

# Mejorar la salud, hacer posibles días mejores

**Informe sobre el Impacto  
Social de 2016**

Teva Pharmaceutical  
Industries Ltd.

# — Tabla de contenido

<b>Nuestro abordaje del impacto social</b> .....	3	<b>Fortalecer a nuestros empleados y cuidar a nuestras comunidades</b> .....	30
<b>Carta a nuestros grupos de interés</b> .....	4	Un compromiso inquebrantable hacia nuestros empleados.....	31
<b>Acerca de Teva</b> .....	6	Dedicación hacia nuestras comunidades.....	36
Teva de un vistazo: 2016.....	7	<b>Crear una cultura de responsabilidad</b> .....	40
Aspectos destacados del Impacto Social de 2016.....	9	Una mentalidad cumplidora.....	41
Resumen de la actuación en Impacto Social de 2016.....	13	Un fuerte compromiso con la ética.....	43
Nuestras prioridades de Impacto Social.....	15	Un interés continuado por aumentar la transparencia.....	45
Concordancia con los Objetivos de Desarrollo Sostenible de Naciones Unidas.....	16	<b>Proteger el medio ambiente</b> .....	46
<b>Promover el acceso, la asequibilidad y la colaboración</b> .....	18	Un compromiso para fomentar la gestión de EHS ( <i>Environment, Health and Safety</i> ).....	47
Una capacidad única de mejorar el acceso a medicamentos asequibles.....	19	Un esfuerzo concertado por reducir nuestro impacto.....	50
Un compromiso por llevar los genéricos a las personas más vulnerables de la sociedad.....	20	<b>Acerca de este informe</b> .....	52
Un abordaje holístico para resolver las necesidades del paciente.....	21	<b>Notificación y disposiciones de divulgación</b> .....	54
Un esfuerzo conjunto para mejorar los sistemas sanitarios.....	22	Principios del Pacto Mundial de las Naciones Unidas.....	55
<b>Nuevos tratamientos innovadores que mejoran vidas</b> .....	24	Índice de contenido de Global Reporting Initiative (GRI).....	56
Una línea prometedora de producción de nuevos medicamentos.....	25	Tablas de datos y notas.....	60
Una búsqueda de una mejor sanidad.....	27		
Una responsabilidad para garantizar la seguridad de los medicamentos.....	28		

# — Nuestro abordaje del impacto social

Nuestro objetivo es mejorar la salud y el bienestar de las personas de todo el mundo en todas las etapas de su vida. Basados en nuestra finalidad y nuestros valores, luchamos por llegar a millones de personas con nuestros medicamentos y programas cada día de un modo responsable, sostenible.

Actualmente, los extraordinarios avances sanitarios permiten que la gente viva más y mejor. La medicina transforma enfermedades que fueron en su día mortales en enfermedades con que la gente puede vivir durante años. La tecnología detecta antes las enfermedades y las vulnerabilidades, permitiéndonos aprovechar los datos y dirigir los medicamentos a donde pueden producir un mayor impacto. Nos sentimos privilegiados y honrados de haber contribuido a estos avances durante los últimos 116 años.

Sin embargo, la ciencia y la prestación de atención sanitaria son más complejas que nunca. Los sistemas sanitarios que en su día se optimizaron para tratar enfermedades luchan por coordinar un bienestar general de los individuos. Cada vez más, la gente padece más de una enfermedad crónica, y muchos se enfrentan a barreras para el acceso a los tratamientos asequibles que necesitan. Estamos comprometidos con cumplir nuestra parte para resolver estos retos y demostrar valor social, sabiendo que el modo en que actuamos –y el modo en que dirigimos nuestra empresa– importa.

## Nuestra responsabilidad comprende:

### A todos los que tocamos.

La gente es nuestra prioridad –pacientes, cuidadores, familiares, profesionales sanitarios, socios comerciales, y nuestros propios empleados. Con el mayor surtido de medicamentos del mundo y de medicamentos especializados únicos, fabricamos tratamientos fiables más accesibles y asequibles y nos empeñamos en cambiar vidas para mejor, al tiempo que forjamos soluciones para futuras necesidades sanitarias.

Mediante estos esfuerzos creemos que podemos mejorar nuestras comunidades, proteger nuestro medio ambiente y, en última instancia, conseguir que nuestros pacientes vivan mejor.

Para asegurar que nuestros esfuerzos se correspondan con las expectativas de los grupos de interés, la Comisión de Responsabilidad Corporativa de la Junta Directiva de Teva supervisa y orienta este abordaje. Un equipo comprometido que depende jerárquicamente del vicepresidente ejecutivo del grupo de marketing y comunicaciones corporativas promueve los procesos necesarios para incorporar el espíritu y las prácticas del Impacto Social en nuestra cultura allí donde trabajamos.

### A donde quiera que vamos.

Tenemos una responsabilidad hacia las comunidades de todo el mundo. No importa dónde estemos, tratamos nuestro medio ambiente con respecto actuando con sostenibilidad.

### A todo lo que hacemos.

En un mundo cambiante como nunca, nos esforzamos por evolucionar y mejorar constantemente, reconociendo que siempre queda más por aprender –incluso de los errores. Estamos consagrados a actuar con integridad y transparencia.



# — Carta a nuestros grupos de interés

## Del Dr. Yitzhak Peterburg, Presidente provisional y CEO de Teva

Desde nuestra fundación, Teva ha aspirado a ofrecer medicamentos y soluciones para la salud de la gente que los necesita, cuando más los necesitan. Como laboratorio farmacéutico internacional, tenemos una enorme oportunidad de mejorar vidas y de producir un impacto social positivo. Para llevar a cabo este posible bien, fomentamos una cultura de responsabilidad y prácticas empresariales éticas en todo Teva.

A lo largo del último año, hemos afrontado varios retos, como industria y como compañía. No obstante, los ideales que llevaron a la fundación de Teva continúan guiando los principios de nuestra organización en la actualidad. En el actual contexto empresarial, hacemos todos los esfuerzos por centrarnos en nuestros puntos fuertes y recordar a los millones de pacientes que dependen de nuestros medicamentos y servicios. Nuestro compromiso con el Impacto Social nos permite abordar las necesidades de nuestros diversos grupos de interés, incluidos los pacientes, nuestros empleados, médicos, y accionistas –tanto actuales como a largo plazo.

El *Informe sobre el Impacto Social de 2016* describe el modo en que Teva mantiene compromisos avanzados a largo plazo, al tiempo que volvemos a centrar nuestro trabajo en abordar nuevos retos y oportunidades. Cuando reflexiono sobre nuestro progreso, destacan los siguientes logros:

- **Codificación de las políticas para fomentar la transparencia e integridad.** Hemos instituido políticas y orientaciones para promover actividades empresariales éticas, responsables y transparentes allí donde actuamos. Estos esfuerzos incluyeron un nuevo Código de Conducta del Proveedor, así como guías para relacionarnos con organizaciones de defensa de pacientes, que fomentan relaciones fuertes, basadas en la confianza.
- **Promoción del talento y de la diversidad de ideas** La responsabilidad hacia la sociedad prospera cuando está basada en cómo nos ocupamos de los que nos rodean. Esta creencia se manifestó en uno de nuestros principales logros del año pasado –dar la bienvenida a nuestros compañeros de Actavis Generics. Nuestra compañía, que comenzó como una compañía local, pequeña, hace 116 años, es ahora una red diversa y paritaria de empleados en todo el mundo, inspirada en nuestra finalidad compartida de hacer posibles días mejores.
- **Aumento del acceso a medicamentos genéricos asequibles de alta calidad.** Desafortunadamente, muchas personas en todo el mundo viven sin acceso a los tratamientos más necesarios. El año pasado, lanzamos casi 1.000 medicamentos genéricos, haciendo posible que millones de pacientes accedieran y pudieran adquirir tratamientos seguros y fiables.

### — Desarrollo de tratamientos para enfermedades con grandes necesidades y pocas opciones.

Hemos potenciado medicamentos especializados que pueden cambiar a mejor las vidas de los pacientes, incluidas las de aquellos con trastornos neurológicos y del movimiento, asma, migraña, y esclerosis múltiple. Haciendo avanzar nuestros conocimientos de los tratamientos más allá de los límites de la medicina, también hemos seguido innovando en los dispositivos, servicios y tecnologías que hacen que la atención sea más personal, cómoda y eficaz.

Este informe narra la historia de nuestras actuaciones en 2016 –y los distintos modos en que nos hemos esforzado por hacer de nuestro mundo un lugar mejor y más sano. Aún así, queda mucho trabajo por hacer. Nuestros empleados y nuestra dirección están más comprometidos que nunca con mejorar las vidas de millones de personas para quienes marcamos una diferencia significativa a través de nuestros medicamentos, servicios y soluciones.

Gracias por vuestro interés.

**Dr. Yitzhak Peterburg**  
Presidente provisional y CEO  
Teva Pharmaceutical Industries Ltd.





A man and a woman are walking on a paved path in a park during sunset. The man is pushing a stroller. The scene is bathed in the warm, golden light of the setting sun, which is visible in the background behind a line of trees. The woman is wearing a dark jacket and blue jeans, and the man is wearing a dark jacket and dark pants. The stroller is a modern, multi-wheeled model with a light-colored canopy. The overall mood is peaceful and serene.

**Acerca de Teva**

# — Teva de un vistazo: 2016

## Teva es

---

un laboratorio farmacéutico líder, comprometido con aumentar el acceso a la atención sanitaria de alta calidad para las personas de todo el mundo, en cada etapa de la vida.

## Estamos especializados en

---

desarrollar, fabricar y ofrecer medicamentos genéricos asequibles, así como productos farmacéuticos especializados innovadores, productos sanitarios sin receta y principios activos farmacéuticos (API).

## Estamos presentes en

---

más de 260 ubicaciones, con 84 centros de fabricación y 26 instalaciones de I+D.

## Tenemos nuestra sede en

---

Israel, donde se fundó Teva en 1901.

## Nuestro presidente y CEO es

---

el Dr. Yitzhak Peterburg, que ha estado actuando como presidente provisional y CEO desde febrero de 2017.

## Cotizamos oficialmente en

---

la bolsa de Nueva York (NYSE: TEVA) y la bolsa de Tel Aviv (TASE: TEVA).



## Nuestro legado es

---

**116 años** haciendo la atención sanitaria accesible y asequible, llegando a más de **200 millones de pacientes** cada día.

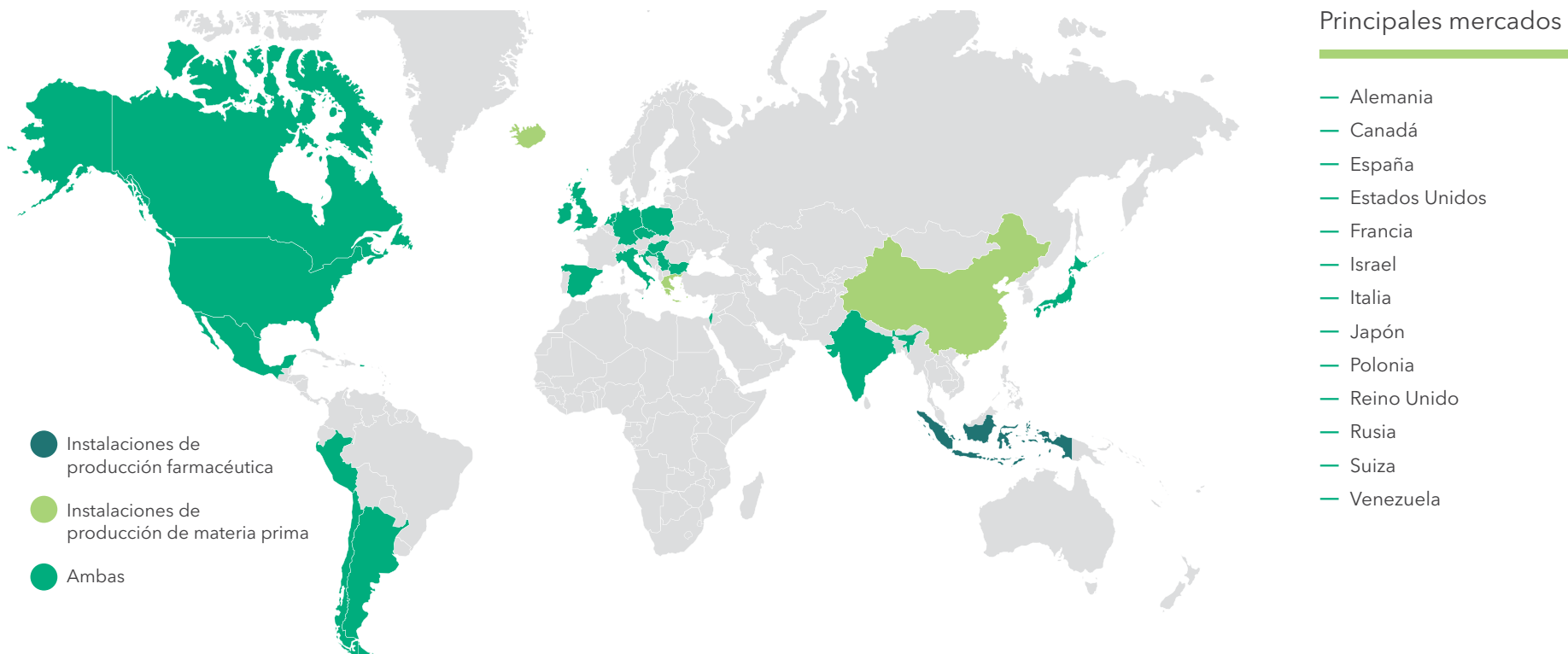


## Nuestro futuro es

---

desarrollar nuestro legado para integrar los productos farmacéuticos en nuevas soluciones sanitarias **para conseguir que la gente viva mejor.**

## Centros de producción - 2016



## Principales marcas



**SISTEMA NERVIOSO CENTRAL**

- COPAXONE®
- AZILECT®



**ONCOLOGÍA**

- BENDEKA®
- TREANDA®



**RESPIRATORIO**

- ProAir®
- QVAR®



**SALUD DE LA MUJER**

- PARAGARD®

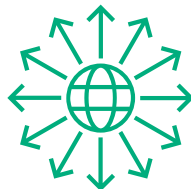


# — Aspectos destacados del Impacto Social de 2016

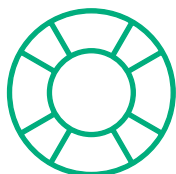
Acceso,  
asequibilidad y  
colaboración



Lanzamos casi  
**1.000**  
genéricos nuevos



Nuestro genéricos  
han llegado a  
**100** PAÍSES



Seleccionados por organizaciones sanitarias internacionales y por otras entidades sin ánimo de lucro para  
**SUMINISTRAR MEDICAMENTOS QUE SALVAN VIDAS**

Hemos desarrollado, implementado  
y llevado a cabo

**63** programas  
de apoyo a  
pacientes en **35** países



QUE HAN LLEGADO  
A MÁS DE  
**300.000**  
PACIENTES



**CONCLUIMOS NUESTRA PRIMERA POLÍTICA** para definir y clarificar cómo nos relacionamos con las organizaciones de pacientes



Hemos albergado el **DIÁLOGO SOBRE LA DEFENSA DE LOS PACIENTES PARA LA MEJORA DE LA SALUD MUNDIAL** con organizaciones sanitarias de todo el mundo



Nos convertimos en miembro de la **Federación Europea de Industrias y Asociaciones Farmacéuticas (EFPIA)** y de la **Asociación de Compañías Fabricantes y de Investigación Farmacéutica de América (PhRMA)**

Tratamientos  
novedosos e  
innovación

# — Aspectos destacados del Impacto Social de 2016

Mejoramos nuestra cartera de productos especializados con:



**6** aprobaciones de  
productos nuevos



**8** solicitudes de autorización  
de fármacos nuevos



**6** programas en últimas  
fases de desarrollo



**9** programas nuevos de  
desarrollo clínico



Conseguimos progresos en **TRATAMIENTOS NOVEDOSOS** para la corea asociada a la enfermedad de Huntington y para la disquinesia tardía



Lanzamos una **NUEVA OPCIÓN TERAPÉUTICA** para los pacientes con asma grave

Conseguimos avances en un **NUEVO MEDICAMENTO** para el tratamiento de la migraña crónica y episódica



Continuamos apoyando las **COLABORACIONES ACADÉMICAS** y las becas **POSDOCTORALES** y **PREDOCTORALES** a través de nuestra red para la excelencia en neurociencia

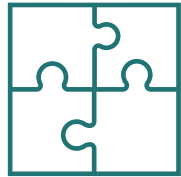


Creamos una **NUEVA UNIDAD CIENTÍFICA MÉDICA** para controlar activamente la seguridad de los medicamentos durante sus ciclos vitales



Trabajamos con las autoridades para **ELIMINAR LA CONTRAINDICACIÓN DE EMBARAZO** de COPAXONE® en la Unión Europea (UE) con el fin de ofrecer nuevas opciones a las mujeres con formas recidivantes de esclerosis múltiple

# — Aspectos destacados del Impacto Social de 2016



Dimos la bienvenida a  
**14.000**  
empleados nuevos

DE **60 PAÍSES**  
tras la adquisición  
de Actavis Generics

Mantuvimos una plantilla equilibrada en cuestión de género; las mujeres representan:



el **47%**  
de nuestra  
plantilla global



el **49%**  
de nuestros  
directivos



**REDISEÑAMOS** el proceso de rendimiento y recompensa de Teva para fortalecer nuestra cultura de alto rendimiento

Mejoramos la seguridad de los empleados



reduciendo la tasa mundial de lesiones registradas en un **15%**



reduciendo la tasa mundial de días de trabajo perdidos en un **13%**



Donamos medicamentos por un valor de más de **22 MILLONES DE USD** para ayuda de emergencia



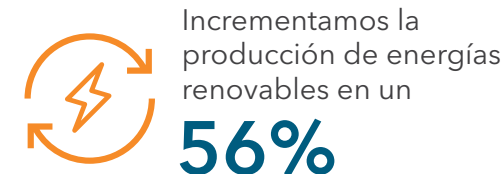
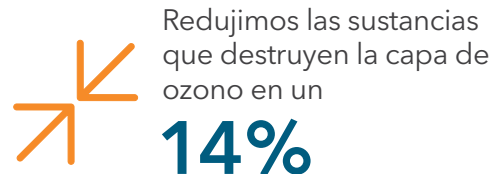
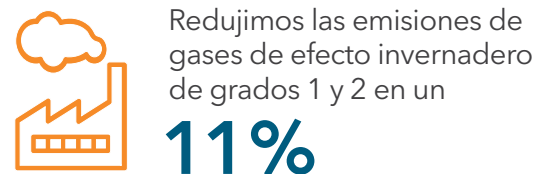
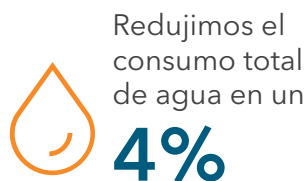
Destinamos **48,4 MILLONES DE USD** en **28** países a apoyar a los pacientes y a las comunidades



Encuestamos a nuestros empleados y descubrimos que el **83%** cree que Teva tiene un impacto positivo en la sociedad y en las comunidades

Medio ambiente y  
cadena de  
suministro

# — Aspectos destacados del Impacto Social de 2016



**INCREMENTAMOS NUESTRO TRABAJO CON DIVERSAS EMPRESAS DE EE. UU.**, entre ellas pequeñas empresas y compañías propiedad de minorías, mujeres y miembros del colectivo LGBT



