому місці та в процесі своєї діяльності. Постачальники повинні повідомляти про свою політику щодо примусової праці ключовим зацікавленим сторонам, зокрема працівникам, менеджерам, керівникам, іншим співробітникам, які здійснюють нагляд за ланцюжком постачання, а також власним постачальникам, де це можливо. Постачальники повинні відповідати наступним стандартам:

Права людини* та належна обачність*.

- Постачальники зобов'язуються поважати права людини* внутрішніх і зовнішніх зацікавлених сторін*, забезпечуючи гідне та поважне ставлення до них.
- Очікується, що постачальники підтримуватимуть і захищатимуть міжнародно визнані права людини* та дотримуватимуться [Позиції](#) Тева щодо [прав людини*](#), включаючи підтримку духу та положень Загальної декларації прав людини* на робочому місці (Основні трудові стандарти) та подальших рекомендацій, викладених в Об'єднаних національних керівних принципах підприємницької діяльності у сфері прав людини*.
- Постачальники повинні здійснювати належну перевірку дотримання прав людини*, як зазначено в Керівних принципах ООН у сфері бізнесу та прав людини* (UNGPs), щодо всіх міжнародно визнаних прав людини* і, як мінімум, тих, що викладені в міжнародному Біллі про права людини* та принципах, що стосуються основних прав, викладених у Декларації МОП про основоположні принципи та права у сфері праці.

Дитяча праця та молоді працівники

- Постачальники повинні дотримуватися Конвенції Міжнародної організації праці про мінімальний вік для прийому на роботу та Конвенції Міжнародної організації праці про заборону та негайні заходи щодо ліквідації найгірших форм дитячої праці.
- Постачальники не повинні використовувати дитячу працю. Постачальники повинні наймати лише працівників, які досягли 15-річного віку, встановленого законом мінімального віку для працевлаштування, або віку завершення обов'язкової освіти, залежно від того, який з них є вищим. Працевлаштування осіб молодше 18 років має бути обмежене завданнями, які за своїм характером або обставинами, в яких вони виконуються, можуть завдати шкоди здоров'ю, безпеці або моралі. Постачальник може надавати законні програми стажування на робочому місці з метою отримання освіти, які відповідають статті 6 Конвенції МОП № 138 про мінімальний вік для прийому на роботу, або легку роботу, яка відповідає статті 7 Конвенції МОП № 138 про мінімальний вік для прийому на роботу.

Працевлаштування обирається вільно

- Постачальники повинні дотримуватися етичних трудових практик і процедур. Вони не повинні наймати, використовувати або іншим чином отримувати вигоду від примусової, кабальної чи підневільної праці, недобровільної праці у в'язницях або торгівлі людьми. Не допускається використання примусової, в тому числі кабальної або тюремної праці (Конвенції МОП № 29 і 105), а також участь у торгівлі людьми або будь-якій формі сучасного рабства.
- Постачальники повинні наймати на роботу лише тих, хто вільно обирає роботу і може звільнитися або припинити трудові відносини в будь-який час. Жоден працівник не повинен платити за роботу чи бути позбавленим свободи пересування. Свобода пересування працівника не повинна обмежуватися.
- Постачальники повинні надавати Тева продукти або послуги, включно з матеріалами, що входять до складу їхньої продукції, які відповідають усім законам щодо примусової праці країн, у яких Тева та постачальник ведуть свою діяльність.
- Постачальники повинні гарантувати, що залучені приватні служби безпеки не порушують людські та трудові права працівників. Очікується, що постачальники забезпечать, щоб персонал служби безпеки отримував належні інструкції та навчання, де це необхідно, за допомогою відповідних правил та заходів.

Недискримінація та справедливе ставлення у сфері зайнятості

- Постачальники повинні прагнути до рівності, забезпечуючи робоче середовище, вільне від утисків, насильства, дискримінації, карального та/або нелюдського поводження, включаючи будь-які сексуальні домагання, сексуальне насильство, тілесні покарання, психічний чи фізичний примус або словесні образи працівників, а також відсутність загрози будь-якого такого поводження. Не допускається дискримінація за такими ознаками, як раса, колір шкіри, вік, вагітність, стать, сексуальна орієнтація, етнічна приналежність, інвалідність, релігія, політична приналежність, членство в профспілці, сімейний стан або будь-який інший захищений статус.
- Постачальники повинні сприяти інклюзивності та різноманітності, а також дотримуватися Політики Тева щодо [інклюзивності та різноманітності](#).