Creamos nuestro primer **CÓDIGO DE CONDUCTA PARA LOS PROVEEDORES** y lo enviamos a todos los proveedores

Impartimos cursos de formación o de reciclaje al

**98%**

de los empleados sobre nuestro Código de Conducta



# — Resumen de la actuación en Impacto Social de 2016

Empleados	Unidad	2012	2013	2014	2015	2016	Variación en 2016
Israel	N.º	7.174	6.747	6.774	6.817	6.732	-1%
Europa	N.º	18.871	18.987	18.507	19.069	25.247	32%
EE. UU. y Canadá	N.º	9.187	8.454	7.671	7.255	10.855	50%
Resto del mundo	N.º	8.606	8.093	8.126	8.142	11.866	46%
<b>Empleados al finalizar el año</b>	<b>N.º</b>	<b>43.838</b>	<b>42.481</b>	<b>41.078</b>	<b>41.283</b>	<b>54.700</b>	<b>33%</b>
Empleados con contrato permanente	%	95%	94%	96%	95%	94%	-1%
Mujeres en puestos de dirección	%			49%	50%	49%	-1%
Nuevas contrataciones de empleados - mujeres	N.º		2.212	1.641	2.708	2.497	-8%
Nuevas contrataciones de empleados - hombres	N.º		2.069	1.823	2.440	2.624	8%
<b>Nuevas contrataciones de empleados</b>	<b>N.º</b>		<b>4.281</b>	<b>3.464</b>	<b>5.148</b>	<b>5.121</b>	<b>-1%</b>
Ceses de empleados - mujeres	N.º		2.386	2.027	2.456	4.144	69%
Ceses de empleados - hombres	N.º		2.755	2.506	2.832	4.334	53%
<b>Ceses de empleados</b>	<b>N.º</b>		<b>5.141</b>	<b>4.533</b>	<b>5.288</b>	<b>8.478</b>	<b>60%</b>
Rotación de empleados	%		12%	11%	13%	15%	21%

Seguridad	Unidad	2012	2013	2014	2015	2016	Variación en 2016
Número de lesiones	Lesiones	440	306	209	212	186	-12%
Tasa de lesiones por 100 empleados	Tasa	1,25	0,89	0,61	0,55	0,47	-15%
Número de jornadas perdidas por lesión	Días	2.428	2.028	1.383	1.976	2.293	16%
Tasa de jornadas perdidas por 100 empleados	Tasa	0,72	0,52	0,42	0,38	0,33	-13%

Medio ambiente	Unidad	2012	2013	2014	2015	2016	Variación en 2016
Consumo de energía del alcance 1	TWh	1,86	1,76	1,71	1,64	1,53	-7%
Consumo de energía del alcance 2	TWh	1,31	1,26	1,26	1,26	1,21	-4%
<b>Consumo total de energía</b>	<b>TWh</b>	<b>3,18</b>	<b>3,01</b>	<b>2,97</b>	<b>2,90</b>	<b>2,74</b>	<b>-6%</b>
Emisiones de GEI en el alcance 1	Toneladas de CO2e	463.308	438.420	428.744	405.044	392.268	-3%
Emisiones de GEI en el alcance 2	Toneladas de CO2e	632.180	613.541	575.015	542.262	455.017	-16%
<b>Emisiones totales de GEI en los alcances 1 y 2</b>	<b>Toneladas de CO2e</b>	<b>1.095.488</b>	<b>1.051.961</b>	<b>1.003.759</b>	<b>947.306</b>	<b>847.285</b>	<b>-11%</b>
<b>Captación de agua</b>	<b>Millones de m<sup>3</sup></b>	<b>8,49</b>	<b>8,34</b>	<b>7,46</b>	<b>8,11</b>	<b>7,75</b>	<b>-4%</b>
Vertido de agua	Millones de m <sup>3</sup>	5,72	6,04	5,79	6,11	6,96	14%
Porcentaje de agua vertida	%	67%	72%	78%	75%	90%	19%
Residuos para reciclar	Toneladas			64.644	101.092	93.708	-7%
Residuos para el vertedero	Toneladas			18.972	10.419	15.229	46%
<b>Residuos totales</b>	<b>Toneladas</b>			<b>224.189</b>	<b>288.688</b>	<b>219.144</b>	<b>-24%</b>
Porcentaje de residuos reciclados	%			29%	35%	43%	22%
<b>Intensidad de energía</b>	<b>MWH/empleado</b>	<b>69,12</b>	<b>67,03</b>	<b>69,15</b>	<b>67,76</b>	<b>63,72</b>	<b>-6%</b>
<b>Intensidad de emisiones de GEI</b>	<b>Toneladas de CO2e/ empleado</b>	<b>23,34</b>	<b>23,41</b>	<b>23,34</b>	<b>21,11</b>	<b>19,74</b>	<b>-11%</b>
<b>Intensidad de agua</b>	<b>m<sup>3</sup>/empleado</b>	<b>184,71</b>	<b>185,57</b>	<b>173,42</b>	<b>189,20</b>	<b>180,48</b>	<b>-5%</b>
<b>Intensidad de residuos</b>	<b>Toneladas /empleado</b>			<b>5,21</b>	<b>6,74</b>	<b>5,10</b>	<b>-24%</b>

Notas: Ver tablas de datos para notas y metodologías detalladas

# — Nuestras prioridades de Impacto Social

En 2016, confirmamos una lista actualizada de prioridades de Impacto Social de Teva –10 áreas que representan los impactos más significativos de nuestra empresa y los intereses de nuestros grupos de interés. Estas áreas conforman la estructura y contenido de este informe. Esta lista es consecuencia de años de amplias consultas tanto con los grupos de interés internos como externos, y revisa nuestras prioridades materiales, que se establecieron en 2013. En 2017-2018, tenemos previsto realizar una nueva evaluación de materialidad, que incluirá consultas con grupos de interés internos y externos a través de un proceso estructurado.

## HACER NEGOCIO DE UN MODO ÉTICO Y RESPONSABLE

- Involucrar a nuestros empleados en un lugar de trabajo motivador
- Ocuparnos de nuestras comunidades
- Reducir nuestro impacto sobre el medio ambiente
- Mantener estándares empresariales éticos
- Fortalecer el cumplimiento

## HACER POSIBLES DÍAS MEJORES

- Hacer que los medicamentos sean asequibles
- Ofrecer tratamientos nuevos y mejores
- Asegurar que nuestros medicamentos son seguros
- Ampliar la asistencia a los pacientes
- Colaborar para mejorar los sistemas sanitarios



# — Concordancia con los Objetivos de Desarrollo Sostenible de Naciones Unidas

Los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de Naciones Unidas ofrecen un marco de trabajo para acabar con la pobreza global, luchar contra la desigualdad y afrontar el cambio climático para el año 2030. Los 17 Objetivos y sus 169 metas fueron adoptados por 193 estados miembros en 2015.

Teva apoya los ODS y desempeña un papel activo para ayudar a alcanzarlos. Nuestra empresa promueve particularmente el Objetivo 3: *garantizar una vida sana y promover el bienestar para todos en todas las edades*. A continuación indicamos los aspectos destacados de nuestras contribuciones económicas, sociales y medioambientales para promover los ODS.



Promovemos una buena salud y bienestar a través de nuestro negocio central de hacer que los medicamentos sean asequibles y desarrollar tratamientos especializados para resolver necesidades no cubiertas.



Promovemos un comportamiento empresarial ético y responsable, que fomente la diversidad, la igualdad de género y la inclusión en toda nuestra empresa. En 2016, brindamos un lugar atractivo de trabajo para más de 57.000 personas y muchas más a través de nuestros proveedores de bienes y servicios.



Hacemos inversiones significativas en investigación y desarrollo para ofrecer tratamientos que resuelvan necesidades de los pacientes, al tiempo que nos centramos en una producción medioambientalmente consciente y en incrementar la eficiencia de los recursos.




Practicamos una gestión medioambientalmente razonable de los productos químicos y los residuos a lo largo de sus ciclos de vida, participamos en prácticas de adquisición éticas, e informamos públicamente de nuestras prácticas de sostenibilidad.



Combatimos el impacto del cambio climático mejorando nuestra eficiencia en cuanto a la energía y las emisiones, y generando y adquiriendo energía renovable.







# Promover el acceso, la asequibilidad y la colaboración

## NUESTRA PRIORIDAD

Nuestra promesa es sencilla: hacer posibles días mejores. Hacer realidad esta promesa para los 200 millones de personas a las que servimos cada día es un objetivo central de cada decisión que tomamos, cada producto que desarrollamos, y cada tratamiento que lanzamos al mercado –sin embargo, solo podemos tener un impacto

si los medicamentos son accesibles y asequibles. En nuestro entorno siempre cambiante, reducir las barreras entre los pacientes y el tratamiento que necesitan requiere un pensamiento innovador, planteamientos integrales, intercambio de conocimientos, y colaboración.

---

## EN CURSO

Nuestra amplia cartera de medicamentos genéricos ayuda a la gente a vivir una vida mejor –con un mayor acceso a tratamientos asequibles. Vemos a nuestros pacientes de manera holística para comprender cómo sus dolencias, así como los medicamentos con que las tratan, afectan a sus vidas.

En 2016, ampliamos nuestro alcance con los genéricos a 100 países mediante la adquisición de Actavis Generics. Además, hemos:

- Suministrado medicamentos a organizaciones benéficas internacionales para poblaciones necesitadas

- Colaborado con grupos de defensa de pacientes para proporcionar información y recursos educativos para pacientes con enfermedades como esclerosis múltiple, migraña, asma y diabetes
- Explorado soluciones para ayudar a los pacientes de mercados emergentes a obtener acceso remoto a atención sanitaria, mejorando los resultados y permitiéndoles recibir tratamiento con mayor rapidez

---

## EN EL FUTURO

Haremos que la atención sanitaria sea más asequible para un rango más amplio de pacientes, incluidos los de mercados emergentes. En 2017, tenemos previsto lanzar más de 1.500 genéricos, y a largo plazo, aspiramos a ofrecer genéricos asequibles para casi el 85% de los medicamentos con marca con patentes que vencen. Exploraremos modos innovadores de conectar los medicamentos nuevos y los actuales con tecnologías

poderosas, como la salud electrónica y los dispositivos inteligentes, para ayudar a los pacientes a hacer un seguimiento de su salud y ajustar los tratamientos para mejorar los resultados.

Tendremos éxito cuando aquellos a los que atendemos sientan que controlan mejor su salud y cuando puedan decir, más a menudo, y con confianza: "Hoy es un día mejor."

# — Una capacidad única de mejorar el acceso a medicamentos asequibles

Como gran fabricante de genéricos con presencia internacional, hemos dado prueba de nuestra dedicación para hacer que tratamientos vitales sean accesibles. Introducimos constantemente medicamentos asequibles, de alta calidad, al tiempo que adaptamos los tratamientos a las necesidades de los pacientes.

## Minimizar la carga de la atención sanitaria con medicamentos genéricos

Los medicamentos genéricos crean alternativas asequibles para tratar cientos de dolencias médicas, lo que permite a los sistemas sanitarios un mejor manejo de sus presupuestos, al tiempo que ofrecen más tratamiento, cobertura y atención integral a los pacientes.

En EE. UU., entre 2002 y 2014, los nuevos genéricos redujeron el coste de los medicamentos entre un 51% y un 66% en su primer año en el mercado, y hasta en un 80% después de cinco años. En 2016, los pacientes

y contribuyentes de EE. UU. ahorraron 253.000 millones de USD mediante el uso de los genéricos. Los genéricos suponen actualmente un 89% de las prescripciones dispensadas, pero solo un 26% de los costes farmacéuticos totales. Además, los pacientes tienen tres veces más probabilidad de acudir a por el medicamento genérico a la farmacia que los medicamentos prescritos con marca –lo que se traduce en un ahorro adicional, dado que el impacto económico de los pacientes que no se adhieren a las prescripciones puede alcanzar los 289.000 millones de USD cada año. La Oficina de Presupuestos del Congreso de EE. UU. estima que sin los genéricos, el país tendría una carga adicional de 120.000 millones de USD en costes de fármacos con receta cada año.<sup>1</sup> En Europa, durante los últimos 10 años, los medicamentos genéricos han más que duplicado el acceso al medicamento en áreas terapéuticas clave sin un impacto en los costes generales.<sup>2</sup>

Teva ha estado presente en una de cada seis prescripciones de genéricos en EE. UU. en 2016, y una de cada ocho prescripciones en el Reino Unido, convirtiéndonos en determinantes para

conseguir ahorros para los sistemas sanitarios. Hemos sido responsables de casi el 13% del ahorro generado por las prescripciones de genéricos en EE. UU. y hemos impulsado ahorros iguales o superiores en otros países, como el Reino Unido donde somos responsables del 22% del ahorro para el sistema sanitario y los pacientes en 2016.

Teva también ha originado 26 de las 52 aprobaciones de fármacos genéricos por primera vez publicadas en la página web de la FDA en 2016, lo que demuestra nuestro ritmo de desarrollo de tratamientos nuevos, y nuestro compromiso por ofrecer medicamentos más asequibles.

## Ampliar nuestro alcance

En 2016, hemos impulsado significativamente nuestra capacidad para ofrecer medicamentos genéricos a más pacientes con la adquisición de Actavis Generics, anteriormente una división de Allergan plc. Nuestra cartera recientemente combinada de más de 1.000 moléculas ha alcanzado a pacientes de aproximadamente 100 países.



Los genéricos han ahorrado al sistema sanitario de EE. UU. **1,67 BILLONES DE USD** a lo largo de la pasada década<sup>1</sup>



**120.000 MILLONES DE DOSIS** de productos genéricos de Teva llegan a pacientes de alrededor de 100 mercados cada año



Teva ha lanzado **CERCA DE 1.000 NUEVOS PRODUCTOS GENÉRICOS** en 2016 y espera lanzar más aún en 2017

<sup>1</sup> QuintilesIMS Institute, 2017

<sup>2</sup> IMS Institute for Healthcare Informatics, 2015

# — Un compromiso por llevar los genéricos a las personas más vulnerables de la sociedad

## Respondemos a las carencias nacionales de fármacos

Durante el último año, hemos proporcionado medicamentos en situaciones de emergencia, ya sea directamente o en asociación con organizaciones benéficas de ayuda

humanitaria. En un país europeo, hemos contribuido a que el servicio nacional de salud superara una carencia de medicamentos para el cáncer de estómago, que debido a los costes, dejaba a muchos pacientes sin un tratamiento viable. Hemos proporcionado 4.000 unidades para tratar a más de 650 pacientes y hemos ofrecido condiciones flexibles de pago.

## Creamos una solución anticonceptiva más sencilla

En 2016, comenzamos un ensayo clínico de fase 1 para una opción anticonceptiva inyectable que puede ofrecer a las mujeres protección frente al embarazo durante seis meses –el doble del tiempo que ofrecen los anticonceptivos inyectables actuales. Con solo dos inyecciones al año, las mujeres podrían beneficiarse de una menor frecuencia de administración y disminuir la carga para los sistemas, servicios y profesionales sanitarios. Este proyecto es una colaboración con FHI 360, una organización benéfica de desarrollo humano, y está apoyado por la Fundación Bill y Melinda Gates.

original de alto coste, ofreciendo ahorros de más de 2.000 USD por paciente al año. Suministramos millones de dosis a organizaciones sanitarias internacionales y suministraremos miles más en 2017. Al proporcionar volúmenes altos de este medicamento a países de ingresos bajos y medios, aumentamos nuestra capacidad de fabricación, permitiéndonos mantener un precio asequible y desempeñar un papel en la lucha global para eliminar la MDR-TB.

## Ofrecemos tratamientos raros, fiables a Latinoamérica

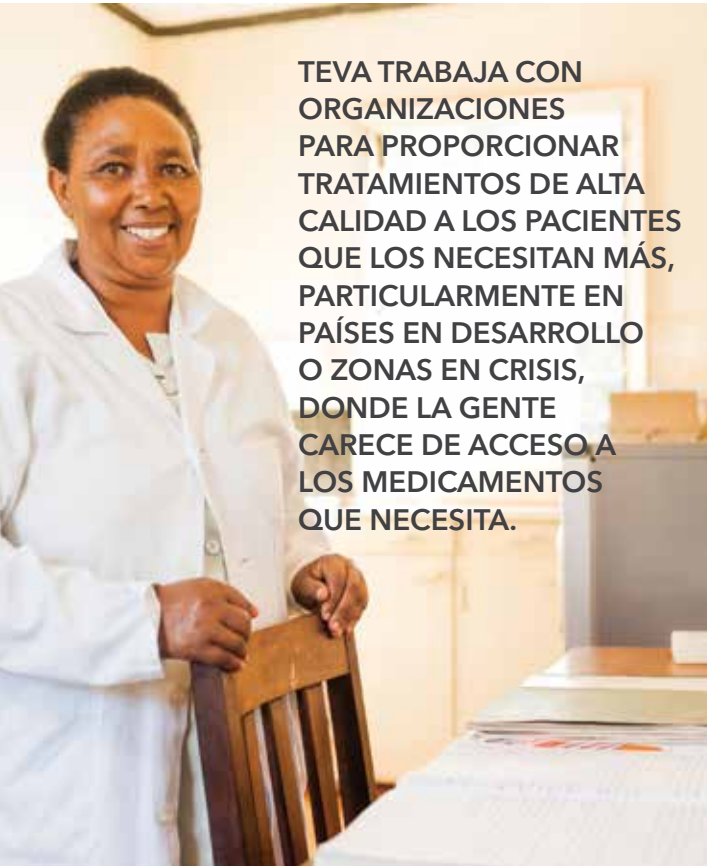
En Latinoamérica, donde muchas personas carecen de acceso a atención sanitaria asequible, hemos trabajado con organizaciones benéficas para suministrar un medicamento inmunosupresor genérico raro que mejora la aceptación de los órganos trasplantados. Este medicamento requiere una calidad absolutamente constante –dado que incluso una mínima variación puede costar la vida de los pacientes. Esta organización seleccionó nuestro medicamento genérico basándose en su coste y en su calidad fiable. En 2017, suministraremos con orgullo unas 900.000 cápsulas para miles de pacientes sometidos a trasplantes en Argentina, Paraguay y Brasil.

## Nos asociamos para ayudar a evitar la expansión de la tuberculosis multirresistente

Linezolid es un medicamento muy raro utilizado como última opción de tratamiento de supervivencia para la tuberculosis multirresistente (MDR-TB), que afecta a medio millón de personas cada año. Nuestro genérico es la única alternativa asequible al tratamiento

## Suministramos medicamentos a los proveedores de medicamentos

Somos a menudo el proveedor preferido de los gobiernos y organizaciones benéficas por nuestra amplia cartera de medicamentos genéricos asequibles y fiables. El volumen de ventas permite un aumento en la producción, que tiene como consecuencia un mejor coste para los pacientes. También somos un proveedor habitual de otros grandes laboratorios farmacéuticos, que utilizan nuestros genéricos en ensayos clínicos –lo que demuestra que nuestros genéricos no solo son opciones de bajo coste, sino también son considerados por la industria como iguales en desempeño a los tratamientos originales.