Заробітна плата, пільги та робочий час

- Постачальники повинні повідомити працівникам основи компенсації та гарантувати, що житло, яке постачальник надає працівникам, відповідає місцевим стандартам.
- Постачальники повинні платити працівникам відповідно до чинного законодавства про оплату праці та укладених трудових договорів, включаючи мінімальну заробітну плату, оплату понаднормових годин та обов'язкові пільги. Працівники не повинні регулярно працювати понад 48 годин на тиждень, і їм повинен бути наданий принаймні один вихідний день на кожну семиденку. Понаднормова робота є добровільною і не повинна перевищувати 12 годин на тиждень, не повинна вимагатися на регулярній основі і завжди повинна компенсуватися за підвищеною ставкою. (Конвенція МОП № 1)

Свобода об'єднання та право на ведення колективних переговорів

- Постачальники повинні поважати права працівників, викладені в місцевому законодавстві, вільно об'єднуватися, вступати або не вступати до профспілок, домагатися представництва, вступати до робітничих рад, а також вести колективні переговори. Якщо право на свободу об'єднання та ведення колективних переговорів обмежується законом, роботодавець сприяє, а не перешкоджає розвитку паралельних засобів для незалежного та вільного об'єднання та ведення переговорів. Працівники повинні мати можливість відкрито спілкуватися з керівництвом щодо умов праці без загрози репресій, залякування чи утисків.

Місцеві громади*.

- Постачальники повинні поважати права місцевих громад* навколо своїх об'єктів, включаючи право на чисте та здорове довкілля.

Здоров'я та безпека

Постачальники повинні гарантувати, що всі працівники мають право на безпечне та здорове робоче середовище, а також те, що всі травми, хвороби та інциденти, пов'язані з безпекою, можна попередити. Постачальники повинні дотримуватися [Положення](#) Тева [про охорону праці](#) та здоров'я і здійснювати діяльність з належною увагою до здоров'я, безпеки та благополуччя своїх працівників і широкої громадськості.

Безпека робочого середовища та інформація про небезпеку

- Постачальники повинні мати офіційну та структуровану систему управління ризиками у сфері охорони здоров'я та безпеки праці, а також плани на випадок надзвичайних ситуацій для забезпечення безпеки в усіх навколишніх умовах, в яких працює та функціонує працівник. Постачальники повинні демонструвати належну практику ведення господарства та культуру* безпеки.
- Очікується, що постачальники надаватимуть інформацію про ризики, пов'язані з безпекою, здоров'ям та навколишнім середовищем, включаючи хімічні, фармацевтичні та інші потенційно небезпечні матеріали, а також використовуватимуть цю інформацію для навчання та захисту людей і управління ризиками.
- Інформація про безпеку небезпечних матеріалів, включаючи фармацевтичні сполуки та фармацевтичні проміжні матеріали (особливо щодо ртуті та стійких органічних забруднювачів), повинна бути доступною для навчання, підготовки та захисту працівників від небезпек.
- Постачальники повинні забезпечити дотримання та належний моніторинг інформації про небезпеку за допомогою таких документів, як паспорти безпеки (SDS).

Захист, здоров'я та благополуччя працівників

- Постачальники повинні захищати працівників від надмірного впливу хімічних, біологічних, фізичних небезпек* та фізично важких завдань на робочому місці та в будь-яких наданих компанією житлових приміщеннях.
- Постачальники повинні безкоштовно надавати відповідні засоби індивідуального захисту, а також послуги з підтримки безпеки, здоров'я та благополуччя працівників, включаючи доступ до питної води.
- Постачальники повинні забезпечити достатню обізнаність та навчання своїх працівників, зокрема, щодо ризиків, на які вони можуть наражатися, та безпечних методів роботи, яких вони повинні дотримуватися.
- Постачальникам рекомендується впроваджувати програми, які позитивно впливають на здоров'я та благополуччя їхніх працівників.