**TEVA TRABAJA CON ORGANIZACIONES PARA PROPORCIONAR TRATAMIENTOS DE ALTA CALIDAD A LOS PACIENTES QUE LOS NECESITAN MÁS, PARTICULARMENTE EN PAÍSES EN DESARROLLO O ZONAS EN CRISIS, DONDE LA GENTE CARECE DE ACCESO A LOS MEDICAMENTOS QUE NECESITA.**

# — Un abordaje holístico para resolver las necesidades del paciente

A medida que los pacientes y los cuidadores se hacen más informados y proactivos en las decisiones de tratamiento, pueden proporcionar perspectivas vitales sobre la aceptación y utilización de productos y servicios relacionados con la salud. Involucrar a los pacientes puede mejorar la calidad de la atención, la satisfacción del paciente, y los resultados de salud, al tiempo que también reduce los errores médicos y los costes sanitarios. Trabajamos con organizaciones de defensa de pacientes en todo el mundo para promover nuestro conocimiento de las necesidades de los pacientes, amplificar la voz del paciente en nuestra compañía, y finalmente apoyar a los pacientes que precisan soluciones y asistencia específicas. Más que nunca, valoramos nuestras relaciones con estas organizaciones y nuestro compromiso compartido por ayudar a los pacientes y cuidadores en su camino hacia una mejor salud y unas vidas mejores.

## Establecemos un marco de trabajo más estricto para la interacción con las organizaciones de pacientes

En 2016, desarrollamos nuestra primera Política global de interacción con organizaciones de pacientes, basada en prácticas positivas pasadas y en concordancia con nuestro código de conducta. La Política, que se finalizará en 2017, definirá y aclarará cómo interactuamos con las organizaciones de pacientes, sobre la base de poner a los pacientes primero, sin esperar un beneficio comercial para nuestra compañía. Conforme crecen la amplitud e influencia de nuestra interacción con organizaciones de pacientes, es importante enmarcar nuestra actividad en una política formal que haga que nuestra estrategia sea clara para los grupos de interés y establezca directrices para nuestras actividades. Además de definir la naturaleza del respaldo de Teva y los principios que rigen todas las interacciones, la Política subrayará con claridad que

nuestro apoyo a las organizaciones de pacientes se centra en mejorar el bienestar de los pacientes, sus familias y otros cuidadores.

## Ponemos las necesidades de los pacientes primero mediante un diálogo abierto

En mayo de 2016 organizamos el Diálogo inaugural por la defensa de pacientes para mejorar la salud global en Ámsterdam, donde se reunieron representantes de organizaciones de defensa de pacientes de todo el mundo. Trabajando en colaboración con la comunidad de defensa de los pacientes, identificamos objetivos comunes para apoyar a los pacientes y a aquellos que los atienden, así como oportunidades para los pacientes y sus familias de tener más voz en el desarrollo de tratamientos y la creación conjunta de soluciones ante las barreras de coste y acceso. Se celebrará un segundo encuentro en 2017 para debatir nuestra propuesta de Política de interacción con las organizaciones de pacientes y recibir valiosos comentarios.

## Promovemos cambios de comportamiento a través de programas de apoyo a los pacientes

Desarrollamos, implementamos y llevamos a cabo programas de apoyo a pacientes en todo el mundo que ofrecen servicios personalizados de alto impacto. Estos programas desempeñan un papel crítico en la motivación de los pacientes y la mejora de los resultados de salud alentando la adherencia a los medicamentos prescritos y a los planes de tratamiento, y alcanzando resultados más consistentes a través de cambios positivos de comportamiento.

PRINCIPIOS RECTORES DE TEVA PARA LA INTERACCIÓN CON ORGANIZACIONES DE PACIENTES

CONDUCTA E INTEGRIDAD ÉTICA  
TRANSPARENCIA  
BENEFICIO MUTUO  
INDEPENDENCIA  
CUMPLIMIENTO  
NO PROMOCIÓN

### Programas de apoyo a pacientes de Teva – 2016



**63** programas



**35** países



**+ de 300.000** pacientes

# — Un esfuerzo conjunto para mejorar los sistemas sanitarios



Necesitamos cambios que precisarán de la cooperación de todos –desde los políticos a los pacientes, los profesionales sanitarios, los pagadores, y la industria. El grupo de Medicamentos con valor añadido está interactuando actualmente con diferentes grupos de interés, puesto que precisará que cada uno de nosotros vea los retos de la atención sanitaria teniendo en cuenta todo el recorrido del paciente, no solo las partes que nos afectan a cada uno.”

Christoph Stoller, *Jefe del grupo de Medicamentos con valor añadido, SVP Generics and Commercial Operations Europe, Teva*

Mejorar la salud mundial precisa de la colaboración e intercambio de conocimiento para que las soluciones eficaces desarrolladas en un contexto puedan aplicarse a retos a nivel nacional, regional y global.

## Hacemos progresar los medicamentos con valor añadido

En 2016, presidimos el grupo recién formado “Medicamentos de valor añadido” de Medicamentos para Europa, que comprende a 12 laboratorios farmacéuticos punteros. Sabiendo que hasta el 40% del gasto sanitario es ineficaz, el grupo se centra en reinventar, repensar y optimizar los medicamentos actuales para mejorar la prestación de la atención. Esto es crítico, dado que aunque la mayoría de tratamientos cumplen sus promesas, puede que sea necesario adaptar algunos para que se correspondan con las necesidades de los pacientes. Para concienciar y conseguir apoyo para esta tarea, el grupo presentó al Parlamento europeo su estrategia recomendada, que reúne a los políticos, pagadores, pacientes y profesionales sanitarios.

## Nos asociamos para ampliar nuestra investigación

En 2016, nos unimos a la Asociación de Compañías Fabricantes y de Investigación Farmacéutica de América (PhRMA) y nos convertimos formalmente en miembros de la Federación Europea de Industrias y Asociaciones Farmacéuticas (EFPIA).

Mediante la representación de la EFPIA en la Iniciativa de Medicamentos Innovadores (IMI), estamos participando en grupos de trabajo en la IMI que exploran los grandes datos de salud. Estamos también participando en dos consorcios para promover el desarrollo de estrategias de medicina personalizada para los trastornos del espectro autista y el dolor agudo o crónico. Estos consorcios proporcionan una plataforma para contribuir con nuestra investigación y recursos a una colaboración con otros socios corporativos y académicos, que pueden ayudar a promover nuevas estrategias para mejorar la salud de los pacientes con estas enfermedades. Estamos también asociados con otros grandes laboratorios farmacéuticos para desarrollar dos consorcios de IMI adicionales sobre enfermedades neurodegenerativas y hacer un seguimiento de las respuestas a los medicamentos durante el embarazo. Nuestra participación nos da acceso a nuevas herramientas de identificación de dianas, biomarcadores, infraestructura de ensayos clínicos, y actividades de farmacovigilancia que mejoran los resultados de los pacientes y promueven todas las etapas de nuestro trabajo –desde el descubrimiento al desarrollo clínico y hasta las actividades poscomercialización.



**INICIATIVA DE MEDICAMENTOS INNOVADORES (IMI)**  
es la mayor asociación pública-privada del mundo con el objetivo de mejorar la salud acelerando el desarrollo de medicamentos innovadores y el acceso de los pacientes a los mismos.

## Desarrollo de futuros líderes en atención sanitaria

En 2016, Teva se asoció con la Universidad Fudan en China para ofrecer a los estudiantes que se gradúan en economía sanitaria o en algún campo relacionado la oportunidad de disfrutar de una beca en Teva, así como de participar en simposios científicos y proyectos de investigación sobre atención sanitaria. La colaboración en la estrategia científica tiene como objetivo desarrollar futuros líderes en políticas de salud, permitiendo a los estudiantes adquirir experiencia práctica en economía sanitaria y en investigación de resultados de salud.

## Colaboración para explorar modelos sanitarios disruptivos

Junto con Amigos de Europa, un grupo líder de reflexión, Teva ha participado en tres debates de alto nivel en formato

de mesa redonda para analizar los modelos disruptivos para replantear y mejorar los sistemas sanitarios en Europa. Los debates tenían como objetivo ilustrar cómo deben adaptarse las estructuras sanitarias para ir al compás de los avances diagnósticos y clínicos y potenciar la salud digital. También evaluaron los cambios normativos y la necesidad de nuevos modelos de negocio. Con nuestro apoyo, se publicaron tres artículos tras los debates para ofrecer un análisis de las nuevas orientaciones y soluciones políticas que podrían transformar tanto la salud de los pacientes como la economía sanitaria.



## Lucha frente a la resistencia antimicrobiana

Nuestra sociedad se enfrenta a una crisis de salud pública global en la que la gente está desarrollando resistencia frente a antibióticos conocidos y el ritmo de desarrollo de antibióticos se está ralentizando. Unas 700.000 muertes se atribuyen cada año a la resistencia a los antimicrobianos (RAM), y la Federación Internacional de Fabricantes y Asociaciones Farmacéuticas estima que si no se actúa, la RAM producirá más de 10 millones de muertes anuales para el 2050. Durante el Foro Económico Mundial de 2016, Teva participó en un debate de alto nivel sobre la RAM con sus homólogos y asociaciones líderes de la industria. Más adelante ese año, se anunció una llamada a la acción para abordar este problema a nivel global –la Declaración de la Industria Farmacéutica, Biotecnológica y de Diagnóstico sobre la Lucha contra la Resistencia a los Antimicrobianos– que alcanzó los 100 firmantes en enero de 2017, incluido Teva.

## Compromiso por contribuir a la investigación en ELA

La ELA es una enfermedad neurodegenerativa progresiva que afecta a unas 450.000 personas en todo el mundo. La Iniciativa por un biomarcador para la ELA, dirigida por la organización benéfica Target ALS reúne a varios actores en el sector de la salud para orientar los estudios clínicos hacia posibles biomarcadores en la ELA en más de 400 pacientes. Hemos contribuido con el diseño inicial de varios millones de dólares de este estudio para hacer avanzar esta iniciativa innovadora. Como único miembro corporativo del consorcio, también apoyamos el Neural Survival Crowdsourcing Challenge en ELA, llevado a cabo por la organización benéfica Sage Bionetworks, que recauda fondos para apoyar las herramientas que evalúan el modelo neural de la ALS para ayudar a predecir la patología de la enfermedad.

## Unidos por una mejor salud en el Reino Unido

Los medicamentos genéricos ahorran al Servicio Nacional de Salud (NHS) del Reino Unido más de 18.000 millones de USD al año. Como la mayor compañía de genéricos de Reino Unido, nuestros medicamentos genéricos son responsables de más de 4.000 millones de USD de este ahorro, aproximadamente un 22% del total. Participamos en varias colaboraciones con organizaciones del NHS para ofrecer apoyo a los pacientes y contribuir a la misión del NHS de mejorar y modernizar los servicios a la vez que se ofrece rentabilidad. Nuestro apoyo continuo nos ha llevado a ser un socio clave en 2016 de la Exposición del NHS sobre innovación en salud y atención sanitaria en Mánchester. Como patrocinadores de la "Zona de salud digital", ayudamos a reunir a una variedad de distinguidos líderes de pensamiento sobre salud digital y móvil, así como a nuestros propios expertos, para intercambiar información con 5.000 delegados de innovación y oportunidades en salud digital.

## Una visión ambiciosa para nuestros pacientes

Nos esforzamos por resolver los retos de la salud en un mundo cambiante, poniendo a los pacientes en el centro de nuestro trabajo. Esto significa un conocimiento pleno de la atención que necesitan actualmente y anticipar sus necesidades del futuro. Requiere el desarrollo de soluciones que transformen la atención –y ayudar a garantizar que esas soluciones sean alcanzables. Implica la formación de colaboraciones para ayudarnos a tener un mayor impacto. El resultado de estos esfuerzos superará alcanzar una mejor salud. Tener una mejor salud da opciones a la gente, les ayuda a controlar sus vidas, les da tiempo con sus seres queridos, y consigue nuestro fin último de posibilitar que los pacientes vivan días mejores.



# Nuevos tratamientos innovadores que mejoran vidas

## NUESTRA PRIORIDAD

El objetivo tres de los Objetivos de Desarrollo Sostenible de Naciones Unidas pone sobre la mesa un objetivo valiente: *garantizar una vida sana y promover el bienestar para todos en todas las edades*. El mandato está claro, aunque el reto es grande. Los sistemas sanitarios ya sometidos a una gran tensión bajo la pesada carga de las enfermedades y las dificultades respecto a los recursos deben aprender a atender a los múltiples trastornos de la salud de una población creciente y que envejece. A pesar de las innovaciones y las mejoras, hay una necesidad creciente de resolver estos problemas:

- Las enfermedades infecciosas, incluido el VIH, la tuberculosis, y la malaria, suponen aún una amenaza para miles de millones de personas. Casi la mitad de la población mundial está en riesgo de contraer malaria.
- La mortalidad infantil es una medida importante de la salud global. Aunque ha habido una mejora

significativa en los últimos años, la tasa de mortalidad global para los niños menores de 5 años fue de 43 por 1.000 nacimientos vivos en 2015 –lo que hace un total de 5,9 millones de muertes.

- Estimaciones de 2012 atribuyen unas 38 millones de muertes al año a las enfermedades no transmisibles (ENT). Las enfermedades cardiovasculares, cáncer, diabetes y las enfermedades respiratorias crónicas fueron responsables de más de un 75% de las muertes en las personas menores de 70 años.

Las estadísticas como estas ilustran que promover la salud global es una prioridad esencial para el desarrollo sostenible. Las inversiones en investigación e infraestructuras sanitarias son necesarias. Nuestra dedicación por mejorar el acceso a la atención sanitaria de alta calidad y desarrollar medicamentos especializados nos hace estar cualificados de un modo único para colaborar por alcanzar el bienestar para todos.

## EN CURSO

Además de desarrollar la mayor cartera de medicamentos genéricos del mundo, trabajamos por descubrir y desarrollar nuevos tratamientos innovadores que puedan cambiar a mejor las vidas de los pacientes. Más allá de esto, reconocemos que los tratamientos por sí solos no son suficientes –una solución razonable, holística, comprende:

- Métodos dirigidos eficaces de administración de medicamentos al organismo
- Conocimiento de cómo los medicamentos afectan a, y son afectados por, factores genéticos, estilos de vida, y otros medicamentos tomados al mismo tiempo

- Nuevos modos de acceso y prestación de atención entre los sistemas sanitarios ya de por sí estresados
- Avances en formación y apoyo para los pacientes

En 2016, intentamos marcar una diferencia en cada una de estas áreas. Investigamos en nuevas estrategias y tecnologías para la administración de medicamentos. También aumentamos el número, tipos y opciones de administración para nuestros tratamientos y mejoramos el perfil de seguridad de ciertos medicamentos.

## EN EL FUTURO

Seguiremos desarrollando, personalizando y mejorando los tratamientos para el sistema nervioso central, respiratorio, oncología, salud de la mujer y áreas terapéuticas locales/regionales seleccionadas. Con 24 programas de fase 1 o nuevos fármacos experimentales previstos entre la actualidad y el 2019 y 16 programas

en fase 2 solicitados, nuestra línea de producción evidencia de nuestro compromiso. Para ayudar a hacer que los tratamientos dirigidos estén disponibles para más pacientes, también promoveremos nuevas estrategias para la atención sanitaria, como la medicina personalizada, el reposicionamiento de fármacos, y la salud móvil.



# — Una línea prometedora de producción de nuevos medicamentos

Nuestros programas de descubrimiento de 2016 dieron lugar a varios nuevos medicamentos especializados en nuestras áreas terapéuticas centrales. Muchos otros medicamentos avanzaron en su camino hacia la solicitud y la aprobación por la FDA.



**6**  
aprobaciones de productos nuevos



**8**  
solicitudes de fármacos nuevos



**6**  
programas avanzados en fase tardía



**9**  
programas nuevos de desarrollo clínico

## Preparar el camino en la esclerosis múltiple

La nueva formulación de posología menos frecuente, de nuestro tratamiento líder para la esclerosis múltiple se presentó en 2014 y está actualmente disponible en más de 50 países. El objetivo de esta formulación era hacer que las vidas de los pacientes fueran más fáciles, permitiéndoles autoadministrársela tres veces a la semana, en lugar de diariamente. Más del 80% de las personas que confiaron en este medicamento se benefició de un producto más cómodo, de acción más prolongada en 2016, ofreciéndoles una mayor flexibilidad en su vida cotidiana.



Estamos muy orgullosos de continuar haciendo que este importante tratamiento esté disponible para los pacientes y médicos que confían en su eficacia, seguridad, y tolerabilidad.”

Dr. Rob Koremans,  
*Presidente y CEO, Global Specialty Medicines, Teva*

## Hacer progresos en trastornos del movimiento

Los pacientes afectados por ciertos trastornos del movimiento han estado desatendidos por la falta de tratamientos eficaces. Este hecho estaba en la primera línea de nuestro pensamiento conforme buscábamos desarrollar tratamientos nuevos para la corea asociada con la enfermedad de Huntington (EH) y la disquinesia tardía (DT).

La lucha diaria física y social de las personas que sufren trastornos del movimiento justificaba la urgencia de nuestro trabajo:

- La EH es un trastorno degenerativo cerebral, raro, mortal, que supone un difícil reto para quienes intentan desarrollar tratamientos. Según la Organización Mundial de la Salud, afecta a siete personas de cada 100.000 en los países occidentales. En 2016, la FDA aceptó nuestra solicitud de fármaco nuevo que volvimos a presentar para respaldar a nuestro tratamiento de la corea, un trastorno caracterizado por movimientos involuntarios y asociado a la EH.



Los movimientos involuntarios de la corea asociada a la EH suponen cada día un importante reto para los pacientes, afectando a actividades como comer y vestirse. Este síntoma a menudo conduce a la estigmatización y al aislamiento social. Estamos muy orgullosos de desarrollar el primer tratamiento nuevo en más de 10 años para reducir la gravedad de la corea asociada a la EH y ofrecer cierto alivio a aquellos que la sufren. Nuestra esperanza es que este tratamiento también consiga la aprobación para otro trastorno del movimiento, la DT, con frecuencia un efecto secundario del tratamiento antipsicótico.”

Michael Hayden,  
*MD, PhD, Presidente de I+D Global y Responsable científico, Teva*

— La DT afecta a unas 500.000 personas en EE. UU. La enfermedad se caracteriza por movimientos repetitivos e incontrolables de la lengua, labios, cara y otras partes del cuerpo. En 2015, la Agencia de Medicamentos y Alimentos de EE. UU. (FDA) concedió la designación de tratamiento innovador a nuestro tratamiento propuesto (deutetrabenazina) y lo destacó como el primer medicamento terapéutico para esta enfermedad, y en 2016 continuamos con ensayos de fase 3 para preparar la solicitud de fármaco nuevo a la FDA.

## Marcar una diferencia para quienes sufren asma grave

La aprobación en marzo de 2016 por la FDA de la inyección de CINQAERO® (reslizumab) fue la culminación de años de duro trabajo para ofrecer una nueva opción de tratamiento para los pacientes con una forma de asma grave que está descontrolada con otros tratamientos. Tras esta primera aprobación de CINQAERO® (reslizumab) en EE. UU., también buscamos, y conseguimos, su aprobación en Europa y Canadá.



La aprobación de CINQAERO® marca un avance importante en el paradigma de tratamiento para el asma, dado que el tratamiento ha demostrado una mejora significativa en múltiples medidas del control del asma.”

Catedrático Mario Castro, Facultad de Medicina de la Universidad de Washington, División de medicina pulmonar y de cuidados intensivos e investigador jefe del ensayo de reslizumab

Como parte de nuestros esfuerzos por mejorar la salud de la gente que padece asma, vamos más allá de la medicina. Por ejemplo, nos hemos asociado con el Servicio Nacional de Salud de Reino Unido para ofertar programas piloto de asma y hemos invertido en tecnología que recopila datos significativos cada vez que un paciente con asma utiliza su inhalador. Los datos generados ayudan a asesorar tanto a los pacientes como a los médicos sobre el uso y adherencia a la medicación, lo que conduce a un conocimiento más profundo y una mejor atención. Lo que hemos aprendido de estos programas piloto también proporciona más perspectivas sobre enfermedades que marcan la diferencia en los resultados de los pacientes y conforman nuestro trabajo futuro.

## Proporcionar alivio para la migraña

Estamos profundamente comprometidos con conocer y brindar alivio a las personas que padecen migrañas. Con más de mil millones de personas afectadas en todo el mundo, la migraña es la tercera enfermedad más prevalente a nivel global y la sexta enfermedad más discapacitante

del mundo. La migraña crónica y episódica —donde los pacientes sufren múltiples días con dolor de cabeza al mes— son particularmente erosivas de la calidad de vida.

Estamos promoviendo un medicamento nuevo, fremanezumab, que tiene el potencial de tratar la migraña crónica y episódica. Los ensayos de fase 2 hasta la fecha han mostrado que fremanezumab reduce significativamente los días mensuales con migraña después de una sola administración. Hemos comenzado ensayos de fase 3 para confirmar estas conclusiones, y los resultados iniciales representan una esperanza significativa para los pacientes que padecen dolores de cabeza debilitantes —una esperanza para el tipo de alivio que conduzca a días mejores. Para proporcionar formación adicional y asistencia, nuestro foro en internet, MoretoMigraine.com, permite a los pacientes aprender sobre la migraña y pedir consejo.

## Estimular la excelencia en neurociencia

Inspirados por el reto de abordar las necesidades sanitarias actuales y emergentes, financiamos nuevas estrategias de investigación y a investigadores prometedores. En 2013, establecimos la Red nacional de excelencia en neurociencia (NNE) para fomentar la colaboración entre universidades líderes y hospitales docentes en Israel, considerados los líderes mundiales en investigación en neurociencia. Comprometimos hasta 15 millones de USD durante 5 años para mantener la NNE y apoyar la investigación sobre nuevas estrategias terapéuticas para enfermedades del cerebro y la mente. Para finales de 2016, los científicos

### TERCERA COHORTE DE 2016 DE LA NNE

- 9** colaboraciones académicas
- 2** becas posdoctorales
- 8** becas predoctorales

apoyados por la NNE habían publicado 59 artículos científicos con revisión por pares en revistas médicas punteras.

Además, identificamos modos de integrar la investigación de la NNE en nuestro trabajo diario. Solo en 2016, iniciamos colaboraciones con seis investigadores en enfermedades neurodegenerativas, dolor crónico, y enfermedad de Huntington, becados en la NNE, La NNE apoya el avance de una ciencia excelente que puede conducir a nuevos tratamientos, al tiempo que aumenta la base de conocimiento de muchos trastornos médicos de modo que se beneficia toda la comunidad científica y sanitaria.

# — Una búsqueda de una mejor sanidad

Los datos fortalecen el desarrollo y lanzamiento de nuevos tratamientos par mejorar la salud y alargar la vida. Dos oportunidades clave surgen de las nuevas tecnologías y la evolución de los datos disponibles incluye la medicina personalizada y el reposicionamiento de fármacos.

## Hacer medicamentos personales

La adaptación de los tratamientos a las enfermedades y características de un paciente o grupo de pacientes –medicina personalizada– ha surgido en la última década como una rama de la sanidad con potencial transformador. Fusionando nuestra experiencia en la secuenciación y análisis genéticos con los registros sanitarios del segundo grupo más grande de Israel, Maccabi Health Services, estamos desarrollando una base de conocimiento de nuestras áreas terapéuticas principales, que esperamos nos conduzca a opciones personalizadas de tratamiento para varios grupos de pacientes. En 2016, iniciamos un estudio conjunto para identificar la susceptibilidad para sufrir migraña en racimo en unos 300 pacientes. Utilizando datos y perfiles genéticos anonimizados, prevemos que estos datos nos ayudarán a generar más opciones de tratamiento para los pacientes.

## Hacer evolucionar los medicamentos para hacer más

El reposicionamiento de fármacos busca medicamentos desarrollados para tratar una enfermedad y evalúa su potencial para tratar una enfermedad completamente distinta. Un medicamento que se ha utilizado en contextos clínicos reales no solo puede acceder al mercado más rápidamente para resolver necesidades no cubiertas, sino que dispone de más datos que afirman su seguridad y su tolerabilidad y es más rentable que desarrollar un tratamiento nuevo.

La Nube Sanitaria IBM Watson es una plataforma de datos de salud que ayuda a las organizaciones a obtener percepciones individualizadas y conseguir una imagen más completa de los factores que afectan a la salud. En 2016, ampliamos nuestra colaboración con IBM para incluir una asociación con IBM Research que pueda ayudar a que progresen los medicamentos personalizados y el reposicionamiento de fármacos. Combinando nuestras tecnologías terapéuticas con la informática cognitiva de IBM, podemos ayudar a los pacientes, a los profesionales sanitarios, y a los pagadores a hacer un seguimiento de los tratamientos para conocer y controlar mejor las enfermedades crónicas.



En el último año, hemos examinado los perfiles moleculares de miles de compuestos y hemos construido modelos para múltiples enfermedades neurodegenerativas. Esto nos ha permitido hacer corresponder fármacos específicos con enfermedades específicas. Hemos potenciado nuestras asociaciones clave y recursos de grandes datos para alcanzar estas nuevas perspectivas.”

Daphna Laifenfeld PhD,  
Director senior de Medicina personalizada y predictiva y análisis de grandes datos, Teva



# — Una responsabilidad para garantizar la seguridad de los medicamentos

Es sencillo: la seguridad de los más de 200 millones de pacientes que utilizan productos de Teva cada día no es negociable.

Cumplimos con las leyes pertinentes que cubren la seguridad de los medicamentos y proporcionamos un etiquetado completo y preciso de los productos, junto con prospectos claros. Nuestra red en todo el mundo de encargados locales de la seguridad, la mayoría de ellos médicos o farmacéuticos, está respaldada por nuestros altos estándares de fabricación y garantía de precisión en la calidad, operaciones de farmacovigilancia, estándares de los ensayos clínicos, y nuestra lucha continua contra la falsificación.

Nuestra división global de farmacovigilancia supervisa, analiza y notifica sin descanso los posibles riesgos de seguridad asociados con el uso de los productos o dispositivos de Teva, entregando todos los informes obligatorios a las autoridades sanitarias y asegurando nuestra propia revisión y actuación.

En 2016, creamos una nueva unidad científica médica (MSU) para supervisar de manera proactiva los aspectos de seguridad de un medicamento a lo largo de su ciclo de vida, desde los estudios preclínicos, hasta el rango de la monitorización y notificación poscomercialización, en la que participamos. La MSU está compuesta por más de 40 profesionales, incluidos 24 farmacéuticos, 9 profesionales de enfermería, veterinarios, un dentista, y un farmacólogo.



Nuestra atención continua a los acontecimientos de seguridad en el mercado nos permite investigar todos los informes de incidencias y extraer las conclusiones pertinentes de manera temprana. Durante el último año, hemos migrado con éxito los procedimientos y acuerdos de farmacovigilancia de Actavis Generics a nuestro sistema, garantizando que tenemos una estrategia coherente a lo largo de toda la organización.”

Hedva Voliovitch, SVP, Seguridad del paciente y farmacovigilancia global, Teva

## ACTUACIÓN EN FARMACOVIGILANCIA – 2016

**105.846**

informes de acontecimientos adversos

**1.283**

informes periódicos

**165**

planes preparados de gestión de riesgos (PGR)

**132**

evaluaciones de riesgo para la salud realizadas

**90**

respuestas a datos de seguridad de la salud de autoridades reguladoras en todo el mundo

## Comprometidos con un alto estándar de calidad

En cuestiones de calidad, no hacemos concesiones. A lo largo de todas las etapas del desarrollo, producción y comercialización de nuestros medicamentos, seguimos reforzando nuestro sistema de gestión de calidad para garantizar que nuestros pacientes reciban productos que cumplan con los estándares de calidad más rigurosos. Como promedio, nuestras instalaciones de producción se inspeccionan, ya sea por la agencia reguladora o por algún cliente, todos los días del año. En 2016, nos sometimos a más de 1.000 auditorías de clientes y fuimos inspeccionados por 45 agencias reguladoras, que realizaron 140 auditorías en 71 centros de Teva.

Nuestro sistema de gestión de la calidad está diseñado para resolver cualquier incidencia, a la vez que también favorece de manera proactiva iniciativas de mejora continua. Desde 2013, las mejoras en calidad nos han permitido reducir la tasa de retirada de productos en un 11%.

## Mejora de tratamientos seguros durante el embarazo

Las mujeres en edad fértil son la población que con más frecuencia es diagnosticada con esclerosis múltiple (EM). Como líder global en el tratamiento de la EM, creemos que las mujeres no deberían tener que elegir entre un embarazo seguro y un tratamiento para manejar su enfermedad, por lo que nos hemos dedicado durante años a estudiar nuestro tratamiento puntero para la EM, COPAXONE®, en el embarazo. En 2016, esta investigación dio como resultado la autorización para eliminar la contraindicación en el embarazo para COPAXONE® en Europa, permitiéndonos ofrecer un tratamiento demostrado con un perfil de seguridad y eficacia bien establecido a mujeres que padecen formas recurrentes de EM durante el embarazo. Es una buena noticia para miles de mujeres en Europa que tienen la esperanza de tener días mejores durante el embarazo.



### UN ABORDAJE PROACTIVO DE LA SEGURIDAD

Cuando el mercado informó de que algunos pacientes habían sufrido reacciones cutáneas negativas al producto de parche para la migraña en 2016, informamos a la Agencia de Alimentos y Medicamentos de EE. UU. (FDA) de los detalles y comenzamos una investigación profunda en cooperación con la agencia –sin dilación. Como primer paso inmediato, no obstante, interrumpimos voluntariamente la venta y distribución, e iniciamos la retirada de este producto de las farmacias para proteger a los pacientes.

## Un planteamiento de la atención sanitaria que comienza con el cuidado

Desde el descubrimiento de los tratamientos nuevos, hasta la aplicación de la tecnología y el análisis para mejorar la salud de los pacientes, estamos en búsqueda constante de tratamientos mejores –y días mejores– para nuestros pacientes.



# Fortalecer a nuestros empleados y cuidar a nuestras comunidades

## NUESTRA PRIORIDAD

En 2016, un equipo global de 57.000 personas en más de 80 países trabajó conjuntamente para desarrollar nuevos tratamientos, medicamentos, servicios, y productos de Teva. Reconocemos el valor que cada miembro del equipo ofrece a Teva y nos esforzamos por priorizar el bienestar y seguridad del empleado, estimulando su crecimiento personal y asegurando que se sienta bien donde trabaja.

---

## EN CURSO

Nuestro equipo incluye a personas de muchas nacionalidades y distinta experiencia, y estamos orgullosos de promover una cultura centrada en la diversidad y el respeto. A lo largo de 2016, hemos desarrollado políticas, marcos de trabajo, y procesos de recursos humanos básicos para ayudar a orientar a nuestro equipo global de todas las oficinas locales. Hemos incorporado nuevos negocios, incluyendo a miles de compañeros de Actavis Generics –la mayor integración que ha realizado Teva hasta el momento. Estamos también comprometidos con la acogida, enriquecimiento, y contribución a las comunidades en las que vivimos y trabajamos.

---

## EN EL FUTURO

Desarrollamos continuamente nuestra cultura corporativa, permitiendo que cada persona contribuya plenamente. También reconocemos que nuestro futuro depende del crecimiento de las comunidades en las que actuamos, y seguiremos dedicando nuestro tiempo, recursos, y experiencia a ayudarles a prosperar.

# — Un compromiso inquebrantable hacia nuestros empleados

A lo largo del último año, hemos tenido la oportunidad de aumentar la diversidad de nuestro personal, acoger las diferencias y considerar nuevas perspectivas y abordajes. Hemos acogido calurosamente a nuestros nuevos compañeros y les hemos proporcionado las habilidades y herramientas necesarias para contribuir con eficacia.

## Damos la bienvenida a nuestros compañeros de Actavis Generics

En 2015, anunciamos nuestra adquisición más significativa hasta el momento –Actavis Generics, el negocio de medicamentos genéricos de Allergan plc. Fusionarnos con una organización de la escala de genéricos de Actavis– con miles de empleados en todo el mundo –ha sido una tarea importante. Esta se vio magnificada por la incorporación de Actavis Generics como división de otra compañía, no como entidad independiente, lo que precisó que Teva creara una infraestructura desde cero.

Planificamos cuidadosamente los procesos de integración antes del cierre de la transacción, que tuvo lugar en agosto de 2016. Intentamos hacer la transición del modo más suave posible, manteniendo una comunicación clara y abierta con los compañeros actuales y los nuevos.

Un equipo de la Oficina de Gestión de la Integración sincronizó los sistemas y procedimientos de distintas funciones empresariales de Teva y los compañeros de Actavis Generics en puestos equivalentes. Se comunicaron las actualizaciones del progreso a los empleados de manera puntual a través de un portal abierto y de anuncios regulares.

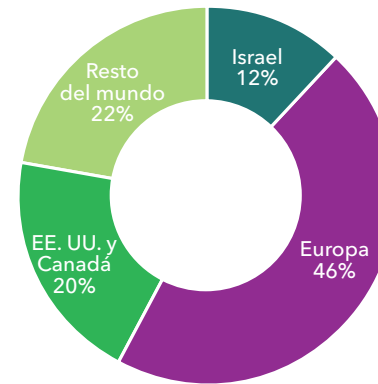
Esta meticulosa planificación y estrecha colaboración valió la pena. Para el día de la integración, pudimos integrar sin problemas nuestro proceso empresarial y suministrar medicamentos por todo el globo. Cada compañero de Actavis Generics tenía acceso operativo al correo electrónico, soporte técnico, y un servicio de asistencia en caso de tener algún problema.

Un total de 4.907 empleados de Actavis Generics de 46 países realizaron una encuesta que mostró que se sintieron bienvenidos como resultado de un exitoso proceso de integración.

## Conexión entre el rendimiento y la recompensa

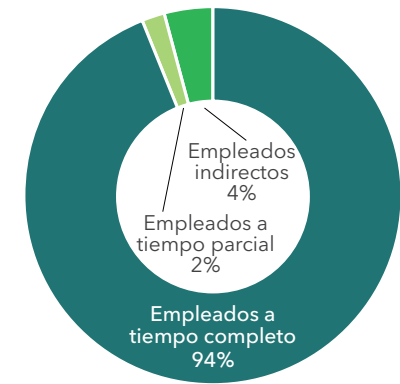
Rediseñamos el proceso de rendimiento y recompensa de Teva en 2016 para fortalecer nuestra cultura de alto rendimiento. El proceso presenta cuatro etapas a lo largo del año en las que los empleados y los directivos

Empleados por región - 2016



participan en un diálogo abierto para revisar objetivos y logros, identificar necesidades de desarrollo, y reconocer las contribuciones acertadas. Los resultados de este proceso anual

Personal por tipo de empleo - 2016



orientan el paquete de recompensa del empleado, que se revisa anualmente. En 2016, el 98% de los empleados elegibles\* participaron en una revisión formal de su rendimiento.

### Afirmación

### Porcentaje de participantes que estuvieron de acuerdo

He recibido una calurosa bienvenida a Teva	90%
Creo que ha habido una comunicación abierta sobre la integración	83%
Tengo la información que necesito para hacer bien mi trabajo	82%
Creo que la integración está resultando del mejor modo posible para ambas compañías	78%
En general, creo que la integración es lo más suave posible	79%

\*Empleados elegibles son aquellos con al menos un año de experiencia, excluyendo a los que estén en excedencia prolongada. El 62% de los empleados fueron elegibles en 2016.

## Escuchamos a nuestra gente

Cada año, encuestamos a nuestros empleados para conocer cómo se involucran colectivamente con nuestra finalidad y nuestra misión. En 2016, el 89% de los empleados respondieron –nuestra mayor tasa de respuesta hasta el momento. Los resultados muestran que nos movemos en la dirección correcta.

### Preguntas

Preguntas	Resultados de 2015	Resultados de 2016
Mi trabajo marca una diferencia en la vida de la gente	73%	77%
Teva tiene un impacto positivo en la sociedad y en las comunidades en las que actúa	81%	83%
Teva es medioambientalmente responsable	81%	84%
Teva cumple con altos estándares éticos	83%	86%
Mi equipo conoce y aprecia las similitudes y diferencias entre los empleados	85%	86%

## Valoramos la diversidad de los empleados

Un lugar de trabajo inclusivo fundamentado en el respeto y la igualdad de oportunidades es un lugar de trabajo estimulante. Mantenemos la diversidad entre nuestro personal y animamos a nuestros empleados a ser inclusivos en sus interacciones entre ellos y con los pacientes, comunidades, y socios comerciales.

En EE. UU. seguimos mejorando nuestra red de inclusión de Teva. La red comprende ocho grupos de recursos para empleados (GRE), que reúnen a empleados con características, intereses y experiencias de vida comunes para fomentar el trabajo en red y el desarrollo. Todos nuestros GRE estuvieron activos a lo largo del año, albergando a ponentes inspiradores, organizando encuentros comunitarios, participando en seminarios por la web, y más.

En Israel, trabajamos con varias organizaciones benéficas que nos presentan a candidatos para trabajos procedentes de poblaciones desfavorecidas. En 2016, lanzamos una iniciativa nueva para atraer a investigadores de la comunidad árabe-israelí a nuestros programas de I+D, que llevó a la contratación de nueve consumados científicos. En colaboración con un centro de formación tecnológica, nuestros empleados también tutorizan a miembros de la comunidad etíope-israelí que buscan certificación tecnológica, y contratamos a ocho de estos que se graduaron en 2016.



**GRUPOS DE RECURSOS PARA EMPLEADOS DE LA RED DE INCLUSIÓN DE TEVA**

- CAPACIDADES (personas que trabajan con discapacidades)
- RED DE LA HERENCIA ASIÁTICA
- RED DE LA HERENCIA AFRICANA
- VETERANOS EN TEVA (veteranos)
- LOS HOMBRES EN TEVA
- RED DE HERENCIA LATINA/HISPÁNICA
- RED DEL ORGULLO (en apoyo de la comunidad LGBT)
- LAS MUJERES EN TEVA



## Apoyo al desarrollo profesional

La Academia de Teva de Excelencia Médica es una plataforma por internet a medida para apoyar el desarrollo profesional de los médicos y científicos de Teva, que les permite adquirir competencias, compartir las mejores prácticas, y superar los estándares de buena gestión médica. La plataforma contiene un currículum de incorporación para nuevas contrataciones, un currículum básico en medicina farmacéutica, una serie anual de retransmisión de temas emergentes, y un área de formación sobre enfermedades. Recientemente acreditados por la Facultad de Medicina Farmacéutica del Reino Unido en el Colegio Real de Médicos, tres de los módulos del currículum permiten a los empleados recibir créditos de desarrollo profesional continuo.