Технологічна безпека

- Постачальники повинні мати програми та процеси безпеки виробничих процесів для виявлення, моніторингу та запобігання професійним та виробничим ризикам. Постачальники повинні мати процеси управління для виявлення ризиків, пов'язаних з хімічними та біологічними процесами, та запобігання катастрофічному вивільненню хімічних або біологічних агентів.

Навколишнє середовище

Постачальники повинні прагнути зменшити свій вплив на навколишнє середовище, щоб покращити здоров'я планети, яке нерозривно пов'язане зі здоров'ям тих, хто її населяє. Постачальники повинні працювати екологічно відповідально, щоб мінімізувати негативний вплив на навколишнє середовище, а також допомагати своїм постачальникам робити те саме. Постачальник повинен дотримуватися [Положення](#) Тева про [екологічну стійкість*](#).

Екологічний дозвіл та звітність

- Постачальники повинні дотримуватися всіх застосовних екологічних дозволів, дозволів та ліцензій.
- Постачальники повинні дотримуватися всіх вимог та обмежень щодо реєстрації інформації, а також дотримуватися операційних інструкцій та інструкцій щодо звітності.

Якість води / Розливи та викиди

- Постачальник повинен дотримуватися [Положення](#) Тева про стійкість до [протимікробних препаратів](#), надавати інформацію, необхідну для підтримки цілей Тева щодо мінімізації викидів протимікробних препаратів і фармацевтичних препаратів у навколишнє середовище - РіЕ, а також бути здатним продемонструвати безпечні рівні викидів у водне середовище.

Поводження з відходами та викидами / Запобігання розливам і викидам

- Будь-які відходи, стічні води або викиди, які можуть негативно вплинути на здоров'я людини або довкілля, повинні належним чином управлятися, контролюватися та очищатися перед викидом у навколишнє середовище.
- Постачальники повинні мати системи для:
 - забезпечити утилізацію, переробку, повторне використання або управління відходами, викидами в атмосферу та скидами стічних вод.
 - запобігати та пом'якшувати наслідки аварійних розливів і викидів у навколишнє середовище та негативний вплив на місцеву громаду*.

Ресурсоефективність

- Постачальники повинні прагнути до циклічності*, проектувати відходи, вживати заходів для підвищення ефективності та скорочення споживання ресурсів, зокрема води, надаючи перевагу відновлюваним* та стійким джерелам. Вони також повинні вживати заходів для повторного використання та переробки.
- Постачальники заохочуються до збереження природних ресурсів, скорочення викидів парникових газів (ПГ)*, збереження біорізноманіття* та чистоти води, а також до мінімізації та контролю використання небезпечних матеріалів.
- Постачальники повинні постачати сировину (наприклад, пальмову олію) та її похідні з джерел, які можна відстежити, і які не сприяють вирубці лісів, деградації торфовищ або порушенню прав людини*.

Зміна клімату

- Постачальники повинні підтримувати екологічні цілі Тева, які включають скорочення викидів парникових газів (ПГ) за Сферами 1, 2 і 3.
- Постачальники підтримуватимуть екологічні цілі Тева, скорочуючи власні викиди парникових газів (ПГ) за Сферами 1, 2 і 3* відповідно до цілей Тева.
- Очікується, що постачальники запровадять систему вимірювання та мінімізації викидів CO₂ відповідно до Протоколу щодо парникових газів та підтримуватимуть своїх постачальників у цьому, а також працюватимуть над мінімізацією викидів парникових газів від власної діяльності та через ланцюжок створення вартості.
- Очікується, що постачальники звітуватимуть про свої фактичні викиди згідно з міжнародними рекомендаціями у форматі та в терміни, визначені Тева.

Збереження біорізноманіття * Збереження біорізноманіття

- Постачальники повинні оцінювати свій вплив на біорізноманіття*, зменшуючи та пом'якшуючи свій вплив, де це можливо.