## Promoción de la igualdad de género

Mantenemos un lugar de trabajo con igualdad de género –el 47% de nuestra plantilla global está formado por mujeres y el 49% de los directivos son mujeres. De las 11 personas de nuestro comité de dirección, tres (el 27%) son mujeres, un incremento notable desde 2015, cuando solo había una mujer en el comité. Garantizar que las mujeres estén representadas en todos los niveles de nuestra organización es una prioridad constante.

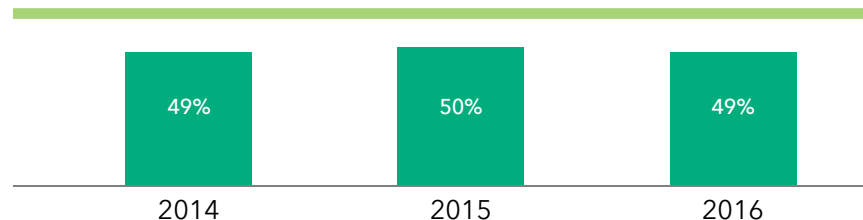
## Mantenimiento de un lugar de trabajo seguro

Creemos que todas las personas tienen derecho a trabajar en un entorno seguro y saludable, y cumplimos con toda la normativa correspondiente de seguridad y salud. Esto a menudo va más allá de los requisitos mínimos de cumplimiento por el establecimiento de una cultura en la que la seguridad es un valor básico, integrado en todo lo que hacemos.

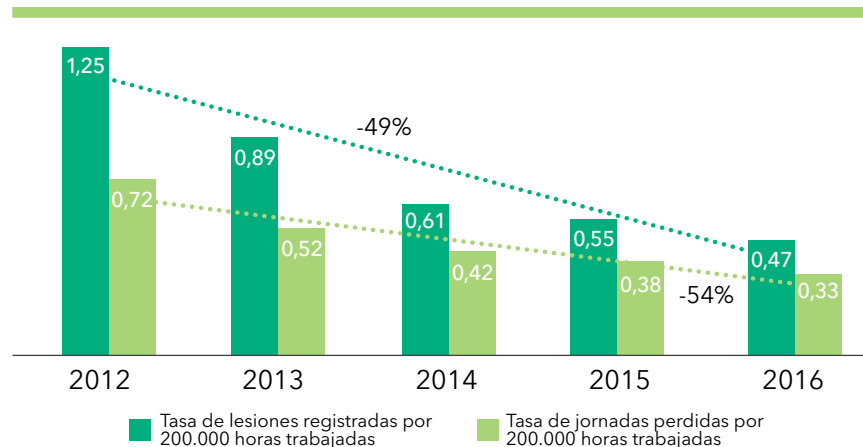
Mediante la implementación de un plan de mejora integral de la seguridad a lo largo de varios años lanzado en 2012, seguimos haciendo progresos significativos hacia nuestro objetivo ambicioso a largo plazo de Objetivo Cero: cero incidentes, cero lesiones, cero emisiones. Trabajamos hacia este objetivo mediante:

- La identificación y eliminación proactiva de los riesgos
- La mejora continua de nuestros sistemas de gestión de la seguridad
- La provisión a todos los empleados de formación y cursos en materia de seguridad aplicable a sus puestos
- La actualización del equipamiento y la infraestructura
- La realización de auditorías continuas y seguimiento del rendimiento en materia de seguridad

Mujeres en puestos de dirección – 2014-2016



Mejora en materia de seguridad – 2012-2016



Nota: ver el índice de contenidos GRI para consultar la base de los cálculos

En 2016, alcanzamos una reducción del 15% en nuestra tasa global de lesiones registradas y una reducción del 13% en nuestra tasa mundial de jornadas perdidas. Esto supone un avance significativo, que continúa una tendencia de cinco años de rendimiento mejorado en materia de seguridad. En 2016, el 59% de las lesiones se debieron a resbalones, tropiezos y caídas de poca importancia, sobreesfuerzos ergonómicos, o cortes, arañazos y quemaduras provocados por el contacto con un objeto en movimiento. No hubo fallecimientos relacionados con el trabajo en las operaciones de Teva en 2016.

## Cuidamos la salud y el bienestar de nuestros empleados

Mejorar la salud y calidad de vida es tan importante para nuestros empleados como lo es para nuestros pacientes. Proporcionamos herramientas prácticas y programas adaptados a nivel local que abordan las necesidades y preferencias de nuestros empleados y les ayudan a llevar estilos de vida más saludables.

Nuestros centros de EE. UU. han comenzado un programa de "Camino al bienestar" para estimular y respaldar el bienestar físico, financiero y emocional de los empleados. El programa facilita a los empleados información sobre su estado de salud y factores de riesgo, junto con beneficios, servicios y recursos para apoyar conductas más sanas. Ofrecemos a los empleados una variedad de servicios gratuitos, sesiones de entrenamiento personal, programas de pérdida de peso y abandono del hábito tabáquico y, en muchos casos, medicamentos gratuitos.

En Israel, los empleados y sus familias disfrutaban de un seguro médico y dental generosamente subvencionado que se amplía significativamente más allá de las obligaciones legales de cobertura. En 2016, introdujimos una iniciativa nueva –un consultor de salud y dental para ayudar a los empleados con sus reclamaciones y apelaciones, previa autorización para los procedimientos médicos o dentales, y otros temas del seguro médico. Hemos ajustado también nuestro programa de ejercicios para permitir que más empleados participen en los momentos que encajen con sus prioridades de su vida laboral. Por ejemplo, en ciertas ciudades, ofrecemos grupos para correr por las tardes para los empleados que no pueden correr por la mañana.



Nuestra estrategia general de bienestar radica en nuestra finalidad corporativa: mejorar la salud, hacer que la gente se sienta mejor. Nuestro abordaje holístico del bienestar se basa en la creencia permanente de que cuando nuestros empleados se sienten más energizados, centrados, y decididos, rinden mejor."

Lesley Billow, *Vicepresidenta Senior de Recursos Humanos, Teva Americas*

En 2017, ofreceremos un coordinador de atención médica personal para ayudar a todos nuestros empleados en EE. UU. a:



concertar  
citas  
médicas



realizar el seguimiento  
con los profesionales  
sanitarios



moveirse  
por el sistema  
sanitario



**PREMIO 2016  
A LOS MEJORES  
EMPLEADORES POR  
ESTILOS DE VIDA  
SALUDABLES**

Teva EE. UU. estuvo entre las 55 compañías del país reconocidas por sus destacados programas de bienestar de los empleados en 2016 por el Grupo nacional de salud empresarial, una organización no gubernamental radicada en Washington, D.C. que representa a grandes empleadores en los asuntos de salud.

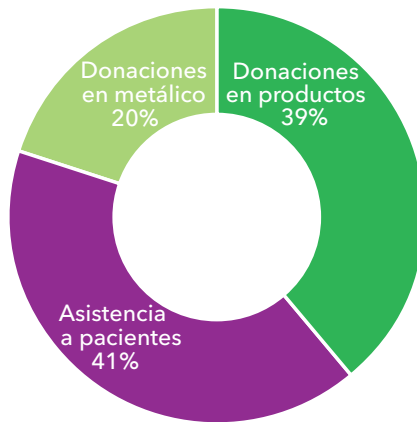


EN 2016, ORGANIZAMOS NUESTRO PRIMER CAMPEONATO DE FÚTBOL DE TEVA EN ISRAEL CON MÁS DE 300 PARTICIPANTES.

# — Dedicación hacia nuestras comunidades

Dado que los lugares donde vivimos y trabajamos están situados en el corazón de las comunidades a las que atendemos, apoyamos a nuestras comunidades ofreciendo nuestro tiempo voluntariamente y contribuyendo con recursos profesionales y financieros. Más del 80% de nuestras donaciones a las comunidades apoya directamente las necesidades de atención sanitaria. Nuestras donaciones corporativas en 2016 alcanzaron un total de 48,4 millones de USD en 28 países, y nuestros empleados donaron decenas de miles de horas a sus comunidades locales a través del voluntariado.

Apoyo a la comunidad global – 2016



## Contribución a nuestras comunidades en todo el mundo

Prácticamente todos los departamentos o centros de Teva contribuyen a su comunidad local, y muchos de estos esfuerzos se repiten año tras año. A continuación se indican ejemplos de 2016.

### ESPAÑA



A lo largo de su campaña de duración anual, **"Humanizando la Sanidad"**, Teva España identifica las organizaciones de pacientes y los profesionales sanitarios públicos que hacen un esfuerzo adicional por mejorar las vidas y el bienestar de los pacientes. En 2016, se seleccionaron 11 organizaciones para ser reconocidas en canales de comunicación y se les concedió una **subvención de 3.000 euros**.

### ISRAEL



**Uno de cada cinco empleados de Teva Israel participa en un programa de voluntariado prolongado.** Además, en 2016 se conmemoró nuestra tercera semana anual del voluntariado en Teva, **Teva-Tov**, en la que miles de empleados participan en cientos de programas e iniciativas sociales, como actividades al aire libre para niños con discapacidad, clases de baile con ancianos, visitas a hospitales, recolección de frutas y verduras para familias necesitadas de opciones nutritivas, y otras.

### CHILE



Los compañeros de Teva siguen apoyando a la **Fundación Nuestros Hijos**, que ayuda a niños con cáncer. En 2016, más del **80% de los empleados en Chile (780 compañeros)** donaron una parte de sus salarios cada mes, mientras que muchos participaron en actividades recreativas y educativas –como talleres y juegos de ciencia– con los niños.

### REPÚBLICA CHECA



Los compañeros de Teva en Opava organizaron el tercer día anual **para niños discapacitados** de un colegio local de primaria. La actividad tuvo como temática la Edad Media y se presentaron disfraces y actividades divertidas.



ALEMANIA

## EE. UU.



Nuestros programas comunitarios y la profunda involucración de la comunidad en EE. UU. se reconoció en 2016:

- PR News concedió a Teva **cuatro menciones honorables de Responsabilidad Social Corporativa (RSC)** para nuestro Programa de Asociación Comunitaria, apoyo para la ayuda directa, y Teva-Tov –una semana de voluntariado organizada por primera vez en EE. UU. en la que **cientos de empleados ofrecieron voluntariamente** su tiempo para ayudar a mejorar las vidas de los pacientes.
- El *Philadelphia Business Journal* concedió a Teva un **Faces of Philanthropy Award** por nuestra colaboración con Voluntarios comunitarios en medicina –una clínica de atención sanitaria voluntaria.
- La Fundación de Fibrosis Quística concedió a Teva **un reconocimiento de honor como colaborador corporativo de 2016.**

## CROACIA



Nuestros empleados en Croacia participan en **Love in Action**, una organización comunitaria que proporciona alojamiento cerca de los hospitales tan necesario para los niños y los familiares que acompañan a los pacientes durante largos períodos de tratamiento.



## ALEMANIA



En Alemania, nuestros empleados eligen apoyar y promover cinco programas sociales a lo largo del año. Nuestro equipo de gestión de la flota y transporte apoyó a los **"Johanniter Santa's Truckers"** por cuarta vez este año. Los empleados donaron cajas de comida de Navidad a familias necesitadas, y un equipo de conductores de camiones se unió al convoy para transportarlas por Europa.



## INDIA



Los empleados de Teva en la India apoyaron un **programa de conservación del agua y el suelo** en una población local, que produjo resultados eficaces, ayudando a los agricultores a ahorrar agua, y a diversificar y aumentar el crecimiento de las cosechas estacionales.

## Canadá



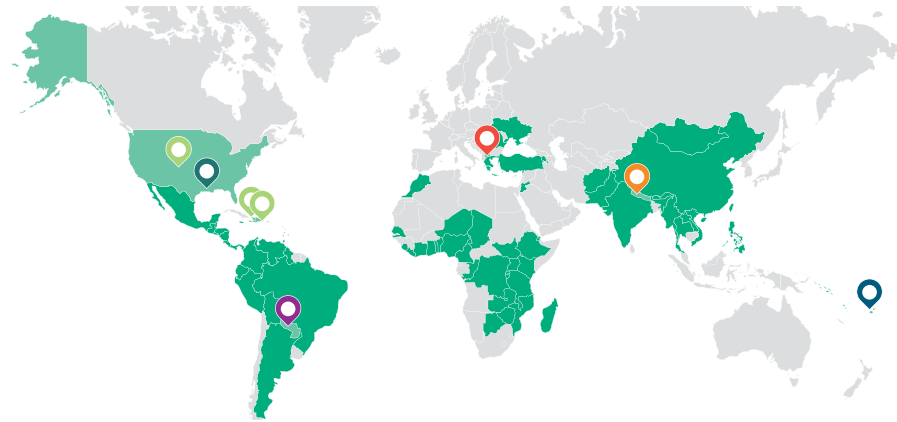
Desde 2008, Teva Canadá ha donado fondos para ayudar al **Programa de becas para supervivientes de Canadá en Childhood Cancer Canada**. Los fondos, que se recaudan mediante una variedad de actividades de "Muestra que te importa", sorteos, venta de pizza, huchas en cafeterías, y deducciones en la nómina, contribuyen a las becas concedidas a estudiantes que quieren obtener títulos de posgrado en ciencias sanitarias avanzadas.

## Proporcionamos medicamentos en tiempos de necesidad

Como compañía sanitaria, tenemos una capacidad única para proporcionar la ayuda más esencial cuando los desastres azotan. En muchos casos, esto incluye ayudar a los pacientes que necesitan medicamentos regularmente. Proporcionamos apoyo a las comunidades en tiempos de necesidad, a menudo en colaboración con organizaciones acreditadas de ayuda humanitaria. En 2016, apoyamos más de 20 situaciones de ayuda de emergencia. A continuación se indican algunos ejemplos:

- Al principio del verano de 2016, se comunicaron más de 28.000 casos de Zika en Honduras. Este brote desencadenó el pánico y el estrés, exacerbado por el aumento en la incidencia de la infección y la falta de información de prevención y atención disponible para el público general. Una comunidad gravemente afectada por la crisis del Zika fue Monte Verde, Honduras, situada en una área remota con acceso

### Medicamentos proporcionados en situaciones de ayuda de emergencia – 2016 (costes de adquisición en mayoristas)



limitado a la atención sanitaria. Operation Blessing International desplegó un grupo de médicos y personal médico en Monte Verde para aliviar la preocupación creciente. Estos profesionales médicos trabajaron en una clínica sanitaria gratuita para examinar a los residentes en relación con el Zika y tratar otros problemas de salud que precisan atención médica. Teva donó medicamentos para ayudar a los médicos a cubrir las necesidades de Monte Verde en plena crisis.

- En mayo de 2016, un incendio forestal masivo en Fort McMurray, Canadá, desplazó a 80.000 personas de sus hogares. Los compañeros de Teva en Canadá ayudaron a los afectados a obtener los medicamentos que necesitaban y colaboraron con aseguradoras y farmacias para garantizar el acceso a medicamentos esenciales. También organizamos una campaña interna de recaudación, que recaudó 18.000 dólares canadienses para ayudar a los afectados.
- En tiempos de desastres naturales o conflictos armados, Tulipe, radicada en Francia, actúa como punto de contacto entre las compañías sanitarias y las organizaciones humanitarias para facilitar kits que contienen productos sanitarios. En 2016, Teva suministró a Tulipe medicamentos por un valor de 17.000 USD, que se enviaron a 24 países, incluido Haití después del huracán Matthew, 15 países africanos, tres países de Oriente Medio, y cuatro países del sureste asiático.

📍 205.700 USD

Ciclón Winston, Fiji

📍 20.987.000 USD

Huracán Matthew, EE. UU., Haití y República Dominicana

📍 372.000 USD

Terremoto, Nepal

📍 55.600 USD

Inundaciones, Paraguay

📍 200.640 USD

Crisis de refugiados en Siria, Macedonia

📍 71.500 USD

Inundaciones, EE. UU.

📍 274.000 USD

Tornados y tormentas, EE. UU.

## Un objetivo común

Aunque cada empleado de Teva es único, tenemos una ambición común: mejorar la salud y hacer posibles días mejores para la gente a la que atendemos cada día. Para conseguir esto, invertimos en nuestra propia gente y apoyamos a nuestras comunidades en todo el mundo.





# Crear una cultura de responsabilidad

## NUESTRA PRIORIDAD

Las faltas de cumplimiento pueden destruir, y de hecho destruyen, el valor empresarial. La falta de cumplimiento –ya sea respecto a las emisiones de gases de efecto invernadero, la prevención de la corrupción, los procedimientos de contabilidad financiera, la gestión de la seguridad, o la fabricación y marketing de los medicamentos– puede repercutir negativamente en nuestra reputación, rentabilidad, y continuidad empresarial, pero más importante aún, puede dañar a nuestros pacientes y grupos de interés. Garantizar prácticas y controles fuertes contribuye a una cultura de responsabilidad, ética, y transparencia, que fortalece nuestros procesos básicos empresariales y nos permite centrarnos en mejorar la salud.

---

## EN CURSO

En 2016, difundimos principios de cumplimiento global por toda nuestra organización y desplegamos programas para integrar a nuestros nuevos compañeros de Actavis Generics en nuestra cultura de cumplimiento. Todos los empleados participaron en cursos sobre el Código de Conducta y en certificación o recertificación.

El cumplimiento interno sigue siendo una iniciativa básica, centrándonos en la prevención del soborno y la corrupción. Realizamos 22 auditorías internas de cumplimiento en 2016 en 18 países, desde México a Eslovaquia, de Corea del Sur a Ecuador, y muchos más. Invertimos en el desarrollo profesional de nuestros auditores internos de cumplimiento, y en 2016, cinco miembros del equipo obtuvieron certificaciones profesionales externas avanzadas. El comité de responsabilidad corporativa del comité de dirección de Teva dirige nuestra estrategia, y el responsable global de cumplimiento en Teva supervisa a un equipo de 90 empleados de cumplimiento en todo el mundo.

También esperamos que nuestros socios comerciales defiendan altos estándares éticos. En 2016, publicamos un nuevo Código de Conducta del Proveedor, mientras seguíamos diversificando nuestra base de proveedores.

---

## EN EL FUTURO

Mirando hacia adelante, intensificaremos nuestras conversaciones internas sobre el cumplimiento para reforzar una cultura de responsabilidad a todos los niveles. Promoveremos nuestro programa de evaluación de los proveedores utilizando una estrategia basada en el riesgo, aumentaremos la diversidad de proveedores en EE. UU. y consideraremos un programa global de diversidad de proveedores.



## — Una mentalidad cumplidora

Hemos finalizado un despliegue en toda la compañía de los principios básicos globales de cumplimiento de Teva en 2016, que consisten en nueve declaraciones breves, fáciles de recordar, sobre la conducta empresarial que orientan el comportamiento de los empleados. Estos principios son la base de nuestras iniciativas empresariales y están integrados en nuestros programas en todo el mundo. Abarcan nuestros valores, determinan nuestras acciones, y orientan el modo en que hacemos negocios. Principios adicionales que abordan las necesidades específicas de nuestros compañeros con funciones comerciales, médicas, y de investigación y desarrollo, proporcionarán una orientación clara, fiable para sus puestos específicos. También hemos elaborado una política de prevención de la corrupción, que se publicará en 2017.

### Integrar Actavis Generics en nuestra cultura de cumplimiento

A lo largo de 2016, integramos de manera proactiva a nuestros compañeros de Actavis Generics en nuestros programas de cumplimiento. Tras la finalización de la adquisición, comenzamos un programa intensivo, en toda la empresa, de sesiones de formación presenciales y por internet sobre nuestro Código de Conducta y el programa de cumplimiento. Los compañeros de Actavis Generics fueron presentados inmediatamente al servicio de asistencia de la integridad de Teva, y se les formó en las semanas siguientes. En dos meses, finalizamos toda la formación inicial, garantizando que toda nuestra organización estaba armonizada en estos importantes temas. Miles de horas se dedicaron a la formación sobre el cumplimiento de los compañeros de Actavis Generics en 2016.



Es importante comprender que el cumplimiento va más allá de solamente las reglas, políticas, y normativas. El cumplimiento es una mentalidad. Creo que es nuestra mentalidad –acompañada de nuestra cultura– que determina cómo nos comportamos y actuamos cada día.”

Lori Queisser, SVP, Responsable global de cumplimiento, Teva

### Principios básicos de cumplimiento de Teva



No compramos negocios



No utilizamos a terceros para hacer lo que legalmente no podemos hacer



Respetamos la privacidad



Fabricamos nuestros productos con calidad y fiabilidad



Notificamos los acontecimientos adversos y las quejas sobre los productos



Evitamos o desvelamos los conflictos de interés



Obedecemos nuestro Código de Conducta, las leyes, normativas, políticas y procesos aplicables



Somos precisos y transparentes en nuestros libros y registros



Somos fieles a los valores de Teva

## Garantizamos el cumplimiento a todos los niveles y en todos los centros

El departamento de auditoría del cumplimiento de Teva dentro del programa de auditorías internas globales (AIG) evalúa el nivel de cumplimiento de nuestra empresa en todo el mundo. Las AIG son una función independiente y aseguradora de objetivos que está concebida para garantizar que los controles, políticas, y procedimientos, estén diseñados apropiadamente y funcionen con eficacia para minimizar el riesgo de cumplimiento. El departamento está formado por un equipo altamente cualificado de 10 auditores, incluidos profesionales de la ley y del cumplimiento, e investigadores periciales con más de 200 años combinados de experiencia relevante.

Priorizamos las inversiones en auditorías internas de cumplimiento, dedicando casi 3 millones de USD al año a esta tarea. En el primer trimestre de 2016, realizamos una evaluación integral del riesgo de cumplimiento de nuestras nuevas operaciones con Actavis Generics y establecimos un plan para migrar los elementos de sus programas a los marcos robustos de trabajo en Teva.

## Iniciamos una evaluación global del riesgo de fraude y un programa antifraude

Hemos añadido una nueva dimensión a nuestros esfuerzos por el cumplimiento en 2016, finalizando la primera evaluación sólida hecha hasta ahora del riesgo de fraude de nuestra organización al completo. Este programa, creado para apoyar a nuestros directivos y al comité auditor, ayuda a identificar los riesgos de fraude y desarrollar estrategias de migración del riesgo, si se identificaran posibles vulnerabilidades. De los siete riesgos de fraude clasificados en los primeros puestos, nuestro equipo de dirección ejecutiva definió dos oportunidades para reforzar los controles internos para elevar el nivel de tolerancia del riesgo de Teva. Se han establecido planes para hacer esto y promover nuestros esfuerzos por proteger a los grupos de interés.



# — Un fuerte compromiso con la ética

En todo el mundo, nuestros pacientes, sus cuidadores, y las comunidades en las que viven confían en nosotros para comprometernos con conductas éticas. Desde que se fundó nuestra compañía hace 116 años, nos hemos comprometido con actuar con responsabilidad, mantener la integridad, y asegurar la transparencia en cada parte de nuestra empresa.

## Reforzamos nuestro Código de Conducta

Ofrecemos nuestro Código de Conducta en 41 idiomas para orientar a nuestros empleados de todo el mundo. Todos los empleados nuevos reciben formación sobre ética cuando se unen a la compañía y todos los empleados participan en una formación de repaso del Código de Conducta cada tres años. En 2016, el 98% de nuestros empleados en todo el mundo realizó una formación presencial o por internet sobre el Código de Conducta, lo que refleja nuestro profundo compromiso por las prácticas empresariales éticas.

## Protegemos la integridad empresarial

Animamos a nuestros empleados, y a todos aquellos que interactúan con Teva, a comunicar cualquier sospecha de falta de cumplimiento o violaciones de nuestro Código de Conducta mediante nuestro servicio global de ayuda para integridad. El servicio de ayuda proporciona opciones en el lenguaje local en países de todo el mundo. Nuestra oficina de integridad empresarial (OIE), que recibe estos informes, proporciona una variedad de herramientas para apoyar la comunicación confidencial de falta de cumplimiento, incluida la comunicación anónima.

La OIE amplió sus herramientas de comunicación del servicio de ayuda y distribuyó carteles del servicio de ayuda a todos los centros de negocio añadidos a través de adquisiciones. Todos los compañeros que se unieron a nosotros mediante adquisiciones recibieron formación en todas las materias relativas al servicio de ayuda como parte de su formación sobre el Código de Conducta de Teva.

## Aseguramos una conducta ética en nuestra cadena de suministro

En todo el mundo, nuestros proveedores nos obligan a los mismos altos estándares éticos como los pacientes y comunidades a las que atendemos. Nuestra cadena de suministro, incluidos los centros de Actavis Generics y los proveedores añadidos en 2016, conforma una red compleja que contiene 84 centros de fabricación y miles de proveedores, contratistas y proveedores de materiales y servicios. Necesitamos que nuestra amplia cadena de suministro funcione con eficacia desde un punto de vista financiero y medioambiental, así como que mantenga los estándares empresariales de Teva.

Hemos desarrollado nuestro primer Código de Conducta de proveedores en 2016 para establecer con claridad la conducta que Teva espera de todos sus socios comerciales. El Código procede del Código de Conducta de Teva y coincide con los principios del Pacto Global de Naciones Unidas y los principios de la Iniciativa de cadena de suministro farmacéutico.

### SERVICIO DE AYUDA PARA LA INTEGRIDAD – 2016

**249**  
total de informes

**64**  
informes (26%)

se consideraron problemas de integridad empresarial y se comunicaron a nuestro comité de auditoría

**38%**  
de los que el

fue corroborado, mientras que seis casos adicionales están aún en revisión

#### DE LOS INFORMES CORROBORADOS:

- 7** dieron lugar a una revisión de la política del proceso
- 1** dieron lugar a una advertencia formal
- 2** dieron lugar a una reducción de la compensación
- 13** dieron lugar a su finalización
- 1** se derivaron a asesoramiento externo

## Mantenemos una base de proveedores diversos

Estamos comprometidos con desarrollar una red de proveedores que refleje nuestra base de clientes y pacientes. Nuestro programa de diversidad de proveedores proporciona oportunidades para que diversas empresas pequeñas y certificadas nos ayuden a mejorar la salud en todo el mundo, al tiempo que ofrecemos valor a las comunidades a las que atendemos. También refuerza nuestro compromiso por una cultura de inclusión y coincide con nuestros estándares de conducta ética.

Desde el lanzamiento del programa de diversidad de proveedores en EE. UU. en 2015, seguimos ayudando a nuestro equipo de adquisiciones a identificar a los proveedores diversos. Establecemos unos objetivos anuales de gasto e inclusión de proveedores, y hemos ampliado las colaboraciones con varias organizaciones para promover objetivos compartidos. En 2016, aumentamos nuestro trabajo con empresas diversas y pequeñas de EE. UU. en un 90% y 7% respectivamente. Desarrollaremos nuestro progreso en 2017 y lanzaremos un módulo de aprendizaje en línea para nuestros equipos de adquisiciones a nivel global y los principales grupos de interés.

## Aunamos fuerzas con un proveedor diverso

NCGS Inc., una empresa certificada propiedad de mujeres en Carolina del Sur, es una organización de investigación clínica cuyo negocio sigue creciendo con el nuestro. NCGS apoya nuestro programa para el desarrollo de tratamientos para la cefalea en racimo gestionando ensayos clínicos paralelos, complejos, de manera eficaz. Su personal dedicado y experimentado une sus fuerzas en las ubicaciones que se superponen que participan en ensayos similares –una perspectiva que nos ha ayudado a hacer que estos costosos ensayos sean más económicos. Para los ensayos fundamentales de migraña recién finalizados, NCGS superó los objetivos de incorporación de sujetos en cifras y en plazos en la mayoría de centros. Esto reforzó la fiabilidad de nuestros ensayos y nos ahorró gastos de desarrollo.

NCGS comparte nuestro compromiso por mejorar las comunidades en las que trabajan, y coinciden con nuestro compromiso por la responsabilidad social. NCGS dona el 10% de sus beneficios a entidades benéficas, apoyando a poblaciones en riesgo, con miembros del equipo que donan su tiempo para tutorizar a jóvenes de las comunidades locales, ofertándoseles a algunos de ellos prácticas en la compañía.



### COLABORAMOS PARA LA DIVERSIDAD DE PROVEEDORES

WBENC Women's Business Enterprise National Council

NMSDC National Minority Supplier Development Council

NGLCC National Gay and Lesbian Chamber of Commerce

USBLN U.S. Business Leadership Network

## — Un interés continuado por aumentar la transparencia

El apoyo de nuestros grupos de interés es esencial para nuestro éxito, y clave para mantener este apoyo es acoger la transparencia en nuestra actividad empresarial. Divulgamos voluntariamente muchos aspectos de nuestra actividad empresarial, incluido mediante la comunicación sobre el progreso al Pacto Global de Naciones Unidas desde 2010, así como nuestra divulgación voluntaria al proyecto de divulgación del carbono. Al aspirar a altos estándares de transparencia, tenemos el objetivo de fomentar un mayor sentido de confianza con nuestros grupos de interés dado que trabajamos para proporcionar acceso a productos y tratamientos asequibles en todo el mundo.

### Divulgamos las contribuciones a organizaciones de pacientes

Nos adherimos a los Códigos de Conducta de la Federación Europea de Industrias y Asociaciones Farmacéuticas (EFPIA) y Medicamentos para Europa, que proporciona estándares para las relaciones entre la industria farmacéutica y las organizaciones de pacientes. En línea con los códigos, hemos publicado nuestra primera Disposición europea de la defensa y organización de pacientes en marzo de 2016, detallando las actividades de los grupos de pacientes en 52 países, incluidas las contribuciones por actividad. En 2017, continuaremos divulgando todas nuestras actividades de compromiso hacia los pacientes en 65 países.

### Una visión por la responsabilidad

Nuestro compromiso con el cumplimiento, los estándares éticos, y las prácticas responsables en la cadena de suministro depende de la vigilancia y la transparencia. Nos esforzamos por dirigir nuestro negocio —y a nosotros mismos— de un modo que se vea bien reflejado en la gente a la que empleamos, los pacientes a los que atendemos, y las comunidades en las que vivimos. Estamos comprometidos con fomentar una cultura de responsabilidad, integridad, y respeto, al esforzarnos por hacer posible que la gente viva días mejores.

# Proteger el medio ambiente



## NUESTRA PRIORIDAD

La Tierra es el único hogar que tenemos –y sabemos que hay una relación innegable entre la salud de la gente y la del planeta. El modo en que tratamos a nuestro medio ambiente repercute en el aire que respiramos, el agua que bebemos y los alimentos que comemos.

Nos esforzamos por minimizar nuestro impacto en la Tierra, en particular, reduciendo nuestra huella energética. Uno de los factores más significativos originados por el hombre que contribuyen al cambio climático es el uso de la energía procedente de los combustibles fósiles. Al utilizar menos combustibles fósiles mediante la eficiencia energética y el cambio a fuentes de energía renovables, como la solar y la eólica, podemos ayudar a mitigar el aumento de temperatura en la Tierra.

---

## EN CURSO

Como compañía global con 84 centros de fabricación, nos hacemos responsables de reducir nuestro impacto. Como mínimo, observamos los requisitos normativos pertinentes para la fabricación y distribución de productos, pero vamos más allá de ese mínimo para gestionar de manera proactiva nuestros recursos con mayor eficacia. En 2012, establecimos nuestra ambición global medioambiental, de salud y de seguridad (EHS) –Objetivo Cero: cero lesiones, cero incidentes, cero emisiones. Nuestro objetivo es reducir nuestro impacto hasta 2020 en cuatro áreas: energía, emisiones, agua y residuos. Para alcanzar esta ambición, establecimos nuestro sistema de gestión de EHS, que proporciona un marco de trabajo global de acción a través de políticas, estándares, procedimientos y comunicación del rendimiento. Seguimos buscando una mayor eficiencia en todas las áreas de impacto medioambiental.

---

## EN EL FUTURO

Guiados por el Objetivo Cero, seguiremos siendo un ciudadano responsable de nuestro planeta, aumentando nuestra eficiencia energética, produciendo y adquiriendo energía renovable, minimizando la captación de agua e identificando nuevas maneras de reducir y reciclar los residuos que generamos.

# — Un compromiso para fomentar la gestión de EHS

Seguimos desplegando nuestro sistema de gestión EHS en 2016 y finalizamos todos los estándares operacionales de EHS, cubriendo aspectos de la fabricación e I+D en todos nuestros centros operativos.

Nuestro sistema de gestión de EHS concuerda con los estándares internacionales de calidad, como la ISO 14001 y OHSAS 18001, y poseemos **15** certificaciones de uno o más de estos estándares en distintos centros. Para otros centros, el cumplimiento con nuestro sistema de gestión EHS establece buenas prácticas de la industria global, que puede respaldar la futura certificación externa de estos estándares.

Objetivo Cero incluye cuatro objetivos de 2020 para la mejora del rendimiento absoluto.

## Rendimiento acumulativo frente al Objetivo Cero\*

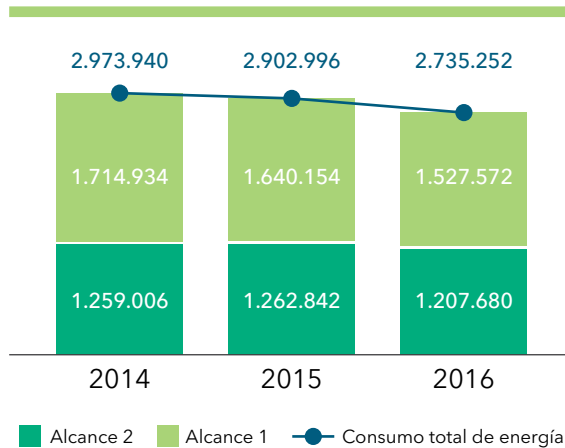
Objetivos para 2020	2013	2014	2015	2016
Reducir las emisiones de gases invernadero en un 15% (nivel basal de 2012)	-4%	-9%	-14%	-13%
Mejorar la eficiencia energética en un 20% (nivel basal de 2012)	-6%	-2%	-5%	-6%
Reducir el uso de agua en tres lugares de escasez en un 5% en 2020 (nivel basal de 2014)	–	–	Conseguido en dos lugares	Conseguido en dos lugares
Incrementar los residuos reutilizados beneficiosamente (desviados de vertedero) en un 10% (nivel basal de 2014)	–	–	+56%**	+45%

\*Excluye los centros de Actavis Generics. Estos se incluirán, y se actualizarán los objetivos, en nuestro informe de 2017.

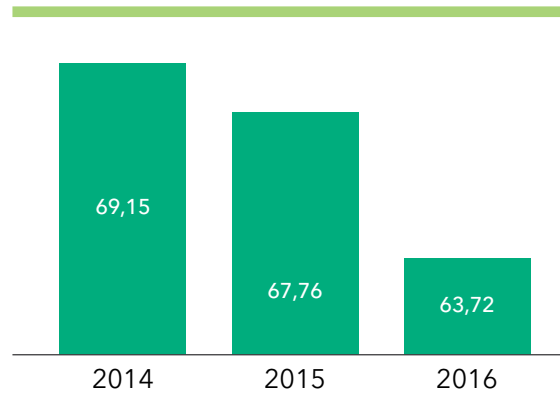
\*\*Representa un aumento acumulativo en la diversificación de los residuos en comparación con 2014. En 2016, el nivel de diversificación acumulativo disminuyó en comparación con 2015 pero sigue siendo mucho mejor que el objetivo.

## Seguimiento de nuestra actuación medioambiental

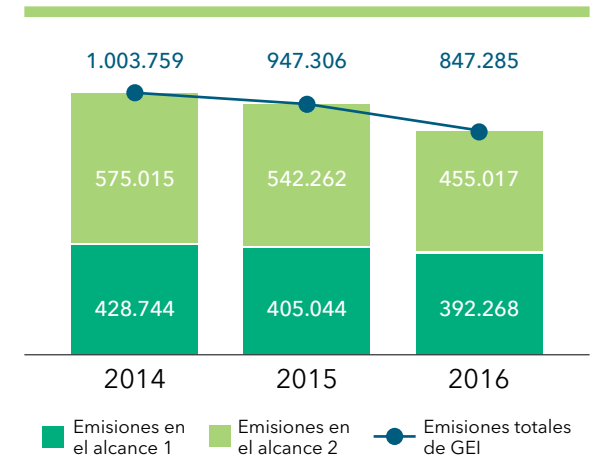
GRI 302-1: Consumo energético dentro de la organización (MWh)



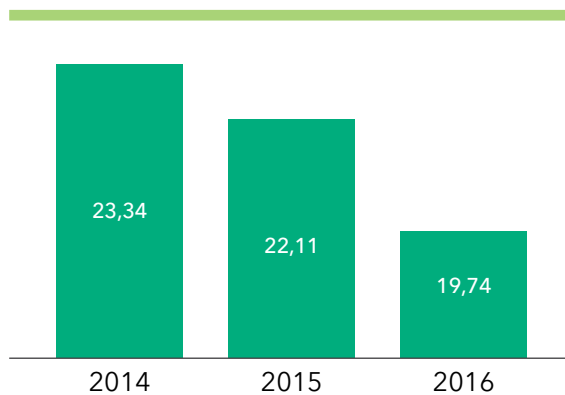
GRI 302-3: Consumo energético por empleado (MWh/empleado)



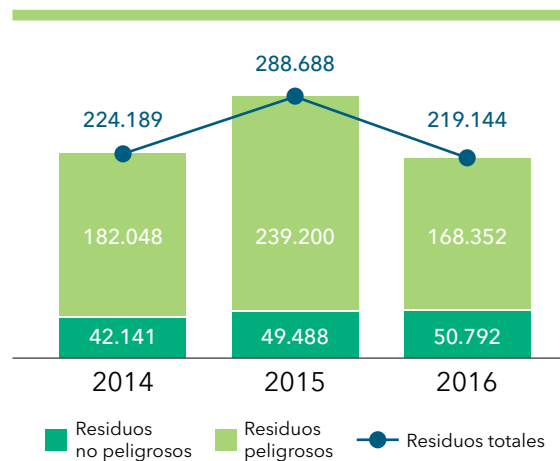
GRI 305-1/GRI 305-2: Emisiones de GEI por alcance (toneladas de CO2e)



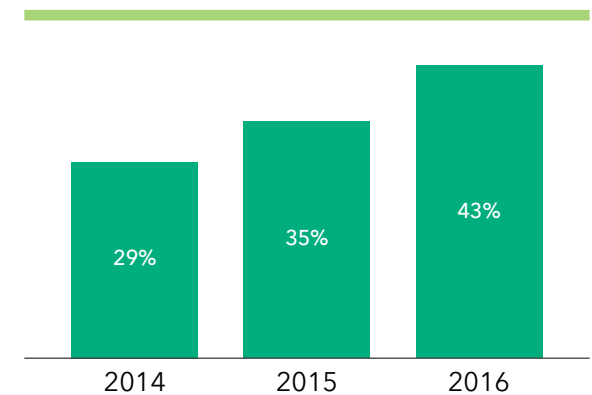
GRI 305-4: Emisiones de GEI por empleado (tCO2e/empleado)