Глосарій Ініціативи з розвитку ланцюгів поставок фармацевтичної продукції

- Біорізноманіття¹ : Різноманітність живих істот з усіх джерел, включаючи, зокрема, водні екосистеми та екологічні комплекси, частиною яких вони є; сюди входить різноманітність у межах видів та екосистем.
- Хабарництво² : Пропозиція, надання, вимагання або отримання будь-якого цінного предмета як засобу впливу на дії особи, яка виконує громадські або юридичні обов'язки.
- Циркулярність³ : Системне рішення, яке вирішує такі глобальні проблеми, як зміна клімату, втрата біорізноманіття, відходи та забруднення. Вона базується на трьох принципах, зумовлених дизайном: усунення відходів і забруднення, циркуляція продуктів і матеріалів (за їхньою найвищою вартістю) та відновлення природи.
- Корупція⁴ : Зловживання довіреною владою з метою отримання особистої вигоди та/або незаконних пільг.
- Культура⁵ : Поєднання поглядів, цінностей і переконань організації, які впливають на те, як вона працює і як реагує.
- Донор⁶ : Будь-яка людина, яка жертвує тканини, клітини, органи та будь-які інші частини тіла для дослідницьких цілей.
- Due diligence⁷ : Дослідження та аналіз компанії або організації, що проводяться в рамках підготовки до ділової операції або як частина операційних перевірок.
- Зовнішні зацікавлені сторони⁸ : Особа або організація за межами конкретної компанії, яка зацікавлена в її діяльності та/або зазнає впливу від неї, включаючи клієнтів, постачальників, інвесторів або місцеві громади*.
- Викиди парникових газів (ПГ)⁹ : Викиди шести парникових газів, охоплених Рамковою конвенцією ООН про зміну клімату (вуглекислий газ (CO₂); метан (CH₄); закис азоту (N₂O); гідрофторвуглеці (HFC); перфторвуглеці (PFC); і гексафторид сірки (SF₆)), які сприяють глобальному потеплінню і зміні клімату.
- Права людини¹⁰ : Згідно з Керівними принципами ООН у сфері бізнесу та прав людини (UNGP), права людини визначаються, як мінімум, як права, викладені в Міжнародному біллі про права людини та Декларації Міжнародної організації праці про основоположні принципи та права у сфері праці.
- Місцева громада/громади¹¹ : Люди, які живуть та/або працюють у районах, де компанія здійснює свою діяльність.
- Фізичні небезпеки¹² : Фактори навколишнього середовища, які можуть завдати шкоди організму, не обов'язково торкаючись його.
- Визнані стандарти¹³ : Загальноприйняті системи управління та/або специфікації, розроблені міжнародними організаціями.
- Відновлювані ресурси¹⁴ : Відновлювані ресурси - це джерело енергії, яке не може бути вичерпане і здатне забезпечити безперервне джерело чистої енергії.

- Суб'єкт¹⁵ : Будь-яка особа, яка бере участь як суб'єкт у наукових та медичних експериментах або тестуванні продуктів.
- Сталий розвиток¹⁶ : Використання ресурсів у такий спосіб і такими темпами, які не призводять до довгострокової деградації довкілля, тим самим зберігаючи його потенціал для задоволення потреб і прагнень нинішнього та майбутніх поколінь.

¹ [Конвенція про біологічне різноманіття](#)

² [Юридична школа Корнельського університету - Інститут правової інформації](#)

³ [Фонд Еллен МакАртур](#)

⁴ [Transparency International](#)

⁵ [Науково-дослідний центр виконавчої влади з охорони здоров'я та безпеки уряду Великої Британії](#)

⁶ Версія 2 Принципів PSCI

⁷ [Словник Merriam Webster](#)

⁸ [Кембриджський словник](#)

⁹ [Київський протокол до Рамкової конвенції ООН про зміну клімату](#)

¹⁰ [Керівні принципи Організації Об'єднаних Націй у сфері бізнесу та прав людини](#)

¹¹ [Кембриджський словник](#)

¹² [Адміністрація з охорони праці та здоров'я США](#)

¹³ Визначення експертів PSCI Management Systems

¹⁴ [National Geographic](#)

¹⁵ Версія 2 Принципів PSCI

¹⁶ [Програма ООН з навколишнього середовища](#)