GRI 306-2: Residuos totales por tipo (tonelada)

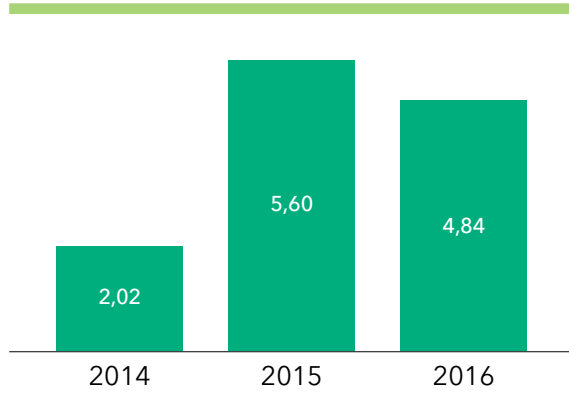


Residuos reciclados/reutilizados (toneladas)

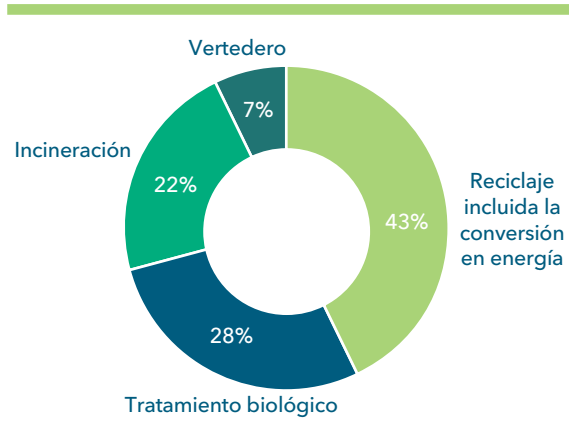




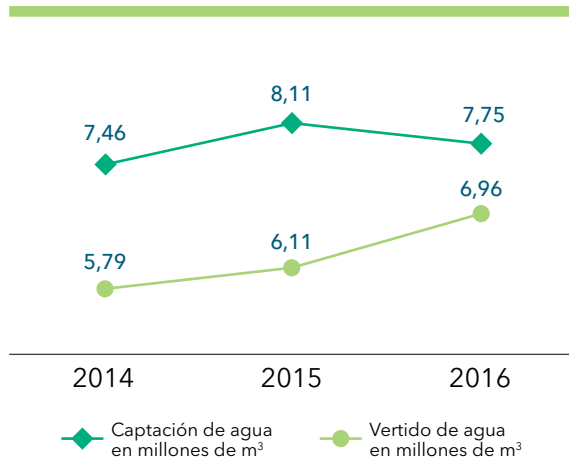
GRI 305-6: Emisiones de sustancias que agotan la capa de ozono (toneladas R22)



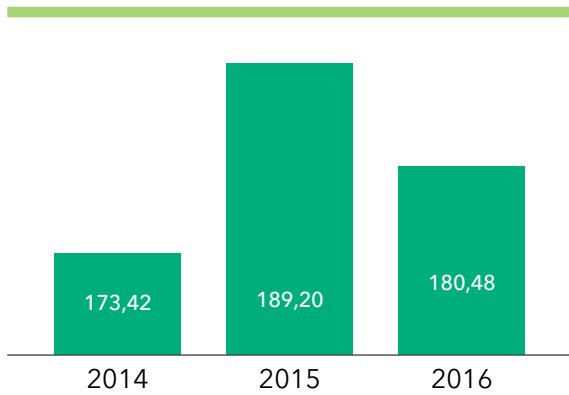
Tipo de eliminación de residuos – 2016



GRI 303-1 + GRI 306-1: Captación y vertido de agua



Captación de agua por empleado (m³/empleado)



# — Un esfuerzo concertado por reducir nuestro impacto

## Optimizamos la eficiencia energética en Japón

Uno de nuestros centros es una instalación de fabricación de medicamentos genéricos en Takayama, Japón. En 2016, nos embarcamos en un ambicioso programa para aumentar la eficiencia energética en todo el centro. Sustituimos los intercambiadores de calor, optimizamos los compresores de aire, identificamos y corregimos las fugas de aire, y remodelamos completamente la planta de refrigeración para reducir las necesidades energéticas. La planta ahora ahorra más de 400 MWh al año.

## Refrigeración natural en Chile

En nuestro centro de Maipú, Chile, nos disponíamos a construir un nuevo centro de distribución según los estándares medioambientales. Al considerar nuestras opciones, observamos un hecho crucial respecto al clima local: las temperaturas de la tierra a una profundidad de 3 metros o más son generalmente mucho más bajas que el promedio de las temperaturas exteriores. Aunque la utilización de la energía geotérmica es frecuente en algunas partes del mundo, no se utiliza

frecuentemente en Teva porque esta fuente de energía es más eficiente si se incluye en el diseño inicial. Nos aprovechamos de este efecto refrigerante natural haciendo circular aire a través de un túnel especialmente construido, de 1.200 metros de largo y 1 metro de diámetro. Hacemos circular el aire desde nuestro centro de distribución a través de este túnel para que se enfríe y vuelva a una temperatura constante de 16°C (61°F). Esta estrategia de georrefrigeración ha reducido la utilización de aire acondicionado en un promedio de un 60%, ahorrando electricidad de manera significativa y reduciendo nuestra huella de carbono. Este nuevo centro de distribución abrió en mayo de 2016, estableciendo un estándar para el diseño medioambiental de las instalaciones operativas en Chile.

## Establecemos una nueva normalidad: electricidad verde

Hemos hecho de nuevo grandes avances en el fomento de la adopción de electricidad renovable en nuestras plantas europeas –con casi un 50% de la energía procedente de electricidad renovable para finales de 2016. En 2017, nuestro objetivo es alcanzar un 100% de electricidad renovable en nuestros centros. La adición de 32 centros de Actavis Generics en nuestras



operaciones de fabricación europeas ha elevado también el listón. Ahora tenemos un plan detallado para convertir todos estos centros a electricidad renovable lo más rápidamente posible, tras el vencimiento de los contratos actuales. Nuestra primera oportunidad fue el centro de Actavis Generics en Italia, que convertimos con éxito en 100% electricidad renovable. Varios países, incluidos Alemania y Croacia, están funcionando también con 100% de electricidad renovable. Un centro en Rumanía será el siguiente en 2017. Más allá de Europa, nuestro centro de Tonawanda Norte, Nueva York, se convirtió en nuestro primer centro de EE. UU. en adoptar electricidad renovable en 2016, con otros que vendrán a continuación. Mediante la utilización de energía renovable

adquirida, evitamos la emisión de gases de efecto invernadero en 2016 en unas 109.000 toneladas de CO<sub>2</sub>e –suficiente para abastecer aproximadamente 11.500 hogares durante un año completo.

## Ampliación del uso de energía solar

Al trabajar para convertir nuestros centros europeos a la energía renovable, estamos identificando también oportunidades para aumentar el uso de energía solar. En Alemania, estamos planificando un sistema fotovoltaico en el tejado de nuestro centro de distribución con una capacidad total

anual de 1GWh. Esta iniciativa, planeada para comienzos de 2017, se espera que suministre casi el 5% de las necesidades energéticas del centro de manera anual. Además, comenzando en enero de 2018, nuestro centro en Malanpur, India, funcionará en un 100% con energía solar adquirida.

## Aumento de la química verde en Israel

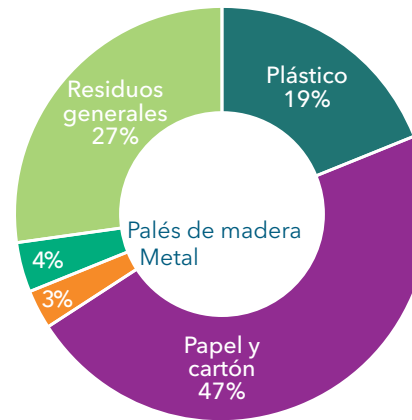
El flujo de residuos de la producción de ingredientes farmacéuticos activos (API) contiene mezclas de etanol-agua. Dado que es difícil recuperar valor de estos productos de desecho, se envían habitualmente para su incineración. Sin embargo, en nuestro centro Teva-Tech en el sur de Israel, estos subproductos de desecho de etanol-agua constituyeron una oportunidad para mejorar nuestra actuación respecto a los residuos. Involucrando a un equipo multidisciplinar para examinar el sistema, ideamos un proceso único de destilación para extraer la mayor parte del contenido en agua y otras impurezas de las mezclas de desechos. Este proceso reduce los residuos generales y convierte el producto en un desecho biológicamente tratable. En el último año, hemos evitado la

incineración de 780 toneladas de residuos y hemos reducido significativamente nuestros costes de eliminación de residuos.

## Alcanzamos el cero residuos al vertedero en Zaragoza

Hemos emprendido un esfuerzo concentrado en eliminar todos los residuos no peligrosos que van a vertedero de nuestro centro de Zaragoza, España, que fabrica medicamentos en formulaciones sólidas orales. En 2016, revisamos todos los flujos de residuos y establecimos sistemas para separar y compactar el papel, cartón, madera (palés), plástico, y metal, instalando nuevas cintas transportadoras de residuos directamente hacia sus contenedores y compactadores respectivos. Compactar los residuos reduce el impacto medioambiental –y el coste– de su transporte a las compañías de reciclaje. Todos los residuos que no pueden reciclarse conforman un combustible sólido que enviamos a la industria cementera como materia prima. Hacia el final de 2016, alcanzamos nuestro objetivo de cero residuos para el vertedero utilizando un nuevo sistema sostenible.

El centro de Zaragoza recicló o reutilizó el 100% de sus residuos, ~1.000 toneladas/año



## Minimización del impacto medioambiental de los medicamentos

Los medicamentos llegan al medio ambiente principalmente a través del uso de los pacientes. Mientras que los vertidos de la fabricación farmacéutica

son una fuente comparativamente menor de esta contaminación, gestionar estos residuos con mayor eficacia nos permite reducir nuestro impacto medioambiental. Desempeñamos un papel activo en la Iniciativa Interasociación sobre fármacos en el medio ambiente (IAI PIE), un consorcio de empresas globales que son miembros de las tres asociaciones comerciales farmacéuticas europeas –AESGP, EFPIA, y Medicamentos para Europa. Como parte del grupo de trabajo de IAI PIE, hemos ayudado a desarrollar una estrategia de administración ecofarmacéutica para minimizar el impacto de los fármacos en el medio ambiente, y hemos implementado esta estrategia en Teva. Nuestros vertidos de fabricación se gestionan de conformidad con buenas prácticas industriales, y apoyamos la acción colectiva para investigar los efectos de los productos existentes para desarrollar una estrategia para la evaluación del riesgo medioambiental del producto a largo plazo. Estamos trabajando también con otros laboratorios farmacéuticos, gobiernos, y organizaciones benéficas para promover la estrategia de la administración ecofarmacéutica de IAI PIE.



## Un planeta más saludable para gente saludable

Ya sea aumentando nuestro uso de energías renovables o reduciendo nuestros residuos, desarrollando nuevas tecnologías medioambientales o colaborando para crear nuevos estándares y políticas, estamos encontrando nuevos modos de mejorar cada año nuestra gestión medioambiental. Aunque queda mucho por hacer, estamos haciendo avances significativos hacia un mundo en el que la gente pueda en todas partes disfrutar de días mejores, más saludables.

# Acerca de este informe



Este informe describe nuestro planteamiento de la sostenibilidad y responsabilidad, así como nuestras acciones clave en 2016 para mejorar la salud y mantener prácticas éticas. Informamos sobre el impacto social anualmente, y nuestra última comunicación se publicó en el Pacto Global de Naciones Unidas, incluyendo las actividades de 2015.

Todos los datos de desempeño incluidos en el informe pertenecen al año 2016, los datos medioambientales y de seguridad corresponden a los centros patrimonio de Teva desde principios de 2016 (excluyendo los centros de Actavis Generics), y los datos de recursos humanos incluyen al personal de Actavis Generics que se unió a Teva durante el año.

Este informe está escrito de conformidad con los estándares de la Global Reporting Initiative (GRI), opción básica. GRI es una organización benéfica, de múltiples grupos de interés, que trabaja para aumentar el nivel de transparencia empresarial mediante la información sobre la sostenibilidad. Los estándares GRI se consideran el marco de trabajo de información sobre la sostenibilidad más avanzado de los que se dispone actualmente. Para más información, visite: [www.globalreporting.org](http://www.globalreporting.org).

Hemos adoptado los principios para definir el contenido del informe que se describen en los estándares GRI. Estos incluyen:

- **Materialidad:** los problemas más críticos para nuestro crecimiento empresarial a largo plazo y los de mayor importancia para los grupos de interés
- **Inclusividad de grupos de interés:** una respuesta a las expectativas e intereses de los grupos de interés
- **Contexto de sostenibilidad:** presentación del desempeño en el contexto de los problemas de sostenibilidad
- **Exhaustividad:** inclusión de toda la información que refleje impactos económicos significativos, permitiendo a los grupos de interés evaluar nuestra actuación

Este informe también cumple con nuestro compromiso de enviar una comunicación anual sobre nuestros avances al Pacto Global de Naciones Unidas. Nuestra selección de contenido ha sido motivada por nuestra revisión de la materialidad en 2016, así como los temas y percepciones reunidas a partir de las interacciones con los grupos de interés durante el año pasado.

No buscamos garantías externas para nuestro informe completo. Como operación global compleja, realizamos comprobaciones internas de nuestra información y creemos que nuestros datos son sólidos. Sin embargo, nuestra energía y emisiones fueron verificadas por un tercero independiente.

Consulte nuestra Declaración de Fiabilidad [aquí](#).

Se puede consultar información adicional sobre Teva y nuestro negocio global en nuestra página web corporativa global: [www.tevapharm.com](http://www.tevapharm.com), así como sobre nuestra actividad en España en [www.tevapharma.es](http://www.tevapharma.es).

Gracias por su interés por este informe. Contacte con nuestro director de impacto social, Yair Matiash para cualquier comentario o sugerencia: [yair.matiash@tevapharm.com](mailto:yair.matiash@tevapharm.com)

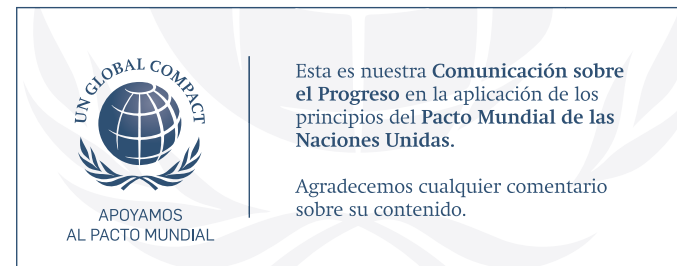




**Notificación  
y disposiciones  
de divulgación**

# — Principios del Pacto Mundial de las Naciones Unidas

El Pacto Mundial de las Naciones Unidas (PMNU) (UNGC, por sus siglas en inglés) es una iniciativa de política estratégica de las Naciones Unidas, que anima a las compañías de todo el mundo a adherirse a diez principios de responsabilidad empresarial en relación con los derechos humanos, el trabajo, el medioambiente, y las medidas anticorrupción. Teva ha participado en el PMNU desde 2010.



Principios del Pacto Mundial	Contenidos de GRI	Nuestra posición
1 Las empresas deben apoyar y respetar la protección de los derechos humanos fundamentales, reconocidos internacionalmente, dentro de su ámbito de influencia.	Derechos humanos	Hacemos negocio con responsabilidad de conformidad con los más altos estándares éticos, incluido el respeto de los derechos humanos. Trabajamos por una implementación más completa de estos principios a lo largo de nuestra cadena de suministro.
2 Las empresas deben asegurarse de que sus empresas no son cómplices en la vulneración de los Derechos Humanos.	Derechos humanos Comunidades locales	
3 Las empresas deben apoyar la libertad de afiliación y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva.	Libertad de afiliación Normas laborales	Respetamos los derechos de los empleados a la libertad de asociación y a la negociación colectiva. Mantenemos una relación colaborativa con los empleados y abordamos los problemas relacionados con sus derechos de una manera positiva.
4 Las empresas deben apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso o realizado bajo coacción.	Trabajos forzosos y bajo coacción	No participamos en ninguna práctica que pueda interpretarse como trabajos forzosos. Todos los empleados de Teva están empleados legalmente y por su propia voluntad.
5 Las empresas deben apoyar la erradicación del trabajo infantil.	Trabajo infantil	Respetamos y apoyamos los derechos de los niños y estamos comprometidos con la protección de sus intereses. No empleamos a niños en ninguna parte de nuestro negocio.
6 Las empresas deben apoyar la abolición de las prácticas de discriminación en el empleo y la ocupación.	Prácticas laborales y trabajo digno	Mantenemos una política de igualdad de oportunidades y prácticas inclusivas para los empleados nuevos y actuales en todas las materias relacionadas con su empleo en Teva.
7 Las empresas deberán mantener un enfoque preventivo que favorezca el medio ambiente.	Medio ambiente	
8 Las empresas deben fomentar las iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental.	Medio ambiente	Adoptamos prácticas orientadas medioambientalmente en nuestras actuaciones y conservamos los recursos donde es posible.
9 Las empresas deben favorecer el desarrollo y la difusión de las tecnologías respetuosas con el medioambiente.	Medio ambiente	
10 Las empresas deben trabajar contra la corrupción en todas sus formas, incluidas extorsión y soborno.	Política pública de anticorrupción	Estamos comprometidos para comportarnos con integridad y actuar contra la corrupción.

# — Índice de contenido del GRI

Estándar GRI	Disposiciones	Referencia de página o respuesta	Omisión	
<b>GRI 102: Contenidos generales 2016</b>	102-1	Nombre de la organización	6	
	102-2	Actividades, productos y servicios	6	
	102-3	Ubicación de la sede	6	
	102-4	Ubicación de las operaciones	7	
	102-5	Propiedad y forma jurídica	6	
	102-6	Mercados servidos	6	
	102-7	Tamaño de la organización	6	
	102-8	Información sobre empleados	56	
	102-9	Cadena de suministro	41	
	102-10	Cambios significativos	Ninguno	
	102-11	Principio o enfoque de precaución	37	
	102-12	Iniciativas externas	20	
	102-13	Afiliación a asociaciones	20	
	102-14	Declaración de altos ejecutivos	4	
	102-16	Valores, principios, estándares	3	
	102-18	Estructura de gobernanza	Consultar nuestro Informe Anual en Form 20-F <a href="http://ir.tevapharm.com">ir.tevapharm.com</a>	
	102-40	Lista de grupos de interés	57	
	102-41	Acuerdos de negociación colectiva	77%	Los datos hacen referencia solo a los empleados de Israel. Otros centros no están disponibles en este momento.
	102-42	Identificación y selección de grupos de	57	
	102-43	Participación de los grupos de interés	57	



Estándar GRI	Disposiciones	Referencia de página o respuesta	Omisión
<b>GRI 102: Disposiciones generales 2016</b>	<b>102-44</b>	Temas y preocupaciones clave mencionados	57
	<b>102-45</b>	Entidades incluidas	49
	<b>102-46</b>	Definición de los contenidos de los informes y las Coberturas del tema	49
	<b>102-47</b>	Lista de temas materiales	14
	<b>102-48</b>	Reexpresión de la información	Ninguno
	<b>102-49</b>	Cambios en la elaboración de informes	49
	<b>102-50</b>	Periodo objeto del informe	49
	<b>102-51</b>	Fecha del último informe	49
	<b>102-52</b>	Ciclo de elaboración de informes	49
	<b>102-53</b>	Punto de contacto	49
	<b>102-54</b>	Declaración de elaboración del informe de conformidad con los estándares GRI	49
	<b>102-55</b>	Índice de contenidos GRI	52
	<b>102-56</b>	Verificación externa	49

Prioridad material	Estándar GRI	Estrategia de manejo: 101:1-3: página	Disposiciones específicas del GRI	Página	Omisiones
<b>Ampliar la asistencia a los pacientes</b>	203: Impactos económicos indirectos	19	203-2 Impactos económicos indirectos significativos	19	
<b>Hacer medicamentos asequibles</b>	203: Impactos económicos indirectos	17	203-2 Impactos económicos indirectos significativos	17-18	
<b>Colaborar para mejorar los sistemas sanitarios</b>	203: Impactos económicos indirectos	20	203-2 Impactos económicos indirectos significativos	20	
	415: Política pública	20	415-1 Contribuciones políticas	Ninguno	

Prioridad material	Estándar de GRI	Estrategia de manejo: 101:1-3: página	Disposiciones específicas de GRI	Página	Omisiones
<b>Ofrecer tratamientos nuevos y mejores</b>	203: Impactos económicos indirectos	16, 22	203-2 Impactos económicos indirectos significativos	16-27	
<b>Asegurar que nuestros medicamentos son seguros</b>	416: Salud y seguridad de los clientes	26	416-1 Evaluación de los impactos en la salud y seguridad de las categorías de productos o servicios	26	
			416-2 Casos de incumplimiento relativos a los impactos en la salud y seguridad de las categorías de productos y servicios	Ninguno	
<b>Involucrar a nuestros empleados en un lugar de trabajo motivador</b>	401: Empleo	28	401-1 Nuevas contrataciones de empleados y rotación de personal	60	
	403: Salud y seguridad en el trabajo	28	403-2 Tipos de accidentes y tasas de frecuencia de accidentes	61	
			404: Formación y enseñanza	28	404-2 Programas para mejorar las aptitudes de los empleados
			404-3 Porcentaje de empleados que reciben evaluaciones periódicas del desempeño y desarrollo profesional		Ninguno
	405: Diversidad e igualdad de oportunidades	28	405-1 Diversidad en órganos de gobierno y empleados	62	
	407: Libertad de asociación y negociación colectiva	37	407-1 Operaciones y proveedores cuyo derecho a la libertad de asociación y negociación colectiva podría estar en riesgo	39-40	
	408: Trabajo infantil	37	408-1 Operaciones y proveedores con riesgo significativo de casos de trabajo infantil	40-41	
	409: Trabajo forzoso u obligatorio	37	409-1 Operaciones y proveedores con riesgo significativo de casos de trabajo forzoso u obligatorio	40-41	

Prioridad material	Estándar de GRI	Estrategia de manejo: 101:1-3: página	Disposiciones específicas de GRI	Página	Omisiones
<b>Ocuparnos de nuestras comunidades</b>	413: Comunidades locales	34	413-1 Operaciones con participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y programas de desarrollo	34	
<b>Reducir nuestro impacto sobre el medio ambiente</b>	302: Energía	43	302-1 Consumo energético dentro de la organización	58	
			302-3 Intensidad energética	58	
	303: Agua	43	303-1 Extracción de agua por fuente	46	
			305: Emisiones	43	305-1 Emisiones directas de GEI (alcance 1)
	305-2 Emisiones indirectas de GEI al generar energía (alcance 2)	59			
	305-4 Intensidad de las emisiones de GEI	59			
	305-6 Emisiones de sustancias que agotan la capa de ozono (SAO)	46			
	306: Efluentes y residuos	43	306-1 Vertido de aguas en función de su calidad y destino	46	
306-2 Residuos por tipo y método de eliminación			59		
Fortalecer el cumplimiento	419: Cumplimiento socioeconómico	37	419-1 Incumplimiento de las leyes y normativas en los ámbitos social y económico	Ninguno	
Mantener estándares éticos de negocio	205: Anticorrupción	37	205-2 Comunicación y formación sobre políticas y procedimientos anticorrupción	40	

# — Tablas de datos y notas

## GRI 102-8

### Personal global por tipo de empleo

Tipo de empleo	2012	2013	2014	2015	2016
Empleados permanentes a tiempo completo	43.838	42.281	41.078	40.868	54.260
Trabajadores supervisados a tiempo completo	2.110	2.664	1.991	1.974	2.169
<b>Personal total a tiempo completo</b>	<b>45.948</b>	<b>44.945</b>	<b>43.009</b>	<b>42.843</b>	<b>56.429</b>
Plantilla (tiempo completo/parcial)	43.838	42.281	41.548	41.283	54.700
Plantilla (trabajadores supervisados)	2.110	2.664	1.991	1.974	2.169
<b>Plantilla total de personal a tiempo completo</b>	<b>45.948</b>	<b>44.945</b>	<b>43.539</b>	<b>43.257</b>	<b>56.869</b>

Empleados permanentes	2014			2015			2016		
	Ubicación	Mujeres	Hombres	Total	Mujeres	Hombres	Total	Mujeres	Hombres
Israel	2.813	3.961	6.774	2.916	3.901	6.817	2.884	3.848	6.732
Europa	9.964	8.543	18.507	10.548	8.521	19.069	13.760	11.487	25.247
EE. UU. y Canadá	3.393	4.279	7.671	3.320	3.935	7.255	4.954	5.901	10.855
Resto del mundo	2.604	5.522	8.126	2.676	5.466	8.142	3.852	8.014	11.866
<b>Total</b>	<b>18.775</b>	<b>22.304</b>	<b>41.078</b>	<b>19.460</b>	<b>21.823</b>	<b>41.283</b>	<b>25.450</b>	<b>29.250</b>	<b>54.700</b>

Personal global por tipo de empleo y por sexo	2014			2015			2016		
	Tipo de contrato	Mujeres	Hombres	Total	Mujeres	Hombres	Total	Mujeres	Hombres
Empleados a tiempo completo	18.512	22.276	40.788	18.370	21.662	40.032	24.271	29.071	53.342
Empleados a tiempo parcial	263	28	290	1.090	161	1.251	1.179	179	1.358
Empleados indirectos	966	965	1.931	1.007	968	1.975	945	1.224	2.169
<b>Total</b>	<b>19.740</b>	<b>23.269</b>	<b>43.009</b>	<b>20.467</b>	<b>22.791</b>	<b>43.258</b>	<b>26.395</b>	<b>30.474</b>	<b>56.869</b>

GRI 102-40  
 GRI 102-42  
 GRI 102-43  
 GRI 102-44

## Participación de los grupos de interés

Nuestros grupos de interés incluyen a nuestros pacientes, empleados, reguladores, la comunidad de profesionales sanitarios y la industria sanitaria, organizaciones benéficas, e inversores. Mantenemos un diálogo regular con todos nuestros grupos de interés en el normal transcurso de nuestro negocio, mediante una variedad de diferentes canales. Esto incluye miles de interacciones cada día y participación activa en reuniones, conferencias, actividades en asociación con la industria, conversaciones en redes sociales, y contacto personal. No se realizó ninguna interacción con grupos de interés concretos para preparar este informe.

Grupo de interés	Planteamiento de la interacción	Principales temas mencionados
Pacientes	Interacciones a través de organizaciones de defensa de pacientes	Acceso y asequibilidad de medicamentos, tratamientos para necesidades no cubiertas
Empleados	Encuestas anuales a los empleados, revisiones del rendimiento, actividades de formación, revisiones empresariales, reuniones de equipo	Oportunidades de desarrollo, oportunidades de influencia, confianza en el liderazgo
Reguladores	Participación colaborativa, según se precise	Seguridad, cumplimiento, y ética empresarial
Industria sanitaria	Participación en asociaciones de la industria	Seguridad de los medicamentos, cumplimiento de los cambios normativos
Organizaciones no gubernamentales	Trabajo continuado con socios de la comunidad	Sostenibilidad medioambiental, solidaridad y apoyo a la comunidad
Inversores	Congresos y presentaciones regulares con inversores, reuniones periódicas con diferentes grupos de inversores	Rentabilidad, cumplimiento, gobernanza

Los modos en que respondemos a las necesidades de los grupos de interés se describen en los capítulos pertinentes de este informe.

## GRI 302-1

Consumo energético dentro de la organización	Unidad	2014	2015	2016	Variación en 2016
Gas natural (Alcance 1)	MWH	899.699	937.689	1.007.147	<b>7%</b>
Fuel-oil (Alcance 1)	MWH	386.914	279.663	201.591	<b>-28%</b>
Gasóleo (Alcance 1)	MWH	55.042	69.214	42.436	<b>-39%</b>
Queroseno (Alcance 1)	MWH	7.686	7.050	8.590	<b>22%</b>
GLP (Alcance 1)	MWH	99.185	95.220	93.323	<b>-2%</b>
Propano (Alcance 1)	MWH	5.215	4.053	1.032	<b>-75%</b>
Gasolina automotriz (Alcance 1)	MWH	260.700	241.250	166.072	<b>-31%</b>
Electricidad renovable producida (Alcance 1)	MWH	493	512	797	<b>56%</b>
Biomasa (renovable) (Alcance 1)	MWH	0	5.503	6.584	–
Electricidad comprada de la red (Alcance 2)	MWH	1.181.426	1.137.877	938.393	<b>-18%</b>
Calefacción comprada (Alcance 2)	MWH	0	0	14.898	–
Vapor comprado (Alcance 2)	MWH	77.580	81.087	68.826	<b>-15%</b>
Electricidad renovable (Alcance 2)	MWH	0	43.868	185.562	–
<b>Consumo total de energía</b>		<b>2.973.940</b>	<b>2.902.996</b>	<b>2.735.252</b>	<b>-5,78%</b>
<b>Alcance 1</b>	MWH	1.714.934	1.640.154	1.527.572	<b>-7%</b>
<b>Alcance 2</b>	MWH	1.259.006	1.262.842	1.207.680	<b>-4%</b>
<b>Variación acumulativa en el consumo de energía desde el nivel basal de 2012</b>		<b>-6%</b>	<b>-9%</b>	<b>-14%</b>	–

## GRI 302-3

Consumo de energía por empleado	2014	2015	2016	Variación en 2016
<b>Consumo de energía por empleado (MWH/empleado)</b>	<b>69,15</b>	<b>67,76</b>	<b>63,72</b>	<b>-6%</b>

<b>GRI 305-1</b> <b>GRI 305-2</b>	Emisiones de GEI	Unidad	2014	2015	2016	Variación en 2016
	<b>Emisiones totales de GEI</b>	<b>Toneladas de CO2e</b>	<b>1.003.759</b>	<b>947.306</b>	<b>847.285</b>	<b>-11%</b>
	Emisiones en el alcance 1	Toneladas de CO2e	428.744	405.044	392.268	-3%
	Emisiones en el alcance 2	Toneladas de CO2e	575.015	542.262	455.017	-16%
	<b>Variación acumulativa en las emisiones de GEI desde el nivel basal de 2012</b>		<b>-8%</b>	<b>-14%</b>	<b>-23%</b>	<b>-</b>

<b>GRI 305-4</b>	Emisiones de GEI por empleado	2014	2015	2016	Variación en 2016
	<b>GRI 305-4: Emisiones de GEI por empleado (tCO2e/empleado)</b>	<b>23,34</b>	<b>22,11</b>	<b>19,74</b>	<b>-11%</b>

<b>GRI 306-2</b>	Residuos por tipo en toneladas	2014	2015	2016	% de los residuos totales en 2016	Variación en 2016
	Reciclaje incluida la conversión en energía	64.644	101.092	93.708	<b>43%</b>	<b>-7%</b>
	Tratamiento biológico	52.279	70.864	61.861	<b>28%</b>	<b>-13%</b>
	Incineración	53.663	47.412	48.346	<b>22%</b>	<b>2%</b>
	Vertedero	18.972	10.419	15.229	<b>7%</b>	<b>46%</b>
	Otro	34.631	58.901	0	<b>0%</b>	<b>-100%</b>
	<b>Residuos totales</b>	<b>224.189</b>	<b>288.688</b>	<b>219.144</b>	<b>100%</b>	<b>-24%</b>
	Porcentaje de residuos reciclados	29%	35%	43%	-	<b>22%</b>
	Residuos por tipo en toneladas	2014	2015	2016	Variación en 2016	
	Residuos no peligrosos	42.141	49.488	50.792	<b>3%</b>	
	Residuos peligrosos	182.048	239.200	168.352	<b>-30%</b>	
	Residuos peligrosos como porcentaje de los residuos totales	<b>81%</b>	<b>83%</b>	<b>77%</b>	<b>-7%</b>	

## GRI 401-1

Nuevas contrataciones y bajas	2014				2015				2016			
	<30 años	30-50 años	>50 años	Total	<30 años	30-50 años	>50 años	Total	<30 años	30-50 años	>50 años	Total
Nuevas contrataciones de mujeres	583	926	132	1.641	1.015	1.520	172	2.708	859	1.412	226	2.497
Nuevas contrataciones de hombres	650	993	180	1.823	884	1.289	267	2.440	970	1.389	265	2.624
<b>Total de nuevas contrataciones</b>	<b>1.233</b>	<b>1.919</b>	<b>312</b>	<b>3.464</b>	<b>1.889</b>	<b>2.809</b>	<b>439</b>	<b>5.147</b>	<b>1.829</b>	<b>2.801</b>	<b>491</b>	<b>5.121</b>
Ceses de mujeres	438	1.235	354	2.027	430	1.429	597	2.456	777	2.653	714	4.144
Ceses de hombres	515	1.463	528	2.506	492	1.596	744	2.832	770	2.610	953	4.334
<b>Ceses totales</b>	<b>953</b>	<b>2.698</b>	<b>882</b>	<b>4.533</b>	<b>922</b>	<b>3.025</b>	<b>1.341</b>	<b>5.288</b>	<b>1.547</b>	<b>5.263</b>	<b>1.668</b>	<b>8.478</b>
<b>Rotación (%)</b>	<b>2%</b>	<b>6%</b>	<b>2%</b>	<b>11%</b>	<b>2%</b>	<b>7%</b>	<b>3%</b>	<b>13%</b>	<b>3%</b>	<b>10%</b>	<b>3%</b>	<b>15%</b>

Tasas de nuevas contrataciones y ceses	2014				2015				2016			
	<30 años	30-50 años	>50 años	Total	<30 años	30-50 años	>50 años	Total	<30 años	30-50 años	>50 años	Total
Nuevas contrataciones de mujeres	17%	27%	4%	47%	20%	30%	3%	53%	17%	28%	4%	49%
Nuevas contrataciones de hombres	19%	29%	5%	53%	17%	25%	5%	47%	19%	27%	5%	51%
<b>Total de nuevas contrataciones</b>	<b>36%</b>	<b>55%</b>	<b>9%</b>	<b>100%</b>	<b>37%</b>	<b>55%</b>	<b>9%</b>	<b>100%</b>	<b>36%</b>	<b>55%</b>	<b>10%</b>	<b>100%</b>
Ceses de mujeres	10%	27%	8%	45%	8%	27%	11%	46%	9%	31%	8%	49%
Ceses de hombres	11%	32%	12%	55%	9%	30%	14%	54%	9%	31%	11%	51%
<b>Ceses totales</b>	<b>21%</b>	<b>60%</b>	<b>19%</b>	<b>100%</b>	<b>17%</b>	<b>57%</b>	<b>25%</b>	<b>100%</b>	<b>18%</b>	<b>62%</b>	<b>20%</b>	<b>100%</b>
<b>Rotación (%)</b>	<b>2%</b>	<b>6%</b>	<b>2%</b>	<b>11%</b>	<b>2%</b>	<b>7%</b>	<b>3%</b>	<b>13%</b>	<b>3%</b>	<b>10%</b>	<b>3%</b>	<b>15%</b>



**GRI 403-2**

Accidentes	2012	2013	2014	2015	2016	Variación en 2016
Número de accidentes registrados	440	306	209	212	186	<b>-12%</b>
Tasa de accidentes registrados por 200.000 horas trabajadas	1,25	0,89	0,61	0,55	0,47	<b>-15%</b>
<b>Jornadas perdidas</b>	<b>2012</b>	<b>2013</b>	<b>2014</b>	<b>2015</b>	<b>2016</b>	<b>Variación en 2016</b>
Número de jornadas perdidas	2.428	2.028	1.383	1.976	2.293	<b>16%</b>
Número de accidentes que producen jornadas laborales perdidas	252	179	144	147	129	<b>-12%</b>
Tasa de jornadas perdidas por 200.000 horas trabajadas	0,72	0,52	0,42	0,38	0,33	<b>-13%</b>
<b>Muertes</b>	<b>2012</b>	<b>2013</b>	<b>2014</b>	<b>2015</b>	<b>2016</b>	<b>Variación en 2016</b>
Muertes	2	1	2	0	0	<b>0%</b>

## GRI 405-1

Empleados por sexo	2014		2015		2016	
	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres
Altos ejecutivos (dependen directamente del CEO)	7%	93%	21%	79%	13%	87%
Alta dirección	35%	65%	37%	63%	37%	63%
Mandos intermedios	45%	55%	47%	53%	46%	54%
Primer nivel de dirección	51%	49%	53%	47%	52%	48%
Sin responsabilidad de dirección	39%	61%	41%	59%	43%	57%
<b>Empleados totales</b>	<b>46%</b>	<b>54%</b>	<b>47%</b>	<b>53%</b>	<b>47%</b>	<b>53%</b>

Empleados por edad	2014			2015		
	Menores de 30 años	De 30 a 50 años	Mayores de 50 años	Menores de 30 años	De 30 a 50 años	Mayores de 50 años
Altos ejecutivos (dependen directamente del CEO)	0%	33%	67%	0%	36%	64%
Alta dirección	0%	60%	40%	0%	63%	37%
Mandos intermedios	3%	73%	23%	3%	75%	22%
Primer nivel de dirección	13%	67%	19%	15%	66%	19%
Sin responsabilidad de dirección	19%	58%	23%	18%	58%	24%
<b>Empleados totales</b>	<b>13%</b>	<b>65%</b>	<b>22%</b>	<b>13%</b>	<b>65%</b>	<b>22%</b>

## Notas:

- Los datos de EHS excluyen las operaciones de Actavis Generics que se unió a Teva en 2016. Los datos de recursos humanos incluyen a los empleados de Actavis Generics al finalizar el año. Los cálculos de intensidad a final de año para EHS en cambio, excluyen a los empleados de Actavis Generics. Todas las demás instalaciones globales están incluidas.
- Los datos de energía para 2014 y 2015 están actualizados debido a la mejora en los datos de los combustibles y energía renovable.
- Teva utiliza control operacional para justificar el consumo de energía y los cálculos de emisiones.
- Para los cálculos del carbono se ha utilizado el estándar corporativo de contabilidad y comunicación del protocolo de gases de efecto invernadero (edición revisada).
- Las emisiones de GEI se calculan en cada mercado. Las emisiones del alcance según el centro son: 507.203 toneladas de CO<sub>2</sub>e en 2016.

